

TEHTÄVÄKUVA HALLINTOJOHTAJA KATJA VUORINEN 2023

Toimiala/tulosalue/yksikkö:	KONSERNIPALVELUJEN TOIMIALA
Tehtävänimike:	Hallintojohtaja (toimialajohtaja)
Henkilön nimi:	Katja Vuorinen
Pätevyysvaatimukset:	Virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Lisäksi vaaditaan kokemusta julkisen hallinnon kehittämisessä ja johtamisessa tai muissa vaativissa kunnallishallinnon tehtävissä
Välittömät alaiset:	Järvenpää Marko, elinkeinojohtaja Siltanen Teemu, viestintäpäällikkö Kontio Erno, talousjohtaja Forsström Sari, kunnanlakimies Ojala Leena, henkilöstöjohtaja Savander-Hämäläinen Anu, palvelujohtaja Keitaanniemi Tero, turvallisuuspäällikkö
Esimiehen nimi ja virkanimike	Outi Mäkelä, kunnanjohtaja
Toimialan/tulosalueen/yksikön perustehtävä:	Konsernipalvelujen toimiala vastaa kunnan strategian laadinnasta, kokonaistaloudesta, konsernipalvelujen tukipalveluiden tuottamisesta, elinvoimapalveluista sekä kunnan hallinnon kehittämistehtävistä. Konsernipalvelut tukee Aleksia -liikelaitoksen (siivous- ja ruokapalvelut) toimintaa.
Tehtävän tarkoitus/avaintehtävät:	Konsernipalvelujen toimialan johtaminen ja kehittäminen. Kunnan strategiatyön johtaminen. Toimivan hallinnon kehittäminen sekä kuntalaisten ja hallinnon vuorovaikutuksen edistäminen. Kunnanjohtajan tukeminen kuntaorganisaation kehittämisessä.

	Konsernipalvelujen valmiussuunnittelusta vastaaminen.
Viranhaltijan/työntekijän sijainen: 1. Talousjohtaja 2. Kunnanlakimies 3. Henkilöstöjohtaja Sijaisuus kattaa kaikki hallintojohtajan tehtävät – lukuun ottamatta valtuuston sihteerin tehtäviä, joissa 1. sijainen on kunnanlakimies ja 2. hallinnon asiantuntija. Toimivaltuudet:	Hallintojohtaja toimii kunnanjohtajan 1. sijaisena. vss jory - kunnanjohtajan 1. sijainen Kunnan johtopäivystys loma-aikana keväällä tehtävän sopimuksen mukaisesti. Hallintosäännön mukaiset toimialajohtajan valtuudet

TAVOITEOSA

TAVOITTEET KAUELLE 2023

Hallintojohtaja

TAVOITTEET	TOIMENPITEET	SEURANTA, AIKATAULU
1. Kuntastrategia ja strategisen johtaminen toimintamalli	Kuntastrategian jalkauttaminen, toimeenpano ja seuranta Kunnan palvelutuotannon ohjausmallin kehittäminen Strategiaa toteuttavat ohjelmat (henkilöstöohjelma, matkailun, kulttuurin ja tapahtumien ohjelma, MATA ja asumisen ohjelma)	2023, kunnan johtoryhmä, OVK, TP 2023, kunnan johtoryhmä 2023, kunnan johtoryhmä, ohjelmien valmistuminen
2. Omistajapolitiikan ja konserniohjauksen kehittäminen	Omistajapoliittisten linjausten toteuttaminen Konserniohjeen päivittäminen	2023, konsernijohto Kevät 2023, valtuuston päätöksenteko
3. Talouden johtaminen konsernipalveluissa	NUUKA-ohjelman päivitys Talouden sopeuttamistoimenpiteiden johtaminen konsernipalveluissa	Koko vuosi 2023, johtoryhmä, valtuuston päätöksenteko Kunnan ja toimialan johtoryhmä, kehityskeskustelu/kj
4. Turvallisuuden edistäminen	Strategisten riskien arviointi	Kevät 2023, kunnan johtoryhmä ja toimialan johtoryhmä
5. Elinvoimapalvelut / työllisyyspalvelut ja matkailu	TE-palvelut 2025-uudistus Matkailun kehittämistoimenpiteet kuntastrategian mukaisesti	Koko vuosi 2023, alueellinen yhteistyö, valtuuston päätöksenteko syksyllä 2023 2023, OVK, TP

6. Henkilöstön työhyvinvoinnista ja tuloksellisuudesta huolehtiminen	Henkilöstöohjelman mukainen toiminnan johtaminen Konsernipalvelujen henkilöstön ja esimiesten tukeminen muutoksissa	Koko vuosi 2023, kehityskeskustelut
7. Toimivan hallinnon kehittäminen sekä kuntalaisten ja hallinnon vuorovaikutuksen edistäminen	Hallinnon tehtävien uudelleenorganisointi kuntatasoisesti (talous-, henkilöstö- ja hallintopalvelut) Juhlavuoden 2025 edistäminen	Koko vuosi 2023, kunnan johtoryhmä 2023, työryhmä

OSAAMISEN KEHITTÄMISSUUNNITELMA 2023

OSAAMISTARVE PITKÄLLÄ TÄHTÄIMELLÄ	OSAAMISEN KEHITTÄMISTAVOITE ENSI VUODELLE	KEHITTÄMISTAPA, MIHIN MENNESSÄ
Toimialaa koskevat keskeiset lainsäädännölliset tai muut muutokset	Koulutukset ajankohtaisista asioista	
Hyväksyminen: Kunnanhallitus	Esimiehen allekirjoitus	Henkilön allekirjoitus
Päiväys xx.xx.2023	Outi Mäkelä	Katja Vuorinen