

HENKILÖSTÖSUUNNITELMA 2027 - 2029											
<i>Uudet, muutettavat ja lakkautettavat vakanssit. Palkka-vaikutukset 1 000 €, huomiota 1. työkokemuksella sekä sivukulut. Virat (v), työsopimusuhteet (t), vakinaiset (vak.), määräaikaiset (ma).</i>											
Tulosalue	virka/ työsuhte	vak	ma	alk. kk	2027 henkilöä	euroa 2027	2028 henkilöä	euroa 2028	2029 henkilöä	euroa 2029	Perustelut tiivistetysti
SIVISTYS- JA HYVINVOINTITOIMIALA											
Hallinto- ja talouspalvelut											
Kotoutumispalvelujen ohjaaja											Määräaikaisuuden päättyminen 31.12.2026
Hallinto- ja talouspalvelut yhteensä					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Koulutuspalvelut											
Opetustoimen asiantuntija	t	x		1.8.2027	1,0	29,0	0,0	69,0		69,0	Koulutuspalveluiden tiimi on erittäin pieni ja haavoittuvainen, vaikka yksikkö on kunnan suurin ja vastaa n. 60M€ budjetista. Rakennushankkeiden johtaminen, monikulttuuristen oppilaiden määrän kasvu, tieto- ja viestintätekniikan kehittämisen tarpeet ovat lisääntyneet. Uuden henkilön myötä tehtäviä jaetaan tiimin kesken uudestaan ja varmistetaan koulutuspalveluiden toimivuus myös poikkeustilanteissa.
Perusopetuksen rehtorin viran lakkautus	v	x		1.8.2027	-1,0	-30		-72		-72	Harjulan ja Syrjälän koulujen hallinnollinen yhdistyminen
Luokanopettajan viran lakkautus	v	x		1.8.2027	-1,0	-20		-49		-49	Oppilasmäärän lasku ja opetusryhmien vähentyminen
Kieli- ja kulttuuriopettaja	v		x	1.8.2027	2,0	0	2	0		0	Monikulttuuristen oppilaiden määrän kasvu. Virat otetaan tuntekhyksestä, jonka vuoksi lisäkustannuksia ei tule.
Erityisopettaja	v	x		1.8.2027	4,0	0	4	0		0	Tuen rakenteiden muutos. Erityisopettajien virkoja perustetaan, jotta saavutetaan tuen rakenteiden muutokseen riittävä resurssi. Tunnit sisältyvät koko kunnan tuntekhykseen ja kustannusvaikutus siten 0 €.
Luokanopettajan viran lakkautus	v	x		1.8.2027	-4,0	0		0		0	Tuen rakenteiden muutos. Luokanopettajien virkoja lakkautetaan ja tuntekhyksessä olevat tunnit suunnataan perustettavien erityisopettajan virkojen kustannuksiin. Kustannusvaikutus 0 €.
Koulutuspalvelut yhteensä					1,0	-21,0	6,0	-52,0	0,0	-52,0	
Liikunta- ja hyvinvointipalvelut											
Liikunta- ja hyvinvointipalvelut yhteensä					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Varhaiskasvatuspalvelut											
Varhaiskasvatuksen lastenhoitajien tehtävien (2) lakkauttaminen 1.1.2027 alkaen	t	x		1.1.2027	-2,0	-78,0		-78,0		-78,0	Varhaiskasvatuslain (540/2018) mukaisesti varhaiskasvatuksen opettajien / varhaiskasvatuksen sosionomien määrää tulee lisätä niin, että vuonna 2030 päiväkodeissa vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus.
Varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävät (2) 1.1.2027 alkaen	t	x		1.1.2027	2,0	94,0		94,0		94,0	Varhaiskasvatuslain (540/2018) mukaisesti varhaiskasvatuksen opettajien / varhaiskasvatuksen sosionomien määrää tulee lisätä niin, että vuonna 2030 päiväkodeissa vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus.
Varhaiskasvatuksen lastenhoitajien tehtävien (5) lakkauttaminen 1.8.2027 alkaen	t	x		1.8.2027	-5,0	-81,0		-278,0		-278,0	Varhaiskasvatuslain (540/2018) mukaisesti varhaiskasvatuksen opettajien / varhaiskasvatuksen sosionomien määrää tulee lisätä niin, että vuonna 2030 päiväkodeissa vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus.
Varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävät (5) 1.8.2027 alkaen	t	x		1.8.2027	5,0	98,0		334,0		334,0	Varhaiskasvatuslain (540/2018) mukaisesti varhaiskasvatuksen opettajien / varhaiskasvatuksen sosionomien määrää tulee lisätä niin, että vuonna 2030 päiväkodeissa vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus.
Toimitilahuoltajien tehtävien lakkauttaminen (2)	t	x		1.1.2027	-2,0	-69,0		-69,0		-69,00	Vuokramallien käyttöönoton myötä toimitilahuoltajien vakanssien määrän tarve vähentynyt.
Toimitilahuoltajien tehtävien lakkauttaminen (5)	t	x		1.1.2027	-5,0	0,0					Jätetty aiemmin täyttämättä, vuodelle 2026 ei varattu palkkarakhoja.
Varhaiskasvatuksen sosionomien tehtävät vuosina 2028 ja 2029 (tehtävien muuttaminen varhaiskasvatuslain mukaisesti vuoteen 2030 mennessä)	t	x		1.1.2028, 1.8.2028, 1.1.2029 ja 1.8.2029			12,0	301,0	10,0	561,0	Varhaiskasvatuslain (540/2018) mukaisesti varhaiskasvatuksen opettajien / varhaiskasvatuksen sosionomien määrää tulee lisätä niin, että vuonna 2030 päiväkodeissa vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus.
Varhaiskasvatuksen lastenhoitajien tehtävien (22) lakkauttaminen vuosina 2028 ja 2029	t	x		1.1.2028, 1.8.2028, 1.1.2029 ja 1.8.2029			-12,0	-250,0	-10,0	-466,0	Varhaiskasvatuslain (540/2018) mukaisesti varhaiskasvatuksen opettajien / varhaiskasvatuksen sosionomien määrää tulee lisätä niin, että vuonna 2030 päiväkodeissa vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus.
Varhaiskasvatuspalvelut yhteensä					-7,0	-36,0	0,0	54,0	0,0	98,0	
Nuorisopalvelut											
Nuorisopalvelut yhteensä					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Kirjasto- ja kulttuuripalvelut											
Museo-opas, Tykkitorni	t		x	5	0,3	9,5		9,6		9,7	
Kirjasto- ja kulttuuripalvelut yhteensä					0,3	9,5	0,0	9,6	0,0	9,7	
Sivistys- ja hyvinvointitoimiala yhteensä					-5,7	-47,5	6,0	11,6	0,0	55,7	Perustettavia uusia vakansseja yhteensä 42,3; lakkautettavia 42,0; nettovaikutus 0,3 uutta vakanssia.