



Valtuusto

Aika 23.03.2022 klo 18:00 - 21:27

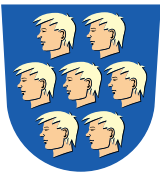
Paikka Kunnanvirasto, Valtuustosali

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 25	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 26	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 27	Teknisen johtajan viran täyttäminen	6
§ 28	Vastaus valtuustoaloitteeseen nurmijärveläisten lasten ja nuorten osallistamisesta ympäristötalkoisiin ja NUUKA-ohjelmaan	9
§ 29	Vastaus valtuustoaloitteeseen nuorten kesätyötakuusta	16
§ 30	Nurmijärven kuntastrategia 2022–2030	21
§ 31	Ilmoitusasiat	26

**Osallistujat**

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Toivonen Kallepekka, KESK	puheenjohtaja	
	Räty Virpi, KOK	I varapuheenjohtaja	
	Lakee Hannu, PS	II varapuheenjohtaja	
	Ahonen Seppo, KOK	jäsen	
	Aittakallio Minna, KOK	jäsen	
	Anttila Jukka, KESK	jäsen	
	Diakite Jaana, KOK	jäsen	
	Heinonen Heikki, PS	jäsen	
	Hägg Arto, KOK	jäsen	
	Kalliokoski Taneli, KESK	jäsen	
	Kopsala Maritta, VIHR	jäsen	
	Korhonen Virpi, KESK	jäsen	
	Kuula Ina, KD	jäsen	
	Laitinen Esa, PS	jäsen	poistui klo 18.50 (§ 25)
	Lappalainen Mira, PS	jäsen	
	Latva Jerry, SDP	jäsen	
	Lepolahti Harri, SDP	jäsen	
	Luoma Maria, SDP	jäsen	
	Maijala Jouni, PS	jäsen	
	Malkamäki Jussi, KOK	jäsen	
	Markkanen Aulikki, SDP	jäsen	
	Mattila Riina, KOK	jäsen	
	Mustonen Kalle, KESK	jäsen	poistui klo 19.00 (§ 27)
	Pasanen Sanna, VIHR	jäsen	
	Peltonen Juha, SDP	jäsen	
	Pirkkala Kimmo, PS	jäsen	
	Pispala Leni, VIHR	jäsen	
	Putkonen Matti, PS	jäsen	
	Raekannas Riikka, KESK	jäsen	
	Rantala Sirpa, KESK	jäsen	
	Rousu Sirkka, SDP	jäsen	
	Salo Henry, PS	jäsen	
	Sandberg Jenni, SDP	jäsen	
	Suhonen Otto, KESK	jäsen	
	Suomi Joonas, KOK	jäsen	
	Taipale Janne, KOK	jäsen	
	Takalo-Eskola Tarleena, KOK	jäsen	
	Tapiolinna Maiju, PS	jäsen	
	Tarikka Visa, KOK	jäsen	
	Tofferi Mirja-Liisa, KESK	jäsen	
Toikkanen Hannu, VAS	jäsen		
Virolainen Ville, VIHR	jäsen		
Virtanen Sami, VIHR	jäsen		
Vuorisalo Juhani, KOK	jäsen		



	Alanne Tomi, PS	varajäsen	
	Handolin Kirsti, KESK	varajäsen	
	Kolmonen Petri, KESK	varajäsen	saapui klo 19.27 (§ 27)
	Lühr Jyrki, KOK	varajäsen	
	Rantakulma Kalle, KESK	varajäsen	
	Schalin Cisse, PS	varajäsen	saapui klo 18.50 (§ 25)
	Stormbom Tanja, KESK	varajäsen	
	Vainio Jari, KOK	varajäsen	
	Vierelä Markku, PS	varajäsen	
	Uusi-Heikkilä Tino	nuorisovaltuuston edustaja	
	Mäkelä Outi	kunnanjohtaja	
	Vuorinen Katja	pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Karpo Sampo, KOK		
	Lehtimäki Tommi, PS		
	Mantila Elli, KESK		
	Sivula Tapio, KESK		
	Syväkangas Teijo, PS		
	Vanhanen Matti, KESK		
	Vaulamo Petri, KOK		
Muu	Hirvonen Tiina	sivistysjohtaja	
	Kontio Erno	va. talousjohtaja	
	Siltanen Teemu	viestintäpäällikkö	
	Vuorenpää Leena	hallintopäällikkö	

Kokouksen alussa jaettiin itsenäisyyspäivän kunniamerkit seuraaville henkilöille: Kirsi Lompolo, Leni Pispala, Tero Keitaanniemi, Tarja Salonen, Pia Korteniemi, Sami Virtanen ja Jerry Latva.

Käsitellyt asiat

25 - 31

Allekirjoitukset

Kallepekka Toivonen
puheenjohtaja

Katja Vuorinen
pöytäkirjanpitäjä

Arto Hägg
pöytäkirjantarkastaja

Jerry Latva
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito 30.3.2022

Nurmijärven kunnan internetsivuilla



Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Valtuusto 23.03.2022 § 25

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen kuntalain 94 §:n sekä hallintosäännön 98 §:n mukaisesti.

Eesitys

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Nimenhuudossa oli läsnä 43 valtuutettua ja 8 varavaltuutettua.

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



Pöytäkirjantarkastajien valinta

Valtuusto 23.03.2022 § 26

Valtuusto valitsee kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Eesitys

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat KOK ja SDP.

Päätös

Kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Arto Hägg ja Jerry Latva.

Puheenjohtaja totesi, että pöytäkirjantarkastajat toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.



Teknisen johtajan viran täyttäminen

Kunnanhallitus 07.03.2022 § 56

Kunnanhallitus päätti teknisen johtajan viran haettavaksi julistamisesta 20.12.2021 (§ 326). Työpaikkailmoitus julkaistiin kunnan www-sivujen, Kuntarekryn ja TE-toimiston verkkopalvelun sekä rekrytointi.com -verkkopalvelun lisäksi Oikotielä, HS Tablet -palvelussa sekä Tekniikka ja Talous -lehdessä. Viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja käytännön kokemusta teknisen alan vaativista johtamistehtävistä. Lisäksi ilmoituksessa kerrottiin, että valinnassa arvostetaan laaja-alaista teknisen alan osaamista ja kykyä hahmottaa suuria kokonaisuuksia.

Määräaikaan eli 21.1.2022 mennessä virkaa haki 14 henkilöä. Yksi hakija peruutti hakemuksensa. Kunnanhallituksen nimeämä valintaryhmä kutsui haastatteluihin viisi hakijaa ja sen jälkeen edelleen soveltuvuusarviointeihin kaksi hakijaa.

Valintaryhmän esityksenä on, että teknisen johtajan virkaan valitaan rakennusinsinööri YAMK, rakennuttajapäällikkö Juha Oksanen. Oksasen arvioidaan täyttävän parhaiten viran vaatimukset. Kokonaisarvio perustuu hakijoiden hakemusasiakirjoihin, haastatteluihin ja soveltuvuusarviointeihin.

Hakijayhteenveto on esityslistan oheismateriaalina. Hakemusasiakirjat ja arvioinnit ovat nähtävillä kunnanviraston neuvonnassa 3.3. alkaen kunnanhallituksen jäsenten tutustumista varten. MPS:n konsultti Hanna Ruohonen kertoo kokouksessa arvioinneista.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Esitys

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että valtuusto

- suorittaa teknisen johtajan virkavaalin,
- valitsee teknisen johtajan virkaan Juha Oksanen,
- vahvistaa, että virkasuhteen alkaessa viran kokonaispalkka on 7640,83 e/kk ja lisäksi viranhaltijalle myönnetään matkapuhelinetu (20 e/kk),
- toteaa, että valinnassa sovelletaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa,
- toteaa, että virkavaali on ehdollinen, kunnes valittu on kirjallisesti ilmoittanut ottavansa viran vastaan ja on toimittanut hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan ja
- toteaa, että palvelussuhteen muut ehdot kirjataan erikseen laadittavaan virkamääräykseen.

