



## Kunnanhallitus

**Aika** 31.01.2022 klo 15:00 - 20:21 Tauko klo 16.46-16.58

**Paikka** Teams-kokous

### Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 13	Vanha-Klaukan asuinkerrostalotonttien hallintamuotojakauma	4
§ 14	YS-tontin 543-1-210-1 luovuttaminen Rajamäen asemakaava-alueelta Sievi Hyvinvointitilat Oy:lle	9
§ 15	Pysäköinninvalvonnan järjestäminen Nurmijärven kunnan alueella	11
§ 16	Vanhusneuvoston toimintasäännön päivittäminen	15
§ 17	Nurmijärven vammaisneuvoston toimintasäännön tarkistaminen	19
§ 18	Vastaus valtuustoaloitteeseen liittyen alaikäisten kiusaamiseen ja syrjäytymiseen puuttumiseen	22
§ 19	Eron myöntäminen varhaiskasvatuspäällikön virasta	36
§ 20	Varhaiskasvatuspäällikön viran haettavaksi julistaminen	37
§ 21	Otto-oikeuden käyttäminen lautakuntien ja viranhaltijoiden päätöksiin	38
§ 22	Ilmoitusasiat	40
§ 23	Kehitys- ja keskusteluasiat	41

**Osallistujat**

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
<b>Läsnä</b>	Vaulamo Petri, KOK	puheenjohtaja	
	Raekannas Riikka, KESK	I varapuheenjohtaja	
	Tapiolinna Maiju, PS	II varapuheenjohtaja	
	Hägg Arto, KOK	jäsen	
	Kalliokoski Taneli, KESK	jäsen	
	Lepolahti Harri, SDP	jäsen	
	Maijala Jouni, PS	jäsen	
	Mattila Riina, KOK	jäsen	
	Mustonen Kalle, KESK	jäsen	
	Pispala Leni, VIHR	jäsen	
	Örling Ritva, PS	jäsen	
	Toivonen Kallepekka, KESK	kv:n pj	saapui klo 15.25 §:n 23 aikana, poistui klo 18.12 §:n 16 aikana
	Räty Virpi, KOK	kv:n I vpj	
	Mäkelä Outi	esittelijä	
	Kylväjä Outi	pöytäkirjanpitäjä	
<b>Poissa</b>	Lakee Hannu, PS		
<b>Muu</b>	Ahokas Katriina	erikoissuunnittelija	klo 15.45-17.00 § 13
	Angervuori Aino	alueisännöitsijä	klo 15.00-15.45 § 23
	Forsström Sari	kunnanlakimies	klo 17.36-18.11 § 15
	Hirvonen Tiina	sivistysjohtaja	klo 19.23-19.44 § 23
	Kujala Hannu	maankäyttöpäällikkö	klo 15.45-17.36 §§ 13-14, 23
	Könönen Ville	tilakeskuksen päällikkö	klo 18.54-19.23 § 23
	Laine Kaisa	va. liikuntapäällikkö	klo 18.11-18.28 §§ 16-18
	Lehtonen Jouko	tekninen johtaja	klo 15.00-16.00 § 23
	Meronen Jyrki	kunnallistekniikan päällikkö	klo 15.00-15.45 § 23
	Vuorinen Katja	hallintojohtaja	klo 19.44-20.20 § 23
	Pursiainen Toni	Kiertokapula Oy	klo 15.00-15.45 § 23
	Pyttyinen Joakim	Kiertokapula Oy	klo 15.00-15.45 § 23
	Sivusaari Liisa	Kiertokapula Oy	klo 15.00-15.45 § 23

**Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

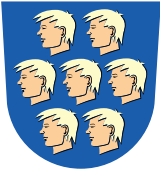
**Pöytäkirjan tarkastajien valinta**

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Leni Pispala ja Ritva Örling.

**Käsitellyt asiat**

13 - 23

Ptk tark.



Esityslistan asia 23 otettiin käsittelyyn kokouksen ensimmäisenä asiana ja sen käsittelyä jatkettiin myöhemmin kokouksessa.

### **Allekirjoitukset**

Petri Vaulamo  
puheenjohtaja

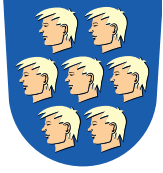
Outi Kylväjä  
pöytäkirjanpitäjä

Leni Pispala  
pöytäkirjantarkastaja

Ritva Örling  
pöytäkirjantarkastaja

### **Pöytäkirjan nähtävilläpito**

Nurmijärven kunnan internetsivuilla 08.02.2022



## Vanha-Klaukan asuinkerrostalotonttien hallintamuotojakauma

Kunnanhallitus 31.01.2022 § 13

112/10.04.03/2022

Nurmijärven kunnan valtuusto hyväksyi Vanha-Klaukan asemakaavan 24.04.2019 (§27). Vanha-Klaukan alue sijaitsee Klaukkalan läntisessä osassa Lepsämäntien ja Isosuon välisellä alueella alle kahden kilometrin päässä kaikista Klaukkalan ydinalueen palveluista. Vanha-Klaukan uusi asuinalue muodostuu kerrostalo-, pienkerrostalo-/rivitalo- ja omakotialokortteleista. Kaavaratkaisu mahdollistaa asukasmäärän merkittävän kasvun alueella. Valmistuttuaan alueella arvioidaan asuvan noin 2 000 asukasta.

Vanha-Klaukan kaavaratkaisu ei linjaa alueen rakentumista hallintamuotojakauman osalta. Asuinalueen monipuolisen ja tasapainoisen asukasrakenteen edistämiseksi on kuitenkin syytä kiinnittää huomiota Vanha-Klaukan vuokra-, omistusasumisen sekä välimallin asumisen osuuksiin asuntokannasta. Tarkasteluun ja esitettäviin osuuksiin vaikuttavat paitsi koko kunnan tasoiset tavoitteet myös asuinalueen lähiympäristön asuntokanta sekä oletettu asuntokysyntä. Osuuksiin vaikuttavat myös asuntojen sijoittuminen suhteessa toisiinsa.

Asuinalueen monipuolinen hallintamuotojakauma tarkoittaa käytännössä monimuotoista asuntotarjontaa, jonka avulla turvataan erilaisia elämäntilanteita ja erilaisia maksukykyjä vastaava asuntojen saatavuus. Hallintamuotojakaumalla vaikutetaan siihen, millainen naapurusto ja lähialue asukkaille kehittyy. Monipuolisilla asuinalueilla on sekä vuokra- että omistusasuntoja kuin myös pieniä että isoja asuntoja. Lisäksi myös välimallin asunnot, kuten asumisoikeusasunnot, huomioidaan. Hallintamuotojakauman linjaaminen onkin kuntien työkalu asuinalueiden eriytymisen ehkäisyssä.

### Koko kunnan tasoiset tavoitteet hallintamuotojakauman osalta

Nurmijärvellä ei ole voimassa olevaa asuntopoliittista ohjelmaa. Hallintamuotojakauman osalta Nurmijärven kunnan valtuusto on hyväksynyt MAL 2020-2031 sopimuksen 23.09.2020 (§ 59). Sopimukseen kirjattujen ensimmäistä nelivuotisjaksoa 2020–2023 koskevien konkreettisten tavoitteiden osalta Nurmijärven vuotuisesta asuntotuotannosta 20 % (vuositasolla noin 87 asuntoa) tulee olla kohtuuhintaista valtion tukemaa asuntotuotantoa. Puolet (vuositasolla noin 43 asuntoa) tuetusta asuntotuotannosta tulee olla niin sanottua tavallista 40-vuotista korkotukivuokra-asuntotuotantoa ja erityisryhmien vuokra-asuntotuotantoa.

