

Sivistys- ja hyvinvointitoimiala

Tuloslaskelma 01.01.-31.03.2026

Tuloslaskelma	Tot. 2026 1-3	Tot. %	Muutettu TA 2026	TP 2026 Ennuste	Tot. 2025 1-3	TP 2025
Toimintatuotot	1 315 929	24 %	5 595 110	5 574 110	1 159 797	6 864 821
Myyntituotot	533 821	28 %	1 876 770	2 026 770	400 959	2 462 929
Maksutuotot	373 595	19 %	1 992 190	1 992 190	359 293	1 972 554
Tuet ja avustukset	362 658	25 %	1 456 320	1 285 320	330 229	2 080 494
Muut toimintatuotot	45 855	17 %	269 830	269 830	69 317	348 844
Toimintakulut	-31 004 636	24 %	-130 363 050	-131 975 050	-28 222 862	-126 362 337
Henkilöstökulut	-16 377 956	24 %	-67 223 010	-68 374 010	-15 561 148	-66 127 647
Palvelujen ostot	-6 592 161	22 %	-29 868 360	-29 870 360	-6 221 596	-28 683 904
Aineet, tarv. ja tavarat	-364 951	13 %	-2 774 300	-2 774 300	-324 957	-2 735 129
Avustukset	-1 990 235	26 %	-7 729 070	-8 167 070	-884 899	-7 791 537
Muut toimintakulut	-5 679 332	25 %	-22 768 310	-22 789 310	-5 230 263	-21 024 119
Toimintakate	-29 688 706	24 %	-124 767 940	-126 400 940	-27 063 065	-119 497 516
Poistot ja arvonal.	-208 951			-751 951		

Tulosalueiden toimintakateen toteutuminen

	Tot. 2026 1-3	Tot. %	Muutettu TA 2026	TP 2026 Ennuste	Tot. 2025 1-3	TP 2025
Hallinto- ja talouspalvelut	-178 371	13 %	-1 389 760	-1 239 760	-99 990	-641 494
Kunnan muut työllisyyspalvelut	-2 327 481	31 %	-7 608 000	-8 046 000	0	-6 997 343
Koulutuspalvelut	-15 478 977	24 %	-65 294 030	-65 944 030	-15 129 223	-63 732 333
Koulutuksen ja varhaiskasvatuksen erillisavustukset	-18 919	5 %	-380 000	-320 000	-120 984	-284 722
Varhaiskasvatuspalvelut	-9 779 356	23 %	-42 681 970	-43 396 970	-9 998 806	-40 671 791
Kirjasto- ja kulttuuripalvelut	-943 493	25 %	-3 763 540	-3 763 540	-941 107	-3 736 424
Nuorisopalvelut	-682 115	27 %	-2 533 370	-2 554 370	-581 077	-2 598 609
Liikunta- ja hyvinvointipalvelut	-279 993	25 %	-1 117 270	-1 136 270	-191 878	-834 800
Yhteensä	-29 688 706	24 %	-124 767 940	-126 400 940	-27 063 065	-119 497 516

Toteumaennuste

Sivistys- ja hyvinvointitoimialan toimintakate oli maaliskuun lopussa 24 prosenttia. Toimialan toimintakate arvioidaan ylittyvän 1 633 000 eurolla talousarvioon verrattuna. Lisämäärärahararve arvioidaan toisen osavuosikatsauksen yhteydessä.

Toimintatuottojen arvioidaan alittavan talousarvion 21 000 eurolla. Tilinpäätösennusteessa on tulojen osalta huomioitu laskennallisten korvausten kasvu kotoutumis- ja työllisyyspalveluissa sekä valtionavustusten piene-
neminen koulutuksen ja varhaiskasvatuksen erillisavustuksissa. Toimintakulujen arvioidaan tilinpäätösennusteessa ylittyvän 1 612 000 eurolla. Tämä johtuu henkilöstömenojen ylittymisestä koulutus- ja varhaiskasvatus-
palveluissa sekä kunnan maksuosuudesta työttömyyskorvausten osalta.

