

TEKNISEN JOHTAJAN VUOSITAVOITTEET 24.2.2026

VISIO JA TOIMINTAPERIAATTEET	TEHTÄVÄ (Listaus asioista, jotka halutaan toteuttaa)	Avaintulokset (esim. tavoiteltava muutos, keskeinen saavutus)	Toimenpiteet
Strategian toimeenpano	- Strategian toimeenpanon johtaminen	- Toimintaperiaatteet käyty läpi koko organisaatiossa 4/2026 mennessä - Strategian toteutussuunnitelma hyväksytty valtuustossa maaliskuussa.	- Jalkauttamisen prosessin johtaminen. Malli valmis ja käyttöön otettu 12/2026 - Kärkiryhmiä johtaminen.
Kohtaamme ja arvostamme	Olemme läsnä, osallistamme ja viestimme aktiivisesti. Kuuntelemme ja kohtaamme arvostavasti	- Kunta näkyy eri medioissa ja vuoropuhelu kuntalaisten kanssa on toimivaa - Viestintä kehittyy jatkuvasti muuttavassa mediamaailmassa	- Toimialan viestinnän kehittämisen johtaminen mm. toimialan parempi näkyminen sosiaalisessa mediassa - Viestintäprosessien vahvistaminen mm. toimialan kuukausikirjeellä sisäisen viestinnän kehittäminen

			-Osallisuuden prosessien johtaminen
Toimimme vastuullisesti	<p>Suunta-ohjelman laadinta ja toimeenpano</p> <p>Kestävän kasvun ohjelman laadinnan ja toimeenpanon johtaminen</p>	<p>- Suunnasta syntyy työkalu, joka auttaa kunnan kokonaisuuden suunnittelua ja hallintaa toimialarajojen yli, sekä poliittisten päättäjien kanssa.</p> <p>- Valtuusto hyväksyy kestävän kasvun ohjelman, jonka avulla kunnan taloutta saadaan tasapainoon</p>	<p>-Ohjelmien ja tavoitteiden laadinta osana johtoryhmätyötä, sekä työhön osallistuminen ja johtaminen omalla vastuualueella</p> <p>- Toimialan valmistelukokonaisuuden ja poliittisen päätöksenteon prosessin johtaminen</p> <p>-Kestävän kasvun ohjelman valmistelun johtaminen omalla vastuualueella sisältäen investoinnit ja käyttötalous</p>

		<ul style="list-style-type: none"> -Kannamme huolta henkilöstöstämme. Vuoden 2025 henkilöstökyselyn kokonaisarvosanan 3,7/5 parantaminen seuraavassa henkilöstökyselyssä. - Ilmasto- ympäristötyön edistäminen 	<ul style="list-style-type: none"> -Esihenkilötyön vahvistaminen mm. koulutuksien lisääminen ja johtamisen kehittäminen. - Toimialan osaamisen kehittämisen suunnitelman johtaminen vuosittain. - Toimenpideohjelman jalkauttamisen johtaminen
Olemme rohkeita			
STRATEGISET KÄRJET:	TEHTÄVÄ (Listaus asioista, jotka halutaan toteuttaa)	Avaintulokset (esim. tavoiteltava muutos, keskeinen saavutus)	Toimenpiteet
Liikkuvin	-Kärkiteeman esiintuominen ja viestiminen	- Pihat tukevat ja kannustavat paremmin liikkumista	- Varmistaa omalla johtamisella, että koulujen ja päiväkotien pihat vastaavat asiakkaiden tarpeita

			lisäämällä käyttäjäryhmien osallisuutta ja vuoropuhelua eri toimijoiden kesken.
Yhteisöllisin			
Nurmijärkisin	- Kunnan kasvun ja kehityksen johtaminen	-Maaseutualueella on yhteneväiset rakentamisperiaatteet, jotka tukevat täydennysrakentamista - Kunnalla on poliittisesti hyväksytty palveluverkkotyön strategisen ohjauksen malli. Malli on sisällytetty kunnan SUUNTA-palvelusuunnitelmaan vuosille 2026-2030.	-Haja-asutusalueen rakentamisperiaatteiden laadinta ja sisällön tuottaminen, sekä jatkoetenemispolku. Laaditaan v. 2026-2027. - Arvioidaan nykyisen SUUNTA-suunnitelman rakenne ja täydennetään sitä tarpeelliseksi arvioiduin osin (tilannekuva, kehittämisen ajurit ja tavoitteet, tietopohja, prosessi, palvelun järjestämisen tavat, riski- ja muu arviointi) - Arvioidaan käytössä olevat tiedolla johtamisen järjestelmät. Päivitetään tarvittaessa järjestelmät

