

Nurmijärven kunnan lausunto Keski-Uudenmaan työllisyysalueen ohjelmasta 2026–2029: Yhteistä työtä

Kunnanhallitus 09.02.2026 § 15
123/00.04.01/2026

Keski-Uudenmaan työllisyysalueella on valmisteilla alueen ohjelma vuosille 2026–2029. Työllisyysalueen ohjelma vastaa alueen strategiaa. Työllisyyspalvelut ovat siirtyneet valtiolta kunnille 1.1.2025 ja ensimmäiseen varsinaiseen ohjelmakautteen liittyy tämän takia merkittäviä edelleen jatkuvia toiminnallisia ja rakenteellisia muutoksia.

Ohjelmaluonnos on valmisteltu viranhaltijatyönä työllisyysalueella. Valmisteluun on osallistunut työllisyysalueen johdon ja henkilöstön lisäksi kuntien johtoa ja viranhaltijoita.

Ohjelma on osa työllisyysalueen ohjaus- ja johtamisjärjestelmää. Ohjelmaluonnoksen pohjana ovat vastuukunta Järvenpään arvot. Työllisyysalueen missiona on Yhteistä työtä. Ohjelman strategiset kärjet on johdettu työllisyysalueen toiminnasta ja sen luonteesta.

Ohjelman kärjet toimivat vuosien 2026–2029 toiminnan ja sen kehittämisen kärkinä sekä vuosittain johtokunnassa hyväksyttävän käyttösunnitelman sitovina tavoitteina. Käyttösunnitelmassa määritellään näihin tavoitteisiin liittyvät vuosittaiset toimenpiteet.

Ohjelman strateginen lähtökohta ja kärjet

Ohjelman johtavana ajatuksena on palveluiden johtaminen kohti työtä ja työnantajien tarpeita sekä yhteinen työ asiakkaiden ja verkoston kanssa, niin työllisyysalueen sisällä kuin yhteistyötahojen kesken. Toimintafilosofisena lähtökohtana on yritys- ja työnhakija-asiakkaiden aktivointi ja toimijuuden tukeminen.

Missio: Yhteistä työtä

Missio viittaa toiminnan luonteeseen, missä työllisyysalue kokoaa koko työllisyyskosysteemin palvelut työttömien asiakkaiden sekä työvoimaa tarvitsevien työnantajien käyttöön. Yhteistä työtä tehdään asiakkaiden, verkoston ja kuntien lisäksi myös työllisyysalueen sisäisesti. Työllisyys rakentuu usean toimijan yhteistyöstä.

Ohjelman strategiset kärjet ja painopistekohderyhmät ovat

- Aktivoimme asiakkaat toimimaan itse ja tuemme heidän etenemistään.
- Järjestämme palvelut työelämän ja yritysten tarpeista lähtien.
- Johdamme työllisyyttä verkostona ja rakennamme yhteistä palvelukokonaisuutta – erityisesti kuntien, kehitysyhtiöiden ja koulutustoimijoiden kanssa.
- Johdamme työtä tiedolla ja kehitämme automaatiota ja digitaalisia ratkaisuja.
- Vahvistamme yhdessä henkilöstön kanssa työskentelytapoja, osaamista ja työhyvinvointia.

Ohjelman painopistekohderyhminä ovat nuoret, maahanmuuttajat sekä pitkäaikaistyöttömät etenkin työttömyysturvan kuntaosuuteen vaikuttamisen näkökulmasta.

Keski-Uudenmaan työllisyysalueen johtokunta on lähettänyt työllisyysalueen ohjelman Yhteistä työtä 2026–2029 lausunnoille jäsenkuntiin. Lausuntoaika on 16.2.2026 saakka.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Esitys

Nurmijärven kunta toteaa lausuntonaan Keski-Uudenmaan työllisyysalueen ohjelmasta vuosille 2026 – 2029 seuraavaa:

Ohjelma on selkeä ja tarkoituksenmukainen. Ohjelmassa ei kuitenkaan nouse esille Keski-Uudenmaan erityispiirteet tai se, mikä tekee ohjelmasta nimenomaan ominaisen Keski-Uudenmaan TE-alueelle. Keski-Uudenmaan TE-alue on valtakunnallisesti erityinen, sillä alueella on monta väestömäärällisesti samanlaista kuntaa, jotka ovat palvelujen näkökulmasta tasavertaisia. Tämä haastaa palveluntuottamista ja sen tapoja ja olisikin hyvä, että tämä erityispiirre tulisi selkeämmin esiin ohjelmassa.

Arvot

Nurmijärvi katsoo, että arvot oikeudenmukaisuus, rohkeus ja vastuullisuus ovat hyvät. Järvenpään strategian päivityksen yhteydessä on mahdollisuus avata keskustelua Keski-Uudenmaan kuntien kanssa laajemmin siitä, ovatko Järvenpään kaupungin strategiset arvot yhteisiä koko Keski-Uudenmaan työllisyysalueen kuntien arvojen kanssa ja tuleeko jotain yhteistä arvoa erityisesti painottaa päivityksen yhteydessä.