Investointeihin esitetään lisämäärärahaa 460 000 euroa uudelle kohteelle Riihipuiston päiväkodin ja kohtaamispaikan kalustamiseen ja 50 000 euroa Monikkosalin esitystekniikkaan rikkoutuneen laitteen tilalle sekä turvallisuusjärjestelyihin. Lisäksi 25 000 euroa esitetään siirrettäväksi Kaikumetsän kalustoinvestoinnille varatusta määrärahasta ympäristötoimialalle tilakeskuksen pieniin talohankkeisiin kodan rakentamiseksi kiinteistölle.

Hallinto- ja talouspalvelut

Hallinto- ja talouspalveluiden tulosalueen toimintakate oli maaliskuun lopussa 13 %. Alitus johtuu arvioitua suuremmista laskennallisista korvauksista ja palvelujen ostojen pienemmästä kertymästä alkuvuonna.

Kunnassa on käynnissä selvitys joukkoliikenteen järjestämistavasta. Samassa yhteydessä tutkitaan mahdollisuuksia siirtää pienkalustolla hoidettavia koululaiskuljetuksia joukkoliikenteeseen nykyistä laajemmin. Sivistys- ja hyvinvointitoimiala toteuttaa yhteistyössä ympäristötoimialan kanssa maaliskuu-toukokuun aikana koulukuljetus selvityksen, jossa kartoitetaan nykyiset koulukuljetuskäytännöt ja etsitään keinoja niiden kehittämiseen.

Kotoutumis- ja työllisyyspalvelussa on ollut kotoutuja-asiakkaita laskennallisten kuntakorvausten piirissä maaliskuun lopussa 175 henkilöä. Kansainvälistä suojelua saavien kuntalaisten määrän on pysynyt samana verrattuna edellisen vuoden samaan ajankohtaan. Laskennallisten kuntakorvausten arvioidaan ylittävän 150 000 euroa talousarvioon verrattuna.

Kunnan muut työllisyyspalvelut

Helmikuussa 2026 työttömiä työnhakijoita oli 2 316 henkilöä. Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli 9,9 %. Työttömiä työnhakijoita oli vuonna 2026 helmikuussa 200 enemmän kuin vastaavana ajankohtana vuonna 2025. Avoimia työpaikkoja helmikuussa 2026 oli 183, mikä on 74 avointa työpaikkaa enemmän kuin tammikuussa 2026.

Kunnan järjestämästä vapaaehtoisesta valmennuspalveluhankinnasta on tehty sopimus toiseksi pilottivuodeksi. Kunta jatkaa valmennuspalveluiden järjestämistä yhteistyössä Arffmanin kanssa. Valmennuspalvelu järjestetään Match to Work -valmennuspalveluna, jossa yhdistyvät verkko-oppimisympäristö, henkilökohtainen valmennus ja asiakkaan oma aktiivinen tekeminen. Työttömyysturvan kuntaosuuden arvioidaan ylittävän 440 000 euroa verrattuna talousarvioon.

Koulutuspalvelut

Koulutuspalveluiden toimintakate ylittyy henkilöstökustannusten osalta. Ylitykseen vaikuttaa mm. sivukulujen alibudjetointi (n. 190 000 €), erilliskorvausten määrän kasvu, henkilöstökorvausten pieneneminen ja TA2025 budjetissa leikatut palkkakustannukset, jotka eivät palautuneet budjettiin, kun esitettyjä säästöjä ei hyväksytty.

Perusopetuksen oppimisen tuki uudistui 1.8.2025 alkaen. Uudistuneen lainsäädännön toteuttamiseksi henkilöstölle on järjestetty kouluttautumismahdollisuuksia sekä kaikille avoimia oppimisen tuen klinikoita, joissa koulutuspalvelujen hallinnosta autetaan käytännön kysymysten kanssa. Tarkastelujaksolla on järjestetty koulujen johtoryhmille muutoksen johtamisen tueksi kehittämispäivä, opettajille koulutusta neuropsykiatrisista haasteista ja niiden tukemisesta sekä käyttäytymisen haasteiden tukemisesta. Lisäksi rehtoreiden kanssa oppimisen tuen johtamista kouluissa on käsitelty rehtorikokouksissa. Henkilöstöllä on ollut myös käytössään Eduhousen koulutukset, joissa on oppimisen tuen uudistukseen liittyviä teemoja. Tuen rakenteiden osalta vuoden 2027 talousarviossa on tarkasteltava vielä erityisopettajien määrä.

