

Talousarvion henkilöstösuunnitelman mukaisten työsopimussuhteisten tehtävien käyttöönotto vuonna 2024

Kunnanhallitus 04.12.2023 § 185
1375/01.01.00.00/2023

Valtuuston 15.11.2023 (§ 74) hyväksymä talousarvio ja siihen kuuluva henkilöstösuunnitelma vuodelle 2024 sisältää esityksiä uusien vakituisten ja määräaikaisten vakanssien perustamisesta ja käyttöönottamisesta. Hallintosäännön 42 §:n mukaan kunnanhallitus perustaa ja lakkauttaa virat. Työsopimussuhteisten tehtävien käyttöönotossa kunnassa sovelletaan vastaavaa menettelyä. Henkilöstösuunnitelmaan ei sisälly uusien virkojen perustamista. Tehtävät, joissa käytetään osaksikin julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa ja niitä varten on perustettava virka. Muu kunnan henkilöstö toimii työsopimussuhteisissa tehtävissä.

Henkilöstösuunnitelman mukaisesti esitetään seuraavien työsopimussuhteisten tehtävien käyttöönottoa vuonna 2024. Esityslomakeet ovat taustamateriaalina.

Konsernipalvelut, henkilöstöpalveluiden ja talous- ja strategiapalveluiden tulosalueet:

- Projektikoordinaattorin työsopimussuhteinen ja määräaikainen tehtävä HR- ja talousjärjestelmien vaihtamisen projekteihin ajalle 1.1. – 31.12.2024. Tehtävän kelpoisuusehtona on soveltuva tutkinto ja tehtävän palkkaus määräytyy KVTES:n palkkahinnoittelun 01ASI04010 mukaisesti.

Sivistys- ja hyvinvointitoimiala, hallinto- ja talouspalvelut:

- Kotoutumisohjaajan työsopimussuhteinen ja määräaikainen tehtävä ajalle 1.1. – 31.12.2024. Tehtävän kelpoisuusehtona on sosionomi AMK, yhteisöpedagogi tai muu vastaava korkeakoulututkinto ja tehtävän palkkaus määräytyy KVTES:n palkkahinnoittelun ulkopuolisena (99999999).

Sivistys- ja hyvinvointitoimiala, koulutuspalvelujen tulosalue:

- 3 kouluvalmentajan työsopimussuhteista tehtävää 1.8.2024 lukien. Tehtävien kelpoisuusehtona on sosiaalialan ammattikorkeakoulututkinto tai aikaisempi opistoasteinen tutkinto sekä Valviran laillistus ja niiden palkkaus määräytyy KVTES:n palkkahinnoittelun ulkopuolisena (99999999).

Sivistys- ja hyvinvointitoimiala, liikunta- ja hyvinvointipalvelujen tulosalue:

- Koordinaattorin työsopimussuhteinen tehtävä kohtaamispaikkatoimintaan 1.1.2024 lukien. Tehtävän kelpoisuusehtona on soveltuva alempi korkeakoulututkinto ja sen palkkaus määräytyy KVTES:n palkkahinnoittelukohdan 02VAP050 mukaisesti.

Sivistys- ja hyvinvointitoimiala, varhaiskasvatuspalvelujen tulosalue:

- 3 päiväkodin apulaisjohtajan työsopimussuhteista ja määräaikaista tehtävää ajalle 1.1.2024 – 31.7.2025. Tehtävien kelpoisuusehtona on varhaiskasvatuksen opettajan, varhaiskasvatuksen erityisopettajan tai päiväkodin johtajan kelpoisuus ja niiden palkkaus määräytyy OVTES:n osio G:n palkkahinnoittelukohdan 450000030 mukaisesti.
- 5 varhaiskasvatuksen sosionomin työsopimussuhteista tehtävää 1.1.2024 lukien. Tehtävien kelpoisuusehtona on varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuus ja niiden palkkaus määräytyy KVTES:n liitteen 5 palkkahinnoittelukohdan 05VKA046.

Ympäristötoimiala, maankäytön ja kaavoituksen tulosalue:

- Asemakaavasuunnittelijan työsopimussuhteinen määräaikainen tehtävä kaavoitushankkeisiin ajalle 1.1.2024 – 31.12.2025. Tehtävän kelpoisuusehtona on soveltuva koulutus ja sen palkkaus määräytyy Teknisten sopimuksen palkkahinnoittelukohdan 50102014 mukaisesti.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Esitys

Kunnanhallitus päättää ottaa käyttöön työsopimussuhteiset tehtävät edellä kerrotun mukaisesti sekä valtuuttaa henkilöstöjohtajan tekemään vakansseihin tarvittavat teknisluontoiset korjaukset.

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Leena Ojala, leena.ojala(at)nurmijarvi.fi

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Jakelu

Hallintopäällikkö, sivistys- ja hyvinvointitoimiala
HR-asiantuntija, sivistys- ja hyvinvointitoimiala
Toimialasihteeri, ympäristötoimiala
Vastaava HR-asiantuntija, konsernipalvelut