MAL-tavoite valtion tukeman asuntotuotannon osalta on koko kunnan tasoinen eikä sopimus linjaa asuntotuotannon tarkempaa sijoittumista. Asuntojen kysynnän painopiste on kuitenkin pääsääntöisesti Nurmijärven eteläisimmässä taajamassa Klaukkalassa. Kysyntää on myös jonkin verran Kirkonkylässä. Kysyntälähtöisen asuntotuotannon vuoksi keskittyy myös valtion tukema asuntotuotanto (jäljempänä ara-tuotanto/-asunnot) Nurmijärvellä paikallisesti.



### **Vanha-Klaukan asemakaava-alueen tonttijakauma talotyypeittäin**

Vanha-Klaukan uusi asuinalue muodostuu kerrostalo-, pienkerros-/rivitalo- ja omakotitalokortteleista. Yhtiömuotoisen rakentamisen osalta pienkerros-/rivitalotontteja on 10, jotka mahdollistavat arviolta 185 asunnon rakentamisen. Asuinkerrostalotontteja on 24, jotka mahdollistavat arviolta 700 asunnon rakentamisen. Asuinkerrostalotontit sijaitsevat kaikki kaava-alueen itäkulmassa, jolloin kaavaratkaisu edellyttää asuinkerrostalotonttien hallintamuotojakauman tarkasteluun erityistä huomiota.

Pienkerros-/rivitalotontit sijaitsevat tasaisemmin kaavarakenteen sisällä. Lisäksi kyseisen talotyypin lukumäärä ei ole merkittävä eikä näiden tonttien hallintamuotojakaumaa ole tarpeen erikseen määrittellä. Tämän vuoksi Vanha-Klaukan hallintamuotojakauman tarkastelu keskittyy kerrostalotonttien rakentamiseen.

### **Vanha-Klaukan uusi asuinalue suhteessa lähiympäristöön**

Vanha-Klaukan alue sijaitsee Klaukkalan läntisessä osassa Lepsämäntien ja Isosuon välisellä alueella alle kahden kilometrin päässä kaikista Klaukkalan ydinalueen palveluista. Alle kilometrin päässä sijaitsevat 2010-luvulla ja myös 2020-luvulla voimakkaasti kehittyvät Pikimetsän, Ropakon ja Ali-Tilkan asuinalueet, joihin on rakentunut yhteensä noin 400 erityyppistä ara-asuntoa (pitkä ja lyhyt ara, asumisoikeusasunto). Asuinalueiden asuntokannasta ara-asuntojen osuus on 23 % - 33 %. Kyseisten alueiden ara-asunnoissa ei ole juuri tyhjäkäyntiä. Sen sijaan potentiaalisissa sijoittajavetoisissa kohteissa, joissa on paljon pieniä asuntoja, tyhjäkäynnin aste on merkittävä (keskimäärin 18 %- 22 %, tilanne 18.1.2022).

Vanha-Klaukan uusi asuinalue poikkeaa kuitenkin kaavaratkaisuiltaan Pikimetsän, Ropakon sekä Ali-Tilkan asuinalueista. Vanha-Klaukan asuintuotannon paino on omakotitalorakentamisessa. Lisäksi asuinkerrostalojen tontit sijaitsevat kaikki tiiviisti yhdellä alueella kaava-alueen itäkulmassa. Kerrostalotonttien hallintamuotojakaumaesityksen osalta on pyritty ottamaan mahdollisimman hyvin huomioon Vanha-Klaukan kaavaratkaisu, lähialueiden olemassa oleva asuntokanta sekä Vanha-Klaukan alueen keskeinen sijainti. Lisäksi on pyritty arvioimaan asuntojen kysyntätilannetta pitkällä aikavälillä.

### **Erilaisia elämäntilanteita ja erilaisia maksukykyjä vastaavien asuntojen saatavuuden suhde työmarkkinoiden toimivuuteen**

Monipuolinen asuntojen hallintamuotojakauma antaa kuntalaisille, nykyisille ja uusille, enemmän vaihtoehtoja eri elämäntilanteisiin ja maksukykyihin sopivien asumisratkaisujen löytämiseen sekä mahdollisuuden edetä asumisuralla. On myös tärkeää, että samalla asuinalueella voi halutessaan asua elämän eri vaiheissa.

Asuntomarkkinoilla vaikutetaan myös työmarkkinoiden toimivuuteen. Asumismenot suhteessa tuloihin eivät saa muodostua liian korkeiksi eivätkä siten saa muodostua esteeksi työvoiman saatavuudelle. Nurmijärvellä sijaitsevista työpaikoista yli 50 % on teollisuudessa, rakentamisessa, tukku- ja vähittäiskaupassa sekä sosiaali- ja terveystaloudissa. Työpaikat keskittyvät työvoimaintensiivisille toimialoille, joissa palkkataso on lähtökohtaisesti maltillinen. Jotta Nurmijärvellä toimivien yritysten ja palveluiden toimintaedellytykset turvattaisiin, edellyttää tämä



työvoiman saatavuutta. Pääasiassa työmarkkinoilla määräytyvä tulotaso on tärkeä kotitalouksien asutuskysynnän tekijä, samoin asumisen käyttökustannukset. Kasvavan Helsingin seudun korkeat asumiskustannukset sekä hintojen ja vuokrien nousu voivat muodostaa pullonkaulan Nurmijärven ja koko Helsingin seudun työmarkkinoiden toimivuudelle ja edelleen yritysten ja palveluiden toimintaedellytyksille. Riittävä ja erilaisia maksukykyä vastaava asuntojen tarjonta voidaankin nähdä edellytyksenä työvoiman tarjonnan kasvulle sekä edelleen ehtona työmarkkinoiden toimivuudelle.

### **Vanha-Klaukan kerrostalotonttien hallintamuotojakauma**

Vanha-Klaukan kaavaratkaisun, lähialueiden olemassa olevan asuntokannan ja näiden käyttöasteiden, arvioidun asuntojen kysyntätilanteen sekä MAL-tavoitteiden perusteella Vanha-Klaukan kerrostalotonttien hallintamuotojakaumaksi esitetään seuraavaa:

- valtion tukeman asuntotuotannon (ara-hankkeet) osuus Vanha-Klaukan kerrostalotonteista keskimäärin noin kolmasosan luokkaa.

Esitetty jakauma edistää osaltaan MAL-tavoitteiden saavuttamista niin ara-tuotannon kuin myös asuinalueiden sosiaalisen kestävyyden osalta. Lisäksi jakauma luo edellytyksiä erilaisia maksukykyä ja elämäntilanteita vastaaviin asumisentarpeisiin ja edelleen edellytyksiä työmarkkinoiden toimivuudelle.

Lisäksi ara-lausuntojen yhteydessä tarkastellaan ja arvioidaan tapauskohtaisesti:

- Vanha-Klaukan kerrostalotonttien eri hallintamuotojen sijoittuminen suhteessa toisiinsa
- eri ara-tuotteiden (pitkä- ja lyhyt ara, asumisoikeusasunto) rakentumisen välinen suhde monipuolisuus huomioiden
- asumisen laatua arkkitehtuurin ja asuntosuunnittelun (asuntokoot, kokojakauma ja pohjaratkaisut) osalta
- autopaikkojen riittävyyttä suhteessa oletettuun tarpeeseen

Hallintamuotojakauman esitys on valmisteltu yhteistyössä konsernipalveluiden ja ympäristötoimialan kanssa.