Oppimisen tukea on tarjottu lukion opiskelijoille elokuusta lähtien säännöllisen tukiopetuksen muodossa. Opiskelijoilla on mahdollisuus ilmoittautua joka toinen keskiviikko järjestettävään tukiopetukseen haluamaansa aiheeseen/aiheeseen. Opettajilta kerätään parhaillaan palautetta rakenteen uudistuksesta. Opiskelijoilta kerätään palautetta lukuvuoden 2026-27 aikana.

Nurmijärven lukioon haki yhteishaussa ensisijaisina opiskelijoina 39 opiskelijaa Kirkonkylän toimipisteeseen ja 40 ensisijaista Rajamäen toimipisteeseen. Ensisijaisten hakijoiden määrät ovat lähes samat kuin kevään 2025 yhteishaussa.

Koulutus- ja varhaiskasvatuspalvelut osallistuivat tammikuussa yhteisellä osastolla Educa-messuille. Tavoitteena oli saada näkyvyyttä, ja sitä kautta hakijoita tulosalueiden avoimille työpaikoille sekä luoda positiivista työnantajakuvaa. Nurmijärven osasto kiinnosti messuvieraita ja rekrytoinneissa oli hyvin hakijoita. Samalla saimme positiivista näkyvyyttä yleisesti Nurmijärven kunnalle.

Koulutuspalveluiden johtotiimi on valinnut lukuvuosien 2024–2027 strategiseksi suunnaksi eli keihäänkärjeksi hyvinvoinnin. Alkuvuodesta 2026 on jatkettu lasten ja nuorten hyvinvointia edistävän toimintakulttuurin rakentamista ja kehittämistä.

Alueellisten hyvinvointipedagogien työ on alkuvuonna 2026 vahvistanut koulujen hyvinvointityön systemaattisuutta ja yhteistä suuntaa. Hyvinvointipedagogit ovat tukeneet kouluja jäsentämään ja yhteensovittamaan hyvinvointiin liittyviä toimenpiteitä siten, että ne kytkeytyvät lukuvuosisuunnitelmiin, paikalliseen opetussuunnitelmaan ja kunnan yhteisiin painopisteisiin, sekä tukeneet hyvinvointityön näkyväksi tekemistä ja seurantaa osana koulun normaaleja rakenteita. Uutena kokonaisuutena MUN POLKU -verkkosivuille avattu Arjen ilmiöitä -sivu kokoaa kouluarjen hyvinvointityötä näkyväksi ja mahdollistaa hyvien käytänteiden jakamisen koulujen välillä. Hyvinvointipedagogit ovat toimineet keskeisenä linkkinä kuntatason kehittämistyön ja koulujen arjen välillä varmistuen, että yhteiset mallit, koulutukset ja materiaalit ovat johdonmukaisesti koulujen hyödynnettävissä ja tukevat yhdenvertaista hyvinvointityötä koko kunnassa.

Henkilöstön osaamisen kehittäminen on ollut keskeinen painopiste keväällä. Jokaisella koululla on hyvinvointitutorit, jonka tehtävänä on MUN POLKU –hyvinvointitaitojen opetuksen jalkauttaminen ja kehittäminen. Hyvinvointitutorien koulutuspolku on jatkunut tammikuussa ja maaliskuussa, ja sen kautta on vahvistettu koulujen omaa osaamista hyvinvointitaitojen, toiminnallisuuden ja arjen hyvinvointikäytäntöjen edistämiseksi. Tammi- ja maaliskuussa koulutettiin esihenkilöitä johtajan itsetuntemuksesta ja vuorovaikutustaidoista, jonka kautta esihenkilöt saivat tukea oman ja henkilöstönsä hyvinvoinnin ja vuorovaikutuksen johtamiseen. Lisäksi opetushenkilöstöä on tuettu toiminnallisten menetelmien ja vireystilan säätelyn keinoissa, jotka tukevat sekä oppilaiden oppimista että henkilöstön työhyvinvointia.

Oppilaiden osallisuutta on vahvistettu järjestämällä oppilaskunnan hallitusten päivät helmikuussa, joissa oppilaat ovat osallistuneet koulu yhteisön hyvinvointiin ja yhteisöllisyyteen liittyvään kehittämistyöhön. Päivät tukevat oppilaiden aktiivista roolia ja tuovat oppilaiden näkökulmaa osaksi koulujen hyvinvointityötä kuntatasolla.

