



Kunnanhallitus

Aika 07.03.2022 klo 15:00 - 20:13 Tauko klo 17.23 – 17.30

Paikka Teams -kokous

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 56	Teknisen johtajan viran täyttäminen	4
§ 57	Hallintojohtajan palkan tarkistaminen	6
§ 58	Lausunnon antaminen jätelautakunta Kolmenkierrolle ehdotuksesta jätehuoltomääräysten päivittämiseksi	7
§ 59	Kuntapaikkamäärän nostaminen kansainvälistä suojelua saaville henkilöille Nurmijärven kunnassa	10
§ 60	Kunnanhallituksen päätöksen 31.5.2021 §152 muuttaminen: Tontin luovuttaminen Ilvesvuoresta	11
§ 61	Vastaus valtuustoaloitteeseen nurmijärveläisten lasten ja nuorten osallistamisesta ympäristötalkoisiin ja NUUKA-ohjelmaan	13
§ 62	Vastaus valtuustoaloitteeseen nuorten kesätyötakuusta	19
§ 63	Vastaus valtuustoaloitteeseen nuorten kesärittäjäasetelistä	24
§ 64	Otto-oikeuden käyttäminen lautakuntien ja viranhaltijoiden päätöksiin	28
§ 65	Ilmoitusasiat	30
§ 66	Kehitys- ja keskusteluasiat	31

**Osallistujat**

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot	
Läsnä	Vaulamo Petri, KOK Raekannas Riikka, KESK	puheenjohtaja I varapuheenjohtaja	poistui klo 18.05 §:n 58 jälkeen	
	Tapiolinna Maiju, PS Hägg Arto, KOK Kalliokoski Taneli, KESK Lepolahti Harri, SDP Maijala Jouni, PS Mattila Riina, KOK	II varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen	poistui 18.05 §:n 58 jälkeen, saapui klo 19.41 §:n 62 aikana	
	Mustonen Kalle, KESK Pispala Leni, VIHR	jäsen jäsen	poistui klo 18.00 §:n 58 aikana	
	Örling Ritva, PS	jäsen	poistui klo 18.05 §:n 58 jälkeen	
	Pasanen Sanna, VIHR	varajäsen	saapui klo 18.00 §:n 58 aikana	
	Rantala Sirpa, KESK	varajäsen	saapui klo 18.05 §:n 58 jälkeen	
	Vierelä Markku, PS	varajäsen	saapui klo 18.05 §:n 58 jälkeen	
	Toivonen Kallepekka, KESK Räty Virpi, KOK Mäkelä Outi Kylväjä Outi	kv:n pj kv:n I vpj esittelijä pöytäkirjanpitäjä		
	Poissa	Lakee Hannu, PS		
	Muu	Angervuori Aino Hirvonen Tiina Laine Leena Marjasvaara Saara Ojala Leena	alueisännöitsijä sivistysjohtaja varhaiskasvatuspäällikkö maahanmuuttokoordinaattori henkilöstöjohtaja	klo 17.30 - 18.05 § 58 klo 15.05 - 15.35 § 66 klo 15.00 - 15.45 § 66 klo 18.30 - 19.28 § 59 klo 15.30 - 17.23 §§ 56 - 57, 66
Savander-Hämäläinen Anu Vuorinen Katja Ruohonen Hanna Oksanen Juha		palvelujohtaja/Aleksia hallintojohtaja konsultti/MPS	klo 17.30 - 18.29 § 66 klo 17.36 - 18.29 § 66 klo 15.45 - 16.20 § 56 klo 15.45 - 16.20 § 56	

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**Pöytäkirjan tarkastajien valinta**

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Harri Lepolahti ja Ritva Örling.

Käsitellyt asiat

56 - 66

Esityslistan asiasta 65 kohdat 1–2 käsiteltiin heti kokouksen alussa ja lisälistan asia 66 käsiteltiin asian 58 jälkeen.

Allekirjoitukset

Petri Vaulamo
puheenjohtaja

Outi Kylväjä
pöytäkirjanpitäjä

Harri Lepolahti
pöytäkirjantarkastaja

Ritva Örling
pöytäkirjantarkastaja
§§ 56-58, 66 kohdat 1-2

Arto Hägg
pöytäkirjantarkastaja
§§ 59–66 kohdat 3-4

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Nurmijärven kunnan internetsivuilla 15.03.2022



Teknisen johtajan viran täyttäminen

Kunnanhallitus 07.03.2022 § 56
1813/01.01.01.01/2021

Kunnanhallitus päätti teknisen johtajan viran haettavaksi julistamisesta 20.12.2021 (§ 326). Työpaikkailmoitus julkaistiin kunnan www-sivujen, Kuntarekryn ja TE-toimiston verkkopalvelun sekä rekrytointi.com -verkkopalvelun lisäksi Oikotiellä, HS Tablet -palvelussa sekä Tekniikka ja Talous -lehdessä. Viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja käytännön kokemusta teknisen alan vaativista johtamistehtävistä. Lisäksi ilmoituksessa kerrottiin, että valinnassa arvostetaan laaja-alaista teknisen alan osaamista ja kykyä hahmottaa suuria kokonaisuuksia.

Määräaikaan eli 21.1.2022 mennessä virkaa haki 14 henkilöä. Yksi hakija peruutti hakemuksensa. Kunnanhallituksen nimeämä valintaryhmä kutsui haastatteluihin viisi hakijaa ja sen jälkeen edelleen soveltuvuusarviointeihin kaksi hakijaa.

Valintaryhmän esityksenä on, että teknisen johtajan virkaan valitaan rakennusinsinööri YAMK, rakennuttajapäällikkö Juha Oksanen. Oksasen arvioidaan täyttävän parhaiten viran vaatimukset. Kokonaisarvio perustuu hakijoiden hakemusasiakirjoihin, haastatteluihin ja soveltuvuusarviointeihin.

Hakijayhteenveto on esityslistan oheismateriaalina. Hakemusasiakirjat ja arvioinnit ovat nähtävillä kunnanviraston neuvonnassa 3.3. alkaen kunnanhallituksen jäsenten tutustumista varten. MPS:n konsultti Hanna Ruohonen kertoo kokouksessa arvioinneista.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Esitys

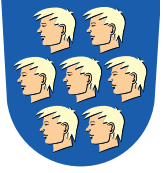
Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että valtuusto

- suorittaa teknisen johtajan virkavaalin,
- valitsee teknisen johtajan virkaan Juha Oksasen,
- vahvistaa, että virkasuhteen alkaessa viran kokonaispalkka on 7640,83 e/kk ja lisäksi viranhaltijalle myönnetään matkapuhelinetu (20 e/kk),
- toteaa, että valinnassa sovelletaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa,
- toteaa, että virkavaali on ehdollinen, kunnes valittu on kirjallisesti ilmoittanut ottavansa viran vastaan ja on toimittanut hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan ja
- toteaa, että palvelussuhteen muut ehdot kirjataan erikseen laadittavaan virkamääräykseen.

Lisäksi kunnanhallitus päättää tarkistaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Leena Ojala, p. 040 317 4409.



Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta heti



Hallintojohtajan palkan tarkistaminen

Kunnanhallitus 07.03.2022 § 57

318/01.02.00.00/2022

Konsernipalvelujen toimiala vastaa kunnan strategian laadinnasta, kokonaistaloudesta, konsernipalvelujen tukipalveluiden tuottamisesta, elinvoimapalveluista sekä kunnan hallinnon kehittämistehtävistä. Lisäksi konsernipalvelut tukee Aleksia -liikelaitoksen toimintaa. Konsernipalvelujen toimialajohtajana toimii hallintojohtaja. Hallintojohtajan tehtäviin kuuluu hallintosäännössä määriteltyjen toimivaltuuksien lisäksi konsernipalvelujen toimialan johtaminen, toimivan hallinnon kehittäminen sekä kuntalaisten ja hallinnon vuorovaikutuksen edistäminen, kunnanjohtajan tukeminen kuntaorganisaation kehittämisessä, kansainvälisten asioiden koordinointi sekä konsernipalveluiden valmiussuunnittelusta vastaaminen. Lisäksi hallintojohtaja toimii kunnanjohtajan 1. sijaisena.

Johtavien viranhaltijoiden palkat on määritelty kokonaispalkkoina tehtävien vaativuuden arvioinnin perusteella. Hallintojohtajan palkka on 1.4.2021 lukien 6969,68e/kk.

Konsernipalveluiden sijaisuuksien ja toiminnan organisointien vuoksi hallintojohtajalle on siirretty strategiatyön johtamisen tehtävät ja hallintopalveluiden tulosalueen päällikön tehtävät. Hallintojohtajan palkkausta esitetään tarkistettavaksi näiden tehtävämuutosten perusteella. Lisäksi perusteena on kunnanjohtajan sijaisuuden huomioiminen palkkauksessa.

