

Kunnanjohtajan ja toimialajohtajien tavoitteet 2025

Kunnanhallitus 10.02.2025 § 23

Hallintosäännön 50 §:n mukaan kunnanhallitus hyväksyy kunnanjohtajan ja toimialajohtajien tehtäväkuvat. Tehtäväkuvien yhteydessä kunnanhallitus on vuosittain hyväksynyt myös kunnanjohtajan ja toimialajohtajien vuosittaiset tavoitteet.

Tehtävänkuvassa määritellään viran/tehtävän tarkoitus, olennainen sisältö ja keskeiset tehtäväkokonaisuudet. Tehtäväkuvat tarkistetaan tehtävä- ja henkilömuutosten yhteydessä sekä vuosittain kehityskeskustelun osana. Kunnanjohtaja on käynyt kehityskeskustelut toimialajohtajien kanssa.

Kunnanjohtajan johtajasopimuksen mukaan valtuuston ja kunnanhallituksen puheenjohtajisto käyvät kunnanjohtajan kanssa vuosittain tammi-helmikuussa kehityskeskustelun, jonka yhteydessä arvioidaan edellisen vuoden tavoitteiden toteutuminen, päivitetään tarvittaessa tehtäväkuvaa ja sovitaan alkavan kauden työn painopisteistä ja tavoitteista. Arvioinnista ja sovitusta tavoitteista informoidaan kunnanhallitusta käsiteltäessä kunnanjohtajan tehtäväkuvaa. Johtajasopimuksen tarkoittama kunnanjohtajan kehityskeskustelu on käyty 13.1.2025.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Esitys

Kunnanhallitus päättää hyväksyä kunnanjohtajan ja toimialajohtajien tehtäväkuvat ja tavoitteet vuodelle 2025 liitteiden mukaisesti.

Valmistelija

kunnanjohtaja Outi Mäkelä, outi.makela(at)nurmijarvi.fi

Käsittely

Kunnanjohtajan tavoitteet

Arto Hägg teki Virpi Rädyn ja Petri Vaulamon kannattamana seuraavan muutosesityksen:

Visio ja toimintaperiaatteet:

Strateginen tavoite Vastuullisuus/Talous:

Painopiste NUUKA-ohjelman toimeenpanon johtaminen yhteistyössä päättäjien kanssa

- Toimenpide ”Kiinteistöistä luopumiset” eriytetään omaksi kohdakseen.

Puheenjohtajan tiedustellessa asiaa, kukaan ei vastustanut Arto Häggin esitystä, joten kunnanhallitus hyväksyi Häggin esityksen yksimielisesti.

Virpi Rätty teki Petri Vaulamon, Kalle Mustosen ja Jouni Maijalan kannattamana seuraavan muutosesityksen:

Turvallisen ja monipuolisen asumisen Nurmijärvi:

Strateginen tavoite Asuinympäristöjen ja taajamatoimintojen kehittäminen

- Lisätään toimenpide ”Tontinmyynnin edistäminen”

Puheenjohtajan tiedustellessa asiaa, kukaan ei vastustanut Virpi Rädyn esitystä, joten kunnanhallitus hyväksyi Rädyn esityksen yksimielisesti.

Arto Hägg teki Kalle Mustosen ja Jouni Maijalan kannattamana seuraavan muutosesityksen:

Elinvoimaisten elinkeinojen Nurmijärvi:

Strateginen tavoite Työpaikkaomavaraisuuden kasvattaminen ja työllistymisen edellytysten parantaminen

Painopiste Työpaikkaomavaraisuuden kasvattamisen, yritystonttialueiden ja yritysyhteistyön kehittämisen johtaminen

- Toimenpide "Osallistuminen yrittäjien tilaisuuksiin" muutetaan muotoon "Kunnan edustajien osallistuminen yrittäjien tilaisuuksiin".

Puheenjohtajan tiedustellessa asiaa, kukaan ei vastustanut Arto Häggin esitystä, joten kunnanhallitus hyväksyi Häggin esityksen yksimielisesti.

Otto Suhonen teki Virpi Rädyn ja Kalle Mustosen kannattamana seuraavan muutosesityksen:

Elinvoimaisten elinkeinojen Nurmijärvi:

Strateginen tavoite Työpaikkaomavaraisuuden kasvattaminen ja työllistymisen edellytysten parantaminen

Painopiste Työpaikkaomavaraisuuden kasvattamisen, yritystonttialueiden ja yritysyhteistyön kehittämisen johtaminen

- Lisätään toimenpide "Nurmijärven matkailun edistäminen"

Puheenjohtajan tiedustellessa asiaa, kukaan ei vastustanut Otto Suhosen esitystä, joten kunnanhallitus hyväksyi Suhosen esityksen yksimielisesti.