MOVE!-kokonaisuuden osalta kehittämistyö käynnistyi uudelleen tammikuussa 2026 hyvinvointiliikkumisen kehittäjän aloittamisen myötä. Alkuvuonna työ on keskittynyt kokonaisuuden nykytilan hahmottamiseen ja valmisteluun osana laajempaa hyvinvointityötä kouluissa.

Lisäksi keskeisinä tavoitteina on kuntastrategian myötä liikkumisen lisääminen, yhteisöllisyyden vahvistaminen, lukutaidon edistäminen, yrittäjyyskasvatus sekä iltapäivätoiminnan ja lapsen kasvun ja oppimisen polun kehittäminen. Hyvää liikkeellä -kehittämistyön kautta. Koulutuspalvelut päättivät liittyä mukaan Lukutaito-ohjelmaan ja tukea sitä kautta kuntastrategian tavoitetta.

Nurmijärven kunnassa päätettiin aloittaa oman äidinkielen opetus ja ilmoittautuminen avattiin maaliskuun loppuun.

Urheilupuiston koulun kilpailutusta on valmisteltu uudestaan, koska se jouduttiin ensimmäisellä kerralla keskeyttämään.

Koulutuksen ja varhaiskasvatuksen erillisavustukset

Koulutuksen ja varhaiskasvatuksen erillisavustusten toimintakate oli maaliskuun lopussa 5 %. Toteumaennusteessa on huomioitu tukien ja avustusten pieneneminen 152 000 eurolla ja henkilöstökulujen väheneminen 214 000 eurolla.

Varhaiskasvatuspalvelut

Varhaiskasvatuksen toimintakatteeksi kirjautui maaliskuun lopussa 23 %. Varhaiskasvatuksen palvelusetelikulujen maaliskuun osuuden viivästyneen kirjautumisen takia 758 694 euroa kirjautui vasta huhtikuulle, jonka takia todellinen toimintakate olisi 25 %.

Henkilöstökulujen ylitykseen vaikuttavat lakisääteisesti järjestettävän palvelutarpeen mukaisesti perustetuista lisälapsiryhmistä syntyneet henkilöstökulut, varhaiskasvatuslain 1.1.2030 alkaen henkilöstön kelpoisuuksien muutokseen liittyvän kouluttautumisen tukemisen kustannukset erityisesti sijaiskuluina, henkilöstösivukulujen liian alhainen prosentuaalinen määrittely talousarviovaiheessa (vaikutus noin 120 000 euroa) sekä erityisesti tasopalkkajärjestelmän myötä lisääntyneet palkkakulut, joita ei ollut mahdollista arvioida vielä talousarviovaiheessa. Henkilöstökulujen ylittymisen vuoksi talousarvioennusteeseen kirjataan lisäyksenä yhteensä 715 000 euroa.

Varhaiskasvatustoimipaikat ovat alkuvuoden aikana täyttyneet Rajamäen sekä Klaukkalan alueilla, jonka takia on avattu uusia ryhmiä Metsolan ja Riihipuiston päiväkoteihin sekä Klaukkalan esiopetus ja varhaiskasvatus – toimipaikkaan. Lisäksi on lisätty henkilöstöä Mutkapolun päiväkotiin, jotta lakisääteinen henkilöstömitoitus toteutuu uusien lapsien aloittaessa vuoden alussa. Haikalan päiväkodissa toimii kuluvan toimintakauden ajan ennakkoidusti elokuusta 2025 alkaen yksi ylimääräinen lapsiryhmä.

Maaliskuussa 2026 varhaiskasvatukseen osallistui yhteensä 2660 lasta (vastaavasti maaliskuussa 2025 varhaiskasvatukseen osallistui 2587 lasta). Varhaiskasvatukseen osallistuvien lasten osallistumisaste oli maaliskuussa koko kunnan osalta 83 %, yli 1 – vuotiaiden osalta osallistumisaste oli jopa 88,2 %. Osallistumisaste on ollut edelleen jatkuvassa kasvussa.