Hallintosäännön 56 § mukaan kunnanhallitus päättää valtuuston valintaan kuuluvien viranhaltijoiden palkkauksen harkinnanvaraisista palkankorotuksista. Kunnan asianomainen viranomais voi harkintansa mukaan päättää työnantajaa edustavien viranhaltijoiden palkasta ja sen määräytymisperusteesta sekä palkkojen tarkistamisesta ja voimaantuloajakohdasta (KVTES, II luku Palkkaus, 17 §).

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Esitys

Kunnanhallitus päättää tarkistaa hallintojohtajan kokonaispalkkaa siten, että palkka on 1.4.2022 lukien 7300,00 euroa/kk.

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Leena Ojala, p. 040 317 4409.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Jakelu

palkanmaksupalvelut



Lausunnon antaminen jätelautakunta Kolmenkierrolle ehdotuksesta jätehuoltomääräysten päivittämiseksi

Kunnanhallitus 07.03.2022 § 58
185/00.04.03/2022

HML/5512/11.01.06.03.01/2021

Kuntien yhteinen jätelautakunta, jätelautakunta Kolmenkierto, on valmistellut ehdotuksen jätelain mukaisten jätehuoltomääräysten päivittämiseksi toiminta-alueellaan, ja päätti kokouksessaan 27.1.2022 § 5 pyytää lausuntoa jätehuoltomääräysten luonnoksesta. Ehdotus koskee Hattulaa, Hausjärveä, Hyvinkäätä, Hämeenlinnaa, Janakkalaa, Järvenpäättä, Keravaa, Loppea, Mäntsälää, Nurmijärveä, Riihimäkeä, Tuusulaa ja Valkeakoskea. Lausuntoa pyydetään viimeistään 9.3.2022.

Jätehuoltomääräysten laatiminen perustuu jätelain (646/2011) 91 §:ään. Jätehuoltomääräykset toimivat jätelain toimeenpanon välineinä paikalliset olosuhteet huomioon ottaen. Lisäksi ne ovat tärkeä työkalu ja ohjausväline jätehuollon käytännön toteuttamiseksi kunnissa.

Jätehuoltomääräysten tavoitteena on estää jätteestä tai jätehuollosta aiheutuvia haittoja tai vaaroja terveydelle tai ympäristölle sekä edistää etusijajärjestyksen noudattamista.

Jätelautakunta Kolmenkierron voimassa olevat jätehuoltomääräykset ovat vuodelta 2020. Suurin osa määräysten päivitystarpeista johtuu jätelain ja -asetuksen uudistuksesta. Jätelain 646/2011 muutokset tulivat voimaan 19.7.2021 ja jätelain nojalla annettu valtioneuvoston asetus jätteistä (jäljempänä jäteasetus) 1.12.2021.

Uudistuneen jätelainsäädännön myötä tavoitteena on, että yhdyskuntajätteestä valmistellaan uudelleenkäyttöön tai kierrätetään vähintään 55 % vuonna 2025, 60 % vuonna 2030 ja 65 % vuonna 2035. Näiden tavoitteiden myötä asuinkiinteistöjen erilliskeräysvelvoitteet tiukentuvat. Ehdotuksen mukaan biojätteen erilliskeräysvelvoite 1-4 huoneiston asuinkiinteistöillä tulisi koskemaan kiinteistöjä yli 5 000 asukkaan taajamissa. Jäteasetuksen perusteella velvoite koskee asuinkiinteistöjä yli 10 000 asukkaan taajamissa. Muilta osin erilliskeräysvelvoitteet ehdotetaan määrättäväksi jäteasetuksen mukaisesti.

Lisäksi lainsäädännön muutoksen myötä hyötyjätteiden eli biojätteen, pakkausjätteiden ja pienmetallin kuljetus siirtyy kunnan järjestämäksi niissä kunnissa, joissa se on ollut kiinteistön haltijan järjestämä.

Tärkeimmät muutokset esitetään seuraaviin jätehuoltomääräyksen pykäliin:

2 § Määritelmät

13 § Erikseen lajiteltavat jätelajit

16 § Asumisessa syntyvien hyötyjätteiden lajittelu- ja erilliskeräysvelvoitteet

17 § Muilla kunnallisen yhdyskuntajätehuollon piirissä olevilla kiinteistöillä syntyvien hyötyjätteiden lajittelu- ja erilliskeräysvelvoitteet

19 § Kompostointi

26 § Tyhjennysvälit



33 § Kuljetusrekisteri ja tietojen toimittaminen

36 § Lietesäiliöiden tyhjennys, kunnan tarkistaminen ja lietteentoimittaminen käsiteltäväksi

Päivitettyjen jätehuoltomääräysten esitetään tulevan voimaan 1.5.2022.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Esitys

Kunnanhallitus päättää antaa seuraavan lausunnon jätelautakunta Kolmenkierrolle ehdotuksesta jätehuoltomääräysten päivittämiseksi:

Jätehuoltomääräyksiin ehdotetut muutokset parantavat kuntalaisten lajittelumahdollisuuksia. Tiedotukseen ja neuvontaan esimerkiksi jättilojen tarvittavissa muutoksissa on varattavasti riittävästi resursseja. Taksan valmistelussa tulee pyrkiä edelleen kannustamaan asukkaita lajitteluun koko kunnan alueella.

Jätehuoltomääräysten uudistuksen myötä lisääntyvän erilliskeräyksen ympäristövaikutuksia tulee minimoida tehokkaalla reitityksellä, ympäristöystävällisellä kalustolla ja polttoainevalinnoilla.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Valmistelija

alueisännöitsijä Aino Angervuori, aino.angervuori@nurmijarvi.fi

Käsittely

Arto Hägg teki Tapiolinnan, Mustosen, Kalliokosken ja Maijalan kannattamana muutosesityksen, että ehdotuksesta poistetaan biojätteen erilliskeräysvelvoite 1–4 huoneiston asuinkiinteistöiltä yli 5 000 asukkaan taajamissa. Mennään jäteasetuksen mukaan.

Puheenjohtaja totesi, että on tehty kannatettu muutosesitys, joten pidetään nimenhuutoäänestys siten, että

JAA = esittelijän pohjaesitys

EI = Häggin muutosesitys

Äänestyksen tulos

JAA 2 (Lepolahti, Pispala)

EI 9 (Hägg, Kalliokoski, Maijala, Mattila, Mustonen, Raekannas, Tapiolinn, Örling, Vaulamo)

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi esityksen Häggin esittämällä lisäyksellä ”Jätehuoltomääräysehdoituksesta poistetaan biojätteen erilliskeräysvelvoite 1–4 huoneiston asuinkiinteistöiltä yli 5 000 asukkaan taajamissa. Mennään jäteasetuksen mukaan.”

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta heti kokouksessa.



Jakelu

jätelautakunta Kolmenkierto

Liitteet

- Liite[1] Jätelautakunnan lausuntopyyntö ehdotuksesta jätehuoltomääräysten päivittämiseksi
- Liite[2] Jätelautakunta Kolmenkierron alueen jätehuoltomääräykset, luonnos, voimassa 1.5.2022 alkaen
- Liite[3] Jätelautakunta Kolmenkierron alueen jätehuoltomääräysten perustelut, luonnos, 1.5.2022



Kuntapaikkamäärän nostaminen kansainvälistä suojelua saaville henkilöille Nurmijärven kunnassa

Kunnanhallitus 07.03.2022 § 59
340/12.06.00.02/2022

Esittelijä veti esityksen pois.



Kunnanhallituksen päätöksen 31.5.2021 §152 muuttaminen: Tontin luovuttaminen Ilvesvuoresta

Kunnanhallitus 07.03.2022 § 60
1648/10.00.02.00/2020

Nurmijärven kunnanhallitus päätti kokouksessaan 31.5.2021 §152 luovuttaa Ilvesvuoren yritysalueen tontin 543-2-418-5 vuokraamalla TT Estate Oy:lle. Hankkeen suunnittelu on edennyt hieman eri tavalla, kuin tuolloin ajateltiin, joten päätöstä on syytä tarkentaa.

Tontin rakentaminen on tarkoitus tehdä kahtena erillisenä hankkeena, joita varten perustetaan kaksi erillistä kiinteistöyhtiötä. Toinen näistä yhtiöistä ostaa puolet ko. tontista määräalana. Kaupan jälkeen tontille tehdään uusi tonttijako 50-50 suhteessa ja toinen yhtiöistä vuokraa jäljelle jääneen puolikkaan 30 vuoden vuokrasopimuksella.

Ensi vaiheessa myytävän määräalan pinta-ala on 2934 m2 ja sillä on rakennusoikeutta 1760 k-m2. Määräalan hinta on 85 €/k-m2 eli yhteensä 149 600 euroa. Määräala muodostuu tontin itäisemmästä puolikkaasta moottoritien vieressä.