#### **Esittelijä**

Kunnanjohtaja

#### **Esitys**

Hallitus päättää, että

1. Vanha-Klaukan kaavaratkaisun, lähialueiden olemassa olevan asuntokannan ja näiden käyttöasteiden, arvioidun asuntojen kysyntätilanteen, työmarkkinoiden toimivuuden sekä



MAL-tavoitteiden perusteella Vanha-Klaukan kerrostalotonttien hallintamuotojakauma on seuraavanlainen:

- a. valtion tukeman asuntotuotannon (ara-hankkeet) osuus Vanha-Klaukan kerrostalotonteista keskimäärin noin kolmasosan luokkaa. Jakauma edistää osaltaan MAL-tavoitteiden saavuttamista niin ara-tuotannon kuin myös asuinalueiden sosiaalisen kestävyuden osalta. Lisäksi jakauma luo edellytyksiä erilaisia maksukykyjä ja elämäntilanteita vastaaviin asumisentarpeisiin ja edelleen edellytyksiä työmarkkinoiden toimivuudelle.
2. ara-lausuntojen yhteydessä tarkastellaan ja arvioidaan tapauskohtaisesti:
- a. Vanha-Klaukan kerrostalotonttien eri hallintamuotojen sijoittuminen suhteessa toisiinsa
  - b. eri ara-tuotteiden (pitkä- ja lyhyt ara, asumisoikeusasunto) rakentumisen välinen suhde monipuolisuus huomioiden
  - c. asumisen laatua arkkitehtuurin ja asuntosuunnittelun (asuntokoot, kokojakauma ja pohjaratkaisut) osalta
  - d. autopaikkojen riittävyttä suhteessa oletettuun tarpeeseen

Tämän asian osalta pöytäkirja tarkastetaan heti kokouksessa.

#### Valmistelija

erikoissuunnittelija Katriina Ahokas, puh. 040 317 4678

#### Käsittely

Riina Mattila teki muutosesityksen, että päätöksen kohdan 1 a. ensimmäinen lause kirjataan kuulumaan seuraavasti:

valtion tukeman asuntotuotannon (ara-hankkeet) osuus Vanha-Klaukan kerrostalotonteista keskimäärin 20 %:n luokkaa.

Puheenjohtaja totesi Mattilan esityksen rauenneen kannattamattomana.

Taneli Kalliokoski teki Mattilan kannattamana muutosesityksen, että päätöksen kohdan 1 a. ensimmäinen lause kirjataan kuulumaan seuraavasti:

valtion tukeman asuntotuotannon (ara-hankkeet) osuus Vanha-Klaukan kerrostalotonteista keskimäärin noin 25 %:n luokkaa.

Perusteluna, että Vanha-Klaukan alueella saadaan monimuotoisempaa kerrostaloasuntotuotantoa ja Ara kohteita toteutetaan myös muualle kunnan taajamiin.

Puheenjohtaja totesi, että on tehty kannatettu muutosesitys, joten pidetään nimenhuutoäänestys siten, että

esittelijän pohjaesitys = JAA

Kalliokosken muutosesitys = EI

Äänestyksen tulos

3 JAA (Hägg, Lepolahti, Pispala)

8 EI (Kalliokoski, Maijala, Mattila, Mustonen, Raekannas, Tapiolinna, Örling, Vaulamo)



Kunnanhallitus hyväksyi Kalliokosken muutosesityksen.

### Päätös

Kunnanhallitus päätti, että

1. Vanha-Klaukan kaavaratkaisun, lähialueiden olemassa olevan asuntokannan ja näiden käyttöasteiden, arvioidun asuntojen kysyntätilanteen, työmarkkinoiden toimivuuden sekä MAL-tavoitteiden perusteella Vanha-Klaukan kerrostalotonttien hallintamuotojakauma on seuraavanlainen:
  - b. valtion tukeman asuntotuotannon (ara-hankkeet) osuus Vanha-Klaukan kerrostalotonteista keskimäärin noin 25 %:n luokkaa. Jakauma edistää osaltaan MAL-tavoitteiden saavuttamista niin ara-tuotannon kuin myös asuinalueiden sosiaalisen kestävyuden osalta. Lisäksi jakauma luo edellytyksiä erilaisia maksukykyjä ja elämäntilanteita vastaaviin asumisentarpeisiin ja edelleen edellytyksiä työmarkkinoiden toimivuudelle.
2. ara-lausuntojen yhteydessä tarkastellaan ja arvioidaan tapauskohtaisesti:
  - a. Vanha-Klaukan kerrostalotonttien eri hallintamuotojen sijoittuminen suhteessa toisiinsa
  - b. eri ara-tuotteiden (pitkä- ja lyhyt ara, asumisoikeusasunto) rakentumisen välinen suhde monipuolisuus huomioiden
  - c. asumisen laatua arkkitehtuurin ja asuntosuunnittelun (asuntokoot, kokojakauma ja pohjaratkaisut) osalta
  - d. autopaikkojen riittävyttä suhteessa oletettuun tarpeeseen

Tämän asian osalta pöytäkirja tarkastettiin heti kokouksessa.

Asian käsittelyn aikana kokouksessa pidettiin tauko klo 16.46–16.58.





## YS-tontin 543-1-210-1 luovuttaminen Rajamäen asemakaava-alueelta Sievi Hyvinvointitilat Oy:lle

Kunnanhallitus 31.01.2022 § 14  
147/10.00.02.00/2022

Kunnanhallitus on 16.9.2019 § 188 päättänyt luovuttaa Sievi Hyvinvointitilat Oy:lle perustettavan yhtiön lukuun Rajamäen asemakaava-alueella sijaitsevan YS-tontin 543-1-210-1 osan lastensuojelun sijaishuollon yksikön toimitilojen rakentamista varten. Päätöksen mukaisen tontin osan pinta-ala on 3015 m<sup>2</sup> ja rakennusoikeus 1508 k-m<sup>2</sup>. Luovutuksen ehtona on, että tontti on lohkottu ja merkitty kiinteistörekisteriin.

Sievi Hyvinvointitilat Oy ja lastensuojelun sijaishuollon yksikön tuleva toimija ovat keskenään sopineet, ettei edellä mainitun päätöksen mukaista tonttia lohkota, eikä hanketta toteuteta Terveystien alueelle.

Terveystien kortteli 1210 käsittää yhden asemakaavan mukaisen tontin, jonka pinta-ala on 8354 m<sup>2</sup> ja rakennusoikeus 4177 k-m<sup>2</sup>. Kaavan mukainen käyttötarkoitus on sosiaalitointa ja terveydenhuoltoa palvelevien rakennusten korttelialue (YS). Kunta on neuvotellut Sievi Hyvinvointitilat Oy:n kanssa yksityisen päiväkodin rakentamisesta kyseiselle tontille. Päiväkodin rakentamisen lisäksi on selvitetty vanhusten hoivatiilojen rakentamista saman tontin loppuosalle, joka edellyttää tontin länsipäässä sijaitsevien vanhan neuvolan ja terveystieteiden purkamiset. Rakennusten purkukustannukset on yhdessä selvitetty ja arvioitu niiden olevan luokkaa 186 000 euroa. Neuvotteluissa on sovittu, että Sievi Hyvinvointitilat Oy ostaa edellä mainitun tontin rakennuksineen ja vastaa purkamisen kokonaiskustannuksista. Purkukulut vähennetään tontin kauppahinnasta.

Tontin rakentamisen aikataulusta on sovittu, että ensimmäisenä rakennetaan yksityinen vähintään neljäosastoinen päiväkotitontin itäosaan noin vuoden kuluessa tämän päätöksen tekemisestä lukien edellyttäen, että kohteen rakennuslupa on lainvoimainen 19.4.2022 mennessä. Seuraavassa vaiheessa puretaan vanhat rakennukset sekä toteutetaan hoivakehityshanke. Molemmat purettavat rakennukset jäävät kunnan käyttöön lokakuun 2022 loppuun saakka. Hoivakehityshanke on tarkoitus toteuttaa kolmen vuoden kuluessa kauppakirjan allekirjoittamisesta lukien.