Alkuvuoden aikana on toimipaikkojen haasteellisten sisäilmaongelmien takia toteutunut tilamuutoksia. Klaukkalassa Riihipuiston päiväkodin kolme lapsiryhmää siirtyivät tammikuusta alkaen väliaikaisesti väistötiloihin Suopolun päiväkodin kiinteistöön. Kirkonkylän alueella Sorvankaaren ja Maaniitun päiväkotien lapsiryhmät siirtyivät tammikuussa valmistuneeseen väistötilaan, jossa toimii jatkossa kahdeksan lapsiryhmää Sorvankaaren päiväkodin peruskorjaus valmistumiseen saakka.

Tammi-helmikuussa toteutettiin ns. suureen rekrytointiin eli 3.8.2026 alkaen täytettäviin varhaiskasvatuksen tehtäviin panostettiin jälleen vahvasti Educa-messujen kautta toteutuneen kunnan varhaiskasvatus- ja koulutuspalveluiden yhteisen esittäytymisen sekä mielikuvamarkkinoinnin kautta. Erityisesti kelpoisten varhaiskasvatuksen opettajien rekrytointi oli kampanjan tärkein tavoite varhaiskasvatuspalveluiden osalta. Uusien kelpoisten hakijoiden perusteella näkyvyys ja positiivinen mielikuva ovat vaikuttaneet myönteisellä tavalla rekrytointiin.

Varhaiskasvatuspalveluiden kehittämisen painopisteenä on kahden kuluneen vuoden ajan ollut työhyvinvoinnin vahvistaminen. Vuoden 2026 alusta työhyvinvoinnin kehittämistä jatketaan Kevalta saadun hankerahoituksen avulla: Paremman työpäivän ilmiö - hankkeen kautta on tavoitteena lisätä henkilöstön työtyytyväisyyttä ja työhyvinvointia ennakoivalla työkykyjohtamisella, juurruttaa yhteisöohjautuva toimintakulttuuri uusiin ja olemassa oleviin toimipaikkoihin sekä antaa päiväkodin johtajille konkreettisia keinoja työhyvinvoinnin johtamiseen.

Kirjasto- ja kulttuuripalvelut

Kirjasto- ja kulttuuripalvelujen tammi-maaliskuun toteumaprosentti on 26. Tuotot ovat toteutuneet suunniteltua pienempinä, mutta niistä puuttuvat vielä maaliskuussa järjestettyjen tapahtumien lipputulot.

Kirjaston kokonaislainaus laski hieman viime vuoden alkuvuoden lukuihin verrattuna. Lasten ja nuorten aineiston lainaus kasvoi kuitenkin edelleen 2 800 lainalla. Klaukkalan kirjastossa järjestettiin uutena toimintana maa-hanmuuttajille suunnattu digikurssi yhteistyössä kotoutumispalvelujen kanssa ja aloitettiin nuorten iltapäivät yhteistyössä nuorisopalvelujen kanssa. Pääkirjastossa on kokeiltu yhteisöllisiä korjauspajoja ja yhteisökahveja kerran kuussa. Rajamäen kirjaston nuorten fantasia-aiheiseen lukupiiriin ei löytynyt osallistujia. Lukupiiriä kokeillaan syksyllä uudestaan niin, että se suunnataan alakouluikäisille.

Museo aloitti alkuvuodesta Rajamäen tykkitornin näyttelyn suunnittelun sekä tornien ympäristöön levittäytävän virtuaalimuseohankkeen historia-aineiston työstämisen. Tykkitornin näyttelyssä tullaan käsittelemään mm. tornien historiaa sekä niiden käyttöä sodan aikana ja sen jälkeen. Leader-rahoitteista virtuaalimuseohanketta koordinoi kunnan matkailu. Se sisältää tykkitorneihin ja sen lähialueen kohteisiin liittyvää sota-aikaan sijoittuvaa historiaa.

Kulttuuripalvelut on valmistellut Keski-Uudenmaan teatterin (KUT) Teatterilahja-hankkeeseen osallistumista. Suomen kulttuurirahaston rahoittamassa hankkeessa ovat Nurmijärven lisäksi mukana Mäntsälä, Karkkila ja Vantaa. Hankkeen missiona on tuoda ammattiteatteria kulttuurinkulutuksen katvealueille. Uusia avauksia on tehty myös kulttuuritarjonnan kehittämiseksi yhteistyössä paikallisten toimijoiden kanssa. Tammikuussa käynnistyi Nurmijärven musiikkiopiston ja seurakunnan kanssa yhteistuotantona toteutettu barokkimusiikin luentosarja, jonka päätteeksi on tarkoitus järjestää syksyllä konsertti. Lisäksi musiikkiopiston kanssa on sovittu yhteistyöstä taidemusiikin konserttien järjestämiseksi Monikon pienessä Maestoso-salissa.