Jäljelle jäävä, myöhemmin uudella tonttijaolla omaksi yksikökseen muodostettava vuokrattava alue on pinta-alaltaan ja rakennusoikeudeltaan myytävää määräalaa vastaava. Sen vuosivuokraksi tulee 11 968 euroa.

Kyseisen tontin 543-2-418-5 sijainti on esitetty liitteenä olevassa kartassa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Esitys

Kunnanhallitus päättää myydä 2934 m2 suuruisen määräalan kiinteistöstä 543-2-418-5 TT Estate Oy:lle/perustettavan kiinteistöyhtiön nimiin. Määräala muodostuu em. kiinteistön itäpuolikkaasta ja sen myyntihinta on 149 600 euroa. Kaupparakirja on allekirjoitettava kolmen kuukauden kuluttua siitä, kun tämä päätös on saanut lainvoiman. Lisäksi kunnanhallitus päättää vuokrata kiinteistön jäljelle jäävän läntisen puolikkaan 30-vuoden sopimuksella TT Estate Oy:lle/perustettavan kiinteistöyhtiön nimiin. Alueen vuosivuokra on 11 968 euroa. Vuokrasopimus solmitaan kiinteistöllä tehtävän uuden tonttijaon valmistumisen jälkeen.

Valmistelija

elinkeinojohtaja Marko Järvenpää, puh. 040 317 2011

Päätös

Esitys hyväksyttiin.



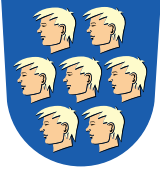
Jakelu

Tuomo Nieminen/TT Estate Oy
Hannu Kujala
Minna K. Valtonen
Riku Hellgren

Liitteet

Liite[4]

Ilvesvuori 543-2-418-5



Vastaus valtuustoaloitteeseen nurmijärveläisten lasten ja nuorten osallistamisesta ympäristötalkoisiin ja NUUKA-ohjelmaan

Sivistyslautakunta 27.01.2022 § 6

Valtuutetut Virpi Rätty ja Tarleena Takalo-Eskola ym. (yhteensä 45 allekirjoittajaa) esittävät aloitteessaan nurmijärveläisten lasten ja nuorten osallistamista ympäristötalkoisiin ja Nuuka-ohjelmaan. Aloitteen tekijöiden mukaan lapsille ja nuorille on tärkeää päästä vaikuttamaan omalta osaltaan ikäkautensa mukaisesti kuntamme yhteisiin asioihin. Tästä syystä aloitteen tekijät esittävät, että sivistystoimi ja tilakeskus selvittävät käytännön mahdollisuuksia ympäristötalkoiden ja käyttömenojen säästämisen järjestelmään, jossa lapsia ja nuoria motivoidaan osallistumaan ympäristö- ja talousvaikuttamiseen kunnassamme.

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 02.12.2019 (§ 285) ohjata valtuustoaloitteen sivistys- ja hyvinvointitoimialalle valmisteltavaksi yhteistyössä ympäristötoimialan kanssa.

Sivistys- ja hyvinvointitoimiala on valmistellut yhteistyössä ympäristötoimialan kanssa aloitteeseen seuraavan vastauksen:

Kestävän elämäntavan edistäminen varhaiskasvatuksessa, perusopetuksessa ja lukiokoulutuksessa

Kestävän elämäntavan periaatteet sisältyvät varhaiskasvatukseen ja siihen kuuluvan esiopetuksen sekä perusopetuksen ja lukiokoulutuksen arvoperustaan.

Sekä varhaiskasvatuksessa että esiopetuksessa tunnustetaan ja noudatetaan kestävän elämäntavan periaatteita niin, että sosiaalinen, kulttuurinen, taloudellinen ja ekologinen ulottuvuus huomioidaan (Varhaiskasvatussuunnitelman perusteet 2018, Esiopetuksen opetussuunnitelman perusteet 2014). Varhaiskasvatuksen laaja-alaisen osaamisen Itsestä huolehtiminen ja arjen taidot -osa-alueessa sekä esiopetuksen Tutkin ja toimin ympäristössäni -oppimiskokonaisuudessa ohjataan lapsia tekemään kestävän elämäntavan mukaisia valintoja. Lisäksi heitä ohjataan toimimaan vastuullisesti ja turvallisesti lähiluonnossa, joka on yksi varhaiskasvatuksen oppimisympäristöistä.

Arjen valinnoilla ja toimilla ilmentetään vastuullista suhtautumista luontoon ja ympäristöön. Varhaiskasvatuksessa edistetään välineiden ja tilojen yhteiskäyttöä, kohtuullisuutta, säästäväisyyttä, korjaamista ja uusiokäyttöä.

Varhaiskasvatukseen sisältyy myös ympäristökasvatusta, jonka tavoitteena on vahvistaa lasten luontosuhdetta ja vastuullista toimimista ympäristössä sekä ohjata heitä kohti kestävä elämäntapaa. Ympäristökasvatus sisältää kolme ulottuvuutta: oppiminen ympäristössä, oppiminen ympäristöstä sekä toimiminen ympäristön puolesta. Ympäristökasvatukseen tulee edistää kestävä elämäntapaan kasvamista sekä siinä tarvittavien taitojen harjoittamista, kuten roskaamatonta retkeilyä, kohtuullisuuden ja säästäväisyyden opettelua, ruokailuun liittyvää vastuullisuutta,



energian säästämistä sekä jätteiden vähentämistä esimerkiksi kierrätyksen, tavaroiden korjaamisen ja uudelleenkäytön avulla. Samalla lapsia ohjataan kiinnittämään huomiota tekojensa vaikutuksiin.

Kestävä elämäntapa nähdään perusopetuksessa välttämättömyytenä, jonka mukaisesti tulee toimia ja samalla ohjata oppilaita kestävä elämäntavan omaksumiseen. Kestävä elämäntavan sisältöjä on integroitu useimpien oppiaineiden sisältöihin. Kestävä elämäntapa sisältyy myös yhteen seitsemästä laaja-alaisen osaamisen alueesta (L7 Osallistuminen, vaikuttaminen ja kestävä tulevaisuuden rakentaminen) ja monialaisiin oppimiskokonaisuuksiin. (Perusopetuksen opetussuunnitelman perusteet 2014)

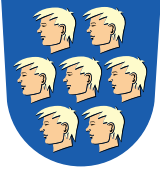
Lukiokoulutuksessa ymmärretään kestävä elämäntavan välttämättömyys sekä rakennetaan osaamisperustaa ympäristön ja kansalaisten hyvinvointia edistävälle taloudelle. Opiskelija ymmärtää oman toimintansa ja globaalin vastuun merkityksen luonnonvarojen kestävässä käytössä, ilmastonmuutoksen hillinnässä ja luonnon monimuotoisuuden säilyttämisessä. Lukio-opetus kannustaa vastuulliseen toimijuuteen sekä kansainväliseen yhteistyöhön ja maailmankansalaisuuteen.

Hyvinvointi ja kestävä tulevaisuus ovat yksi lukiokoulutuksen toimintakulttuurin kehittämisen teemoista. Lisäksi luonnon monimuotoisuuden arvostaminen ja tutkimustietoon perustuva ilmasto-osaaminen sekä kiertotalouden ymmärtäminen ja kestävä kuluttajuus sisältyvät laaja-alaisen osaamisen Eettisyys ja ympäristöosaamisen, Globaali- ja kulttuuriosaamisen sekä Yhteiskunnallisen osaamisen osa-alueisiin. (Lukion opetussuunnitelman perusteet 2019) Opiskelijoille tarjotaan oppimiskokemuksia, jotka kannustavat ennakkoluulottomuuteen, aloitteellisuuteen, yrittäjämäiseen toimintaan, yhteistyöhön, vastuullisuuteen sekä rakentavaan ongelmanratkaisuun kestävä tulevaisuuden periaatteiden mukaisesti. (Nurmijärven kunnan lukiokoulutuksen opetussuunnitelma 2021)

Perusopetuksen ja lukiokoulutuksen opetussuunnitelmaan kirjattujen tavoitteiden lisäksi vastuullinen suhtautuminen ympäristöön toteutuu arjen valintojen ja toimintatapojen kautta. Kestävä elämäntapa tehdään näkyväksi jokapäiväisessä koulutyössä, jotta oppilaat ja opiskelijat oppivat arjen pieniä tekoja ympäristön hyväksi. Jokainen Nurmijärven kunnan ylläpitämä koulu kirjaa lukuvuosisuunnitelmaansa tavoitteensa kestävä elämäntavan edistämiseksi. Tavoitteiden määrittäminen ja toteuttaminen tehdään yhteistyössä koulujen kaikkien toimijoiden kanssa (oppilaat, opiskelijat, opetus- ja muu henkilökunta). Näiden tavoitteiden kautta toteutuvat myös aloitteen tekijöiden esille nostamat arjen pienet teot ympäristön hyväksi.

