Virkojen perustaminen ja työsopimussuhteisten tehtävien käyttöönottaminen vuonna 2026

Kunnanhallitus 01.12.2025 § 218
627/02.02.00/2025

Valtuuston 12.11.2025 (§ 100) hyväksymä talousarvio ja siihen kuuluva henkilöstösuunnitelma vuodelle 2026 sisältää esitykset uusien vakituisten virkojen perustamisesta ja työsopimussuhteisten tehtävien käyttöönottamisesta. Hallintosäännön 43 §:n mukaan kunnanhallitus päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta. Työsopimussuhteisten tehtävien käyttöönotossa sovelletaan vastaavaa menettelyä.

Henkilöstösuunnitelman mukaisesti kunnanhallitukselle esitetään seuraavien virkojen perustamista ja työsopimussuhteisten tehtävien käyttöönottamista vuonna 2026:

Konsernipalvelut, viestintä- ja markkinointipalvelujen tulosalue:

- Matkailukoordinaattorin vakinainen tehtävä ajalle 1.4.2026 lukien. Tehtävän kelpoisuusehtona on soveltuva korkeakoulututkinto ja sen palkkaus määräytyy KVTES:n liitteen 1, palkkaryhmän 1ASI44 mukaisesti.

Sivistys- ja hyvinvointitoimiala, hallinto- ja talouspalveluiden tulosalue:

- Kotoutumisohjaajan määräaikainen tehtävä kotoutumispalveluihin ajalle 2.3.-31.12.2026. Tehtävän kelpoisuusehtona on soveltuva korkeakoulututkinto ja sen palkka määräytyy KVTES liitteen 8, palkkaryhmän 89999999 mukaisesti.

Sivistys- ja hyvinvointitoimiala, koulutuspalvelujen tulosalue:

- Erityisopetuksen opettaja, viisi (5) vakinaista virkaa 1.1.2026 lukien. Virkojen kelpoisuusehtona on opetustoimen kelpoisuuksista annetun asetuksen 8 § mukainen kelpoisuus ja niiden palkka määräytyy OVTES:n palkkahinnoittelukohdan 4 03 04 01 2 mukaisesti.

- Erityisluokanopettaja, viisi (5) vakinaista virkaa 1.1.2026 lukien. Virkojen kelpoisuusehtona on opetustoimen kelpoisuuksista annetun asetuksen 8 § mukainen kelpoisuus ja niiden palkka määräytyy OVTES:n palkkahinnoittelukohdan 4 03 04 01 2 mukaisesti.

- Kieli- ja kulttuuriopettaja, kaksi (2) vakinaista virkaa 1.8.2026 lukien. Virkojen kelpoisuusehtona on joko opetustoimen kelpoisuuksista annetun asetuksen 4 § mukainen luokanopettajan kelpoisuus tai 5 §:n mukainen perusopetuksen aineenopettajan kelpoisuus ja niiden palkka määräytyy OVTES:n palkkahinnoittelukohdan 4 03 04 01 0 tai 4 03 04 00 5 mukaisesti.

- Konsultoivan erityisopettajan vakinainen virka 1.8.2026 lukien. Viran kelpoisuusehtona on opetustoimen kelpoisuuksista annetun asetuksen 8 § mukainen kelpoisuus ja sen palkka määräytyy OVTES:n palkkahinnoittelukohdan 4 03 04 01 2 mukaisesti.

- Kouluvalmentajan vakinainen tehtävä 1.8.2026 lukien. Tehtävän kelpoisuusehtona on sosiaalialan ammattikorkeakoulututkinto, vastaava opistoasteinen tutkinto tai muu soveltuva alempi korkeakoulututkinto ja sen palkka määräytyy KVTES:n liitteen 5, palkkaryhmän 5999999 mukaisesti.

Sivistys- ja hyvinvointitoimiala, liikunta- ja hyvinvointipalvelujen tulosalue:

- Kohtaamispaikan ohjaajan vakituinen tehtävä 1.1.2026 lukien. Tehtävän kelpoisuusehtona on opistotason tutkinto tai AMK-tutkinto ja sen palkka määräytyy KVTES:n liitteen 5, palkkaryhmän 5VKA54 mukaisesti.

Sivistys- ja hyvinvointitoimiala, varhaiskasvatuspalvelujen tulosalue:

- Varhaiskasvatuksen sosionomin kymmenen (10) vakinaista tehtävää 1.8.2026 lukien. Tehtävien kelpoisuusehtona on varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuus (varhaiskasvatuslaki 540/2018, 27 §) ja niiden palkka määräytyy KVTES liitteen 5, palkkaryhmän 05VKA46 mukaisesti.

- Varhaiserityiskasvatuksen lastenhoitajan neljä (4) vakinaista tehtävää 1.1.2026 lukien. Tehtävien kelpoisuusehtona on varhaiskasvatuslain (540/2018) 28 § mukainen kelpoisuus ja niiden palkka määräytyy KVTES:n liitteen 5, palkkaryhmän 5VKA54 mukaisesti.

- Laaja-alaisen varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävä 1.1.2026 lukien. Tehtävän kelpoisuusehtona on varhaiskasvatuslain (540/2018) 30 § mukainen kelpoisuus ja sen palkka määräytyy OVTES osio G:n, palkkaryhmän 451042 tai 450042 mukaisesti.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Esitys

Kunnanhallitus päättää perustaa edellä selostetut virat ja ottaa käyttöön työsopimussuhteiset tehtävät edellä kerrotun mukaisesti sekä valtuuttaa henkilöstöjohtajan tekemään vakansseihin tarvittavat teknisluontoiset korjaukset.

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Leena Ojala, leena.ojala@nurmijarvi.fi

Käsittely

Virpi Räty ilmoitti esteellisyydestä (osallisuusjäävi; perustettavan viran hoitaminen määräaikaisena, hallintolaki 28.1 § 1) osallistua asian käsittelyyn ja päätöksentekoon ja poistui kokouksesta.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Virpi Räty poistui esteellisenä kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 18.51–18.53.

Jakelu

Hallintojohtaja, konsernipalvelut
Hallintopäällikkö, sivistys- ja hyvinvointitoimiala
Palvelussuhdepäällikkö, henkilöstöpalvelut