Tapahtumatoiminta käynnistyi kulttuuripalveluissa heti vuoden alussa pääkirjaston Männistö-salissa järjestetyllä irlantilaisen yhtyeen konsertilla. Maksuton konsertti keräsi salin täyteen yleisöä. Maksullisten tapahtumien kysyntä on alkuvuodesta tyypillisesti hiljaisempaa kuin myöhemmin keväällä ja syksyllä. Trendi on korostunut koronavuosien jälkeen. Kulttuuripalvelut järjesti alkuvuonna Monikkosalissa yhteistuotantona kaksi isompaa konserttia, joiden yleisömäärä oli ajankohtaan ja yleiseen taloudelliseen tilanteeseen nähden kohtuullinen. Tällä hetkellä ei ole realistista odottaa, että muut kuin harvat yleisön valtavirran suosimat esiintyjät keräisivät merkittävästi suurempia yleisömääriä.

Kulttuuripolussa järjestettiin Monikkosalissa 1.-luokkalaisille teatteria ja 9.-luokkalaisille konsertti. 7.-luokkaiset osallistuivat tiedonhaun pakopeliin. Kirjasto- ja kulttuuripalveluissa on aloitettu turvallisemman tilan periaatteiden työstäminen, jonka osallistamisosuus on parhaillaan menossa.

Nuorisopalvelut

Nuorisopalveluiden toimintakate oli maaliskuun lopussa 27 %. Tuottoja nuorisopalveluissa saatiin alkuvuodesta Monikosta, hiihtoloman leiritoiminnasta, iltapäivätoiminnan maksuista, nuorisotilojen käyttövuoroista ja Tiiran rantakioskista.

Nuorten eli 13–17-vuotiaiden illoissa on alkuvuodesta käynyt nuoria keskiarvollisesti noin 15 nuorta/ilta. Varhaisnuorten eli 3.–6.-luokkalaisten illoissa käynyt keskiarvollisesti 20 junnua/ilta. Avoimia nuorisotilan toimintakertoja 3.–6lk sekä 13–17-vuotiaille on toteutettu yhteensä 131 kertaa, joista toimintatunteja yhteensä 814,75 tuntia. Koulujen kanssa on tehty yhteistyötä koulukahviloiden, Kantti Kestää- ja kaverikerhojen muodossa. Kouluilla tehtävä työ tavoittaa nuoria ja lapsia hyvin.

Nuorisotiloilta on jalkauduttu kirjastoihin ja lähikauppoihin. Walkers-autotoiminta toteutui Wauton muodossa, ja Klaukkalan alueella jatkettiin aiemmin aloitettua kevään mittaista toimintajaksoa. Jatketun työmuodon tavoitteena oli tarttua alueella tai paikallisissa yhteisöissä esiin nousseisiin haastaviin tilanteisiin sekä kerätä havainnointitietoa nuorten vapaa-ajanviettotavoista.

Koulunuorisotyö nuoren osallisuuden ja toimijuuden tukena hanke (2 koulunuorisotyöntekijää) etenee tavoitteiden mukaisesti. Koulunuorisotyössä on toimintakertoja toteutettu 90 kertaa ja käyntikertoja on yhteensä 3042 hlö. Koulunuorisotyössä nuorten tarpeet ovat painottuneet arjen ja elämänhallintaan.

Erytisnuorisotyössä on panostettu lasten ja nuorten pienryhmätoimintaan sekä jalkautumisiin nuorten suosi-
mille alueille yhteistyössä seurakunnan kanssa. Pienryhmätoiminnassa on nuorten tarve painottunut sosiaalisten suhteiden sekä yhteisöllisyyden vahvistamiseen.

Nuorisovaltuusto antoi kommenttinsa kuntatasoiseen viher-, ulkoilu- ja liikunta-alueiden ohjelmaan (VULA), joukkoliikenteen järjestämiseen ja Nurmijärven kunnan Toivojentie asemakaavaehdotukseen.