	<p>- Palveluverkko on toiminnallisesti ja taloudellisesti järkevä, saavutettava sekä eri toimintoja yhdistävä, tilat ovat terveysturvallisia</p>	<p>Kunta on hyväksynyt suunnitelman Kirkonkylän, Rajamäen ja Klaukkalan palveluverkoksi.</p> <p>- Palveluverkkoon kuuluvien, hyväkuntoisiksi luokiteltavien tilojen määrä on kaksinkertaistunut. Tilakapasiteetti on palvelutarpeeseen nähden riittävä ja kestävällä pohjalla.</p>	<p>vastaamaan tiedolla johtamisen tarpeita.</p> <p>Palveluverkkotyöryhmän johtaminen oman toimialan osalta, jotta päätöksenteon tueksi on riittävä aineisto mm. liikenteen, kaavoituksen ja tilojen osalta.</p> <p>-Pitkän tähtäimen suunnitelmien (PTS) laadinta on aloitettu merkittävistä rakennuksista, jotka ovat jäämässä palveluverkkoon. Vuonna 2026 laaditaan 5-10 suunnitelmaa.</p> <p>-Merkittävien rakennushankkeiden ohjausryhmätyöllä varmistetaan uudisrakennushankkeiden onnistunut läpivienti. Huomioiden mm. riskit, laatu, aikataulu, kustannukset ja käyttäjänäkemykset.</p> <p>- Kehitettävien kiinteistöjen johtaminen (kiinteistöstrategia).</p>
--	--	--	---

	- Kehitämme joukkoliikennettä osana sujuvaa arkea ja kestäväää liikkumista.	- On tehty joukkoliikenteen järjestämispäätös, joka mahdollistaa pitkän tähtäimen toiminnallisen ja taloudellisen suunnittelun joukkoliikenteen kehittämiseksi.	-Joukkoliikenteen järjestämistapaesityksen valmistelun johtaminen v. 2026. - Asiakirjojen valmistelun johtaminen yhteistyössä toimivaltaisen viranomaisen kanssa, jotta uusi kilpailutus on aloitettavissa alkuvuonna 2027.
Yritysmuönteisin	-Kunnasta löytyy yritystontteja houkuttelevilla sijainneilla	- Yritystonttivarannon lisääminen	- Tonttutuotantoketjun aktiivinen johtaminen, jotta yritystonttutuotanto vauhdittuu. -Työkaluina: maanhankinta, yleiskaavoitus ja asemakaavoitus, kaavoitus omalle maalle, lisäksi mahdollistetaan kaavoitus yksityisten maanomistajien maalle ja kunnallistekniikan suunnittelu ja rakentaminen.
OPERATIIVISET TAVOITTEET:	TEHTÄVÄ (Listaus asioista, jotka halutaan toteuttaa)	Avaintulokset (esim. tavoiteltava muutos, keskeinen saavutus)	Toimenpiteet
Operatiiviset asiat	Hulevesien hallinta	Uusi järjestelmä on otettavissa käyttöön vuoden 2028 aikana.	Hankkeen johtaminen, jotta hankesuunnitelma hyväksytty ja käyttöönotto valmisteltu.

	Keskuskorttelin projekti	Nurmijärven keskuskorttelin (ml. kunnantalo) rakentaminen voi alkaa v. 2028-29 aikana.	Hankejohtaminen: Tarveselvitys hyväksytty v. 2026 aikana. Keskuskorttelin asemakaavamuutos on aloitettu v. 2026. Kumppanin hankkimista on edistetty ja jatkoetenemismalli on tiedossa.
--	--------------------------	--	--