Virpi Rätty teki Kalle Mustosen, Otto Suhosen, Petri Vaulamon ja Arto Häggin kannattamana seuraavan muutosesityksen:

Visio ja toimintaperiaatteet:

Strateginen tavoite Rohkeus

Painopiste Kunnan tunnettuuden lisäämisen ja toimivan edunvalvonnan johtaminen

- Lisätään toimenpide "Kunnan edunvalvonta ja omistajaohjaus"

Puheenjohtajan tiedustellessa asiaa, kukaan ei vastustanut Virpi Rädyn esitystä, joten kunnanhallitus hyväksyi Rädyn esityksen yksimielisesti.

Hallintojohtajan tavoitteet

Otto Suhonen teki Virpi Rädyn ja Kalle Mustosen kannattamana seuraavan muutosesityksen:

Visio ja toimintaperiaatteet:

Strateginen tavoite Rohkeus

- Lisätään toimenpide "Kunnan edunvalvonnan ja omistajaohjauksen kehittäminen"

Puheenjohtajan tiedustellessa asiaa, kukaan ei vastustanut Otto Suhosen esitystä, joten kunnanhallitus hyväksyi Suhosen esityksen yksimielisesti.

Otto Suhosen teki Virpi Rädyn kannattamana seuraavan muutosesityksen:

Strateginen tavoite Asukas- ja asiakaslähtöisyys

Painopiste Toimivan hallinnon kehittäminen sekä kuntalaisten ja hallinnon vuorovaikutuksen edistäminen

- Lisätään tavoite "Valtuustotyön kehittämisen tukeminen"

Puheenjohtajan tiedustellessa asiaa, kukaan ei vastustanut Otto Suhosen esitystä, joten kunnanhallitus hyväksyi Suhosen esityksen yksimielisesti.

Sivistysjohtajan tavoitteet

Otto Suhonen teki Virpi Rädyn, Petri Vaulamon, Kalle Mustosen, Jouni Maijalan ja Arto Häggin kannattamana seuraavan muutosesityksen:

Turvallisen ja monipuolisen asumisen Nurmijärvi

Strateginen tavoite Tavoittelemme hallittua väestönkasvua siten, että huomioimme palveluverkon kestävyden

- Lisätään Painopiste: "Varhaiskasvatuksen palveluverkkosuunnittelun vahvistaminen" ja

Toimenpide: ”Varhaiskasvatuspaikkojen riittävyyden varmistaminen riittäväällä ennakkoinnilla ja pitkän tähtäimen palveluverkkosuunnittelulla.”

Puheenjohtajan tiedustellessa asiaa, kukaan ei vastustanut Otto Suhosen esitystä, joten kunnanhallitus hyväksyi Suhosen esityksen yksimielisesti.

Virpi Rädyn teki Mira Lappalaisen kannattamana seuraavan muutosesityksen:

Visio ja toimintaperiaatteet:

Strateginen tavoite Vastuullisuus / Henkilöstö

Painopiste Työhyvinvointi

- Lisätään toimenpide ” Haastaviin henkilöstötilanteisiin puututaan tehokkaasti”

Puheenjohtajan tiedustellessa asiaa, kukaan ei vastustanut Virpi Rädyn esitystä, joten kunnanhallitus hyväksyi Rädyn esityksen yksimielisesti.

Teknisen johtajan tavoitteet päätettiin yksimielisesti siirtää käsiteltäväksi seuraavassa kokouksessa.

Päätös

Kunnanhallitus päätti hyväksyä kunnanjohtajan, hallintojohtajan ja sivistysjohtajan strategiset tavoitteet vuodelle 2025 seuraavin muutoksin:

Kunnanjohtajan tavoitteet

Visio ja toimintaperiaatteet:

Strateginen tavoite Vastuullisuus/Talous:

Painopiste NUUKA-ohjelman toimeenpanon johtaminen yhteistyössä päättäjien kanssa

- Toimenpide ”Kiinteistöistä luopumiset” eriytetään omaksi kohdakseen.