Lisäksi kunnanhallitus päättää tarkistaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Leena Ojala, p. 040 317 4409.

**Päätös**

Esitys hyväksyttiin.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta heti

Valtuusto 23.03.2022 § 27
1813/01.01.01.01/2021

Esitys

Kunnanvaltuusto

- suorittaa teknisen johtajan virkavaalin,
- valitsee teknisen johtajan virkaan Juha Oksasen,
- vahvistaa, että virkasuhteen alkaessa viran kokonaispalkka on 7640,83 e/kk ja lisäksi viranhaltijalle myönnetään matkapuhelinetu (20 e/kk),
- toteaa, että valinnassa sovelletaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa,
- toteaa, että virkavaali on ehdollinen, kunnes valittu on kirjallisesti ilmoittanut ottavansa viran vastaan ja on toimittanut hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan ja
- toteaa, että palvelussuhteen muut ehdot kirjataan erikseen laadittavaan virkamääräykseen.

Käsittely

Matti Putkonen ja Janne Taipale esittivät, että teknisen johtajan virkaan valitaan Ville Könönen. Joona Suomi esitti Juha Oksasen valintaa. Puheenjohtaja totesi, että koska teknisen johtajan virkaan valittavista on tullut useampia esityksiä, asia tulee ratkaista vaalilla. Arto Hägg esitti vaalin suorittamista suljettuna lippuäänestyksenä.

Puheenjohtaja totesi vaalin ohjeistuksena seuraavaa:

- vaali toimitetaan suljettuna lippuäänestyksenä ja äänestyspaikkana on puhujapöytä, jossa kukin vuorollaan käy äänestämässä
- pöytäkirjan tarkastajat toimivat ääntenlaskijoina
- vaalissa voi äänestää kaikkia viran kelpoisuusehdot täyttäviä hakijoita
- äänestyslippuun kirjoitetaan tekniseksi johtajaksi ehdotettavan etunimi ja sukunimi

Tämän jälkeen vaali suoritettiin. Kokous keskeytettiin ääntenlaskennan ajaksi klo 19.32–19.40. Ääntenlaskijat suorittivat ääntenlaskun. Ääntenlaskun päätyttyä puheenjohtaja julisti vaalin tuloksen: Äänestyksessä annettiin 51 ääntä, joista Juha Oksanen sai 30 ääntä, Ville Könönen 15 ääntä ja hylättyjä ääniä oli 6 kpl. Vaalituloksen perusteella Juha Oksanen on valittu Nurmijärven kunnan teknisen johtajan virkaan.

Päätös

Kunnanvaltuusto

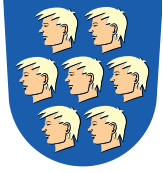


Kunnanhallitus
Valtuusto

§ 56 07.03.2022
§ 27 23.03.2022

- valitsi teknisen johtajan virkaan Juha Oksasen,
- vahvisti, että virkasuhteen alkaessa viran kokonaispalkka on 7640,83 e/kk ja lisäksi viranhaltijalle myönnetään matkapuhelinetu (20 e/kk),
- totesi, että valinnassa sovelletaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa,
- totesi, että virkavaali on ehdollinen, kunnes valittu on kirjallisesti ilmoittanut ottavansa viran vastaan ja on toimittanut hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan ja
- totesi, että palvelussuhteen muut ehdot kirjataan erikseen laadittavaan virkamääräykseen.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta heti kokouksessa.



Sivistyslautakunta	§ 6	27.01.2022
Kunnanhallitus	§ 61	07.03.2022
Valtuusto	§ 28	23.03.2022

Vastaus valtuustoaloitteeseen nurmijärveläisten lasten ja nuorten osallistamisesta ympäristötalkoisiin ja NUUKA-ohjelmaan

Sivistyslautakunta 27.01.2022 § 6

Valtuutetut Virpi Rätty ja Tarleena Takalo-Eskola ym. (yhteensä 45 allekirjoittajaa) esittävät aloitteessaan nurmijärveläisten lasten ja nuorten osallistamista ympäristötalkoisiin ja Nuuka-ohjelmaan. Aloitteen tekijöiden mukaan lapsille ja nuorille on tärkeää päästä vaikuttamaan omalta osaltaan ikäkautensa mukaisesti kuntamme yhteisiin asioihin. Tästä syystä aloitteen tekijät esittävät, että sivistystoimi ja tilakeskus selvittävät käytännön mahdollisuuksia ympäristötalkoiden ja käyttömenojen säästämisen järjestelmään, jossa lapsia ja nuoria motivoidaan osallistumaan ympäristö- ja talousvaikuttamiseen kunnassamme.

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 02.12.2019 (§ 285) ohjata valtuustoaloitteen sivistys- ja hyvinvointitoimialalle valmisteltavaksi yhteistyössä ympäristötoimialan kanssa.

Sivistys- ja hyvinvointitoimiala on valmistellut yhteistyössä ympäristötoimialan kanssa aloitteeseen seuraavan vastauksen:

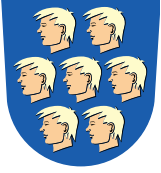
Kestävän elämäntavan edistäminen varhaiskasvatuksessa, perusopetuksessa ja lukiokoulutuksessa

Kestävän elämäntavan periaatteet sisältyvät varhaiskasvatukseen ja siihen kuuluvan esiopetuksen sekä perusopetuksen ja lukiokoulutuksen arvoperustaan.

Sekä varhaiskasvatuksessa että esiopetuksessa tunnustetaan ja noudatetaan kestävän elämäntavan periaatteita niin, että sosiaalinen, kulttuurinen, taloudellinen ja ekologinen ulottuvuus huomioidaan (Varhaiskasvatussuunnitelman perusteet 2018, Esiopetuksen opetussuunnitelman perusteet 2014). Varhaiskasvatuksen laaja-alaisen osaamisen Itsestä huolehtiminen ja arjen taidot -osa-alueessa sekä esiopetuksen Tutkin ja toimin ympäristössäni -oppimiskokonaisuudessa ohjataan lapsia tekemään kestävän elämäntavan mukaisia valintoja. Lisäksi heitä ohjataan toimimaan vastuullisesti ja turvallisesti lähiluonnossa, joka on yksi varhaiskasvatuksen oppimisympäristöistä.

Arjen valinnoilla ja toimilla ilmennetään vastuullista suhtautumista luontoon ja ympäristöön. Varhaiskasvatuksessa edistetään välineiden ja tilojen yhteiskäyttöä, kohtuullisuutta, säästäväisyyttä, korjaamista ja uusiokäyttöä.

Varhaiskasvatukseen sisältyy myös ympäristökasvatusta, jonka tavoitteena on vahvistaa lasten luontosuhdetta ja vastuullista toimimista ympäristössä sekä ohjata heitä kohti kestävä elämäntapaa. Ympäristökasvatus sisältää kolme ulottuvuutta: oppiminen ympäristössä, oppiminen ympäristöstä sekä toimiminen ympäristön puolesta. Ympäristökasvatukseen tulee edistää kestävä elämäntapaan kasvamista sekä siinä tarvittavien taitojen harjoittamista, kuten roskaamatonta retkeilyä, kohtuullisuuden ja säästäväisyyden opettelua, ruokailuun liittyvää vastuullisuutta,



Sivistyslautakunta	§ 6	27.01.2022
Kunnanhallitus	§ 61	07.03.2022
Valtuusto	§ 28	23.03.2022

energian säästämistä sekä jätteiden vähentämistä esimerkiksi kierrätyksen, tavaroiden korjaamisen ja uudelleenkäytön avulla. Samalla lapsia ohjataan kiinnittämään huomiota tekojensa vaikutuksiin.