Päiväkodeissa ja kouluissa ohjataan lapsia ja nuoria säästämään sähköä ja vettä. Lajittelua ja kierrätystä toteutetaan niiden materiaalien osalta, joiden keräämiseen on asianmukaiset keräysastiat. Piha-alueiden siivoustalkoita järjestetään vuodenaikojen vaihtuessa. Talkoiden laajentaminen päiväkotien ja koulujen piha-alueiden ulkopuolelle ei ole turvallista ja edellyttää mukaan henkilöä, jolla on voimassa oleva tieturvakortti. Tällaisia henkilöitä ei ole saatavilla päiväkodeissa ja kouluissa.

Ruokahävikkiä vähennetään yhteistyössä Aleksia-liikelaitoksen kanssa. Yksiköissä tehdään säännöllistä hävikin seurantaa, jota tuodaan näkyväksi lapsille ja nuorille esimerkiksi seuraamalla biojätteeseen menevän ruoan määrää. Lautashävikin vähentämiseksi lapsia ja nuoria ohjataan ottamaan ruokaa sopivasti muistuttaen siitä, että sitä voi hakea tarvittaessa lisää.



Päiväkodit ja koulut edistävät omalta osaltaan kunnan energiatehokkuussopimuksen tavoitteena olevan 7,5 % energiansäästön saavuttamista vuosina 2017–2025. Tilakeskus on mahdollistanut syksystä 2021 alkaen päiväkotien ja koulujen sähkön, veden ja lämmön kulutuksen seurannan, joka toimii hyvänä motivaattorina lasten ja nuorten ympäristökasvatuksessa. Kunnan sisäinen vuokra huomioi käyttötalouden kustannusten muutokset kiinteistöissä. Tilakeskuksen kanssa selvitetään, onko näitä muutoksia mahdollista saada yksikkökohtaisesti näkyviin.

Päiväkodeissa ja kouluissa ollaan parhaillaan käynnistämässä ekotukitoimintaa. Toiminnassa työyhteisöihin nimetään ja koulutetaan ekotukihenkilöitä ympäristötyön edistäjiksi.

Lasten ja nuorten osallistaminen NUUKA-ohjelmaan

NUUKA- eli Nurmijärven kestävä kasvu -ohjelma vuosille 2020–2026 vahvistettiin valtuustossa 12.6.2019. Lisäksi valtuusto hyväksyi 27.1.2021 käyttötalouden sopeuttamiseksi NUUKA-toimenpidesuunnitelman vuosille 2021–2025.

NUUKA-ohjelman tavoitteena on huolehtia kunnan talouden kestävydestä ensin hidastamalla velkaantumista ja kääntämällä lopulta velkaantuminen laskuun. Velkaantumiskehityksen katkaisemisen tarkoituksena on välttää kunnan ajautumista palveluiden karsimista korostavaan talouden tasapainottamiseen, ehkäistä tarvetta verotusasteen merkittävälle kiristämiseksi sekä turvata pitkällä aikavälillä kunnan riittävä taloudellinen kantokyky kasvua tukevien investointien toteuttamiseksi ja palvelutoiminnan laadun varmistamiseksi.

Käytännön toiminnassa NUUKA-ohjelma ohjaa kunnan investointien asettamista, käyttötalouden resursointia sekä tulosrahoitusohjelman vahvistamiseen liittyviä toimia vuosittaisessa talousarviovalmistelussa. Talousarvio laaditaan siten, että yksittäiset talousarviovuodet niin määrärahojen jaon kuin myös toiminnallisten tavoitteiden osalta ovat linjassa NUUKA-ohjelmassa asetettujen pitkän aikavälin tavoitteiden kanssa. Edellä kuvatun perusteella voidaan todeta, että NUUKA-ohjelman tavoitteet ovat sen kaltaisia, että lasten ja nuorten osallistaminen niiden edistämiseen on vaikeaa, ellei jopa mahdotonta. Sen sijaan lapsia ja nuoria kasvatetaan taloudellisesti kestävään elämäntapaan.

Pienten lasten kasvaminen taloudellisesti kestävään elämäntapaan toteutuu varhaiskasvatushenkilöstön mallintamisen ja ohjaamisen kautta. Vuoden 2021 maaliskuussa toteutetun kasvattajakyselyn tuloksissa näkyy, että taloudellisesti kestävä elämäntapaa käsitellään monin eri tavoin osana päiväkotien toimintaa. Varhaiskasvattajat käyttävät kierrätysmateriaaleja ja opettavat jätteiden lajittelua. He mallintavat tavaroista huolehtimista ja puuttuvat veden ja käsipapereiden liikkäyttöön. Lasten kanssa keskustellaan kulutustottumuksista ja käytetään erilaisia opetusmateriaaleja oppimisen tukena. Ruokailukasvatuksen yhteydessä ohjataan ruoan annostelua ja kannustetaan monipuoliseen syömiseen.

Lasten osallistamisessa ja mukaan ottamisessa kestävä elämäntapaa vahvistavaan toimintaan on kyse toimintakulttuurista, jota toteutetaan ikätasoisesti eri koulutusasteilla. Opetut tavat ja tottumukset lapsiryhmissä ja luokissa kantavat useiksi vuosiksi eteenpäin vastuulliseen aikuisuuteen asti.



Perusopetuksessa opiskellaan henkilökohtaiseen talouteen ja sen hallintaan liittyviä asiakokonaisuuksia ja sisältöjä opetussuunnitelman mukaisesti osana eri oppiaineiden tavoitteita ja laaja-alaisen osaamisen kehittämistä. Tällaisia oppiaineita ovat mm. matematiikka, yhteiskuntaoppi, kotitalous sekä osa valinnaisista aineista. Näiden oppiaineiden tavoitteisiin sisältyvät myös mm. laaja-alaisen osaamisen 6. tavoite työelämä ja yrittäjyystaitojen kehittämisestä, jossa yksi keskeinen sisältö on oppilaan taloustaitojen kehittäminen.

Laaja-alaisen osaamisen kehittämisessä koulut tekevät yhteistyötä Nurmijärven paikallisten yrittäjähdistysten sekä YES ry:n kanssa, joka on Suomen merkittävin yrittäjyyskasvatuksen kehittäjäverkosto. Lisäksi Nurmijärven kunnalla on yhteistyösopimus TATin (Talous ja nuoret) ylläpitämän Yrittäjäkylä Espoon kanssa. Yhteistyöhön sisältyy kaikkien 6. ja 9. luokkalaisten yrittäjäkylä-oppimiskokonaisuus, jossa perehdytään yrittäjyyden eri osa-alueisiin, myös talouteen, sekä yrittäjävierailu. Keskeinen sisältö oppimiskokonaisuudessa on henkilökohtaisen talouden ymmärtäminen ja hallinta.

Lukio-opetuksessa opiskellaan opiskelijan talousosaamiseen liittyviä asiakokonaisuuksia ja sisältöjä sekä tutustutaan mm. taloustieteiden peruskäsitteisiin opetussuunnitelman mukaisesti osana eri oppiaineiden tavoitteita. Esimerkiksi yhteiskuntaopin opinnoissa opiskelijat opiskelevat taloustieteisiin pohjautuvan moduulin, jossa perehdytään talouden toimintaperiaatteisiin, mikro- ja makrotalouden kysymyksiin kotitalouksien, yritysten ja julkisen talouden osalta sekä yrittämisen merkitykseen hyvinvointivaltion rahoittamisessa. Yhteiskuntaopissa tarkastellaan myös mm. talouden ja ympäristön suhdetta kestävän kehityksen näkökulmasta. Opetussuunnitelman mukaisesti opiskelijoita pyritään kannustamaan myös omakohtaisen kiinnostuksen herättämiseksi yhteiskunnallisiin asioihin. Lisäksi esimerkiksi talousmatematiikassa opiskellaan mm. henkilökohtaisen talouden hallintaa ja suunnittelua sekä harjoitellaan yrittäjyyteen ja kannattavuuteen liittyvää laskentaa hyödyntäen myös ohjelmistoja laskelmien tekemisessä.