Turvallisen ja monipuolisen asumisen Nurmijärvi:

Strateginen tavoite Asuinympäristöjen ja taajamatoimintojen kehittäminen

- Lisätään toimenpide ”Tontinmyynnin edistäminen”

Elinvoimaisten elinkeinojen Nurmijärvi:

Strateginen tavoite Työpaikkaomavaraisuuden kasvattaminen ja työllistymisen edellytysten parantaminen

Painopiste Työpaikkaomavaraisuuden kasvattamisen, yritystonttialueiden ja yritysyhteistyön kehittämisen johtaminen

- Toimenpide ”Osallistuminen yrittäjien tilaisuuksiin” muutetaan muotoon ”Kunnan edustajien osallistuminen yrittäjien tilaisuuksiin”.

Strateginen tavoite Työpaikkaomavaraisuuden kasvattaminen ja työllistymisen edellytysten parantaminen

Painopiste Työpaikkaomavaraisuuden kasvattamisen, yritystonttialueiden ja yritysyhteistyön kehittämisen johtaminen

- Lisätään toimenpide ”Nurmijärven matkailun edistäminen”

Visio ja toimintaperiaatteet:

Strateginen tavoite Rohkeus

Painopiste Kunnan tunnettuuden lisäämisen ja toimivan edunvalvonnan johtaminen

- Lisätään toimenpide ”Kunnan edunvalvonta ja omistajaohjaus”

Hallintojohtajan tavoitteet

Strateginen tavoite Rohkeus

- Lisätään toimenpide ”Kunnan edunvalvonnan ja omistajaohjauksen kehittäminen”

Strateginen tavoite Asukas- ja asiakaslähtöisyys
Painopiste Toimivan hallinnon kehittäminen sekä kuntalaisten ja hallinnon vuorovaikutuksen edistäminen
- Lisätään tavoite "Valtuustotyön kehittämisen tukeminen"

Sivistysjohtajan tavoitteet

Turvallisen ja monipuolisen asumisen Nurmijärvi
Strateginen tavoite Tavoittelemme hallittua väestönkasvua siten, että huomioimme palveluverkon kestävyys
- Lisätään Painopiste: "Varhaiskasvatuksen palveluverkkosuunnittelun vahvistaminen" ja Toimenpide: "Varhaiskasvatuspaikkojen riittävyyden varmistaminen riittävällä ennakoinnilla ja pitkän tähtäimen palveluverkkosuunnittelulla."

Visio ja toimintaperiaatteet:

Strateginen tavoite Vastuullisuus / Henkilöstö
Painopiste Työhyvinvointi
- Lisätään toimenpide " Haastaviin henkilöstötilanteisiin puututaan tehokkaasti"

Teknisen johtajan tavoitteet päätettiin siirtää käsiteltäväksi seuraavassa kokouksessa.

Kunnanhallitus 03.03.2025 § 34
157/01.01.00.03/2025

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Esitys

Kunnanhallitus päättää hyväksyä teknisen johtajan tavoitteet vuodelle 2025 liitteen mukaisesti.

Valmistelija

kunnanjohtaja Outi Mäkelä, outi.makela(at)nurmijarvi.fi

Käsittely

Arto Hägg esitti Virpi Rädyn kannattamana, että teknisen johtajan toimenpidekirjausta Pitkän tähtäimen suunnittelun (PTS) kehittäminen ja resursointi osaksi hallitus kiinteistökehittämistä muutetaan muotoon: "Suunnitelmallisen ja hallitun kiinteistöjen ylläpidon ja huollon lisäksi pitkän tähtäimen suunnittelun (PTS) kehittäminen ja resursointi osaksi hallittua kiinteistökehittämistä."

- Toimenpiteenä on huomioitu PTS:n kehittäminen, mikä on ihan perusteltu kirjaus. Haluaisin tässä nostaa esille myös erinomaisen tarpeen kehittää ja systemisoida myös kiinteistöjemme ylläpitoa ja huoltoa.

Puheenjohtajan tiedustellessa, voiko kunnanhallitus olla yksimielinen Häggin muutosesityksestä, kukaan ei vastustanut asiaa, joten kunnanhallitus hyväksyi Häggin esityksen yksimielisesti.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi teknisen johtajan tavoitteet vuodelle 2025 seuraavalla muutoksella:
- toimenpidekirjaus "Pitkän tähtäimen suunnittelun (PTS) kehittäminen ja resursointi osaksi hallitus kiinteistökehittämistä" muutetaan muotoon: "Suunnitelmallisen ja hallitun kiinteistöjen ylläpidon ja

huollon lisäksi pitkän tähtäimen suunnittelun (PTS) kehittäminen ja resursointi osaksi hallittua kiinteistökehittämistä."