



**Nurmijärvi**

Sitovien toiminnallisten tavoitteiden toteuma 1-6/2022



## Sivistys- ja hyvinvointitoimiala

Kaikki Nurmijärven kunnan perusopetuksen päättäneet oppivelvolliset oppilaat aloittavat opiskelun oppivelvollisuuslain 4 § mukaisessa koulutuksessa tai tutkintokoulutukseen valmentavassa koulutuksessa, työhön ja itsenäiseen elämään valmentavassa koulutuksessa, vaativan erityisen tuen koulutuksessa tai asuinkunnan järjestämästä tutkintokoulutukseen valmentavassa koulutuksessa. Tavoitteeseen pääsemistä edistetään luomalla tehostetun ohjauksen toimintamalli monitoimijaisesti.

- Nurmijärvi on asuinkuntana saanut vuoden 2022 kahden ensimmäisen vuosineljänneksen aikana ilmoituksen yhteensä kolmesta perusopetuksen päättäneestä, ilman koulutuspaikkaa olevasta oppivelvollisesta. Näille nuorille tarjotaan ohjausta oppivelvollisuuden jatkamiseksi. Tehostetun ohjauksen toimintamallin työstäminen monitoimijaisesti on käynnissä. Mallissa hyödynnetään perusopetuksen nivelvaihekuvausta, oppilaanohjauksen kehittämishankkeessa rakennettavia kuvauksia sekä perusopetuksen jälkeistä oppivelvollisuuden ohjausta ja valvontaa koskevaa prosessikuvausta.

Kehitetään sitouttavan koulu yhteistyön malli, jossa nuorisotyö ja opetukseen sitomaton henkilöstö reagoi oppilaiden koulu yhteisöön kiinnittymiseen liittyviin haasteisiin ja vahvistaa myönteisen toimintakulttuuriin kehittymistä sekä lisää oppilaiden sitoutumista koulu yhteisöön.

- Syksystä 2021 lähtien kaikilla kunnan viidellä yläkoululla on toiminut opetukseen sitomaton työntekijä. Koulun nuorisotyöntekijät, kouluvalmentajat ja yhteisöohjaaja ovat toimineet kukin omassa yksikössään ja pilotoineet koulu yhteisöstä nousseiden tarpeiden pohjalta erilaisia yksilöllisen ja yhteisöllisen toiminnan ja tuen muotoja. Hankkeen alueyhteistyössä on valmisteltu opetukseen sitomattoman henkilöstön työnkuvaa ja käsikirjaa sekä oppilaan kouluun kiinnittymistä vahvistavaa toimintamallia sisältäen toimintamallin poissaolotilanteisiin.





## Sivistys- ja hyvinvointitoimiala

Vahvistetaan ikäihmisten henkistä ja fyysistä hyvinvointia, osallisuutta, yhteisöllisyyttä sekä digitaitoja suunnittelemalla Voimaa vanhuuteen – hankkeen alle ikäihmisten kulttuuripolku. Samalla kehitetään kunnan hyvinvointi-, liikunta-, kirjasto- ja kulttuuripalvelujen ja alan eri toimijoiden välistä yhteistyötä. Laaditaan suunnitelma ja toteutetaan yksi pilottikokeilu.

- Monialainen työryhmä on perustettu ja se on kokoontunut sekä laatinut suunnitelman ikäihmisten kulttuuripolun toteuttamista varten.

Tuetaan demokratian toteutumista lisäämällä kuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia kehittämällä kirjastoista matalan kynnyksen kohtaamispaikkoja, jotka tarjoavat monimuotoisia keskustelufoorumeita kuntalaisille ja päättäjille. Luodaan yhteistyössä eri toimijoiden kanssa suoran vaikuttamisen toimintamalli, joka on käytössä vuoden loppuun mennessä.

- Ratamo-kirjastot hakivat kirjastojen demokratiatyön kehittämiseen valtion avusta. Avustusta myönnettiin 30 000 euroa. Hankkeeseen on palkattu hanketyöntekijä, joka on luonut toimintamallia tapahtumakokeiluilla ja verkostoitumalla paikallisten päättäjien kanssa.

