

Teknisen johtajan tavoitteet 2025

Visio ja toimintaperiaatteet:

Strateginen tavoite	Painopisteet 2025	Toimenpiteet
Paremmen arjen ilmiö – tavoitteen johtaminen	Strategisen johtamisen mallien kehittämisen ja käyttöönoton johtaminen.	<ul style="list-style-type: none"> - Uuden strategian laadinta ja täytäntöönpano - Rullaavan suunnittelujärjestelmän laadinta
Asukas- ja asiakaslähtöisyys	Asiakaslähtöisen viestinnän ja vuoropuhelun kehittämisen johtaminen yhteisöllisyyden ja osallisuuden parantamiseksi	<ul style="list-style-type: none"> - Lautakuntaviestinnän kehittäminen
Vastuullisuus Talous:	NUUKA-ohjelman toimeenpanon johtaminen yhteistyössä päättäjien kanssa	<ul style="list-style-type: none"> - NUUKA-ohjelman täytäntöönpano: <ul style="list-style-type: none"> -Kiinteistökannan optimointi keskittymällä ydintoimintoihin - Klaukkalan minipalveluverkkoselvityksen hankekokonaisuuden edistäminen - Sähkökulujen alentaminen pitkällä aikavälillä - Hulevesitaksan ja -järjestelmän käyttöönotto vuoden 2026 aikana
Henkilöstö:	Johtamiskulttuurin ja johtamisen prosessien kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"> - Säännölliset tapaamiset tulospäälliköiden kanssa ja tutustuminen yksiköiden toimintaan eri toimipisteissä. Yhteisöllisyyden lisääminen. - Henkilöstökyselytutkimuksen kehittämiskohteiden edistäminen
Ympäristö:	Työhyvinvoinnin vahvistamisen, työnantajamielikuvan kohentamisen ja rekrytointien tehostamisen johtaminen	<ul style="list-style-type: none"> - Esihenkilötyön ja työssä jaksamisen tukeminen - Työyhteisön pelisääntöjen vahvistaminen
	Ilmastonmuutoksen hillitseminen, ympäristö- ja ilmasto-ohjelman näkyväksi tuominen	<ul style="list-style-type: none"> - Ympäristö- ja ilmasto-ohjelman, sekä toimenpideohjelman johtaminen
Rohkeus	Kokeilukulttuurin edistämisen, kunnan tunnettuuden lisäämisen ja toimivan edunvalvonnan johtaminen	<ul style="list-style-type: none"> - Elinkaarimallihankkeiden edistäminen valtuuston päätösten mukaisesti

Hyvinvoiva Nurmijärvi:

Tavoite	Painopisteet 2025	Toimenpiteet
Panostamme vaikuttaviin ja oikea-aikaisiin peruspalveluihin	Kunnan omistaman kiinteistökannan kehittämisen johtaminen	<ul style="list-style-type: none"> - Tilojen terveellisyttä, turvallisuutta ja tarkoituksenmukaisuutta lisäävät palveluverkkoratkaisut - Tarpeettomista kiinteistöistä luopuminen mm. sotekiinteistöt - Kehittämiskohteet – mm. virastokortteli - Pitkän tähtäimen suunnittelun (PTS) kehittäminen ja resursointi osaksi hallittua kiinteistökehittämistä
	Kunnan ja yhteistyökumppaneiden välisen yhteistyön ja työnjaon selkeyttäminen.	<ul style="list-style-type: none"> - Vuoropuhelu yhteistyötahojen kanssa

Tarjoamme laadukkaita varhaiskasvatus- ja opetuspalveluita	Monikäyttöiset, terveelliset ja turvalliset tilat	<ul style="list-style-type: none"> - Valmius- ja turvallisuusprosessien kehittäminen - Lepsämän koululle ja päiväkodille, Sorvankaaren päiväkodille ja Klaukkalan koulun varhaiskasvatukselle on hankittu asianmukaiset väistötilat syksyyn mennessä.
Toimivan yhteistyön rakentuminen hyvinvointialueen kanssa	Kunnan ja Keusoten välisten toimivien prosessien ja käytänteiden, sekä palveluverkkoneuvottelujen johtaminen yhteistyössä luottamushenkilöiden kanssa	<ul style="list-style-type: none"> - Työnjaon selkeyttäminen rajapintayhteistyössä. - Kunnan omistajuuden hallittu luopuminen

Turvallisen ja monipuolisen asumisen Nurmijärvi:

Tavoite	Painopisteet 2025	Toimenpiteet
Asuinympäristöjen ja taajamatoimintojen kehittäminen	Strategianmukaisen siisteystyön, turvallisuustyön, tontti- ja asuntotarjonnan, maankäytön ja kaavoituksen periaatteiden, sekä ilmastotyön johtaminen.	<ul style="list-style-type: none"> - MATA:n edistäminen päätöksentekoon - Maaseutualueiden ja Rajamäen osayleiskaavarakkaisujen edistäminen - Merkittävien rakennushankkeiden hankejohtaminen. Vastata, että laadulliset, aikataululliset ja taloudelle asetetut tavoitteet täyttyvät. - Klaukkalan alueen katukunnossapidon osalta selvittää, onko alueurakkamalli jatkossakin perusteltu toteutusmuoto.

Elinvoimaisten elinkeinojen Nurmijärvi:

Tavoite	Painopisteet 2025	Toimenpiteet
Työpaikkaomavaraisuuden kasvattaminen ja työllistymisen edellytysten parantaminen	Työpaikkaomavaraisuuden kasvattamisen, yritystonttialueiden ja yritys yhteistyön kehittämisen johtaminen	<ul style="list-style-type: none"> - Uusien yritysalueiden kartoittaminen ja maanhankinta - Yritysalueiden kaavoittaminen, myynti ja rakentuminen suunnitellulla tavalla - Ilvesvuori pohjoisen hankkeen edistäminen yhteistyössä toimijan kanssa, jotta logistiikkahanke etenee suunnitellusti. Tonttiliittymien ja vesihuollon rakentaminen.