Kestävä elämäntapa nähdään perusopetuksessa välttämättömyytenä, jonka mukaisesti tulee toimia ja samalla ohjata oppilaita kestävä elämäntavan omaksumiseen. Kestävä elämäntavan sisältöjä on integroitu useimpien oppiaineiden sisältöihin. Kestävä elämäntapa sisältyy myös yhteen seitsemästä laaja-alaisen osaamisen alueesta (L7 Osallistuminen, vaikuttaminen ja kestävä tulevaisuuden rakentaminen) ja monialaisiin oppimiskokonaisuuksiin. (Perusopetuksen opetussuunnitelman perusteet 2014)

Lukiokoulutuksessa ymmärretään kestävä elämäntavan välttämättömyys sekä rakennetaan osaamisperustaa ympäristön ja kansalaisten hyvinvointia edistävälle taloudelle. Opiskelija ymmärtää oman toimintansa ja globaalin vastuun merkityksen luonnonvarojen kestävässä käytössä, ilmastonmuutoksen hillinnässä ja luonnon monimuotoisuuden säilyttämisessä. Lukio-opetus kannustaa vastuulliseen toimijuuteen sekä kansainväliseen yhteistyöhön ja maailmankansalaisuuteen.

Hyvinvointi ja kestävä tulevaisuus ovat yksi lukiokoulutuksen toimintakulttuurin kehittämisen teemoista. Lisäksi luonnon monimuotoisuuden arvostaminen ja tutkimustietoon perustuva ilmasto-osaaminen sekä kiertotalouden ymmärtäminen ja kestävä kuluttajuus sisältyvät laaja-alaisen osaamisen Eettisyys ja ympäristöosaamisen, Globaali- ja kulttuuriosaamisen sekä Yhteiskunnallisen osaamisen osa-alueisiin. (Lukion opetussuunnitelman perusteet 2019) Opiskelijoille tarjotaan oppimiskokemuksia, jotka kannustavat ennakkoluulottomuuteen, aloitteellisuuteen, yrittäjämäiseen toimintaan, yhteistyöhön, vastuullisuuteen sekä rakentavaan ongelmanratkaisuun kestävä tulevaisuuden periaatteiden mukaisesti. (Nurmijärven kunnan lukiokoulutuksen opetussuunnitelma 2021)

Perusopetuksen ja lukiokoulutuksen opetussuunnitelmaan kirjattujen tavoitteiden lisäksi vastuullinen suhtautuminen ympäristöön toteutuu arjen valintojen ja toimintatapojen kautta. Kestävä elämäntapa tehdään näkyväksi jokapäiväisessä koulutyössä, jotta oppilaat ja opiskelijat oppivat arjen pieniä tekoja ympäristön hyväksi. Jokainen Nurmijärven kunnan ylläpitämä koulu kirjaa lukuvuosisuunnitelmaansa tavoitteensa kestävä elämäntavan edistämiseksi. Tavoitteiden määrittäminen ja toteuttaminen tehdään yhteistyössä koulujen kaikkien toimijoiden kanssa (oppilaat, opiskelijat, opetus- ja muu henkilökunta). Näiden tavoitteiden kautta toteutuvat myös aloitteen tekijöiden esille nostamat arjen pienet teot ympäristön hyväksi.

Päiväkodeissa ja kouluissa ohjataan lapsia ja nuoria säästämään sähköä ja vettä. Lajittelua ja kierrätystä toteutetaan niiden materiaalien osalta, joiden keräämiseen on asianmukaiset keräysastiat. Piha-alueiden siivoustalkoita järjestetään vuodenaikojen vaihtuessa. Talkoiden laajentaminen päiväkotien ja koulujen piha-alueiden ulkopuolelle ei ole turvallista ja edellyttää mukaan henkilöä, jolla on voimassa oleva tieturvakortti. Tällaisia henkilöitä ei ole saatavilla päiväkodeissa ja kouluissa.

Ruokahävikkiä vähennetään yhteistyössä Aleksia-liikelaitoksen kanssa. Yksiköissä tehdään säännöllistä hävikin seurantaa, jota tuodaan näkyväksi lapsille ja nuorille esimerkiksi seuraamalla



Sivistyslautakunta	§ 6	27.01.2022
Kunnanhallitus	§ 61	07.03.2022
Valtuusto	§ 28	23.03.2022

biojätteeseen menevän ruoan määrää. Lautashävikin vähentämiseksi lapsia ja nuoria ohjataan ottamaan ruokaa sopivasti muistuttaen siitä, että sitä voi hakea tarvittaessa lisää.

Päiväkodit ja koulut edistävät omalta osaltaan kunnan energiatehokkuussopimuksen tavoitteena olevan 7,5 % energiansäästön saavuttamista vuosina 2017–2025. Tilakeskus on mahdollistanut syksystä 2021 alkaen päiväkotien ja koulujen sähkön, veden ja lämmön kulutuksen seurannan, joka toimii hyvänä motivaattorina lasten ja nuorten ympäristökasvatuksessa. Kunnan sisäinen vuokra huomioi käyttötalouden kustannusten muutokset kiinteistöissä. Tilakeskuksen kanssa selvitetään, onko näitä muutoksia mahdollista saada yksikkökohtaisesti näkyviin.

Päiväkodeissa ja kouluissa ollaan parhaillaan käynnistämässä ekotukitoimintaa. Toiminnassa työyhteisöihin nimetään ja koulutetaan ekotukihenkilöitä ympäristötyön edistäjiksi.

Lasten ja nuorten osallistaminen NUUKA-ohjelmaan

NUUKA- eli Nurmijärven kestävä kasvu -ohjelma vuosille 2020–2026 vahvistettiin valtuustossa 12.6.2019. Lisäksi valtuusto hyväksyi 27.1.2021 käyttötalouden sopeuttamiseksi NUUKA-toimenpidesuunnitelman vuosille 2021–2025.

NUUKA-ohjelman tavoitteena on huolehtia kunnan talouden kestävydestä ensin hidastamalla velkaantumista ja kääntämällä lopulta velkaantuminen laskuun. Velkaantumiskehityksen katkaisemisen tarkoituksena on välttää kunnan ajautumista palveluiden karsimista korostavaan talouden tasapainottamiseen, ehkäistä tarvetta verotusasteen merkittävälle kiristämiseksi sekä turvata pitkällä aikavälillä kunnan riittävä taloudellinen kantokyky kasvua tukevien investointien toteuttamiseksi ja palvelutoiminnan laadun varmistamiseksi.

Käytännön toiminnassa NUUKA-ohjelma ohjaa kunnan investointien asettamista, käyttötalouden resursointia sekä tulosrahoituspohjan vahvistamiseen liittyviä toimia vuosittaisessa talousarviovalmistelussa. Talousarvio laaditaan siten, että yksittäiset talousarviovuodet niin määrärahojen jaon kuin myös toiminnallisten tavoitteiden osalta ovat linjassa NUUKA-ohjelmassa asetettujen pitkän aikavälin tavoitteiden kanssa. Edellä kuvatun perusteella voidaan todeta, että NUUKA-ohjelman tavoitteet ovat sen kaltaisia, että lasten ja nuorten osallistaminen niiden edistämiseen on vaikeaa, ellei jopa mahdotonta. Sen sijaan lapsia ja nuoria kasvatetaan taloudellisesti kestävään elämäntapaan.

Pienten lasten kasvaminen taloudellisesti kestävään elämäntapaan toteutuu varhaiskasvatushenkilöstön mallintamisen ja ohjaamisen kautta. Vuoden 2021 maaliskuussa toteutetun kasvattajakyselyn tuloksissa näkyy, että taloudellisesti kestävä elämäntapaa käsitellään monin eri tavoin osana päiväkotien toimintaa. Varhaiskasvattajat käyttävät kierrätysmateriaaleja ja opettavat jätteiden lajittelua. He mallintavat tavaroista huolehtimista ja puuttuvat veden ja käsipapereiden liikkäyttöön. Lasten kanssa keskustellaan kulutustottumuksista ja käytetään erilaisia opetusmateriaaleja oppimisen tukena. Ruokailukasvatuksen yhteydessä ohjataan ruoan annostelua ja kannustetaan monipuoliseen syömiseen.