Tontin hinnoittelusta on ulkopuolisen arvioitsijan laatima arviolausunto, jossa rakennusoikeuden yksikköhinnaksi on arvioitu 80 euroa/k-m<sup>2</sup>, jolloin koko tontin kauppahinnaksi tulee 334 160 euroa. Kauppahinnasta vähennetään rakennusten purkukustannukset 186 000 euroa.

### Esittelijä

Kunnanjohtaja

### Esitys

Kunnanhallitus päättää, että Nurmijärven kunta luovuttaa Sievi Hyvinvointitilat Oy:lle perustettavan yhtiön/yhtiöiden lukuun tai määräämälleen taholle Rajamäen asemakaava-alueen YS-tontin 543-1-210-1 rakennuksineen kauppahintaan 334 160 euroa. Vanhojen rakennusten purkukustannukset



186 000 euroa vähennetään kauppahinnasta. Ostaja vastaa kaikista rakennuksien purkuun liittyvistä toimenpiteistä.

Sievi Hyvinvointitilat Oy sitoutuu rakentamaan tontille vähintään neljäosastoisen yksityisen päiväkodin noin vuoden kuluessa päätöksen tekemisestä edellyttäen, että kohteen rakennuslupa on lainvoimainen 19.4.2022 mennessä ja purkamaan vanhan terveysaseman ja neuvolan rakennukset sekä pyrkii rakentamaan hoivakehityshankkeen rakennuksen kolmen vuoden kuluessa tämän päätöksen lainvoimaisuudesta lukien. Kunta antaa tarvittaessa valtakirjan rakennusluvan hakemista varten.

Kauppakirja tulee allekirjoittaa kahden kuukauden kuluessa tämän päätöksen lainvoimaisuudesta lukien.

Tämä päätös korvaa kunnanhallituksen aiemman päätöksen 16.9.2019 § 188.

**Valmistelija**

maankäyttöpäällikkö Hannu Kujala, puh. 040 317 2371

**Päätös**

Esitys hyväksyttiin.



## Pysäköinninvalvonnan järjestäminen Nurmijärven kunnan alueella

Kunnanhallitus 31.01.2022 § 15  
1812/08.02.03.00/2021

Kunnanlakimies on saanut tehtäväkseen selvittää kunnallisen pysäköinninvalvonnan järjestämistä Nurmijärvellä.

Aloite selvitystyöhön pohjaa pitkälti kuntalaispalautteeseen. Kunnassa on yksittäisiä alueita, joissa esiintyy ongelmapysäköintiä esimerkiksi kevyen liikenteen väylällä (mm. Klaukkalan Ropakkotie). Ilmoituksia virheellisistä pysäköinneistä tulee säännöllisesti. Akuuttia varaa aiheuttavista pysäköinneistä on ohjattu olemaan yhteydessä hätäkeskukseen ja poliisiin.

Lisäksi kunta on rakentanut Ropakkotien varteen lisää kadunvarsipysäköintiä. Myös hidasteiden ja muiden liikenteellisten ratkaisujen mahdollisuutta jatkuvasti suunnitellaan.

Kunnasta on otettu yhteyttä poliisiin useasti pysäköintirikkeisiin liittyen. Poliisi suorittaa itse alueella pysäköinninvalvontaa resurssiensa mukaisesti.

Itä-uudenmaan poliisipäälliköltä on pyydetty pysäköinninvalvonnasta annetussa laissa tarkoitettu lausunto, jossa suositellaan kunnallisen pysäköinninvalvonnan järjestämistä kunnan alueella. Kunnanvaltuusto on päättänyt pysäköintivirhemaksun suuruudeksi 40 euroa.

### **Ongelma-alueita ja tehtyjä toimenpiteitä kunnassa pysäköintiin liittyen**

Kunta on kesän 2021 aikana toteuttanut pysäköintialueen ja kadunvarsipysäköintiä Tilkantielle.

Alitilantien kaavamuutos hyväksyttiin ensimmäisessä valtuustossa. Katusuunnitelma voidaan viedä hyväksyttäväksi, kun kaava on saanut lainvoiman. Aikanaan sen avulla on mahdollista saada asukkaita haittaava pysäköinti järjestykseen Alitilantiellä ja Ropakkotiellä. Ropakkotien pysäköintialueen kaavamuutos on saanut lainvoiman. Ennen tämän toteuttamista arvioidaan, miten autopaikat Ali-Tilkan alueella riittävät, kun Tilkantie on viimeistely.

Kiikkaistentieltä tulee säännöllisin väliajoin valitusta kadunvarteen pysäköidyistä autoista. Tähän liittyen kunta mahdollisesti teettää suunnitelman VP-alueen muuttamisesta pysäköintialueeksi.

Seurantieltä tulee säännöllisin väliajoin valitusta kadunvarteen pysäköidyistä autoista. Tähän on selvityksessä puistoalueen muuttamiseksi pysäköintialueeksi.

Tilkankujalta tulee myös säännöllisin väliajoin valitusta pysäköintiin liittyen. Täällä ei ole laajennusvaraa, mihin voisi parkkipaikkoja suunnitella.

Krannilasta Vehnäpellontieltä ja Riihipellontieltä on tullut palautetta pysäköintiin liittyen, mutta Kirkonkylän liityntäpysäköintialue on vieressä.



### **Asiaa säätelevät säädökset ja määräykset**

Pysäköinninvalvonnasta säädetään laissa pysäköinninvalvonnasta (17.6.2011/727).

Aluehallintovirasto voi kunnanvaltuuston esityksestä tai sen suostumuksella ja saatuaan asianomaisen poliisilaitoksen päällikön lausunnon antaa pysäköinninvalvonnasta annetun lain 11 §:ssä tarkoitetun luvan siihen, että kunta alueellaan tai sen tietyllä osalla poliisin ohella huolehtii pysäköintiä ja pysäyttämistä sekä joutokäyntiä koskevien kieltojen ja rajoitusten noudattamisen valvonnasta sekä pysäköintivirhemaksujen ja muiden tässä laissa säädettyjen seuraamusten määräämisestä.

Jos valvonta järjestetään edellä mainitulla tavalla, kunnan asetettava kunnallinen pysäköinninvalvoja, jolla on oltava apunaan tarpeellinen määrä pysäköinnintarkastajia. Kunnallinen pysäköinninvalvoja on valvonnan yleistä järjestelyä koskevissa asioissa poliisilaitoksen päällikön johdon ja valvonnan alainen. Kunnallisen pysäköinninvalvojan kelpoisuusvaatimuksena kunnassa on muu oikeustieteen ylempi korkeakoulututkinto kuin kansainvälisen ja vertailevan oikeustieteen maisterin tutkinto ja perehtyneisyys liikennekysymyksiin. Verrokkikunnista saatujen tietojen mukaan kunnanlakimiehen työpanoksesta kului ainakin aluksi arviolta 10 % pysäköinninvalvonnasta aiheutuvien tehtävien ja oikaisuvaatimusten käsittelyyn.

Pysäköinnintarkastajan kelpoisuusvaatimuksena on hänelle kuuluvien tehtävien hoitamiseen tarpeellinen liikennettä ja joutokäyntiä koskevien sääntöjen tuntemus.

Aluehallintoviraston tulee kunnallista pysäköinninvalvontaa koskevan luvan myöntämistä harkitessaan ottaa huomioon alueen liikennetiheys, valvonnan tarve ja muut paikalliset olosuhteet sekä kunnan edellytykset asianmukaisesti huolehtia valvontatoimesta.

Lupa voidaan antaa määräajaksi tai toistaiseksi. Luvassa voidaan myös vahvistaa pysäköinnintarkastajien vähimmäismäärä ja asettaa muitakin tarpeellisiksi katsottuja ehtoja.

Kunnallisessa valvonnassa olevalla alueella kunta suorittaa valvontatoimen järjestämisestä ja hoitamisesta sekä pysäköinninvalvontaa koskevien ehtojen täyttämisestä aiheutuvat kustannukset.

