

HENKILÖSTÖSUUNNITELMA 2026 - 2028

Uudet, muutettavat ja lakkautettavat vakanssit. Palkkavaikutukset 1 000 €, huomioitu 1. työkokemuksella sekä sivukulut.

Virat (v), työsopimussuhteet (t), vakinaiset (vak.), määräaikaiset (ma).

Tulosalue	virka/ työsuhte	vak	ma	alk. kk	2026 henkilöä	euroa 2026	2027 henkilöä	euroa 2027	2028 henkilöä	euroa 2028	Perustelut tiivistetysti
SIVISTYS- JA HYVINVOINTITOIMIALA											
Hallinto- ja talouspalvelut											
Kotoutumisohjaaja, kotoutumis- ja työllisyyspalvelut	työsuhte		x	2.3.	1,0	40,0					Tehtävää on hoidettu pari vuotta määräaikaisena. Kotoutuslain muutoksen myötä vakinaisten kotoutumisohjaajien tehtäviin on tullut muutoksia. Lisäksi kotoutumis- ja työllisyysasioiden päällikön sekä virassa olevan kotoutumisohjaajan tehtäväkuva on laajentunut. Tämän vuoksi sekä kansainvälistä suojelua saavien korkean määrän vuoksi tarvitaan edelleen määräaikainen 31.12.2026 saakka kotoutumisohjaaja tekemään asiakastyötä ja antamaan kotoutuslain mukaista ohjausta ja neuvontaa. Lisäksi kunta vastaanottaa loppuvuodesta 2025 ryhmän kiintiöpakolaisia, joiden alkutoimenpiteissä tarvitaan tehostettua asiakasneuvontaa ensimmäisen kotoutumisvuoden aikana.
Hallinto- ja talouspalvelut yhteensä					1,0	40,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Koulutuspalvelut											
Erityisopetuksen opettaja 5 vakanssia Erityisluokanopettaja 5 vakanssia	virka	x		1.1.	10,0	540,0		540,0		540,0	Oppimisen tuen uudistus astui voimaan 1.8.2025. Aikaisempi kolmiportainen tuki korvattiin ryhmäkohtaisilla tukimuodoilla ja oppilaskohtaisilla tukitoimilla. Opetuksen järjestäjän tulee lukuvuosittain varata ryhmäkohtaisten tukimuotojen toteuttamiseen yhteensä vähintään 0,122 h/oppias/vk. Jotta uudistukseen sisältyvät ryhmäkohtaiset tukimuodot voidaan toteuttaa perusopetuslain edellyttämällä tavalla, lukuvuosittaiseen tuntikehykseen sisältyvän oppimisen tuen resurssin lisäksi tarvitaan 248,47 vuosihiikkotuntia lisää. Tämä edellyttää kymmenen uuden erityisopetuksen opettajan palkkaamista 1.1.2026 alkaen. Viideltä palkattavista opettajista edellytetään erityisopettajan kelpoisuutta ja lopulta viideltä erityisluokanopettajan kelpoisuutta.
Kieli- ja kulttuuriopettaja 2 vakanssia	virka	x		1.8.	2,0	0,0		0,0		0,0	Monikulttuuristen oppilaiden määrä lisääntyy vuosittain. Koulutuspalveluissa ei ole erillisiä S2-opettajia, vaan opetusta annetaan muun opetuksen ohessa. Kieli- ja kulttuuriopettaja tukee sekä oppilaan suomen kielen taidon kehittymistä että opettajien valmiuksia opettaa kielitietoisesti. Kieli- ja kulttuuriopettaja on myös oppilaan ja opettajan tukena tilanteissa, joissa oppilas siirtyy lähikouluunsa perusopetukseen valmistavasta opetuksesta. Siirtymävaiheessa annettu tuki edistää oppilaan koulun kiinnittymistä ja tarpeellisten tukikeinojen käyttöönottoa. Ei määrärahavaikutuksia. Palkkakustannukset katetaan perusopetuksen tuntikehyksestä.
Konsultoiva erityisopettaja	virka	x		1.8.	1,0	0,0		0,0		0,0	Koulutuspalveluissa toimii tällä hetkellä kaksi konsultoivaa erityisopettajaa, joista toinen on vakainainen viranhaltija ja toinen valtion erityisavustuksella palkattu määräaikainen erityisopettaja. Oppimisen tuen uudistuksen vuoksi esitetään määräaikaisen konsultoivan erityisopettajan viran vakinaistamista. Viran vakinaistamisella ei ole määrärahavaikutuksia, koska palkkakustannukset katetaan perusopetuksen tuntikehyksestä.
Kouluvalmentaja	työsuhte	x		1.8.	1,0	0,0		0,0		0,0	Kunnan ylä- ja yhtenäiskouluissa työskentelee kolme vakainaista kouluvalmentajaa, joiden vakanssit sijoittuvat Nurmijärven Yhteiskouluun sekä Mäntyselän ja Seitsemän veljeks kouluihin. Lisäksi Urheilupuiston yläkoulussa ja Isoniitun yhtenäiskoulussa työskentelee koulunohjaajia. Kouluvalmentaja on opetusvelvollisuuteen sitomaton, helposti lähestyttävä ja turvallinen koulun aikuinen, jolla on aikaa kohdata kiirettä oppilaita. Tarve tällaiselle työlle lisääntyy koko ajan. Kouluvalmentajatoimintaa ohjaavat hyvinvointia edistävät suunnitelmat, työlle asetetut tavoitteet sekä koulujen tarpeet. Kivenpuiston yhtenäiskoulu ja Nurmijärven lukio ovat toistaiseksi ilman kumpakaan työntekijää, vaikka tarve sellaiselle olisi. Tästä syystä esitetään yhden uuden kouluvalmentajan vakanssin perustamista. Uusi kouluvalmentaja olisi Kivenpuiston koulun ja Nurmijärven lukion yhteinen kouluvalmentaja. Ei määrärahavaikutuksia. Palkkakustannukset katetaan Kallion sairaalakoulusta ostetun alueellisen vaativan erityisopetuksen konsultoinnin päättymisestä säästyvillä määrärahoilla.
Koulutuspalvelut yhteensä					14,0	540,0	0,0	540,0	0,0	540,0	