Strategiset kärjet ja painopistekohderyhmät

Nurmijärven kunta katsoo, että ohjelman viisi kärkeä sekä painopistekohderyhmät ovat hyvät ja ajankohtaiset. Kunta toivoo kuitenkin, että ohjelma olisi varsinkin ohjelman kärkien osalta konkreettisempi. Mitä tiedolla johtaminen tarkemmin tässä yhteydessä tarkoittaa? Tuleeko tässä yhteydessä tuoda jo esille seurantatiedon viemistä myös kuntatasolle. Tämä liittyy kokonaisuuteen, jossa työllisyysalue kehittää tietojärjestelmiään toimivammiksi, jotta se pystyisi tuottamaan paremmin tietoa palvelujen järjestämiseksi yhdenvertaisesti koko työllisyysalueella. Tiedolla johtaminen kytkeytyy vahvasti viidenteen kärkeen eli henkilöstön osaamiseen ja sen kehittämiseen sekä arjen osaamisen näkyväksi tuomiseen päätöksenteon tueksi.

Pidämme hyvänä, että yksi kärjistä on, että ”Johdamme työllisyyttä verkostona ja rakennamme yhteistä palvelukokonaisuutta – erityisesti kuntien, kehitysyhtiöiden ja koulutustoimijoiden kanssa”. Toivomme, että verkostossa otettaisiin huomioon näiden edeltä mainittujen toimijoiden lisäksi myös henkilöstöalan yritykset. Henkilöstöalan yritysten rooli työnvälityksessä on merkittävä myös Keski-Uudenmaan alueella. Henkilöstöalan yritykset tuottavat alueellamme laajasti henkilöstöalan palveluita, kuten rekrytointi- ja vuokrauspalveluita, työllisyys- ja muutosturvapalveluita sekä valmennus- ja koulutuspalveluita.

Kohderyhmät ovat ajankohtaiset. Nuorien, ulkomaalaistaustaisten ja pitkäaikaistyöttömien kohderyhmiä yhdistää erityinen inklusion ja osallisuuden tavoite laajemmin yhteiskuntaan. Työelämään, sen yhteisöihin ja niihin kiinnittymiseen tarvitaan erityisen vahvaa ja läpileikkaavaa, ennakkoluulotonta yhteistyötä eri toimijoiden välillä. Sen tulisi näkyä selkeämmin osana ohjelman kärkiä yhdistävänä näkökulmana. Lisäksi Nurmijärven kunta toivoo, että edellä mainitut kohderyhmät tulisivat selkeämmin näkyville toimenpiteissä.

Nurmijärven kunta painottaa elinkeinoelämän ja sen palvelujen vahvempaa kytkemistä palveluprosesseihin ja ohjelman strategiaan tavoitemittareihin. Sen myötä mahdollistuu entistä tehokkaammat työllistymisen keinot ja niihin liittyvän yhteistyön mahdollisuudet uudenlaisten, tulevaisuusorientoituneiden ratkaisujen saavuttamiseksi tällä nimenomaisella työllisyysalueella sen erityispiirteineen.

Ohjelman seuranta ja arviointi

Ohjelman tavoite- ja toimintamittariston osalta Nurmijärven kunta toivoo, että sekä painopistekohderyhmien että asiakkuuksien ja työllistymisten virtaaman seurannan osalta tehdään myös kuntakohtaista raportointia. Tämä liittyy läheisesti aiemmin mainittuun tiedolla johtamiseen ja tietojärjestelmien kehittämiseen ajantasaisen tiedon saamiseksi päätöksenteon tueksi.

Nurmijärven kunta toivookin, että työllisyysalue raportoi kunnille vuosittain siitä, miten ohjelman tavoitteita on saavutettu ja miten on edetty toimenpiteiden kanssa. Raportointi tulisi tehdä niin yleisellä tasolla, kuin kuntakohtaisena raportointina.

Viestintä

Lopuksi Nurmijärven kunta haluaa painottaa työllisyysalueen oikea-aikaisen, tehokkaan ja eri kohderyhmille suunnatun viestinnän merkitystä. Kohderyhmät monikanavaisesti tavoittavan viestinnän merkitys korostuu Keski-Uudenmaan kaltaisella alueella.

Pöytäkirja hyväksytään ja tarkastetaan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Valmistelija

kotoutumis- ja työllisyysasioiden päällikkö Saara Marjasvaara, saara.marjasvaara(at)nurmijarvi.fi
sivistysjohtaja Tiina Hirvonen, tiina.hirvonen(at)nurmijarvi.fi

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Pöytäkirja hyväksyttiin ja tarkastettiin tämän asian osalta heti kokouksessa.

Asian käsittelyn jälkeen kokouksessa pidettiin tauko klo 16.37-16.42.

Jakelu

Keski-Uudenmaan työllisyysalue