Lukion opetussuunnitelman perusteiden mukaisesti opiskelijalle tarjotaan oppimiskokemuksia, jotka kannustavat ennakkoluulottomuuteen, aloitteellisuuteen, yrittäjämäiseen toimintaan, yhteistyöhön, vastuullisuuteen sekä rakentavaan ongelmanratkaisuun kestävän tulevaisuuden periaatteiden mukaisesti. Opiskelijoille tarjotaan mahdollisuuksia kehittää työelämä- ja yrittäjyysosaamistaan mm. valinnaisina temaattisina opintojaksoina. Temaattisissa opinnoissa opiskelijoilla on mahdollisuus tutustua yrittämisen perusteisiin sekä teoriassa että käytännön elämän näkökulmasta. Opiskelijoille on tarjolla mm. elinkeinoelämän ja yritystoiminnan perusteiden opintojakso, joka voidaan toteuttaa Nuori Yrittäjyys ry:n Vuosi yrittäjänä -ohjelmassa. Opiskelijoilla on myös mahdollista suorittaa kurkistuskursseja korkeakouluopintoihin esimerkiksi yliopistojen tarjoamien MOOC-kurssien avulla. Lukio tekee myös yhteistyötä yrittäjyyskasvatukseen liittyvien verkostojen kanssa (mm. YES ry, TAT).

Yhteenveto

Sivistys- ja hyvinvointitoimialan näkemyksen mukaan päiväkodeissa ja kouluissa annettava ekologisesti ja taloudellisesti kestävään elämäntapaan ohjaava opetus on opetussuunnitelmien mukaista ja oppilaiden/opiskelijoiden ikä ja kehitystaso huomioiden riittävällä tasolla.

Aloitteen ensimmäisen allekirjoittajan kanssa käydyssä keskustelussa kävi ilmi, että aloitteen tekijöiden näkemyksen mukaan päiväkotien ja koulujen opetus- ja vuosisuunnitelmiin kirjatut



ekologisesti ja taloudellisesti kestävä elämäntapaa koskevat tavoitteet eivät aina toteudu arjessa. Tällöin päiväkodin tai koulun tulee arvioida, millä toimenpiteillä tavoitteiden toteutumista edistetään ja niiden toteutuminen varmistetaan vastaisuudessa. Uuden toimintamallin tai järjestelmän kehittäminen ei itsessään takaa em. tavoitteiden parempaa toteutumista, mutta edellyttää lisäresursseja ja panostusta toteutuakseen, ja lisää haasteita varhaiskasvatussuunnitelman mukaisen varhaiskasvatuksen sekä opetussuunnitelmien mukaisen perusopetuksen ja lukiokoulutuksen järjestämiseen.

Edellä esitetyn perusteella sivistys- ja hyvinvointitoimiala ja ympäristötoimiala eivät pidä perusteltuna lähteä selvittämään käytännön mahdollisuuksia laatia ympäristötalkoiden ja käyttömenojen säästämisen järjestelmää.

Esittelijä

Sivistysjohtaja

Esitys

Sivistyslautakunta päättää antaa kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle esittelytekstin mukaisen vastauksen valtuustoaloitteeseen.

Lisäksi sivistyslautakunta esittää, että valtuustoaloite ei anna aihetta toimenpiteisiin ja se todetaan loppuun käsitellyksi.

Valmistelija

Opetuspäällikkö Kati Luostarinen, puh. 040 317 2401
Varhaiskasvatuspäällikkö Leena Laine, puh. 040 317 2201
Lukion rehtori Heidi Handolin-Kiilo, puh. 040 317 2437
Tilakeskuksen päällikkö Ville Könönen, puh. 040 317 2306

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 07.03.2022 § 61
93/00.02.00.02/2022

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Esitys

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se päättää

1. hyväksyä edellä annetun vastauksen valtuustoaloitteeseen sekä



Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 6 27.01.2022
§ 61 07.03.2022

2. todeta, ettei valtuustoaloite anna aiheutta muihin toimenpiteisiin ja valtuustoaloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Valmistelija

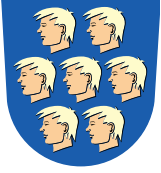
opetuspäällikkö Kati Luostarinen, puh. 040 317 2401
varhaiskasvatuspäällikkö Leena Laine, puh. 040 317 2201
lukion rehtori Heidi Handolin-Kiilo, puh. 040 317 2437
tilakeskuksen päällikkö Ville Könönen, puh. 040 317 2306

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Liitteet

Liite[5] Valtuustoaloite Nurmijärveläisten lasten ja nuorten osallistaminen
ympäristötalkoisiin ja Nuuka-ohjelmaan_julkaistava



Vastaus valtuustoaloitteeseen nuorten kesätyötakuusta

Hyvinvointilautakunta 15.02.2022 § 12

Harri Lepolahti ja 12 kannattajaa ovat jättäneet valtuustoaloitteen 26.5.2021 § 85 nuorten kesätyötakuusta. Aloitteessa esitetään, että kunta selvittää mahdollisuuden uudistaa nuorten kesätyöllistämistä kesätyötakuun toteuttamiseksi. Valtuustoaloite on liitteenä.

Valtuustoaloitteen sisältöä

”Lähtökohtana voisi olla, että kunta pyrkii tarjoamaan kesätöitä esimerkiksi jokaiselle tietynä vuonna syntyneelle nuorelle ja tukemaan kyseisen ikäluokan nuorten kesätyöpaikan saamista. Vaihtoehtoisesti kesätyötakuu voisi koskea esimerkiksi peruskoulun päättäneitä alle 19-vuotiaita nuoria, joilla ei ole aikaisempaa kokemusta palkkatyöstä.

Kesätyötakuu olisi tarkoitettu niille kohderyhmään kuuluville nuorille, jotka eivät muutoin ole saaneet kesätyötä ja tavoitteena olisi, että jokaisella nurmijärveläisellä nuorella olisi mahdollisuus kesätyökokemukseen.

Kesätyötakuun toteuttamiseksi ja työpaikkojen löytämiseksi kunnan olisi tarkoituksenmukaista tehdä yhteistyötä jo valmisteluvaiheessa yritysten ja järjestöjen kanssa.

Samassa yhteydessä olisi hyvä selvittää olisiko nuorten työllistymisessä ja kiinnittymisessä yhteiskuntaan syytä tukea muulloinkin kuin vain kesäaikana.”

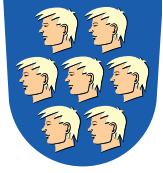
Nuorten kesätyöllistäminen Nurmijärven kunnassa

Nuorten kesätyöllistämisen Nurmijärvellä on pitkät perinteet. Nuorisolautakunta aloitti tuen myöntämisen yrityksille ja yhteisöille vuonna 1996. Tuen hakijana oli yritys, joka palkkasi valitsemiaan nuoria töihin. Tuki yritykselle/yhteisölle maksettiin hakemuksesta sen jälkeen, kun nuorille on maksettu palkka.

Myöhemmin nuorisopalveluiden talousarvioon varattiin määrärahaa nuorten kesätyöllistämiseen, johon kirjattiin kunnan eri toimipisteissä työskennelleiden nuorten palkat.

Nuorten kesätyöseteli otettiin käyttöön vuonna 2016. Kesätyösetelillä nuori hakee itse työpaikan ja tekee työsopimuksen työnantajan kanssa. Setelit jaetaan määrärajojen puitteissa nuorille hakujärjestyksessä. Vuonna 2022 seteleitä jaetaan 200 nuorelle. Aiemmin yrityksille myönnetty tuki loppui ja siihen varatut määrärahat siirrettiin kesäseteleihin, joka on niin ikään tuki yrityksille.

Kesätyösetelillä työnantaja sitoutuu ottamaan nuoren 2 viikoksi töihin 30 tunnin viikkotyöajalla. Nuorelle maksetaan palkkaa vähintään 380 euroa. Nuorisopalvelut maksaa työnantajalle 330 euroa tukea.



Kuntaan palkataan kesällä 75 nuorta töihin eri yksiköihin. Työsuhteen kesto on kaksi viikkoa ja työaika 30 tuntia viikossa. Nuorelle maksetaan palkkaa 380 euroa kahdelta viikolta.

Vuonna 2022 nuorten kesätyöllistämiseen on varattu 100 000 euroa. Jakautuen seuraavasti: kesäsetelit 66 000 euroa, kesätyö kuntaan 34 000 euroa.

Kunnan kesätyöpaikkoja ja kesäseteliä voivat hakea 2004–2007 syntyneet nuoret, joita Nurmijärvellä on 2527.

Nuorten työllistymisen tukeminen ja yhteiskuntaan kiinnittyminen muulloinkin kuin kesäaikana nykytilan kuvaus

Nurmijärvellä toimii Klaukkalassa nuorten työpaja, jonne työttömät nuoret ohjautuvat eri toimijoiden kautta. Työpaja tarjoaa oppivelvollisuutensa päättäneille työharjoittelu-, kuntouttavan työtoiminnan paikkoja sekä työtä palkkatuella.

Kesällä nuorille tarjotaan myös työpajaa vastaavaa toimintaa Sääksin rantakahvilassa ja Tiiran kioskissa. Osalle nuorista löytyy myös paikkoja ns. seinättömässä pajassa. Eli nuoret työskentelevät kunnan eri yksiköissä joko työharjoittelussa tai työssä palkkatuella.