Lasten osallistamisessa ja mukaan ottamisessa kestävä elämäntapaa vahvistavaan toimintaan on kyse toimintakulttuurista, jota toteutetaan ikätasoisesti eri koulutusasteilla. Opetut tavat ja



Sivistyslautakunta	§ 6	27.01.2022
Kunnanhallitus	§ 61	07.03.2022
Valtuusto	§ 28	23.03.2022

tottumukset lapsiryhmissä ja luokissa kantavat useiksi vuosiksi eteenpäin vastuulliseen aikuisuuteen asti.

Perusopetuksessa opiskellaan henkilökohtaiseen talouteen ja sen hallintaan liittyviä asiakokonaisuuksia ja sisältöjä opetussuunnitelman mukaisesti osana eri oppiaineiden tavoitteita ja laaja-alaisen osaamisen kehittämistä. Tällaisia oppiaineita ovat mm. matematiikka, yhteiskuntaoppi, kotitalous sekä osa valinnaisista aineista. Näiden oppiaineiden tavoitteisiin sisältyvät myös mm. laaja-alaisen osaamisen 6. tavoite työelämä ja yrittäjyystaitojen kehittämisestä, jossa yksi keskeinen sisältö on oppilaan taloustaitojen kehittäminen.

Laaja-alaisen osaamisen kehittämisessä koulut tekevät yhteistyötä Nurmijärven paikallisten yrittäjäyhdistysten sekä YES ry:n kanssa, joka on Suomen merkittävin yrittäjyyskasvatuksen kehittäjäverkosto. Lisäksi Nurmijärven kunnalla on yhteistyösopimus TATin (Talous ja nuoret) ylläpitämän Yrittäjäkylä Espoon kanssa. Yhteistyöhön sisältyy kaikkien 6. ja 9. luokkalaisten yrittäjäkylä-oppimiskokonaisuus, jossa perehdytään yrittäjyyden eri osa-alueisiin, myös talouteen, sekä yrittäjäkylävierailu. Keskeinen sisältö oppimiskokonaisuudessa on henkilökohtaisen talouden ymmärtäminen ja hallinta.

Lukio-opetuksessa opiskellaan opiskelijan talousosaamiseen liittyviä asiakokonaisuuksia ja sisältöjä sekä tutustutaan mm. taloustieteiden peruskäsitteisiin opetussuunnitelman mukaisesti osana eri oppiaineiden tavoitteita. Esimerkiksi yhteiskuntaopin opinnoissa opiskelijat opiskelevat taloustieteisiin pohjautuvan moduulin, jossa perehdytään talouden toimintaperiaatteisiin, mikro- ja makrotalouden kysymyksiin kotitalouksien, yritysten ja julkisen talouden osalta sekä yrittämisen merkitykseen hyvinvointivaltion rahoittamisessa. Yhteiskuntaopissa tarkastellaan myös mm. talouden ja ympäristön suhdetta kestäväen kehityksen näkökulmasta. Opetussuunnitelman mukaisesti opiskelijoita pyritään kannustamaan myös omakohtaisen kiinnostuksen herättämiseksi yhteiskunnallisiin asioihin. Lisäksi esimerkiksi talousmatematiikassa opiskellaan mm. henkilökohtaisen talouden hallintaa ja suunnittelua sekä harjoitellaan yrittäjyyteen ja kannattavuuteen liittyvää laskentaa hyödyntäen myös ohjelmistoja laskelmien tekemisessä.

Lukion opetussuunnitelman perusteiden mukaisesti opiskelijalle tarjotaan oppimiskokemuksia, jotka kannustavat ennakkoluulottomuuteen, aloitteellisuuteen, yrittäjämäiseen toimintaan, yhteistyöhön, vastuullisuuteen sekä rakentavaan ongelmanratkaisuun kestäväen tulevaisuuden periaatteiden mukaisesti. Opiskelijoille tarjotaan mahdollisuuksia kehittää työelämä- ja yrittäjyysosaamistaan mm. valinnaisina temaattisina opintojaksoina. Temaattisissa opinnoissa opiskelijoilla on mahdollisuus tutustua yrittämisen perusteisiin sekä teoriassa että käytännön elämän näkökulmasta. Opiskelijoille on tarjolla mm. elinkeinoelämän ja yritystoiminnan perusteiden opintojakso, joka voidaan toteuttaa Nuori Yrittäjyys ry:n Vuosi yrittäjänä -ohjelmassa. Opiskelijoilla on myös mahdollista suorittaa kurkistuskursseja korkeakouluopintoihin esimerkiksi yliopistojen tarjoamien MOOC-kurssien avulla. Lukio tekee myös yhteistyötä yrittäjyyskasvatukseen liittyvien verkostojen kanssa (mm. YES ry, TAT).



Sivistyslautakunta	§ 6	27.01.2022
Kunnanhallitus	§ 61	07.03.2022
Valtuusto	§ 28	23.03.2022

Yhteenvedo

Sivistys- ja hyvinvointitoimialan näkemyksen mukaan päiväkodeissa ja kouluissa annettava ekologisesti ja taloudellisesti kestävään elämäntapaan ohjaava opetus on opetussuunnitelmien mukaista ja oppilaiden/opiskelijoiden ikä ja kehitystaso huomioiden riittävällä tasolla.

Aloitteen ensimmäisen allekirjoittajan kanssa käydyssä keskustelussa kävi ilmi, että aloitteen tekijöiden näkemyksen mukaan päiväkotien ja koulujen opetus- ja vuosisuunnitelmiin kirjatut ekologisesti ja taloudellisesti kestävä elämäntapaa koskevat tavoitteet eivät aina toteudu arjessa. Tällöin päiväkodin tai koulun tulee arvioida, millä toimenpiteillä tavoitteiden toteutumista edistetään ja niiden toteutuminen varmistetaan vastaisuudessa. Uuden toimintamallin tai järjestelmän kehittäminen ei itsessään takaa em. tavoitteiden parempaa toteutumista, mutta edellyttää lisäresursseja ja panostusta toteutuakseen, ja lisää haasteita varhaiskasvatussuunnitelman mukaisen varhaiskasvatuksen sekä opetussuunnitelmien mukaisen perusopetuksen ja lukiokoulutuksen järjestämiseen.

Edellä esitetyn perusteella sivistys- ja hyvinvointitoimiala ja ympäristötoimiala eivät pidä perusteltuna lähteä selvittämään käytännön mahdollisuuksia laatia ympäristötalkoiden ja käyttömenojen säästämisen järjestelmää.

Esittelijä

Sivistysjohtaja

Esitys

Sivistyslautakunta päättää antaa kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle esittelytekstin mukaisen vastauksen valtuustoaloitteeseen.

Lisäksi sivistyslautakunta esittää, että valtuustoaloite ei anna aihetta toimenpiteisiin ja se todetaan loppuun käsitellyksi.