### **Pysäköinninvalvontaa koskeva mahdollinen yhteistyö**

Kunnanhallitus on käsitellyt pysäköinninvalvonnan Kuuma –komission selvitystä vuonna 2011. Kunnanhallitus tuolloin katsoi, ettei kunta lähde selvittämään Kuuma –komission esittämiä toimenpide-ehdotuksia pysäköinninvalvonnan järjestämiseksi.

Tätä käsillä olevaa selvitystä varten selvityksen laatija on kartoittanut alustavasti mahdollisuuksia kuntayhteistyöhön Keravan, Tuusulan, Hyvinkään ja Vantaan osalta. Nopeaa ratkaisua ei tältä osin ole odotettavissa, koska kunnilla ei ole ylimääräisiä henkilöresursseja osoittaa pysäköinnintarkastusta muihin kuntiin, varsinkin etäisyyksien ollessa pitkiä.

### **Selvitys alueen liikennetiheydestä**



Kunnassa on selvitetty alueen liikennemääriä viimeksi Klaukkalan ohikulkutietä suunnitellessa, keskittyen erityisesti Ropakkotien liittymäalueeseen. Huomattava osa kuntalaispalautteesta on liittynyt nimenomaisesti Ropakkotien ja Kiikkaistentien pysäköintiin.

Selvityksestä, joka on laadittu 16.1.2013 tulevaisuutta silmällä pitäen ilmenee, että tarkastelussa tutkittiin Klaukkalantien ja Ropakkotien / Kiikkaistenkujan liittymää sekä viereisen Teboilin liittymiä. Tarkastelut oli tehty kolmella eri liikennemäärillä iltahuippujen liikennetilanteessa.

Raportissa esitettiin, että Klaukkalan ohikulkutiellä täydennettynä ennustevuoden 2035 liikennemäärät kokonaisuudessaan olisivat pienentyneet tarkastusalueen liikennettä merkittävästi tarkastelutilanteeseen verrattuna. Tarkastelussa jonot ylettyisivät edelleen ruuhka-aikoina Teboilin liittymälle asti, joka vaikeuttaisi mm. vasemmalle kääntymistä.

### **Kustannuksista**

Pysäköinninvalvojana toimisi kunnanlakimies, mutta isäksi kunnan tulisi perustaa vähintään yhden pysäköinnintarkastajan virka. Yhden tarkastajan viran perustaminen on minimivaatimus. Lisäksi pysäköinnintarkastajalla tulee olla sijainen, joka voisi hoitaa pysäköinninvalvontaa myös osa-aikaisena. Kokoaikaisen pysäköinnintarkastajan palkka on noin 2300 euroa/kk, henkilösivukuluineen n. 3400 euroa / kk. Pysäköinnintarkastajalla tulee olla sijainen, joten henkilöstökuluja tulee varata kahteen tarkastajaan.

Lisäksi kunnan tulisi hankkia pysäköintivirhemaksujen määräämiseksi sovellus, joka tulee kilpailuttaa hankintalain edellyttämin tavoin. Sen hankinta-arvo tulisi olemaan vähintään 60 000 euroa neljälle vuodelle. Lisäksi tarvitaan työvälينهankintoja, kuten auto, puhelimet, mobiiliprintterit ja työvaatteet.

Kunnallisessa valvonnassa olevalla alueella kunta suorittaa valvontatoimen järjestämisestä ja hoitamisesta sekä pysäköinninvalvontaa koskevien ehtojen täyttämistä aiheutuvat kustannukset.

Kaiken kaikkiaan kustannukset olisivat neljälle vuodelle laskettuna noin 268 000 euroa. Pysäköinninvalvonnan kustannukset tulisi kattaa pysäköintivirhemaksuilla ja maksullisesta pysäköinnistä (vähintään 170 virhemaksua kuussa (8,5 pv).

Pysäköintimaksun ollessa 40 euroa, tulisi virhemaksujen määrä olla noin 6700–7000 kpl tuon 48 kk:n aikana, jotta pysäköinninvalvonnan kustannukset tulisi katettua. Jos kulut lasketaan kahdelle pysäköinnintarkastajalle, virhemaksuja pitäisi kirjoittaa n. 11 000 neljän vuoden aikana. Kustannuksissa ei ole huomioitu lakimiehen eli pysäköinninvalvojan palkan tai hallinnollisen työn osuutta.

Tässä selvityksessä on tarkasteltu lähinnä Klaukkalan tilannetta. Tilastojen valossa virhemaksuja on määrätty seuraavasti. Hyvinkäällä 6800 virhemaksua v. 2020 ja Järvenpäässä 4400 virhemaksua v. 2020. Keravalla 1.900 virhemaksua v.2020) on tuplasti asukkaita Klaukkalaan verrattuna. Kaikissa näissä kolmessa valvottava alue on yksi ja melko yhtenäinen.

Pietarsaareissa (n 20 000 asukasta), virhemaksujen määrä on vaihdellut 1700 ja 2600 välillä viimeisen 5 vuoden aikana. Valvottavana on yksi yhtenäinen alue, mutta Klaukkalaan verrattava. Siilinjärvi on vastaava kuin Pietarsaari asukasmäärältään, ja Siilinjärven vuotuiset virhemaksujen



määrät ovat 4 000–7000 kpl viimeisen 5 v aikana. Ongelmana vertailussa on, että vertailtavat kunnat ja kaupungit ovat kaupunkirakenteeltaan ja liikennetiheydeltään kovin erilaisia.

**Esittelijä**

Kunnanjohtaja

**Esitys**

Tämänhetkisen selvityksen perusteella esitetään, että Nurmijärven kuntaan ei perusteta kunnallista pysäköinninvalvontaa.

**Valmistelija**

kunnanlakimies Sari Forsström, puh. 040 317 2015

**Käsittely**

Harri Lepolahti esitti Pispalan kannattamana asian palauttamista valmisteluun. Asiasta pyydetään teknisen lautakunnan ja asemakaavoitus- ja rakennuslautakunnan lausunnot asiasta. Perusteluna, että asia vaatii lisäselvityksiä.

Puheenjohtaja totesi, että on tehty kannatettu palautusesitys ja pidetään nimenhuutoäänestys siten, että

asian käsittelyn jatkaminen = JAA

Lepolahden palautusesitys = EI

Äänestyksen tulos

9 JAA (Hägg, Kalliokoski, Maijala, Mattila, Mustonen, Raekannas, Tapiolinna, Örling, Vaulamo)

2 EI (Lepolahti, Pispala)

Kunnanhallitus päätti jatkaa asian käsittelyä.

Esittelijä muutti päätösesitystään seuraavasti:

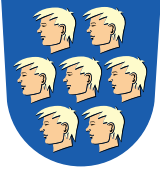
Edellä kerrottujen perustelujen nojalla kunnallisen pysäköinninvalvonnan järjestäminen Nurmijärven kunnan tapaisessa kunnassa, jossa on kolme taajamaa, sisältää epävarmuustekijöitä.

Kunnallisen pysäköinninvalvonnan järjestäminen ei vaikuta saadun selvityksen perusteella kannattavalta eikä siten tarkoituksenmukaiselta pysäköinninvalvonnasta aiheutuvat kustannukset huomioon ottaen.

Näin ollen tämänhetkisen selvityksen perusteella esitetään, että Nurmijärven kuntaan ei perusteta kunnallista pysäköinninvalvontaa.

**Päätös**

Kunnanhallitus hyväksyi muutetun päätösesityksen.



