

Viran muuttaminen työsopimussuhteiseksi tehtäväksi

Kunnanhallitus 04.12.2023 § 187
1375/01.01.00.00/2023

Kuntalain 87 § mukaan kunnan palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa kuntaan. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta säädetään erikseen - virkasuhde perustuu kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annettuun lakiin (304/2003) ja työsuhde työsopimuslakiin (55/2001). Kuntalain 89 § mukaan työnantaja voi päättää, että virkasuhde muutetaan työsopimussuhteeksi, jos viran tehtäviin ei kuulu julkisen vallan käyttöä ja työnantaja on tarjonnut viranhaltijalle työsuhteista tehtävää vähintään entisillä palvelussuhteen ehdoilla sekä antanut viranhaltijalle työsopimuslain (55/2001) 2 luvun 4 §:ssä tarkoitetun kirjallisen selvityksen työnteon keskeisistä ehdoista.

Hallintosäännön 43 § mukaan kunnanhallitus päättää viran muuttamisesta, mikäli viran tehtäviin ei kuulu julkisen vallan käyttöä. Kun virka, jossa ei käytetä julkista valtaa, tulee avoimeksi, se lakkautetaan.

Nyt Kivenpuiston koulussa avoinna oleva vastaavan ohjaajan viran (vakanssi SO/KEOHJ1) tehtäviin ei kuulu julkisen vallan käyttöä, joten se voidaan lakkauttaa ja perustaa vastaava työsopimussuhteinen tehtävä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Esitys

Kunnanhallitus päättää lakkauttaa vastaavan ohjaajan viran 31.12.2023 sekä perustaa vastaavan työsopimussuhteisen tehtävän 1.1.2024 lukien.

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Leena Ojala, leena.ojala(at)nurmijarvi.fi

Käsittely

Puheenjohtaja Virpi Rätty ilmoitti esteellisyydestä (intressijäävi, hallintolaki 28.2 §:n 1) osallistua asian käsittelyyn ja päätöksentekoon. Puheenjohtajana toimi tämän asian osalta Riikka Raekannas.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Virpi Rätty poistui esteellisenä (intressijäävi, hallintolaki 28.2 §:n 1) asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Puheenjohtajana toimi tämän asian osalta Riikka Raekannas.