Valmistelija

Opetuspäällikkö Kati Luostarinen, puh. 040 317 2401
Varhaiskasvatuspäällikkö Leena Laine, puh. 040 317 2201
Lukion rehtori Heidi Handolin-Kiilo, puh. 040 317 2437
Tilakeskuksen päällikkö Ville Könönen, puh. 040 317 2306

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 07.03.2022 § 61

Esittelijä

Kunnanjohtaja



Sivistyslautakunta	§ 6	27.01.2022
Kunnanhallitus	§ 61	07.03.2022
Valtuusto	§ 28	23.03.2022

Esitys

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se päättää

1. hyväksyä edellä annetun vastauksen valtuustoaloitteeseen sekä
2. todeta, ettei valtuustoaloite anna aihetta muihin toimenpiteisiin ja valtuustoaloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Valmistelija

opetuspäällikkö Kati Luostarinen, puh. 040 317 2401
varhaiskasvatuspäällikkö Leena Laine, puh. 040 317 2201
lukion rehtori Heidi Handolin-Kiilo, puh. 040 317 2437
tilakeskuksen päällikkö Ville Könönen, puh. 040 317 2306

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Valtuusto 23.03.2022 § 28
93/00.02.00.02/2022

Esitys

Kunnanvaltuusto päättää

1. hyväksyä edellä annetun vastauksen valtuustoaloitteeseen sekä
2. todeta, ettei valtuustoaloite anna aihetta muihin toimenpiteisiin ja valtuustoaloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Käsittely

Tarleena Takalo-Eskola esitti päätökseen liitettäväksi hänen ja Virpi Rädyn yhteisen seuraavan ponsiesityksen "Nurmijärveläiset lapset ja nuoret otetaan konkreettisesti mukaan ideoimaan ja toteuttamaan Nuuka-ohjelman ja ympäristökasvatuksen toteuttamista kunnassamme."

Puheenjohtaja totesi, että valtuusto ei ollut yksimielinen ponnien liittämistä päätökseen, joten asiasta on äänestettävä. Puheenjohtaja teki seuraavan äänestys ehdotuksen:

JAA = ponsiesitys hyväksytään
EI = ponsiesitystä ei hyväksytä

Äänestyksen tulos:

JAA 4 ääntä
EI 47 ääntä



Sivistyslautakunta	§ 6	27.01.2022
Kunnanhallitus	§ 61	07.03.2022
Valtuusto	§ 28	23.03.2022

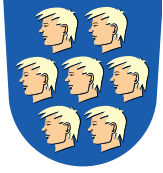
Äänestyksen tuloksena ponsiesitystä ei liitetä päätökseen äänin 4–47. Äänestysluettelo on päätöksen liitteenä.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Liitteet

- Liite[1] Valtuustoaloite Nurmijärveläisten lasten ja nuorten osallistaminen ympäristötalkoisiin ja Nuuka-ohjelmaan_julkaistava
- Liite[2] Äänestysluettelo 23.3.2022, 28 §



Hyvinvointilautakunta	§ 12	15.02.2022
Kunnanhallitus	§ 62	07.03.2022
Valtuusto	§ 29	23.03.2022

Vastaus valtuustoaloitteeseen nuorten kesätyötakuusta

Hyvinvointilautakunta 15.02.2022 § 12

Harri Lepolahti ja 12 kannattajaa ovat jättäneet valtuustoaloitteen 26.5.2021 § 85 nuorten kesätyötakuusta. Aloitteessa esitetään, että kunta selvittää mahdollisuuden uudistaa nuorten kesätyöllistämistä kesätyötakuun toteuttamiseksi. Valtuustoaloite on liitteenä.

Valtuustoaloitteen sisältöä

”Lähtökohtana voisi olla, että kunta pyrkii tarjoamaan kesätöitä esimerkiksi jokaiselle tietynä vuonna syntyneelle nuorelle ja tukemaan kyseisen ikäluokan nuorten kesätyöpaikan saamista. Vaihtoehtoisesti kesätyötakuu voisi koskea esimerkiksi peruskoulun päättäneitä alle 19-vuotiaita nuoria, joilla ei ole aikaisempaa kokemusta palkkatyöstä.

Kesätyötakuu olisi tarkoitettu niille kohderyhmään kuuluville nuorille, jotka eivät muutoin ole saaneet kesätyötä ja tavoitteena olisi, että jokaisella nurmijärveläisellä nuorella olisi mahdollisuus kesätyökokemukseen.

Kesätyötakuun toteuttamiseksi ja työpaikkojen löytämiseksi kunnan olisi tarkoituksenmukaista tehdä yhteistyötä jo valmisteluvaiheessa yritysten ja järjestöjen kanssa.

Samassa yhteydessä olisi hyvä selvittää olisiko nuorten työllistymisessä ja kiinnittymisessä yhteiskuntaan syytä tukea muulloinkin kuin vain kesäaikana.”

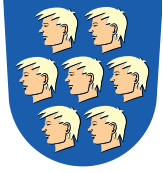
Nuorten kesätyöllistäminen Nurmijärven kunnassa

Nuorten kesätyöllistämisen Nurmijärvellä on pitkät perinteet. Nuorisolautakunta aloitti tuen myöntämisen yrityksille ja yhteisöille vuonna 1996. Tuen hakijana oli yritys, joka palkkasi valitsemiaan nuoria töihin. Tuki yritykselle/yhteisölle maksettiin hakemuksesta sen jälkeen, kun nuorille on maksettu palkka.

Myöhemmin nuorisopalveluiden talousarvioon varattiin määrärahaa nuorten kesätyöllistämiseen, johon kirjattiin kunnan eri toimipisteissä työskennelleiden nuorten palkat.

Nuorten kesätyöseteli otettiin käyttöön vuonna 2016. Kesätyösetelillä nuori hakee itse työpaikan ja tekee työsopimuksen työnantajan kanssa. Setelit jaetaan määrärajojen puitteissa nuorille hakujärjestyksessä. Vuonna 2022 seteleitä jaetaan 200 nuorelle. Aiemmin yrityksille myönnetty tuki loppui ja siihen varatut määrärahat siirrettiin kesäseteleihin, joka on niin ikään tuki yrityksille.

Kesätyösetelillä työnantaja sitoutuu ottamaan nuoren 2 viikoksi töihin 30 tunnin viikkotyöajalla. Nuorelle maksetaan palkkaa vähintään 380 euroa. Nuorisopalvelut maksaa työnantajalle 330 euroa tukea.



Hyvinvointilautakunta	§ 12	15.02.2022
Kunnanhallitus	§ 62	07.03.2022
Valtuusto	§ 29	23.03.2022

Kuntaan palkataan kesällä 75 nuorta töihin eri yksiköihin. Työsuhteen kesto on kaksi viikkoa ja työaika 30 tuntia viikossa. Nuorelle maksetaan palkkaa 380 euroa kahdelta viikolta.

Vuonna 2022 nuorten kesätyöllistämiseen on varattu 100 000 euroa. Jakautuen seuraavasti: kesäsetelit 66 000 euroa, kesätyö kuntaan 34 000 euroa.

Kunnan kesätyöpaikkoja ja kesäseteliä voivat hakea 2004–2007 syntyneet nuoret, joita Nurmijärvellä on 2527.

Nuorten työllistymisen tukeminen ja yhteiskuntaan kiinnittyminen muulloinkin kuin kesäaikana nykytilan kuvaus

Nurmijärvellä toimii Klaukkalassa nuorten työpaja, jonne työttömät nuoret ohjautuvat eri toimijoiden kautta. Työpaja tarjoaa oppivelvollisuutensa päättäneille työharjoittelu-, kuntouttavan työtoiminnan paikkoja sekä työtä palkkatuella.

Kesällä nuorille tarjotaan myös työpajaa vastaavaa toimintaa Sääksin rantakahvilassa ja Tiiran kioskissa. Osalle nuorista löytyy myös paikkoja ns. seinättömässä pajassa. Eli nuoret työskentelevät kunnan eri yksiköissä joko työharjoittelussa tai työssä palkkatuella.

Nuorten työpajalla työskentelee vastaava työpajaohjaaja, 2 työpajaohjaajaa sekä arjenhallinnan ohjaaja. Työpajatoiminnan tavoitteena on tukea nuorta löytämään joku työ- tai koulutuspaikka tai tukea arjen haasteisiin tarjolla olevista palveluista.

