Uusien virkojen perustaminen ja työsopimussuhteisten tehtävien käyttöönottaminen vuonna 2027

Kunnanhallitus 30.11.2026
628/02.02.00/2026

Valtuusto hyväksyi talousarvion vuodelle 2027 kokouksessaan 11.11.2026 (§ 74). Talousarvioon liittyvä henkilöstösuunnitelma sisältää vuonna 2027 tarvittavat uudet virat ja työsopimussuhteiset tehtävät. Hallintosäännön 46 §:n mukaan kunnanhallitus päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta. Työsopimussuhteisten tehtävien käyttöönotossa sovelletaan vastaavaa menettelyä.

Kunnanhallitukselle esitetään seuraavien virkojen perustamista ja työsopimussuhteisten tehtävien käyttöönottamista vuonna 2027:

Sivistys- ja hyvinvointitoimiala:

Koulutuspalvelut:
- Opetustoimen asiantuntija, virka 1.8.2027 lukien. Viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto, joka sisältää opettajan pedagogiset opinnot tai ylempi korkeakoulututkinto ja erilliset pedagogiset opinnot ja palkka määräytyy KVTES:n liitteen 1, palkkaryhmän 1999999 mukaisesti (palkkaryhmien ulkopuoliset johtavat asiantuntijatehtävät, taso B1).
- Kieli- ja kulttuuriopettaja, kaksi virkaa 1.8.2027 lukien. Kelpoisuusehtona virkoihin on luokanopettajan tai perusopetuksen aineenopettajan kelpoisuus ja niiden palkka määräytyy OVTES:n palkkahinnoittelukohdan 40307038 mukaisesti.
- Erityisopettaja, neljä virkaa 1.8.2027 lukien. Kelpoisuusehdot virkoihin määräytyvät opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen mukaisesti (986/1998, 8 §, Erityisopettajan ja erityisluokanopettajan opetusta antavan opettajan kelpoisuus). Palkkaus määräytyy OVTES:n palkkahinnoittelukohdan 40304012 mukaisesti.
- Kouluvalmentaja, kaksi työsopimussuhteista tehtävää 1.1.2027 lukien. Kelpoisuusehtona on sosiaalialan ammattikorkeakoulututkinto, vastaava opistoasteinen tutkinto tai muu soveltuva alempi korkeakoulututkinto ja palkkaus määräytyy KVTES:n liitteen 5, palkkaryhmän 5999999 mukaisesti (koulujen vaativat tuen tehtävät, taso A1).

Varhaiskasvatuspalvelut:
- Varhaiskasvatuksen sosionomi, kaksi työsopimussuhteista tehtävää 1.1.2026 alkaen ja viisi tehtävää 1.8.2027 alkaen. Tehtävien kelpoisuusehtona on varhaiskasvatuslain mukaan (540/2018 § 27) vähintään sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinto, johon sisältyvät varhaiskasvatukseen ja sosiaalipedagogiikkaan suuntautuneet vähintään 60 opintopisteen laajuiset opinnot, joista voidaan säätää tarkemmin valtioneuvoston asetuksella, tai sosionomin tutkinto, jota on täydennetty mainituilla opinnoilla. Palkka määräytyy KVTES:n liitteen 5, palkkaryhmän 5VKA46 mukaan (varhaiskasvatuksen sosionomi, taso A1).

Kirjasto- ja kulttuuripalvelut
- Museo-opas, määräaikainen työsopimussuhteinen tehtävä ajalle 15.5. – 31.08.2027. Tehtävän kelpoisuusehtona on toisen asteen koulutus ja palkka määräytyy KVTES:n liitteen 2, palkkaryhmän 2MUS07 mukaan (museopalvelujen peruspalvelutehtävät, taso A1).

Ympäristötoimiala:

Hallinto- ja talouspalvelut:
- Henkilöstösihteeri, määräaikainen työsopimussuhteinen tehtävä ajalle 1.1. – 31.3.2027. Kelpoisuusehtona on ammatillinen tutkinto ja palkkaus määräytyy KVTES:n liitteen 1, palkkaryhmän 01TOI62 mukaan (toimistoalan ammattitehtävät, taso B1).
- Lupainsinööri, virka 1.8.2027 lukien. Kelpoisuusehtona on soveltuva rakennusalan korkeakoulututkinto (AMK) tai aiempi vastaava tutkinto (rakennusinsinööri tai -arkkitehti) ja palkkaus määräytyy Teknisten sopimuksen 3. palkkaryhmän mukaan (50101011, taso 30).

Tekninen keskus:
- Katutarkastaja, määräaikainen työsopimussuhteinen tehtävä ajalle 1.1. – 31.12.2027. Kelpoisuusehtona on rakennusmestari, insinööri AMK tai vastaava teknisen alan tutkinto ja palkkaus määräytyy Teknisten sopimuksen 2. palkkaryhmän mukaan (50102014, taso 24).

Tilakeskus:
- Rakennusautomaatioinsinööri, työsopimussuhteinen tehtävä 1.4.2027 lukien. Kelpoisuusehtona on teknisen alan korkeakoulututkinto (insinööri AMK) ja palkkaus määräytyy Teknisten sopimuksen 3. palkkaryhmän mukaan (50101011, taso 30).

Nurmijärven Vesi -liikelaitos:

- Kehityspäällikkö, määräaikainen työsopimussuhteinen tehtävä ajalle 1.1. – 30.9.2027. Kelpoisuusehtona on ylempi ammattikorkeakoulututkinto (YAMK), insinöörin tutkinto tai vastaava koulutus ja palkkaus määräytyy Teknisten sopimuksen 3. palkkaryhmän mukaan (50101011, taso 32).

Ratkaisuvalta: Hallintosääntö 46 §.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Esitys

Kunnanhallitus päättää perustaa virat ja ottaa käyttöön työsopimussuhteiset tehtävät edellä kerrotun mukaisesti sekä valtuuttaa henkilöstöjohtajan tekemään vakansseihin tarvittavat teknisluontoiset korjaukset.

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Leena Ojala, leena.ojala@nurmijarvi.fi

Päätös

Jakelu

palvelussuhdepäällikkö (vakanssirekisteri)