Vanhusneuvosto	§ 41	27.09.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 61	19.10.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 69	14.12.2021
Kunnanhallitus	§ 16	31.01.2022

## Vanhusneuvoston toimintasäännön päivittäminen

Vanhusneuvosto 27.09.2021 § 41

Kunnanvaltuusto hyväksyi uuden hallintosäännön kokouksessaan 16.6.2021 §91. Hallintosääntö astui voimaan 1.8.2021. Hallintosääntöä koskevat merkittävät rakenteelliset muutokset on vaikuttamistoimielinten osalta se, että

- lautakuntien ja johtokuntien toimintasäännöt on sisällytetty hallintosääntöön ja
- nuorisovaltuuston, vanhusneuvoston ja vammaisneuvoston toiminnot on siirretty hyvinvointilautakunnan alaisuuteen ja veteraaniasian neuvottelukunta on poistettu.

Vanhusneuvoston uusi toimintasääntöehdotus on oheisena liitteenä.

### Esittelijä

Puheenjohtaja

### Esitys

Vanhusneuvosto käy keskustelun asiasta ja esittää oheisen toimintasäännön hyväksyttäväksi hyvinvointilautakunnalle.

### Valmistelija

Puheenjohtaja

### Päätös

Vanhusneuvosto hyväksyy esityksen toimintasäännöksi ja vie sen edelleen hyvinvointilautakunnalle vahvistettavaksi.

Hyvinvointilautakunta 19.10.2021 § 61

Kuntalaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksista on säädetty kuntalain 410/2015 22 §:ssä. Kunnan asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa kunnan toimintaan. Valtuuston on pidettävä huolta monipuolisista ja vaikuttavista osallistumisen mahdollisuuksista. Kuntalain 27 §:n mukaan ikääntyneen väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi kunnanhallituksen on asetettava vanhusneuvosto ja huolehdittava sen toimintaedellytyksistä. Vanhusneuvosto voi olla useamman kunnan yhteinen.

Vanhusneuvostolle on annettava mahdollisuus vaikuttaa kunnan eri toimialojen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun ja seurantaan asioissa, joilla on merkitystä ikääntyneen väestön



Vanhusneuvosto	§ 41	27.09.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 61	19.10.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 69	14.12.2021
Kunnanhallitus	§ 16	31.01.2022

hyvinvoinnin, terveyden, osallisuuden, elinympäristön, asumisen, liikkumisen tai päivittäisistä toiminnoista suoriutumisen taikka heidän tarvitsemiensa palvelujen kannalta. Vanhusneuvoston kokoonpano, valinta ja toimintatavat ovat kunnan päätettävissä.

Kunnanhallitus voi hyväksyä vanhusneuvostolle toimintasäännön, jossa todetaan vanhusneuvoston lakisääteiset ja mahdolliset muut tehtävät, jäsenten lukumäärä, mitä tahoja jäsenet edustavat, vanhusneuvoston toimikausi, kokousten koollekutsuminen, puheenjohtajan valinta ja sihteerin tehtävien hoitaminen sekä toimintasuunnitelman laatiminen ja toimintakertomuksen antaminen.

Kunnan uusi hallintosääntö astui voimaan 1.8.2021. Hallintosäännön mukaan vanhusneuvoston asettamisesta ja toimintaedellytyksistä päättää kunnanhallitus. Uudessa hallintosäännössä rakenteellinen muutos, koskien vanhusneuvostoa on, että vanhusneuvoston toiminnot on siirretty hyvinvointilautakunnan alaisuuteen.

Vanhusneuvoston uusi toimintasääntö on liitteenä.

#### **Esittelijä**

Sivistysjohtaja

#### **Esitys**

Hyvinvointilautakunta esittää kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi vanhusneuvoston uuden toimintasäännön.

#### **Valmistelija**

Hyvinvointikoordinaattori Kaisa Laine, puh. 040 317 4363

#### **Esittelijän muutosesitys**

Hyvinvointilautakunta palauttaa toimintasäännön uudelleen valmisteltavaksi. Toimintasääntöön tulee muuttaa kuvaukset, jotka koskevat vanhusneuvoston nimeämiseen liittyvää toimivaltaa ja osallistumista kunnan toimielinten kokouksiin sekä kokousmenettelyyn liittyvä kuvaus.

#### **Päätös**

Esittelijän muutosesitys hyväksyttiin.

Vanhusneuvosto 22.11.2021 § 54

Kunnanvaltuusto hyväksyi uuden hallintosäännön kokouksessaan 16.6.2021 §91. Hallintosääntö astui voimaan 1.8.2021. Hallintosääntöä koskevat merkittävien rakenteellinen muutos on vaikuttamistoimielinten osalta se, että lautakuntien ja johtokuntien toimintasäännöt on sisällytetty hallintosääntöön ja nuorisovaltuuston, vanhusneuvoston ja vammaisneuvoston toiminnot on siirretty hyvinvointilautakunnan alaisuuteen ja veteraaniasian neuvottelukunta on poistettu.





Vanhusneuvosto	§ 41	27.09.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 61	19.10.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 69	14.12.2021
Kunnanhallitus	§ 16	31.01.2022

Hyvinvointilautakunta palautti kokouksessaan 19.10.2021 vanhusneuvoston toimintasäännön uudelleen valmisteltavaksi.

**Esittelijä**

Puheenjohtaja

**Esitys**

Vanhusneuvosto esittää oheisen liitteenä olevan toimintasäännön hyvinvointilautakunnalle hyväksyttäväksi.

**Valmistelija**

Puheenjohtaja

**Päätös**

Esitys hyväksyttiin.

Hyvinvointilautakunta 14.12.2021 § 69

Vanhusneuvosto on tehnyt toimintasääntöön pyydetty muutokset ja käsitellyt toimintasäännön uudelleen kokouksessaan 22.11.2021.

**Esittelijä**

Sivistysjohtaja

**Esitys**

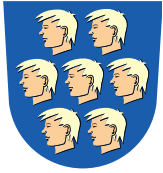
Hyvinvointilautakunta esittää kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi vanhusneuvoston uuden toimintasäännön.

**Valmistelija**

Hyvinvointikoordinaattori Kaisa Laine, puh. 040 317 4363

**Päätös**

Esitys hyväksyttiin.



Vanhusneuvosto	§ 41	27.09.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 61	19.10.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 69	14.12.2021
Kunnanhallitus	§ 16	31.01.2022

Kunnanhallitus 31.01.2022 § 16  
1419/00.01.01.01/2021

**Esittelijä**

Kunnanjohtaja

**Esitys**

Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan vanhusneuvoston uuden toimintasäännön.

**Valmistelija**

hyvinvointikoordinaattori Kaisa Laine, puh. 040 317 4363

**Päätös**

Esitys hyväksyttiin.

**Liitteet**

Liite[1] Vanhusneuvoston toimintasääntö kh 31.1.2022



Vammaisneuvosto	§ 17	23.09.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 62	19.10.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 70	14.12.2021
Kunnanhallitus	§ 17	31.01.2022

## Nurmijärven vammaisneuvoston toimintasäännön tarkistaminen

Vammaisneuvosto 23.09.2021 § 17

Vammaisneuvoston toimintasääntö on hyväksytty kunnanhallituksessa 17.1.2011 § 14 ja voimaantulo 1.2.2011. Kunnassa tapahtuneen organisaatiomuutoksen seurauksena on aiheellista tarkistaa toimintasääntö ja siinä olevat pykälät.

### Esittelijä

Puheenjohtaja

### Esitys

Vammaisneuvosto päivittää toimintasäännön ja muuttaa toimintasäännön toimintaohjeksi.

### Valmistelija

Kaisa Laine

### Päätös

Tarkistettiin vammaisneuvoston toimintasääntö. Toimintasääntöä päivitettiin ja yhtenäistettiin vanhusneuvoston toimintasäännön kanssa. Uusi toimintasääntö viedään hyvinvointilautakuntaan 19.10.2021.