Nurmijärvellä toimii kolme etsivää nuorisotyöntekijää sekä Ohjaamo verkosto. Etsivät nuorisotyöntekijät toimivat nuorten tukena ympäri vuoden niin työllistymisessä kuin yhteiskuntaan kiinnittymisessä. Etsivät nuorisotyöntekijät ovat osana Ohjaamo, joka on laaja monialainen palveluverkosto.

Kunnan toiminnan lisäksi kolmannen sektorin toimijat ovat merkittävä lisä nuorten yhteiskuntaan kiinnittymisen palveluverkostossa. Näistä mainittakoon Klubitalo Klaukkalassa.

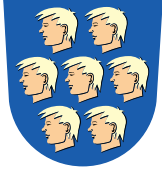
Kesätyötakuun toteuttaminen

Kesätyö on nuorelle merkityksellistä. Se on työelämätaitojen oppimista ja itseluottamuksen tukemista. Kesätyö voi määrittää nuoren tulevan koulutuksen ja ammatinvalinnan. Kesätyön tarjoaminen nuorille on yhteiskunnallisesti merkittävä teko.

Kesätyön hakeminen on nuorelle uusi prosessi, johon tuen antaminen on tärkeää. Tukea voidaan antaa ja annetaankin kouluissa sekä oppilaitoksissa.

Koulutusta kesätyön hakemiseen on saatavana mm. 3-sektorin toimijoilta. 4 h koulutti vuonna 2021 nurmijärveläisiä koululaisia kesätyön hakemisessa. Koulutukseen osallistui 440 nuorta.

Kesätyön hakeminen vaatii nuorelta aktiivisuutta. Suuri osa nuorista työllistyykin ilman kesäseteliä avoimille kesätyömarkkinoille. Toki on myös joukko nuoria, jotka eivät halua tehdä kesällä töitä.



Hyvinvointilautakunta	§ 12	15.02.2022
Kunnanhallitus	§ 62	07.03.2022
Valtuusto	§ 29	23.03.2022

Kesällä 2021 jaettiin kesäseteleitä 102. Kesäseteleillä työtä saaneiden nuorten työpaikoista 44 % oli muualla kuin Nurmijärven kunnan alueella.

Nuorten kesätyöpaikkoja kuntaan haki 392 nuorta. Kesätyöpaikkoja tarjottiin 26 nuorelle.

Kokemukseen perustuen Nurmijärvellä ei riitä kesätyöpaikkoja koko aloitteessa esitetylle ikäryhmälle eli n. 2500 nuorelle.

Kesätyön tarjoaminen nuorille, jotka eivät muutoin ole saaneet kesätyöpaikkaa on haastavaa. Kunta ei pysty tarjoamaan kuin rajallisen määrän kesätyötä nuorille. Lisäksi kunnassa ei ole tarjolla laajaa kirjoa työtehtävistä. Yritykset ottavat nuoria kesätöihin tarvitsemansa määrän. Mikäli tavoite kaikille nuorille kesätyö toteutuisi, niin pitäisi luoda uusia työpaikkoja kesäksi. Tämä vaatisi mm. työnjohtoa ja resursseja perehdyttämiseen.

Uusien kesätyöpaikkojen luomisen keinona voisi olla esimerkiksi se, että myös kotitaloudet voisivat hakea kesäseteleitä. Muutamia työpaikkoja saattaisi tulla lisää myöntämällä kesäyrittäjäseteleitä.

Mikäli kesätyöpaikka taataisiin koko peruskoulun päättäneelle alle 19-vuotaiden ikäryhmälle siten, että kaikille jaettaisiin kesäsetelit tai palkattaisiin kuntaan töihin niin se maksaisi 825 000 euroa. Mikäli siis palkka ja kesätyösetelin arvo oli nykyisen suuruinen. Kustannuksia kasvattaisi lisäksi mahdollistuen uusien kesätyöpaikkojen määrän lisäämisestä aiheutuvat kulut. Edellytyksenä toki, että kaikki ikäryhmään kuuluvat nuoret haluaisivat tehdä kesätöitä.

Valtuustoaloitteessa on myös esitetty, että kesäsetelit jaettaisiin vain yhdelle ikäluokalle. Nurmijärvellä 15–19-vuotiaiden yksi ikäluokka on n. 600 nuorta. Mikäli näin toimittaisiin, olisi kustannukset n. 200 000 euroa.

Nuorisovaltuusto kävi em. vaihtoehdosta keskustelun todeten, että se ei ole hyvä vaihtoehto. Rajaisi liikaa pois nyt kesätyöhakuun osallistuvia nuoria.

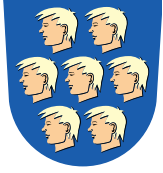
Haastavaa on myös todentaa se asia, että kuka ei ole aikaisemmin ollut kesätöissä tai muutoin saanut kesätöitä.

Johtopäätökset

Nurmijärvellä on pitkät perinteet nuorten kesätyöllistämässä. Kesätyösetelin jakamisessa Nurmijärvi on ensimmäisten kuntien joukossa. Nykyisessä käytännössä on hyvää se, että nuori joutuu itse hakemaan kesätyöpaikkansa. Se on hyvä oppi tulevaan, aikuisena tapahtuvaan työnhakuun. Nuorten kesätyöllistämistä on mahdollista kehittää uusia kesätyöpaikkoja luomalla ja laajentamalla kesätyösetelin jakoperusteita. Tämän rinnalla on tärkeä opettaa nuorille työnhakua ja työelämätaitoja.

Tarkasteltaessa vuosia joina kesäseteleitä on jaettu voidaan arvioida, että riittävä määrä seteleitä olisi 300-400 välillä, jotta kaikki ikäryhmään kuuluvat, jotka hakevat kesäseteliä saisivat sen.

Kunnan kesätyöpaikkojen määrää ei ole mahdollista kasvattaa, koska yksiköt saavat tällä hetkellä juuri sen määrän minkä pystyvät kesällä työllistämään.



Hyvinvointilautakunta	§ 12	15.02.2022
Kunnanhallitus	§ 62	07.03.2022
Valtuusto	§ 29	23.03.2022

Mikäli halutaan toimia aloitteessa esitetyllä tavalla, niin tulee nuorten kesätyöllistämiseen varattua määrärahaa lisätä.

Esitetystä laskelmassa on lähdetty siitä, että kaikki nuoret haluavat kesätyöpaikan ja kaikki saavat sen kunnan tuella, joko yrityksestä/yhteisöstä tai kunnasta. Laskelmassa on käytetty nykyisiä 2 viikon kesätyöstä maksettavia palkkoja ja kesäsetelin arvoa.

Valittujen vaihtoehtojen hinnat:

1. Kaikille alle 19-vuotiaille peruskoulun päättäneille taataan kesätyöpaikka. Rahoitusta tarvitaan n. 850 000 euroa.
2. Kesätyöpaikka tarjotaan yhdelle ikäluokalle. Rahoitusta tarvitaan 200 000 euroa.
3. Arvio kesäseteleiden riittävästä määrästä perustuen vuosien kokemukseen.
400 seteliä x 330 euroa = 132 000 euroa.

Mikäli nykyinen kesätyöllistämiseen varattu määräraha kaksinkertaistettaisiin, olisi tilanne kohtuullinen. Määrärahalla olisi mahdollista työllistää lähes 500 nuorta. Toki tämä edellyttää, että työnantajat tarjoavat nuorille kesätyöpaikkoja.

Valtuustoaloitteessa mainitusta, nuorten työllistymisen tukemista ja yhteiskuntaan kiinnittymistä muina kuin kesäaikoina, on lyhyesti kuvattu esittelytekstissä.

Esittelijä

Sivistysjohtaja

Esitys

Hyvinvointilautakunta antaa kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle esittelytekstin mukaisen vastauksen valtuustoaloitteeseen nuorten kesätyötakuusta.

