

HENKILÖSTÖSUUNNITELMA 2023 - 2025										15.9.2022
<i>Uusi henkilöstö 1 000 €, palkassa huomioitu 1. työkokemuslisä.</i>										
<i>Virat (v), pysyvät työsopimussuhteet (t), määräaikaiset (m).</i>										
Tulosalue/ Keskus/ Liikelaitos/ Tulosalue/ Yksikkö	v/t/m	alk. kk	2023 henkilöä	euroa 2023	2024 henkilöä	euroa 2024	2025 henkilöä	euroa 2025	Perustelut	
SIVISTYS- JA HYVINVOINTITOIMIALA										
Hallinto- ja talouspalvelut										
Kehittämisasiantuntija	t	1.1.	1,0	53,0		53,0				Koulutuspalveluissa on ollut määräaikainen hankekoordinaattori, ja nyt rekrytoidaan toimialalle kehittämissiisiantuntija koordinoimaan lukuisia toimialan hankkeita.
Hallinto- ja talouspalvelut yhteensä			1,0	53,0	0,0	53,0	0,0	0,0		
Koulutuspalvelut										
Luokanopettaja (1 virka)	v	1.8.								Pysyväisluonteiseksi muuttuneen tuntiopettajuuden vakinaistaminen. Ei määrärahaaikutuksia, ei lisää kunnan henkilöstömäärää.
Erityisopettaja (3 virkaa)	v	1.8.								Pysyväisluonteiseksi muuttuneiden tuntiopettajuuksien vakinaistaminen. Ei määrärahaaikutuksia, ei lisää kunnan henkilöstömäärää.
Perusopetuksen lehtori (3 virkaa)	v	1.8.								Pysyväisluonteiseksi muuttuneiden tuntiopettajuuksien vakinaistaminen. Ei määrärahaaikutuksia, ei lisää kunnan henkilöstömäärää.
Perusopetuksen päätoiminen aineenopettaja, tuntiopettaja toistaiseksi (1 virka)	v	1.8.								Pysyväisluonteiseksi muuttuneen tuntiopettajuuden vakinaistaminen. Ei määrärahaaikutuksia, ei lisää kunnan henkilöstömäärää.
Koulunkäynnin ohjaaja (1 toimi)	t	10.8.								Pysyväisluonteiseksi muuttuneen toimen vakinaistaminen. Ei määrärahaaikutuksia, ei lisää kunnan henkilöstömäärää.
SIV/0171LO, lakkautetaan tarpeettomana	v	1.1.								Vuonna 2017 lakkautetun Nummenpään koulun luokanopettajan virka
SIV/0512LE, lakkautetaan tarpeettomana	v	1.1.								Virka jäänyt tarpeettomaksi Nurmjärven yhteiskoulun ja Nurmijärven lukion kirkonkylän toimipisteen virkajärjestelyjä tehtäessä
Koulutuspalvelut yhteensä			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		

HENKILÖSTÖSUUNNITELMA 2023 - 2025									
15.9.2022									
Uusi henkilöstö 1 000 €, palkassa huomioitu 1. työkokemuslisä.									
Virat (v), pysyvät työsopimussuhteet (t), määräaikaiset (m).									
Tulosalue/ Keskus/ Liikelaitos/ Tulosalue/ Yksikkö	v/t/m	alk. kk	2023 henkilöä	euroa 2023	2024 henkilöä	euroa 2024	2025 henkilöä	euroa 2025	Perustelut
Liikuntapalvelut									
Liikuntapalvelut yhteensä									
			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Varhaiskasvatuspalvelut									
Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja, varahenkilö (4 toimea)	t	1.1.	4,0	116,0		116,0		116,0	Varhaiskasvatuslain § 36 muutoksen vaikutus, lyhytaikaisten sijaisten rekrytoinnin haasteet
Varhaiskoulutuslastenhoitaja (avustaja)	t	1.1.	1,0	29,0		29,0		29,0	Tukea tarvitsevien lasten osalta rakenteellisen tuen vahvistaminen (ensisijaisesti Maaniitun alkuluokka, EMO-luokka)
Vakanssiuudotukset	t	1.8.		25,7		61,7		61,7	Varhaiskasvatuslain (540/2018) mukaisesti varhaiskasvatuksen opettajien / varhaiskasvatuksen sosionomien määrää tulee lisätä niin, että vuonna 2030 päiväkodeissa vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus. 1.8.2023 alkaen kahdeksan (8) nykyistä varhaiskasvatuksen lastenhoitajan vakanssia lakkautetaan ja avataan varhaiskasvatuksen opettajan (4) ja varhaiskasvatuksen sosionomin (4) vakansseina.
Varhaiskasvatuspalvelut yhteensä			5,0	170,7	0,0	206,7	0,0	206,7	
Nuorisopalvelut									
Yksikön päällikkö	t	1.1.	1,0			50,0		50,0	Strategisten tavoitteiden toteuttaminen sekä kehittämis- ja suunnitteluosaamisen lisääminen. Kulut katetaan budjetin sisältä arvioimalla rekrytointeja.
Yksikön päällikkö	t	1.1.	1,0	50,0		50,0		50,0	Strategisten tavoitteiden toteuttaminen sekä kehittämis- ja suunnitteluosaamisen lisääminen. Budjetin pohjaan on varattu koulunuorisotyöntekijöiden palkkaan 75 000 euroa vuodelle 2023, tästä määräraha siirretään yksikön päällikön palkkaan 50 000 euroa.
Koulunuorisotyöntekijä	t	1.1.	2,0	25,9					Opetustyöhön sitomaton henkilöstö tukee koulujen yhteisöllisyyttä ja syrjäytymisvaarassa olevien nuorten tavoitettavuutta. Määräraha on varattu 5 kuukaudelle.
Nuorisopalvelut yhteensä			4,0	75,9	0,0	100,0	0,0	100,0	
Kirjasto- kulttuuripalvelut									
Kirjastovirkailija	t	1.1.		14,5		14,5		14,5	Osa-aikaisena (eläke) hoidetun toimen palkkavarauksen muuttaminen kokoaikaiseksi, jotta kirjaston asiakaspalveluun saadaan lisää resursseja ja liikkumavaraa haastavissa henkilöstötilanteissa. Tällä parannetaan koko työyhteisön työssäjaksamista työoloja vakauttamalla ja tukemalla työntekijöiden oman työn suunnittelua.
Kirjastovirkailijan toimen muuttaminen kirjastonhoitajaksi	t	1.1.		5,2		5,2		5,2	Kirjastovirkailijan toimen muuttaminen kirjastonhoitajaksi, koska tapahtumavastaava tekee vaativaa pitkäjänteistä suunnittelutyötä, jolla taataan kuntalaisille pääsy ajankohtaisiin tapahtumiin ja tasokkaisiin taidenäytelyihin. Työ vaatii korkeakoulutuksen antamaa laajaa yleissivistystä sekä jatkuvaa yhteiskunnallisten ilmiöiden seuraamista.
Kirjasto- ja kulttuuripalvelut yhteensä			0,0	19,7	0,0	19,7	0,0	19,7	
Sivistys- ja hyvinvointitoimiala yhteensä			10,0	319,3	0,0	379,4	0,0	326,4	