Nuorten pajalla on ollut alkuvuonna 22 valmennettavaa. Valmennusjaksot ovat olleet aiempaa pidempiä, koska nuoret eivät ole päässeet työmarkkinoille. Yrityksillä ei ole tietoa työkokeilusta, palkkatuesta ja työllistymisestelistä. Uusia yritysyritystahoja on saatu mukaan työllistämään nuoria. Nuoret käyvät viikoittain ohjaamassa ikäihmisten virikerhoa. Toiminnan on koettu olevan hedelmällistä puolin ja toisin. Tiiran kioskista oli avoinna ensimmäistä kertaa talvilomalla.

Ohjaamon kannustinmallirahoitus jatkuu vuoden -26 loppuun. Hanketyöntekijän avulla on jatkettu työtä nuorten ohjaamiseksi kestäville koulutus- ja työllistymispoluille, Ohjaamon näkyvyyden ja jalkautumisen lisäämiseksi sekä nuorten tavoittamiseksi sekä suoraan heille että vanhemmille kohdennetulla viestinnällä. Ohjaamo kokosi verkkosivuille kattavan materiaalin työpaikkojen hakemisen tueksi sekä kiersi kunnan kaikki yläkoulut ja toisen asteen oppilaitokset kertomassa alueen kesätöistä. Lisäksi Ohjaamon tärkeänä tehtävänä on ollut alueen moniammatillisen verkoston ylläpitäminen muun muassa verkoston tapaamisilla.

Etsivän nuorisotyön asiakasmäärä oli 134. Haasteena on nuorten aikuisten Kela-asioiden hoitaminen, etenkin Kelan tiukennuksien vuoksi. Tämä haastaa nuorten talustilannetta. Myös sosiaali- ja terveyspalveluihin pääseminen on ollut nuorille aikuisille vaikeaa. Nuorten työllistyminen on tällä hetkellä vaikeaa, joka vaikuttaa nuorten mielenterveyteen ja arjenhallintaan. Etsivä nuorisotyö tarjoaa matalan kynnyksen ryhmätoimintaa, jonka avulla pyritään nuorten sosiaaliseen vahvistamiseen. Pääasiassa etsivä nuorisotyö kohdistuu kuitenkin nuoren kanssa tehtävään yksilötyöhön.

Tammikuun lopulla Monikkosalissa järjestettiin perinteisesti sekä 9 lk. että 1 lk. Kulttuuripolkutapahtumat ja Helsingin poliisioittokunnan Pidä huolta! koulupoliisikonsertit yläkoululaisille. Varhaiskasvatuksen kehittämispäiviä ja kunnan sisäisiä tilaisuuksia oli runsaasti, mutta myös yleisötapahtumia sekä perinteinen Arkadian taidelinjan tuotannon harjoitukset ja esitykset. Monikkosali oli myös äänityskäytössä. Kävijöitä oli vuoden ensimmäisen kolmanneksen aikana yhteensä 5897, viime vuonna luku oli 5846. Ohjaamon päivystys Monikon aulaan on joka tiistai. Aulagalleriassa on ollut vaihtuvia näyttelyitä koko kevään. Monikon Mustikka on ollut avoinna ti-pe sekä tapahtumissa. Monikon bänditila on keväällä vakiokäytössä 7 päivänä viikossa, ja varauksia on 2–3 varausta joka päivä.

Opetus- ja kulttuuriministeriö on päättänyt perusopetuslaissa tarkoitetun aamu- ja iltapäivätoiminnan yksikköhinnat ja ohjaustuntien laskennalliset määrät vuodelle 2026. Uudet nuorisotilojen käyttömaksut ja –ehdot tulivat voimaan 1.3.2026 alkaen. Aamu- ja iltapäivätoiminnan toimintasuunnitelma hyväksyttiin 24.3. hyvinvointilautakunnassa.

Liikunta- ja hyvinvointipalvelut

Liikunta- ja hyvinvointipalveluiden toimintakate oli maaliskuun lopussa 25 %. Tuloja kartuttivat kohdennetut, matalankynnyksen kurssimuotoiset liikuntaryhmät sekä liikuntasalien iltakäyttö. Tammi-maaliskuun liikuntasalien tulokertymä (28 009 euroa) näkyy OVK II:ssa.