Nuorten työpajalla työskentelee vastaava työpajaohjaaja, 2 työpajaohjaajaa sekä arjenhallinnan ohjaaja. Työpajatoiminnan tavoitteena on tukea nuorta löytämään joku työ- tai koulutuspaikka tai tukea arjen haasteisiin tarjolla olevista palveluista.

Nurmijärvellä toimii kolme etsivää nuorisotyöntekijää sekä Ohjaamo verkosto. Etsivät nuorisotyöntekijät toimivat nuorten tukena ympäri vuoden niin työllistymisessä kuin yhteiskuntaan kiinnittymisessä. Etsivät nuorisotyöntekijät ovat osana Ohjaamo, joka on laaja monialainen palveluverkosto.

Kunnan toiminnan lisäksi kolmannen sektorin toimijat ovat merkittävä lisä nuorten yhteiskuntaan kiinnittymisen palveluverkostossa. Näistä mainittakoon Klubitalo Klaukkalassa.

Kesätyötakuun toteuttaminen

Kesätyö on nuorelle merkityksellistä. Se on työelämätaitojen oppimista ja itseluottamuksen tukemista. Kesätyö voi määrittää nuoren tulevan koulutuksen ja ammatinvalinnan. Kesätyön tarjoaminen nuorille on yhteiskunnallisesti merkittävä teko.

Kesätyön hakeminen on nuorelle uusi prosessi, johon tuen antaminen on tärkeää. Tukea voidaan antaa ja annetaankin kouluissa sekä oppilaitoksissa.

Koulutusta kesätyön hakemiseen on saatavana mm. 3-sektorin toimijoilta. 4 h koulutti vuonna 2021 nurmijärveläisiä koululaisia kesätyön hakemisessa. Koulutukseen osallistui 440 nuorta.

Kesätyön hakeminen vaatii nuorelta aktiivisuutta. Suuri osa nuorista työllistyykin ilman kesäseteliä avoimille kesätyömarkkinoille. Toki on myös joukko nuoria, jotka eivät halua tehdä kesällä töitä.



Kesällä 2021 jaettiin kesäseteleitä 102. Kesäseteleillä työtä saaneiden nuorten työpaikoista 44 % oli muualla kuin Nurmijärven kunnan alueella.

Nuorten kesätyöpaikkoja kuntaan haki 392 nuorta. Kesätyöpaikkoja tarjottiin 26 nuorelle.

Kokemukseen perustuen Nurmijärvellä ei riitä kesätyöpaikkoja koko aloitteessa esitetylle ikäryhmälle eli n. 2500 nuorelle.

Kesätyön tarjoaminen nuorille, jotka eivät muutoin ole saaneet kesätyöpaikkaa on haastavaa. Kunta ei pysty tarjoamaan kuin rajallisen määrän kesätyötä nuorille. Lisäksi kunnassa ei ole tarjolla laajaa kirjoa työtehtävistä. Yritykset ottavat nuoria kesätöihin tarvitsemansa määrän. Mikäli tavoite kaikille nuorille kesätyö toteutuisi, niin pitäisi luoda uusia työpaikkoja kesäksi. Tämä vaatisi mm. työnjohtoa ja resursseja perehdyttämiseen.

Uusien kesätyöpaikkojen luomisen keinona voisi olla esimerkiksi se, että myös kotitaloudet voisivat hakea kesäseteleitä. Muutamia työpaikkoja saattaisi tulla lisää myöntämällä kesäyrittäjäseteleitä.

Mikäli kesätyöpaikka taataisiin koko peruskoulun päättäneelle alle 19-vuotaiden ikäryhmälle siten, että kaikille jaettaisiin kesäsetelit tai palkattaisiin kuntaan töihin niin se maksaisi 825 000 euroa. Mikäli siis palkka ja kesätyösetelin arvo oli nykyisen suuruinen. Kustannuksia kasvattaisi lisäksi mahdollistuen uusien kesätyöpaikkojen määrän lisäämisestä aiheutuvat kulut. Edellytyksenä toki, että kaikki ikäryhmään kuuluvat nuoret haluaisivat tehdä kesätöitä.

Valtuustoaloitteessa on myös esitetty, että kesäsetelit jaettaisiin vain yhdelle ikäluokalle. Nurmijärvellä 15–19-vuotiaiden yksi ikäluokka on n. 600 nuorta. Mikäli näin toimittaisiin, olisi kustannukset n. 200 000 euroa.

Nuorisovaltuusto kävi em. vaihtoehdosta keskustelun todeten, että se ei ole hyvä vaihtoehto. Rajaisi liikaa pois nyt kesätyöhakuun osallistuvia nuoria.

Haastavaa on myös todentaa se asia, että kuka ei ole aikaisemmin ollut kesätöissä tai muutoin saanut kesätöitä.

Johtopäätökset

Nurmijärvellä on pitkät perinteet nuorten kesätyöllistämässä. Kesätyösetelin jakamisessa Nurmijärvi on ensimmäisten kuntien joukossa. Nykyisessä käytännössä on hyvää se, että nuori joutuu itse hakemaan kesätyöpaikkansa. Se on hyvä oppi tulevaan, aikuisena tapahtuvaan työnhakuun. Nuorten kesätyöllistämistä on mahdollista kehittää uusia kesätyöpaikkoja luomalla ja laajentamalla kesätyösetelin jakoperusteita. Tämän rinnalla on tärkeä opettaa nuorille työnhakua ja työelämätaitoja.

Tarkasteltaessa vuosia joina kesäseteleitä on jaettu voidaan arvioida, että riittävä määrä seteleitä olisi 300-400 välillä, jotta kaikki ikäryhmään kuuluvat, jotka hakevat kesäseteliä saisivat sen.

Kunnan kesätyöpaikkojen määrää ei ole mahdollista kasvattaa, koska yksiköt saavat tällä hetkellä juuri sen määrän minkä pystyvät kesällä työllistämään.



Hyvinvointilautakunta
Kunnanhallitus

§ 12 15.02.2022
§ 62 07.03.2022

Mikäli halutaan toimia aloitteessa esitetyllä tavalla, niin tulee nuorten kesätyöllistämiseen varattua määrärahaa lisätä.

Esitetyssä laskelmassa on lähdetty siitä, että kaikki nuoret haluavat kesätyöpaikan ja kaikki saavat sen kunnan tuella, joko yrityksestä/yhteisöstä tai kunnasta. Laskelmassa on käytetty nykyisiä 2 viikon kesätyöstä maksettavia palkkoja ja kesäsetelin arvoa.

Valittujen vaihtoehtojen hinnat:

1. Kaikille alle 19-vuotiaille peruskoulun päättäneille taataan kesätyöpaikka. Rahoitusta tarvitaan n. 850 000 euroa.
2. Kesätyöpaikka tarjotaan yhdelle ikäluokalle. Rahoitusta tarvitaan 200 000 euroa.
3. Arvio kesäseteleiden riittävästä määrästä perustuen vuosien kokemukseen. 400 seteliä x 330 euroa = 132 000 euroa.

Mikäli nykyinen kesätyöllistämiseen varattu määräraha kaksinkertaistettaisiin, olisi tilanne kohtuullinen. Määrärahalla olisi mahdollista työllistää lähes 500 nuorta. Toki tämä edellyttää, että työnantajat tarjoavat nuorille kesätyöpaikkoja.

Valtuustoaloitteessa mainitusta, nuorten työllistymisen tukemista ja yhteiskuntaan kiinnittymistä muina kuin kesäaikoina, on lyhyesti kuvattu esittelytekstissä.

Esittelijä

Sivistysjohtaja

Esitys

Hyvinvointilautakunta antaa kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle esittelytekstin mukaisen vastauksen valtuustoaloitteeseen nuorten kesätyötakuusta.

Valmistelija

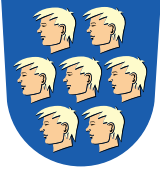
Nuorisopäällikkö Merja Winha-Järvinen, puh. 040 317 2060

Asian käsittely

Lautakunnan jäsen Tommi Aura teki muutosesityksen, että vastauksen valtuustoaloitteeseen tehdään seuraava lisäys: ”Hyvinvointilautakunta edellyttää, että viranhaltijat valmistelevat vuodelle 2023 määrärahaesitystä vastauksessa esitetyn vaihtoehdon 3 mukaisesti.” Keskustelun jälkeen Aura veti esityksensä pois.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti antaa kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle esittelytekstin mukaisen vastauksen valtuustoaloitteeseen nuorten kesätyötakuusta, esittelijän pohjaesityksen mukaisesti.