Valmistelija

Nuorisopäällikkö Merja Winha-Järvinen, puh. 040 317 2060

Asian käsittely

Lautakunnan jäsen Tommi Aura teki muutosesityksen, että vastaukseen valtuustoaloitteeseen tehdään seuraava lisäys: "Hyvinvointilautakunta edellyttää, että viranhaltijat valmistelevat vuodelle 2023 määrärahaesitystä vastauksessa esitetyn vaihtoehdon 3 mukaisesti." Keskustelun jälkeen Aura veti esityksensä pois.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti antaa kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle esittelytekstin mukaisen vastauksen valtuustoaloitteeseen nuorten kesätyötakuusta, esittelijän pohjaesityksen mukaisesti.



Hyvinvointilautakunta	§ 12	15.02.2022
Kunnanhallitus	§ 62	07.03.2022
Valtuusto	§ 29	23.03.2022

Kunnanhallitus 07.03.2022 § 62

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Esitys

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se päättää

1. hyväksyä edellä annetun vastauksen valtuustoaloitteeseen sekä
2. todeta, ettei valtuustoaloite anna aihetta muihin toimenpiteisiin ja valtuustoaloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Valmistelija

nuorisopäällikkö Merja Winha-Järvinen, puh. 040 317 2060

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Valtuusto 23.03.2022 § 29
906/00.02.00.02/2021

Esitys

Kunnanvaltuusto päättää

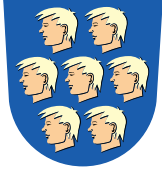
1. hyväksyä edellä annetun vastauksen valtuustoaloitteeseen sekä
2. todeta, ettei valtuustoaloite anna aihetta muihin toimenpiteisiin ja valtuustoaloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Liitteet

Liite[3] Valtuustoaloite nuorten kesätyötakuusta



Nurmijärven kuntastrategia 2022–2030

Kunnanhallitus 14.03.2022 § 67

Nurmijärven kuntastrategian päivitystyö käynnistettiin kevättalvella 2021. Strategiatyö on vaiheistettu kolmeen osaan siten, että ensimmäinen vaihe käsittää tilannekuvan luomisen, toinen vaihe strategisten suuntien määrittelyn visiointityön ja toimintaperiaatteiden hahmottelun kautta sekä kolmas vaihe visiota toteuttavien strategisten painopistealueiden työstön.

Tilannekuvan muodostamiseksi toteutettiin kyselyt menneestä strategiakaudesta valtuutetuille, tulosaluepäälliköille ja kunnanjohtajan johtoryhmälle. Kesän 2021 aikana toteutettiin lisäksi laaja Verkkoavoriikikysely kunnan vahvuuksien ja kehittämiskohteiden kartoittamiseksi. Avoimeen kyselyyn pyydettiin vastauksia kuntalaisilta, kunnan henkilöstöltä, elinkeinoelämän edustajilta, järjestökentältä sekä kunnan vaikuttajatoimielimiltä. Kunnan asiantuntijat ovat laatineet tiivistetyn tilannekuva-analyysin kunnan toiminnan eri teemoista mm. palveluista, elinkeinoista, väestökehityksestä, taloudesta, hyvinvoinnista sekä maankäytön, asumisen ja liikenteen kokonaisuudesta.

Syksyllä 2021 työstettiin valtuuston 2.10.2021 pidetyn strategiaseminaarin sekä muun osallistamis- ja valmisteluaineiston pohjalta pohjaesitys kuntastrategian visiosta, toimintaperiaatteista (=arvoista) ja strategiatyölle asetettavista tavoitteista. Pohjaesitykseen hahmoteltiin myös alustavat strategian teemakokonaisuudet.

Nurmijärven kunnan lautakunnat antoivat kommenttinsa ensimmäisen vaiheen pohjaesityksestä 19.10.–4.11. välisenä aikana. Myös kunnan eri sidosryhmät kommentoivat pohjaesitystä verkkokyselyn kautta lokakuun lopussa. Lautakuntien kommentit ja sidosryhmäkyselyn tulokset esiteltiin valtuuston toisessa strategiaseminaarissa 8.11.2021. Seminaarissa valtuusto työsti eteenpäin strategian visiota, toimintaperiaatteita ja strategiatyölle asetettavia tavoitteita. Elinvoimalautakunta on kommentoinut strategiaesityksen lopullista versiota kokouksessaan 25.11.2021. Valtuusto hyväksyi 15.12.2021 strategian vision ja toimintaperiaatteet ja samalla valtuusto päätti, että niitä voidaan tarvittaessa vielä täsmentää jatkovalmistelussa, kun strategian painopistealueet sisältöineen on määritelty.

Loppuvuodesta 2021 aloitettiin visiota toteuttavien strategisten teemakokonaisuuksien työstäminen. Teemakokonaisuuksia ja näiden painopisteitä on valmisteltu kevään 2022 aikana valtuuston kahdessa strategiaseminaarissa 19.1.2022 ja 9.2.2022. Lautakuntien ja vaikuttajatoimielinten yhteinen kommentointilaisuus strategiasta pidettiin 16.2.2022. Lopullisesta pohjaesityksestä pyydettiin vielä valtuustoryhmien kommentit 28.2.–4.3. välisenä aikana ja elinvoimalautakunta antoi kommenttinsa pohjaesityksestä kokouksessaan 3.3.2022.

Kunnan eri sidosryhmät ovat kommentoineet strategian painopisteitä kahdessa eri sidosryhmäkyselyssä kevään 2022 aikana. Avoimiin kyselyihin pyydettiin vastauksia kuntalaisilta, kunnan henkilöstöltä, elinkeinoelämän edustajilta, järjestökentältä sekä kunnan



vaikuttajatoimielimiltä. Ensimmäinen kysely alustavista painopisteistä toteutettiin verkkokyselynä 13.-23.1.2022 ja toinen sidosryhmäkysely tarkennetuista painopisteistä toteutettiin 17.-25.2.2022.

Osallistamis- ja valmisteluaineiston pohjalta on laadittu esitys kuntastrategiaksi vuosille 2022–2030. Valtuuston joulukuussa 2021 hyväksymään visioon ei ole tehty muutoksia. Toimintaperiaatteisiin on tehty yksi muutos, kun Vastuullisuus -teemassa henkilöstöä koskeva lause on muutettu muotoon ”Työnantajana huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista ja työnteon edellytyksistä.” Strategian painopisteet muodostuvat kolmesta eri teemasta; Hyvinvoiva Nurmijärvi, Turvallisen ja monipuolisen asumisen Nurmijärvi sekä Elinvoimaisten elinkeinojen Nurmijärvi.

Strategia viedään käytäntöön ja konkretisoidaan erillisohjelmilla ja -suunnitelmilla, joiden päivitystyö käynnistyy strategian hyväksymisen jälkeen. Strategian hyväksymisen jälkeen toteutetaan strategian mittarointi keväällä 2022 ja strategian jalkauttaminen toteutetaan vuoden 2023 talousarvion sitoviin tavoitteisiin.

Strategiatyön taustamateriaalit ovat tutustuttavissa kunnan [verkkosivuilla](#).

Liitteenä on Nurmijärven kuntastrategia vuosille 2022–2030.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Esitys

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että valtuusto

- hyväksyy Nurmijärven kuntastrategian vuosille 2022–2030.
- valtuuttaa viranhaltijat tekemään mahdolliset tekniset korjaukset teksteihin ja visuaaliseen ulkoasuun.

Valmistelija

hallintojohtaja Katja Vuorinen, puh. 040 317 4000
erikoissuunnittelija Katriina Ahokas puh. 040 317 4678
palvelumuotoilija Piia Nurkka, puh. 040 317 2412

Käsittely

-Teknisenä korjauksena muutetaan Alkusanat-osiossa otsikko ”Tähtäimessä paremman arjen ilmiö” kuulumaan ”Tavoitteena paremman arjen ilmiö”.