Alle kouluikäisten lasten ja perheiden kohtaamispaikan suunnittelu Klaukkalaan yhdessä Keusoten ja mahdollisten nurmijärveläisten yhdistysten ja seurakunnan kanssa. Kohtaamispaikka on osa Keusoten perhekeskusverkostoa. Tavoitteena on vahvistaa lasten ja vanhempien osallisuutta, vuorovaikutusta ja voimavaroja sekä tukea perheiden hyvää arkea, yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia. Etsitään yhteistyökumppaneita mukaan toimintaan Nurmijärven alueelta ja etsitään tila toiminnalle vuoden 2022 aikana, niin, että toiminta voidaan aloittaa viimeistään vuoden 2023 alussa.

- Kohtaamispaikalle eli Keusoten ja kunnan yhteiselle ennaltaehkäisevälle toiminnalle on varattu tila Suopolun päiväkodista, entisistä Keusoten tiloista. Kuntalaisille on tehty kysely siitä, mitä toimintoja heidän mielestään kohtaamispaikassa tulisi olla. Vastauksia tuli 180. Kyselyn tulos otetaan huomioon toiminnan järjestämisessä. Sisäisessä haussa haetaan kohtaamispaikkaan toiminnanohjaajaa ja esim. sosionomia, jotka organisoivat toimintaa ja ovat yhteydessä järjestöihin ja muihin toiminnan järjestäjiin sekä auttavat ja tukevat perheitä ja ohjaavat perheitä heidän tarvitsemansa tuen piiriin. Keusoten työntekijät, perheohjaajat ja asiakasohjaajat jalkautuvat säännöllisesti kohtaamispaikkoihin. Ohjausryhmä on käynyt tutustumassa muihin vastaaviin paikkoihin naapurikunnissa. Tila kalustetaan keväällä, jotta toiminnan voi pikku hiljaa aloittaa jo syksyllä 2022 erilaisilla kehkeytyvillä toiminnoilla niin, että toiminta pääsee täydellä teholla käyntiin vuoden vaihteessa 2022-2023.
- Tilassa tapahtuneen vesivahingon vuoksi tilan kalustaminen siirtyy syksyyn 2022.
- Kohtaamispaikkaan on valittu koordinaattori, joka aloittaa työnsä 1.8. verkostoitumalla eri toimijoiden kanssa.





## Sivistys- ja hyvinvointitoimiala

Laaditaan vuoden 2022 aikana suunnitelma ennalta ehkäisevistä toimenpiteistä liittyen huonoihin ravintotottumuksiin, vähäiseen liikuntaan, tupakointiin ja päihteiden väärinkäyttöön. Suunnitelma laaditaan yhteistyössä hyvinvointialueen, kuntien ja vapaaehtoisjärjestöjen kanssa. Työikäiset ja ikääntyneet ovat kohderyhmä. Toteutus vuodesta 2023 lähtien.

- Suunnitelman laatimista varten perustetaan erillinen, monialainen työryhmä, johon kutsutaan edustajat hyvinvointialueelta, kunnasta sekä vapaaehtoisjärjestöjen edustajat kevään 2022 aikana. Työryhmän jäseniä on kartoitettu ja työryhmä aloittaa toimintansa mahdollisimman pian.

Valmistellaan ikäihmisten ehkäisevän toimintakeskuksen - esimerkiksi olohuonetyyppinen, erilaista aktivoivaa, omaehtoista ja myös ohjattua toimintakykyä, hyvinvointia ja terveyttä ylläpitävää, sekä toiminnallinen verkosto - toimintamalli yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.

- Ikäihmisten olohuone-tyyppistä toimintaa varten on perustettu erillinen työryhmä, joka on kokoontunut säännöllisesti. Toimintamallia on suunniteltu ja testattu erilaisissa pientapahtumissa. Toimitilat ovat kartoitettu Kirkonkylän ja Klaukkalan alueelta. Toiminnan koordinoimista varten saatiin lisämääräraha ensimmäisessä osavuosisikatsuksessa. Lisämäärärahalla palkattiin toiminnan koordinoimiseen koordinaattori ajalle 9.8 - 31.12.2022.