Hyvinvointilautakunta
Kunnanhallitus

§ 12 15.02.2022
§ 62 07.03.2022

Kunnanhallitus 07.03.2022 § 62
906/00.02.00.02/2021

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Esitys

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se päättää

1. hyväksyä edellä annetun vastauksen valtuustoaloitteeseen sekä
2. todeta, ettei valtuustoaloite anna aihetta muihin toimenpiteisiin ja valtuustoaloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Valmistelija

nuorisopäällikkö Merja Winha-Järvinen, puh. 040 317 2060

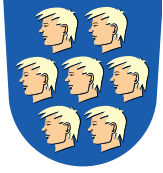
Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Liitteet

Liite[6]

Valtuustoaloite nuorten kesätyötakuusta



Vastaus valtuustoaloitteeseen nuorten kesäyrittäjäasetelistä

Hyvinvointilautakunta 15.02.2022 § 13

Sami Virtanen ja 14 kannattajaa esittivät valtuustoaloitteessaan 16.6.2021 § 97, että Nurmijärven kunta ottaa käyttöön nuorille kesäyrittäjäsetelin kesätyösetelin rinnalle. Kesäyrittäjäsetelillä tuettaisiin nuoria työllistämään itsensä kesällä yrittäjinä tai yrittäjämäisesti. Valtuustoaloite on liitteenä.

Aloitteen sisältöä

”Kesätyösetelin rinnalle on useissa kunnissa ja kaupungeissa otettu käyttöön myös kesäyrittäjäseteli. Kesäyrittäjäsetelillä halutaan tukea nuoria työllistämään itsensä kesällä yrittäjänä tai yrittäjämäisesti.

Kesäyrittäjyys on osa yrittäjä kasvatusta, jonka tarkoituksena on kehittää nuorten työelämävalmiuksia sekä madaltaa myöhempää yrittäjyyden kynnyksiä.

Kesäyrittäjäsetelin lisäksi moni nuori tarvitsee tietoa ja tukea kesäyrittäjäksi ryhtyessään sillä yrittäjyys on monelle hyppy tuntemattomaan. Eri toimijoilta löytyy jo valmiita malleja kunnille kesäyrittäjyyden toteutukseen.”

Malleja kesäyrittäjyyden toteuttamiseen

Aloitteessa mainitaan, että eri toimijoilta löytyy valmiita malleja kunnille kesäyrittäjyyden toteutukseen. Yksi mainituista malleista on Talous ja nuoret TAT:in kesäyrittäjä -kampanja.

TAT:in toiminnan tavoite on, että jokainen nuori innostuu työelämästä, hallitsee omaa talouttaan ja tahtoo toimia yritteliäänä yhteiskunnan jäsenenä. Käytännössä TAT tarjoaa kunnille ja oppilaitoksille palveluita, opintokokonaisuuksia ja koulutusta, jotta jokainen nuori lähtökohdista riippumatta saa mahdollisuuden oppia tulevaisuuden kannalta keskeisiä taitoja.

TAT:in kesäyrittäjä on 17–29-vuotiaille suunnattu maksuton kesäajan yrittäjyysohjelma, joka tarjoaa turvallisen ja matalan kynnyksen mahdollisuuden saada kokemuksia yrittäjyydestä sekä oppia tärkeitä yrittäjyys ja työelämätaitoja. Kesäyrittäjä koostuu yrittäjyyskurssista, henkilökohtaisesta ohjauksesta sekä yhteisistä tapahtumista Kesäyrittäjä toteutetaan yhteistyössä kaupunkien ja kuntien kanssa, jotka tarjoavat ohjelmaan osallistuville nuorille mm. kesäyrittäjäsetelin yritystoiminnan tueksi.

Kunnilla/kaupungeilla on mahdollisuus hakea mukaan toimintaan. Toimintaan haku kesäksi 2023 käynnistyy keväällä 2022. Suositeltava määrä osallistujia kunnasta olisi minimissään n. 20 nuorta. Kesäyrittäjänä nuori liittyy yrittäjyysohjelmaan, joka on monipuolinen koulutuskokonaisuus. Yrityksen perustamisessa käytetään mukana olevan paikkakunnan yritysverkostoja. Nuorille



maksetaan kesäyrittäjyysseteli, joka on vuonna 2022 arvoltaan 300 euroa. Mikäli kunta haluaa mukaan kesäyrittäjä -ohjelmaan, niin sen hinta on nykyisen hinnan mukaan n. 20 000 euroa. Tällä hinnalla kesäyrittäjäsetelin ja koulutusohjelman saa 20 nuorta. TAT vastaa niin koulutuksesta kuin kesäyrittäjyyssetelin kustannuksista.

Nurmijärven kunta jakaa kesäseteleitä 15–18-vuotiaille nuorille. Ikäryhmälle 18–29-vuotiaat kunta ei tarjoa mitään tukea kesätyöllistämiseen.

Edellä kuvattu TAT:in kesäyrittäjyys on mielenkiintoinen koulutuskokonaisuus, jonka yksi osa on kesäyrittäjyys.

Päästäkseen mukaan ohjelmaan kesällä 2023 kunnan tulee hakea ohjelmaan keväällä 2022. Tämän lisäksi talousarvioon tulee varata tätä tarkoitusta varten vähintään 20 000 euron määräraha.

Aloitteessa mainittu II:n kunnassa oleva kesäyrittäjyys on osa Oulun seudun leader- hanketta, joka kuuluu Manner-Suomen maaseutuohjelmaan. Ohjelmassa olevaa Nuoriso-Leaderiä rahoittavat kunnat.

Suomessa on 54 Leader-ryhmää, jotka myöntävät rahoitusta yrittäjien, yhdistysten ja muiden yhteisöjen hankkeille. Nurmijärven alueella toimii Emo ry, mutta sillä ei tällä hetkellä ole vastaavaa hanketta kuin II:ssä.

Kuten aloitteessa mainitaan tärkeä osa nuorten kesäyrittäjyyttä on tarjota nuorille yrittäjyyskasvatusta, jonka liitännäisenä on yrityksen perustaminen ja kesäyrittäjäsetelin hakeminen.

Kunnan ei ole tarkoituksenmukaista aloittaa itse koulutusta ja luoda järjestelmää kesäyrittäjäsetelille, koska Suomessa on toimijoita, joilla tällainen paketti on jo olemassa. 4H:lla on yrityskurssitoimintaa, joka on tarkoitettu 13–18-vuotiaille. Nuori voi siis toimia 4H yrittäjänä. 4H -yritys on toimintamalli, joka mahdollistaa yrityksen perustamisen turvallisesti ja ohjatusti.

4H tarjoaa kunnille myös mahdollisuutta yhteistyösopimukseen, jossa koulutuksen lisäksi nuorelle annetaan kesäyrittäjäseteli sekä hoidetaan nuoren kesäyrittäjyyteen liittyvät toiminnot.

Nurmijärvellä ei ole omaa 4H -yhdistystä, mutta Tuusulan 4H järjestää mm. kerhotoimintaa Nurmijärvellä Monikon nuorisotilassa. Kesällä 2021 4H järjesti Märkiön leirikeskuksessa piha- ja kotityökurssin.

Tuusulan 4H:lla ei ole tällä hetkellä käytössä kesäyrittäjyysseteliä, mutta ovat innokkaita neuvottelemaan ja aloittamaan em. toiminnan. Edellytyksenä, että Nurmijärven kunta tukee kesäyrittäjäsetelitoimintaa taloudellisesti.

Johtopäätökset

Kesäsetelin rinnalle otettava kesäyrittäjäseteli laajentaisi ja monipuolistaisi nuorten mahdollisuuksia saada kesätyöpaikka. Se laajentaisi myös kesätyösetelin saavien nuorten ikäryhmää 18 vuodesta 29 vuoteen. Nurmijärven kunnan ei ole tarkoituksenmukaista luoda itse



Hyvinvointilautakunta
Kunnanhallitus

§ 13 15.02.2022
§ 63 07.03.2022

toimintamalleja kesäyrittäjäasetelille, koska malleja on jo olemassa. Edellä esitettyssä selostusosassa on lyhyesti kuvattu kolmea eri mallia, joista kaksi olisi mahdollisuus ottaa käyttöön Nurmijärvellä kesällä 2023. Käyttöönotto edellyttää neuvotteluja ja sopimuksia sekä TAT:in että 4H:n kanssa. Lisäksi nuorisopalveluiden talousarvioon 2023 tulee osoittaa erillinen määrärahaa kesäyrittäjäasetelitoimintaan.

Esittelijä

Sivistysjohtaja

Esitys

Hyvinvointilautakunta antaa kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle esittelytekstin mukaisen vastauksen valtuustoaloitteeseen nuorten kesäyrittäjäasetelistä.

Valmistelija

Nuorisopäällikkö Merja Winha-Järvinen, puh. 040 317 2060

Asian käsittely

Lautakunnan jäsen Tommi Aura esitti, että vastaukseen valtuustoaloitteeseen lisätään:
”Hyvinvointilautakunta valtuuttaa viranhaltijat selvittämään vastauksessa mainittuja mahdollisuuksia Tuusulan 4H-yhdistyksen kanssa kesäyrittäjäasetelitoiminnasta ja TAT:n kanssa kesäyrittäjä-ohjelmasta.”

