

# Päiväkodin johtajan viran lakkauttaminen ja apulaisjohtajan työsopimussuhteisen tehtävän käyttöönotto

Kunnanhallitus 04.05.2026  
491/01.01.00.00/2026

Kunnanhallitukselle esitetään vuoden 2026 henkilöstösuunnitelman täydentämistä yhden päiväkodin johtajan vakinaisen viran muuttamista apulaisjohtajan vakinaiseksi työsopimussuhteiseksi tehtäväksi. Perusteena on, että varhaiskasvatuspalveluissa on jo uudistettu johtamisrakennetta johtamiskokonaisuuksien muutosten takia ja tämä esitys jatkaa em. uudistusta. Varhaiskasvatuksessa on tällä hetkellä 14 päiväkodin johtajan virkaa ja 3 apulaisjohtajan tehtävää. Esitys ei lisää henkilöstömäärää.

Sivistys- ja hyvinvointitoimiala, varhaiskasvatuspalvelut:

- Päiväkodin johtajan viran lakkauttaminen 31.7.2026 lukien (vakanssikoodi 451004)
- Päiväkodin apulaisjohtajan työsopimussuhteisen tehtävän käyttöönotto 1.8.2026 lukien. Tehtävän kelpoisuusehtona on varhaiskasvatuslain 540/2018 26 §, 30 §, 31 §, 74 § tai 75 § mukainen kelpoisuus ja palkkaus määräytyy KVTES:n palkkaryhmän 450030 ja tason C1 mukaisesti.

Hallintosäännön 43 § mukaan kunnanhallitus päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta. Työsopimussuhteisten tehtävien käyttöönotossa sovelletaan samaa menettelyä.

## Esittelijä

Kunnanjohtaja

## Esitys

Kunnanhallitus päättää lakkauttaa päiväkodin johtajan viran 31.7.2026 lukien ja hyväksyy käyttöönotettavaksi päiväkodin apulaisjohtajan työsopimussuhteisen tehtävän 1.8.2026 lukien edellä kerrotun mukaisesti.

## Valmistelija

henkilöstöjohtaja Leena Ojala, leena.ojala(at)nurmijarvi.fi

## Päätös