Maaliskuun alussa saatiin tieto 6000 euron avustuksesta, liittyen liikunnallisen elämäntavan edistämiseen. Avustus kohdennetaan yhteistyön kehittämiseen eri vapaa-ajan toimijoiden (kunnan kirjastopalvelut, Nurmijärven opisto, Rajamäen uimahalli, vanhusneuvosto, Olohuone-hanke, liikunta- ja hyvinvointipalvelut) kesken sekä ikäihmisten tietoisuuden lisäämiseen ja vapaa-ajan palveluihin ohjautumisen tehostamiseen.

Liikunta- ja hyvinvointipalveluissa aloitti 1.1.2026 vakituksena työntekijänä kohtaamispaikan ohjaaja, joka on toiminut määräaikaikaisena työntekijänä kohtaamispaikalla vuodesta 2023 alkaen.

Liikunta- ja hyvinvointia ja terveyttä edistävät -avustukset ovat olleet yhdistystoimijoiden haettavissa 16.-31.3.2026. Liikunta-avustuksia haki määräaikaan mennessä 31 urheiluseuraa, lisäksi kahden toimijan avustushakemukset olivat jääneet järjestelmässä luonnostilaan. Hyte-avustuksia haki määräaikaan mennessä 22 yhdistystä ja yhden hakijan avustushakemus jäi luonnostilaan. Liikuntasalivuorot olivat myös haussa ja niiden hakuaika päättyi 31.3.2026.

Ennen liikunta-avustuksien hakuajan päättymistä järjestettiin kunnassa toimiville liikuntaseuroille seuraparlamentti, 25.3.2026, jossa käsiteltiin mm. avustuskäytänteitä, hyvinvointisuunnitelmaa sekä kuntastrategiaa.

Ikäihmisille toimintaa toteuttavia yhdistystoimijoita kutsuttiin koolle Ikäfoorumiin 3.3.2026, jossa käsiteltiin mm. uutta kuntastrategiaa sekä työstettiin tunnistettuja haasteita kuten; miten löydämme ja ohjaamme palveluiden pariin yksinäisyyttä kokevia ikäihmisiä, miten yhdistykset voisivat olla mukana Olohuone-tyyppisen toiminnan toteuttamisessa ja mitkä ovat suurimmat yhdistystoiminnan haasteet Nurmijärvellä?

Henkilöstö

HTV1	Tot. 2026 1-3	TA 2026	TP 2026 Ennuste
Hallinto- ja talouspalvelut	3,5	15	14
Koulutuspalvelut	162,4	646	650
Koulutuksen ja varhaiskasvatuksen erillisavustukset	7,2	30	29
Varhaiskasvatuspalvelut	138,2	560	558
Kirjasto ja kulttuuripalvelut	10,6	44	44
Nuorisopalvelut	8,6	32	34
Liikunta- ja hyvinvointipalvelut	2,0	8	8
Yhteensä	332,4	1 335	1 337

Henkilöstön osalta HTV1 ennustetaan toteutuvan talousarvion mukaisesti.

Muutosesitys määrärahoihin

Lisämäärärahan tarvetta käyttötalouteen arvioidaan toisen osavuositarkastuksen yhteydessä.

Investoinnit

Investointien toteutuminen

Investointihanke	Muutettu TA 2026	Toteutunut	Ennuste koko vuosi 2026
Rajamäen kampus, kalusto	150 000	15 813	150 000
Kaikumetsä, kalusto	50 000	9 322	25 000
Maaniitun pk, väistö, kalusto	65 000	56 140	65 000
Riihipuiston pk ja Suopolun kohtaamispaikka, kalusto	0	0	460 000
Monikon tekniikka, kalusto	25 000	0	75 000
Koulujen kalustoinvestoinnit	35 000	0	35 000
Yhteensä	325 000	81 274	810 000

Muutosesitys määrärahoihin

Investointeihin esitetään lisämäärärahaa 460 000 euroa uudelle kohteelle Riihipuiston päiväkodin ja kohtaamispaikan kalustamiseen ja 50 000 e Monikkosalin esitystekniikkaan rikkoutuneen laitteen tilalle ja turvallisuusjärjestelyihin. Lisäksi 25 000 euroa esitetään siirrettäväksi Kaikumetsän kalustoinvestoinnille varatusta määrärahasta ympäristötoimialalle tilakeskuksen pieniin talohankkeisiin kodan rakentamiseksi kiinteistölle.