Lautakunnan jäsenet Ina Kuula ja Heikki Heinonen kannattivat Auran esitystä.

Koska oli tehty kannatettu muutosesitys, puheenjohtaja määräsi suoritettavaksi nimenhuutoäänestyksen siten, että JAA = esittelijän esitys ja EI = esittelijän esitys Auran esityksellä täydennettynä.

Äänestystulos:

JAA 6 (Tarikka, Kopsala, Lühr, Markkanen, Virolainen, Lyytinen)

EI 5 (Heinonen, Aura, Kuula, Tuominen, Åfeldt)

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti antaa kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle esittelytekstin mukaisen vastauksen valtuustoaloitteeseen nuorten kesäyrittäjäasetelistä, esittelijän pohjaesityksen mukaisesti.



Kunnanhallitus 07.03.2022 § 63
1063/00.02.00.02/2021

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Esitys

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se päättää

1. hyväksyä edellä annetun vastauksen valtuustoaloitteeseen sekä
2. todeta, ettei valtuustoaloite anna aihetta muihin toimenpiteisiin ja valtuustoaloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Valmistelija

nuorisopäällikkö Merja Winha-Järvinen, puh. 040 317 2060

Käsittely

Sanna Pasanen teki esityksen, että päätökseen tehdään seuraava lisäys: "Kunta aloittaa neuvottelut Tuusulan 4H:n kanssa ja hankkeeseen osoitetaan rahat budjettivaltuustossa, kun päätetään vuoden 2023 nuorten kesäyörahat." Perusteluina, että nuorten hyvinvointiin ja tulevaisuuteen on nyt kiinnitettävä erityistä huomiota. Tämä on yksi tapa. Keskustelun jälkeen Pasanen veti esityksensä pois.

Sanna Pasanen esitti, että asia jätetään pöydälle. Puheenjohtajan tiedustellessa asiaa, kukaan ei vastustanut esitystä, joten kunnanhallitus päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle.

Päätös

Kunnanhallitus päätti jättää asian pöydälle.

Liitteet

Liite[7]

Valtuustoaloite nuorten kesäyrittäjätietolistä



Otto-oikeuden käyttäminen lautakuntien ja viranhaltijoiden päätöksiin

Kunnanhallitus 07.03.2022 § 64

Kuntalain 92 §:n mukaan kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja ja hallintosäännössä määrätty kunnan viranhaltija voivat ottaa hallituksen käsiteltäväksi asian, joka on kuntalain nojalla siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Nurmijärven kunnan hallintosäännön 35 §:n mukaan asian ottamisesta kunnanhallituksen käsiteltäväksi voi päättää kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja tai kunnanjohtaja.

Kunnanhallituksella ei ole otto-oikeutta kuntien yhteisen lautakunnan tekemiin päätöksiin.

Hallintosäännön 38 §:n 1 momentin nojalla kunnanhallituksen alaisten viranhaltijoiden ja toimielinten on ilmoitettava kunnanhallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä. Määräys ei koske päätöksiä, joista kunnanhallitus on erikseen ilmoittanut, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Ilmoitus on tehtävä neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta. Viranhaltijapäätösten osalta määräaika lasketaan päätöksen tai pöytäkirjan allekirjoittamisesta. Ilmoitus tehdään julkaisemalla pöytäkirja tai viranhaltijapäätös luottamushenkilöiden tietoverkossa.

Ilmoitusvelvollisuuden ulkopuolelle erikseen rajataan seuraavat asiat:

- kynnysarvon alle jäävät tavara-, palvelu- ja urakkahankinnat (pienhankinnat)
- opiskelijoille, tutkijoille ja tutkimuslaitoksille myönnettävät tutkimusluvut
- työryhmän asettaminen
- tilakeskuksen päällikön alaisen toimialueen hallinnoimien asuntojen ja toimitilojen vuokrausta ja käyttöoikeuksia koskevat viranhaltijapäätökset.

3.3.2021 mennessä ovat valmistuneet seuraavat lautakuntien pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset:

- Hyvinvointilautakunta 15.2.2022
- Sivistyslautakunta 17.2.2022

Konsernipalvelut/
Hallintojohtaja

- 18.2.2022 § 3 ICT-irtaimiston poistaminen 1/2022

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Esitys

Kunnanhallitus päättää merkitä edellä esitetyt lautakuntien pöytäkirjat sekä viranhaltijoiden päätökset tiedoksi ja todeta, ettei kunnanhallitus käytä tehtyjen päätösten osalta otto-oikeuttaan.



Valmistelija

hallinnon asiantuntija Outi Kylväjä, puh. 040 317 2009

Päätös

Esitys hyväksyttiin.



Ilmoitusasiat

Kunnanhallitus 07.03.2022 § 65

1. Kuuma- ja Helsingin seudun sekä Keski-Uudenmaan soten yhteistyöasiat.
2. KUUMA-asuntoryhmän kommentit pitkän korkotukimallin kehittämisen suuntaviivoihin:
”Ympäristöministeriö valmistelee lakimuutoksia, joilla kehitetään vuokra- ja asumisoikeusasuntojen tuotantoa koskevaa korkotukimallia. Ministeriö on pyytänyt kommentteja uudistuksen suuntaviivoista 4.2.2022 mennessä. Uudistuksen suuntaviivat ovat esityslistan oheismateriaalina. Kommentointiaikaa jatkettiin KUUMA-kuntien osalta 11.2.2022 saakka. KUUMA-asuntoryhmän kommentit pitkän korkotukimallin kehittämisen suuntaviivoihin ovat esityslistan oheismateriaalina. Kerättyjen kommenttien perusteella ympäristöministeriö valmistelee luonnokset korkotukimallin muuttamista koskeviksi laki- ja asetusehdotuksiksi. Varsinaiset säädösehdotukset on tarkoitus lähettää lausuntokierrokselle sidosryhmille keväällä 2022. Hallituksen esitys annetaan eduskunnalle näillä näkymin syksyllä 2022.”
3. Keski-Uudenmaan ympäristökeskuksen vuosiraportti 2021.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Esitys

Merkitään tiedoksi.

Valmistelija

hallinnon asiantuntija Outi Kylväjä, puh. 040 317 2009

Päätös

Esitys hyväksyttiin.



Kehitys- ja keskusteluasiat

Kunnanhallitus 07.03.2022 § 66

1. Varhaiskasvatuksen tilannekatsaus
2. Kunta-alan työehtosopimusten neuvottelutilanne ja kunnan varautuminen mahdollisiin työtaisteluihin
3. Aleksia -liikelaitoksen tilannekatsaus
4. Kunnan edustus seppelpartioihin Kirkonkylälle ja Rajamäelle seuraaviin tapahtumiin: Talvisodan päättymisen muistopäivä 13.3., Kansallinen veteraanipäivä 27.4. ja Kaatuneitten muistopäivä 15.5.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Esitys

Kunnanhallitus keskustelee.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Lisäksi

- kunnanhallitus päätti valita kunnan edustajiksi seppelpartioihin Kirkonkylälle ja Rajamäelle
- Talvisodan päättymisen muistopäivä 13.3. Kirkonkylälle Harri Lepolahti ja Rajamäelle Tapio Sivula
 - Kansallinen veteraanipäivä 27.4. valitaan seuraavassa kokouksessa
 - Kaatuneitten muistopäivä 15.5. valitaan seuraavassa kokouksessa

kunnanhallitus keskusteli

- tulevien kokousten pitämismuodoista, 14.3.2022 kokous pidettäneen läsnäolokokouksena
- kunnanhallituksen keskusteluun otetaan asioita, jotka keskusteluttavat kuntalaisia
- teiden, pihojen ja pysäköintialueiden hiekoituksesta.

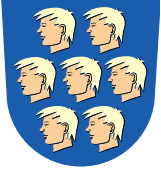


Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 56, § 58, § 59, § 61, § 62, § 63, § 64, § 65, § 66

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa (Kuntal 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVHl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- vaaliviranomaisen tekemää päätöstä (VaaliL 45, 66 ja 83 §).



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 57, § 60

Oikaisuvaatimus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- Se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- Kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Nurmijärven kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

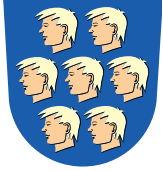
Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- Päätös, johon haetaan oikaisua
- Miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- Millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.



Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Nurmijärven kunnan Kunnanhallitus

Kirjaamon yhteystiedot:

Käyntiosoite: Keskustie 2 B, 01900 Nurmijärvi

Postiosoite: PL 37, 01901 Nurmijärvi

Sähköposti: kunta(at)nurmijarvi.fi

Puhelinnumero: 040 317 2004