HENKILÖSTÖSUUNNITELMA 2026 - 2028

Uudet, muutettavat ja lakkautettavat vakanssit. Palkkavaikutukset 1 000 €, huomioitu 1. työkokemuksella sekä sivukulut.

Virat (v), työsuhteet (t), vakinaiset (vak.), määräaikaisten (ma).

Tulosalue	virka/ työsuhde	vak	ma	alk. kk	2026 henkilöä	euroa 2026	2027 henkilöä	euroa 2027	2028 henkilöä	euroa 2028	Perustelut tiivistetysti
Liikunta- ja hyvinvointipalvelut											
Kohtaamispaikan ohjaaja	työsuhde	x		1.1.	1,0	0,0		0,0		0,0	Toiminta on uutta ja se on kehittynyt 1,5 vuoden aikana eri lapsiperheille suunnattujen palveluiden toiminta-alustaksi. Tarve toiminnan laajentamiselle mm. ilta-aikoihin sekä toiminnan levittämisestä muihin asutuskeskuksiin, Klaukkalan lisäksi, vaatii toisen vakituisen henkilöstöresurssin. Toinen henkilöstöresurssi mahdollistaa toiminnan turvallisuuden sekä toiminnan jatkumisen mm. sairastapauksissa. Lisäksi esiintyy toiminnan laajentamistarpeita mm. kohdentumaan esim. ikääntyneisiin kuntalaisiin ja saada täten mm. hyvinvointialueen palvelut jalkautumaan entistä monipuolisemmin kuntaan, mikä vaatii toteutukseen useampaa henkilöstöresurssia. Ei määräraha-vaikutuksia, palkkarahat ovat jo talousarviossa.
Liikunta- ja hyvinvointipalvelut yhteensä					1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Varhaiskasvatuspalvelut											
Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja, 3 vakanssin lakkauttaminen	työsuhde	x		1.8.	-3,0	-48,0		-115,2		-115,2	NUUKA-toimenpiteiden mukaisesti lakkautetaan kolme (3) varhaiskasvatuksen lastenhoitajan vakanssia 1.8.2026 alkaen alkuluokkatoiminnan päättymiseen liittyen.
Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan 10 vakanssia lakkautetaan, ja avataan varhaiskasvatuksen sosionomin vakansseina	työsuhde	x		1.8.	10,0	48,0		115,2		115,2	Varhaiskasvatuslain (540/2018) mukaisesti varhaiskasvatuksen opettajien / varhaiskasvatuksen sosionomien määrää tulee lisätä niin, että vuonna 2030 päiväkodeissa vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus.
Perhepäivähoitajan vakanssin lakkauttaminen	työsuhde	x		1.1.	-1,0	-33,0		-33,0		-33,0	Tehtävään ei ole saatu rekrytoitua työntekijää usean vuoden rekrytointiyritysten jälkeen.
Varhaiserityiskasvatuksen lastenhoitaja, 4 vakanssia	työsuhde	x		1.1.	4,0	154,0		154,0		154,0	1.8.2025 voimaan astuneen perusopetuslain mukaisen oppimisen tuen uudistuksen vaikutus esioppilaiden tuen järjestämiseen.
Laaja-alainen varhaiskasvatuksen erityisopettaja	työsuhde	x		1.1.	1,0	52,4		52,4		52,4	1.8.2025 voimaan astuneen perusopetuslain mukaisen oppimisen tuen uudistuksen vaikutus esioppilaiden tuen järjestämiseen.
Varhaiskasvatuspalvelut yhteensä					11,0	173,4	0,0	173,4	0,0	173,4	
Nuorisopalvelut											
Nuorisopalvelut yhteensä					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Kirjasto- ja kulttuuripalvelut											
Kirjastovirkailijan vakanssin muutos kirjastonhoitajaksi	työsuhde	x		1.1.	1,0	5,8		5,8		5,8	Kirjastotyö on muuttunut entistä vaativammaksi. Rajamäen kirjastoon tarvitaan kirjastonhoitaja, jonka tehtäväkuvaan voidaan sisällyttää laajempaa osaamista vaativia tehtäviä kuten pedagoginen työ ja sen kehittäminen, kokoelmavastuut ja tiedottaminen eri medioissa.
Kirjasto- ja kulttuuripalvelut yhteensä					1,0	5,8	0,0	5,8	0,0	5,8	
Sivistys- ja hyvinvointitoimiala yhteensä					28,0	759,2	0,0	719,2	0,0	719,2	