Turvallisen ja monipuolisen asumisen Nurmijärvi

- Teknisenä korjauksena muutetaan ingressin viimeinen virke ”Palveluiden kehittyminen ja turvallisuus sekä alueiden viihtyisyys yleisilme ovat meille tärkeitä.” kuulumaan seuraavasti ”Palveluiden ja julkisen liikenteen kehittyminen sekä turvallisuus ja alueiden viihtyisyys yleisilme ovat meille tärkeitä.”
- Teknisenä korjauksena valintaan Tarjoamme monimuotoisia asumisratkaisuja kysyntää vastaavasti lisätään viimeiseksi uusi pallukkakohta ”Mahdollistamme puurakentamista.”



Kunnanhallitus
Valtuusto

§ 67 14.03.2022
§ 30 23.03.2022

Jouni Maijala teki Lepolahden, Örlingin ja Tapiolinnan kannattamana seuraavan muutosesityksen: Turvallisen ja monipuolisen asumisen Nurmijärven teemassa oleva valinta ”Tavoittelemme keskimäärin 1,5 prosentin väestönkasvua” muutetaan kuulumaan ”Tavoittelemme hallittua väestönkasvua”.

Puheenjohtaja totesi, että on tehty kannatettu muutosesitys, joten pidetään nimenhuutoäänestys siten, että

JAA = esittelijän pohjaesitys

EI = Maijalan muutosesitys

Äänestyksen tulos

JAA 6 (Hägg, Kalliokoski, Mattila, Mustonen, Raekannas, Vaulamo)

EI 5 (Lepolahti, Maijala, Pispala, Tapiolinn, Örling)

Kunnanhallitus hyväksyi esittelijän pohja esityksen äänin 6 JAA – 5 EI.

Päätös

Kunnanhallitus päätti esittää valtuustolle, että valtuusto

- hyväksyy Nurmijärven kuntastrategian vuosille 2022–2030 seuraavin muutoksin:

Visuaalinen ilme

- kunnanhallitus evästi visuaalisen ilmeen jatkovalmistelua
- Alkusanat-osiossa otsikko muutetaan kuulumaan ”Tavoitteena paremman arjen ilmiö”

Turvallisen ja monipuolisen asumisen Nurmijärvi

- Ingressin viimeinen virke muutetaan kuulumaan seuraavasti ”Palveluiden ja julkisen liikenteen kehittyminen sekä turvallisuus ja alueiden viihtyisyys yleisilme ovat meille tärkeitä.”
- Valintaan Tarjoamme monimuotoisia asumisratkaisuja kysyntää vastaavasti lisätään viimeiseksi uusi pallukkakohta ”Mahdollistamme puurakentamista.”

- valtuuttaa viranhaltijat tekemään mahdolliset tekniset korjaukset teksteihin ja visuaaliseen ulkoasuun.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta heti kokouksessa.

Asian käsittelyn jälkeen kokouksessa pidettiin tauko klo 17.11–17.20.

Valtuusto 23.03.2022 § 30
1514/00.01.02.00/2021

Esitys

Kunnanvaltuusto



- hyväksyy Nurmijärven kuntastrategian vuosille 2022–2030.
- valtuuttaa viranhaltijat tekemään mahdolliset tekniset korjaukset teksteihin ja visuaaliseen ulkoasuun.

Käsittely

Taneli Kalliokoski teki keskustan valtuustoryhmän muutosesityksen: ”Mahdollistamme puurakentamista” teksti muutetaan muotoon ”Edistämme puurakentamista ja rakentamisen kestävyyttä” ja lisätään teemaa toteuttaviin ohjelmiin ja suunnitelmiin Puurakentamisen toimenpidesuunnitelma.

Puheenjohtajan tiedustellessa kukaan ei vastustanut tehtyä esitystä, joten se tuli valtuuston yksimieliseksi päätökseksi.

Jouni Maijala teki perussuomalaisten valtuustoryhmän muutosesityksen: Turvallisen ja monipuolisen asumisen Nurmijärven teemassa oleva valinta ”Tavoittelemme keskimäärin 1,5 prosentin väestönkasvua” muutetaan kuulumaan ”Tavoittelemme hallittua väestönkasvua”.

Puheenjohtaja totesi, että valtuusto ei ole asiassa yksimielinen, joten asiasta on äänestettävä. Puheenjohtaja teki seuraavan äänestusehdotuksen:

JAA = kunnanhallituksen esitys

EI = perussuomalaisten valtuustoryhmän esitys

Äänestyksen tulos:

JAA 28 ääntä

EI 23 ääntä

Äänestyksen tuloksena kunnanhallituksen esitys voitti äänin 28–23. Äänestysluettelo on päätöksen liitteenä.

Sirkka Rousu esitti päätöksen liitettäväksi seuraavan SDP:n valtuustoryhmän ponsiesityksen ”Jotta pystymme huolehtimaan asukkaiden ja kiinteistönomistajien kanssa eri asuinalueiden siisteydestä ja viihtyvyydestä sekä turvallisuudesta, tarvittaisiin taajamakeskustojen ympäristöjen parantamissuunnitelmat ja niiden toimeenpano aloitettaisiin Klaukkalan keskusta-alueelta.”

Puheenjohtajan tiedustellessa kukaan ei vastustanut Sirkka Rousun tekemää ponsiesitystä, joten ponsi liitettiin yksimielisesti kunnanvaltuuston päätökseen.

Päätös

Kunnanvaltuusto

- hyväksyi Nurmijärven kuntastrategian vuosille 2022–2030 seuraavalla muutoksella: ”Mahdollistamme puurakentamista” teksti muutetaan muotoon ”Edistämme puurakentamista ja rakentamisen kestävyyttä” ja lisätään teemaa toteuttaviin ohjelmiin ja suunnitelmiin Puurakentamisen toimenpidesuunnitelma.



Kunnanhallitus
Valtuusto

§ 67 14.03.2022
§ 30 23.03.2022

- valtuutti viranhaltijat tekemään mahdolliset tekniset korjaukset teksteihin ja visuaaliseen ulkoasuun.

Päätökseen liitettiin seuraava ponsi:

”Jotta pystymme huolehtimaan asukkaiden ja kiinteistönomistajien kanssa eri asuinalueiden siisteydestä ja viihtyvyydestä sekä turvallisuudesta, tarvittaisiin taajamakeskustojen ympäristöjen parantamissuunnitelmat ja niiden toimeenpano aloitettaisiin Klaukkalan keskusta-alueelta.”

Liitteet

Liite[4] Äänestysluettelo 23.3.2022, 30 §
Liite[5] Nurmijärven kuntastrategia 2022-2030



Ilmoitusasiat

Valtuusto 23.03.2022 § 31

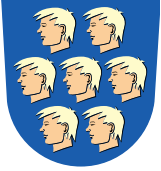
- kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus

Esitys

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

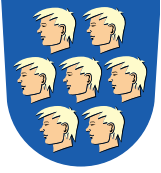


Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 25, § 26, § 31

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVHhI 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- vaaliviranomaisen tekemää päätöstä (VaaliL 45, 66 ja 83 §).



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 27, § 28, § 29, § 30

Valitusosoitus

Tähän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella.

Valitusoikeus

Päätökseen saa hakea muutosta:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- Päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- Päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai
- Päätös on muuten lainvastainen

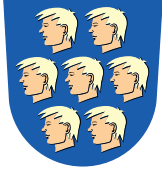
Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Valitusviranomainen

Kunnallisvalitus tehdään Helsingin hallinto-oikeudelle.

Postiosoite: Sörnäistenkatu 1, 00580 Helsinki

Sähköposti: helsinki.hao(at)oikeus.fi



Puhelinnumero: 0295642069

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava

1. päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös);
2. miltä osin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset);
3. vaatimusten perustelut;
4. mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (prosessiosoite). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

1. Valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
2. Selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
3. Asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan, kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.