

Kunnasta liikkeenluovutuksella Keski-Uusimaan hyvinvointialueelle

1.1.2023 siirtyvä henkilöstö

Kunnanhallitus 07.12.2022 § 251
1571/01.00.03/2022

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain mukainen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023. Pelastustoimen järjestämisestä annetun lain mukainen pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023.

Henkilöstön asemasta sote-uudistuksessa säädetään laissa sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansäätölaista (voimaansäätölaki). Voimaansäätölain 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien sekä niitä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeen luovutukseksi. Liikkeen luovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskelu- ja koulutuksen psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle sekä sairaala-apulaisten siirtyminen hyvinvointialueelle. Henkilöstön siirrossa noudatetaan luovuttavien kuntien ja organisaatioiden sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen yhtenäistä siirtosopimusta.

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (§ 4) edellyttää työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa liikkeenluovutuksessa. Yhteistoimintaneuvottelu asiasta on käyty 31.10.2022. Liikkeen luovutus koskee kasvun ja oppimisen tuen palvelujen henkilöstöä sekä Aleksia-liikelaitoksen sairaala-apulaisia, jotka siirtyvät liikkeen luovutuksella Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle ja siivouspalvelun työntekijän osalta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 1.1.2023 lukien. Neuvottelu käytiin edustuksellisenä neuvotteluna pääluottamusmiesten ja työnantajan edustajien kesken. Yhteistoimintaneuvottelussa sovellettiin lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 4 §, 5 § ja 11 § mukaista menettelyä.

Neuvottelussa käsiteltiin liikkeen luovutuksen syyt, luovuttajan ja luovutuksen saajan velvoitteet, luovutuksen ajankohta, henkilöstön tietojen luovuttaminen sekä luovutuksesta aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset. Neuvottelussa todettiin yhteisesti lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella § 13 mukaisen neuvottelovelvoitteen tulleen täytetyksi. Samalla todettiin yhteistoimintaneuvottelut asiasta päättyneiksi.

Siirtyvää henkilöstöä koskevat palvelussuhdetiedot on toimitettu hyvinvointialueelle marraskuussa hyvinvointialueen tietopyynnön mukaisesti. Tämän hetkisen laskelman mukaan kunnasta siirtyy yhteensä 34 työntekijää ja yksityiskohtaisempi valmistelu jatkuu 31.12.2022 asti.

Hallintosäännön 39 § mukaan virkasuhteeseen ja viranhaltijaan liittyvistä asioissa, joista on säädetty kunnallisesta viranhaltijasta annetussa laissa (304/2003) tai muussa laissa, päättää kunnanhallitus, ellei laissa ole säädetty tai hallintosäännössä muuta määrättyä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Esitys

Kunnanhallitus päättää

1. merkitä tiedoksi yhteistoimintamenettelyn henkilöstön siirroista Keski-Uusimaan hyvinvointialueelle,

2. hyväksyä menettelyn, siirtosopimuksen ja henkilöstön siirrot omalta osaltaan ja

3. valtuuttaa henkilöstöjohtajan huolehtimaan tarvittavista teknisluontoisista siirtoa koskevista korjauksista ja muista toimenpiteistä.

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Leena Ojala, leena.ojala(at)nurmijarvi.fi

Käsittely

Maiju Tapiolinn ja Virpi Rätty ilmoittivat olevansa esteellisiä tämän asian käsittelyyn (yhteisöjäävi, hallintolain 28. 1 § 5-kohta). Tapiolinnan sijasta kokoukseen osallistui varajäsen Elina Viitala.

Päätös

Kunnanhallitus päätti esityksen mukaan.