Hyvinvointilautakunta 19.10.2021 § 62

Kuntalaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksista on säädetty kuntalain 410/2015 22 §:ssä. Kunnan asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa kunnan toimintaan. Valtuuston on pidettävä huolta monipuolisista ja vaikuttavista osallistumisen mahdollisuuksista. Kuntalain 28 §:n mukaan vammaisten henkilöiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi kunnanhallituksen on asetettava vammaisneuvosto. Vammaisneuvosto voi olla useamman kunnan yhteinen. Vammaisilla henkilöillä sekä heidän omaisillaan ja järjestöillään tulee olla vammaisneuvostossa riittävä edustus. Kunnanhallituksen on huolehdittava vammaisneuvoston toimintaedellytyksistä.

Vammaisneuvostolle on annettava mahdollisuus vaikuttaa kunnan eri toimialojen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun ja seurantaan asioissa, joilla on merkitystä vammaisten henkilöiden



Vammaisneuvosto	§ 17	23.09.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 62	19.10.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 70	14.12.2021
Kunnanhallitus	§ 17	31.01.2022

hyvinvoinnin, terveyden, osallisuuden, elinympäristön, asumisen, liikkumisen tai päivittäisistä toiminnoista suoriutumisen taikka heidän tarvitsemiensa palvelujen kannalta.

Kunnanhallitus voi hyväksyä vammaisneuvostolle toimintasäännön, jossa todetaan vammaisneuvoston lakisääteiset ja mahdolliset muut tehtävät, jäsenten lukumäärä, mitä tahoja jäsenet edustavat, vammaisneuvoston toimikausi, kokousten koollekutsuminen, puheenjohtajan valinta ja sihteerin tehtävien hoitaminen sekä toimintasuunnitelman laatiminen ja toimintakertomuksen antaminen.

Kunnan uusi hallintosääntö astui voimaan 1.8.2021. Hallintosäännön mukaan vammaisneuvoston asettamisesta ja toimintaedellytyksistä päättää kunnanhallitus. Uudessa hallintosäännössä rakenteellinen muutos, koskien vammaisneuvostoa on, että vammaisneuvoston toiminnot on siirretty hyvinvointilautakunnan alaisuuteen.

Vammaisneuvoston uusi toimintasääntö on liitteenä.

#### **Esittelijä**

Sivistysjohtaja

#### **Esitys**

Hyvinvointilautakunta esittää kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi vammaisneuvoston uuden toimintasäännön.

#### **Valmistelija**

Hyvinvointikoordinaattori Kaisa Laine, puh. 040 317 4363

#### **Esittelijän muutosesitys**

Hyvinvointilautakunta palauttaa toimintasäännön uudelleen valmisteltavaksi. Toimintasääntöön tulee muuttaa kuvaukset, jotka koskevat vanhusneuvoston nimeämiseen liittyvää toimivaltaa ja osallistumista kunnan toimielinten kokouksiin sekä kokousmenettelyyn liittyvä kuvaus.

#### **Päätös**

Esittelijän muutosesitys hyväksyttiin.

Hyvinvointilautakunta 14.12.2021 § 70

Vammaisneuvosto on käsitellyt vammaisneuvoston toimintasäännön uudelleen kokouksessaan 28.10.2021 § 23, ja tehnyt siihen pyydyt muutokset.



Vammaisneuvosto	§ 17	23.09.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 62	19.10.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 70	14.12.2021
Kunnanhallitus	§ 17	31.01.2022

**Esittelijä**

Sivistysjohtaja

**Esitys**

Hyvinvointilautakunta esittää kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi vammaisneuvoston uuden toimintasäännön.

**Valmistelija**

Hyvinvointikoordinaattori Kaisa Laine, puh. 040 317 4363

**Päätös**

Esitys hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 31.01.2022 § 17  
1414/00.01.01.01/2021

**Esittelijä**

Kunnanjohtaja

**Esitys**

Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan vammaisneuvoston uuden toimintasäännön.

**Valmistelija**

hyvinvointikoordinaattori Kaisa Laine, puh. 040 317 4363

**Päätös**

Esitys hyväksyttiin.

**Liitteet**

Liite[2]

Nurmijärven vammaisneuvoston toimintasääntö kh 31.1.2022



## Vastaus valtuustoaloitteeseen liittyen alaikäisten kiusaamiseen ja syrjäytymiseen puuttumiseen

Sivistyslautakunta 16.12.2021 § 92

Nurmijärven kokoomuksen valtuustoryhmä on tehnyt valtuustoaloitteen, 24.3.2021, liittyen kiusaamiseen puuttumiseen. Aloitteessa esitetään, että kuntaan perustetaan tätä varten työryhmä suunnittelemaan ja toteuttamaan sellaista toimintamallia, jolla saadaan vaikuttavuutta yhä kasvavaan ongelmaan. Ryhmän tulisi olla pysyvä ja sen toiminnalla selkeät tavoitteet ja mittarit. Ryhmän tehtäviin voitaisiin sisällyttää myös syrjäytymisen ehkäisyyn liittyviä tavoitteita. Ryhmä tulisi koostua viranhaltijoista ja siinä tulisi olla myös luottamushenkilöiden edustus. Työryhmässä laaditaan yhteistyössä Keusoten, poliisin ja muiden viranomaisten kanssa ohjeistus kiusaamisen ja syrjäytymisen ehkäisemiseksi ja luodaan selkeä, suoraviivaiset toimintamallit. Valtuustoaloite on liitteenä.

Sivistys- ja hyvinvointitoimiala on valmistellut aloitteeseen seuraavan vastauksen:

Mannerheimin lastensuojeluliitto määrittelee kiusaamista ja sen seurauksia lapseen seuraavasti: Aivan tavalliset, mukavat lapset saattavat osallistua kiusaamistilanteisiin. Kiusaaminen on usein ryhmäilmiö. Se kehittyy tyypillisesti ryhmässä ja perustuu ryhmän jäsenten keskinäisiin suhteisiin. Usein kiusatun erilaisuus mainitaan kiusaamisen syyksi. Todellisuudessa erilaisuus voi olla tuotettua erilaisuutta, joka syntyy mielikuvista ja tarinoista tai jotka poikkeavat yhteisön arvostuksista esim. mielipiteidensä, vaatetuksensa tai perheen ominaisuuksien takia.

Tulee myös huomioida, että kiusaaminen koskettaa muitakin, kuin vain kiusaajaa ja kiusattua. Kun kiusaaminen tapahtuu ryhmässä, kukaan ei koe olevansa siitä vastuussa ja jokainen mahdollistaa sen, että kiusaaminen jatkuu. Kiusaaminen muodostuu pikemminkin tavaksi, jolla kiusaaja dominoi uhriaan ja varmistelee asemaansa toverijoukossa.

Systemaattisen, pitkäkestoisen kiusaamisen kohteeksi joutuminen on lapselle vakava kehityksellinen riski. Yhteenkuuluvuuden tunne ikätoverien kanssa on lapselle välttämätöntä. Päiväkoti ja koulu sekä erityisesti luokka, muodostavat sosiaalisen ympäristön, johon oppilaiden kaverisuhteet keskittyvät useiden vuosien ajaksi. Nämä kaverisuhteet ovat erityisen merkityksellisiä lapsen kokonaisvaltaiselle hyvinvoinnille. Lapsi kaipaa päivittäistä, positiivista vahvistusta ikätovereiltaan.

Nurmijärvi on puuttunut kiusaamisen ja syrjäytymisen ehkäisyyn usein eri toimenpitein. Nurmijärven kunnan varhaiskasvatuksessa ja koulutuspalveluissa on käytössä useita erilaisia toimintamalleja, jotka painottavat ennaltaehkäisyä ja vuorovaikutuksellisen toimintakulttuurin luomista, yhteisöllisyyden rakentamista, kiusaamisen vastaista työtä ja sekä kiusaamiseen puuttumista.



Sivistyslautakunta  
Kunnanhallitus

§ 92 16.12.2021  
§ 18 31.01.2022

- Kiusaamisen ehkäisy varhaiskasvatuksesta kouluihin: Nurmijärvellä kiusaamisen ehkäisemisen ja kiusaamiseen puuttumisen toimet on kirjattu opetuksen osalta yhteisöllisen opiskeluhuollon suunnitelmaan, lukuvuosisuunnitelman osana olevaan suunnitelmaan oppilaiden suojaamiselta väkivallalta ja kiusaamiselta sekä koulukohtaisiin tarkentaviin suunnitelmiin. Näitä toteutetaan koulujen arjessa. Työn tukena on myös Opetushallituksen julkaisema opas Kiusaamisen vastainen työ kouluissa ja oppilaitoksissa. Varhaiskasvatuksen osalta ryhmän varhaiskasvatussuunnitelmaan kirjataan suunnitelma kiusaamisen ehkäisystä ja siihen puuttumisesta.
- Varhaiskasvatuksessa ja peruskouluissa hyödynnetään erilaisia toimintamalleja, mm. MiniVerso, Kiva Koulu, LionsQuest, Rovaniemen vuosikello ja Hyvän mielen taitomerkki-materiaali. Näiden toimintamallien avulla pystytään vahvistamaan hyvää päiväkotij- ja koulupäivää rakentamaan säännöllisesti toteutettavia, hyvinvointia ja mielenterveyttä tukevia opetuksellisia hetkiä. Näiden kaikille kohdennettujen toimintamallien lisäksi kouluissa toteutetaan kohdennettuja ryhmiä yhteistyössä opiskeluhuollon henkilöstön kanssa esim. sosiaalisten taitojen harjoittelua varten. Oppilaalla on mahdollisuus saada yksilökohtaista tukea opiskeluhuollon henkilöstöltä.
- Viime vuosina kasvatus- ja opetushenkilökuntaa on koulutettu laajasti (myös osana #uuttakoulua - hanketta) positiiviseen pedagogiikkaan. Positiivinen pedagogiikka tarkoittaa sitä, että oppilaan kasvu ja oppiminen lähtee hänen vahvuuksistaan. Opetuksessa korostuu jokaisen lapsen ja nuoren arvostava kohtaaminen, vaikeuksissa auttaminen ja ennen kaikkea hyvän huomaaminen. Pedagogiikan keskiössä on luontevahvuuksien ja sosio-emotionaalisten taitojen arvostaminen ja opettaminen, yhtä lailla kuin perinteisen kouluaineiden opettaminen. Keskeistä on ymmärtää myönteisten tunteiden ja lämpimän vuorovaikutuksen merkitys hyvälle oppimiselle ja kasvulle. Positiivisen pedagogiikan tutkimusta ja käytännön oppeja voidaan soveltaa kaikkeen päiväkodeissa ja kouluissa sekä toisella asteella tapahtuvaan kasvatus- ja opetustyöhön. Harjoitteita voidaan tehdä myös kotona, jolloin positiivinen pedagogiikka tukee perheen myönteistä tunneilmapiiriä.
- MiniVerso: Kunnan varhaiskasvatuksessa on otettu käyttöön MiniVerso, joka on selkeä toimintamalli, jonka avulla sovittelukoulutuksen saanut henkilökunnan jäsen auttaa lapsia itse löytämään ratkaisuja ristiriitoihinsa. MiniVerso luo edellytykset lasten aidolle osallisuudelle riitatilanteissa. Lasta ei leimata vaan kunnioitetaan ja kuunnellaan oman riitansa ja sen ratkaisun asiantuntijana. Kasvattajien sovittävän työotteen myötä tavoitteena on edistää lasten toimijuutta, vaikutusmahdollisuuksia ja elämäntaitoja. Ajatuksena on kasvattajien asenteiden muuttaminen niin, että ristiriitatilanteet ymmärrettäisiin tavalliseen elämään kuuluviksi ja erimielisyyksien ratkaiseminen enemmän oppimistilanteeksi kuin hankalaksi tai ikäväksi välikohtaukseksi. MiniVerso antaa riitatilanteissa mahdollisuuden lapselle muuttaa toimintatapaansa riidoissa rakentavammaksi kuin se tapa, jolla hän on aiemmin toiminut konflikteissa. Lapsi oppii sovittlevampaa käyttäytymistä vain harjoitellen ja sovitellen toistojen kautta.



Sivistyslautakunta  
Kunnanhallitus

§ 92 16.12.2021  
§ 18 31.01.2022

- Kummi-tunnit: Osana yhteisöllistä opiskeluhoitoa ovat useat koulut ottaneet käyttöönsä kummitunnit, joita toteutetaan opettajan ja opiskeluhoitoon toimijoiden yhteistyönä. Toimintamalliin kuuluu myös kummiluokkien opettajien konsultaatio. Kummituntien sisältönä hyödynnetään ns. Rovaniemen vuosikelloa. Hyvinvoinnin vuosikello on työkalu, joka ohjaa peruskoulujen monialaisen yhteisöllisen hyvinvointityön kokonaisuutta vuositason tasolla. Vuosikelloon sisältyvillä hyvän mielen tunneilla koko koulu harjoittelee kuukausittain vaihtuvien teemojen mukaisesti mielen hyvinvointiin, sosiaaliseen vuorovaikutukseen ja elämänhallintaan liittyviä taitoja. Teematunneilla voidaan käsitellä myös monia sellaisia huolenaiheita, joihin olisi hyvä tarttua varhain. Hyvinvoinnin vuosikellon teematunneilla työskentely on ratkaisu- ja voimavara-ohjelmista. Toimintamallissa pyritään siihen, että kaikki koulu yhteisöön kuuluvat ymmärtävät olevansa vastuussa koulu yhteisön ilmapöydästä.
- Lions Quest: Elämisen taitoja - Lions Quest -ohjelma antaa kouluille ja kasvattajille käytännön työkaluja oppilasryhmien ryhmäytämiseen ja elämäntaitojen harjoitteluun. Koulutuksessa osallistujia valmennetaan käyttämään toiminnallisia ja kokemuksellisia työtapoja, joilla vahvistetaan lasten ja nuorten itseluottamusta, tunne-, vuorovaikutus- ja päätöksentekotaitoja, hyvinvointiosaamista ja samalla edistetään oppimista.
- Koulunuorisotyö: Koulunuorisotyötä tehdään hankerahoituksella palkattujen, opetukseen sitomattomien aikuisten ja koulun muiden ammattilaisten kanssa tiiviissä yhteistyössä. Nuorisotyöntekijä on koulu yhteisön toimintaa tukeva ammattilainen ja turvallinen aikuinen. Koulunuorisotyöllä vahvistetaan mm. nuorten yhteisöllisyyttä ja osallisuutta.
- Sitouttavan koulu yhteisötyön hanke: Osa opetus- ja kulttuuriministeriön kiusaamisen vastaista toimenpideohjelmasta. Hyvinvointi ja myönteinen koulukulttuuri ovat olennaisia tärkeitä kiusaamisen ennaltaehkäisemisessä. Koulunkäyntiin sitouttamisella ehkäistään ja vähennetään kiusaamista. Hankkeessa luodaan käytänteitä, joilla ennaltaehkäistään poissaoloja ja tuetaan oppilaiden kiinnittymistä kouluun. Hankeavustuksen avulla kuntaan on palkattu kaksi kouluvalmentajaa, joiden tehtävä on yhdessä koulunuorisotyöntekijöiden, opiskeluhoitoon toimijoiden ja opetushenkilökunnan kanssa ennaltaehkäistä kiusaamista, yksin jäämistä ja poissaoloja sekä edistää yhteisöllisyyttä ja hyvää ryhmähenkeä.
- Kaikille yhteinen koulu -hanke: Kunta osallistuu Opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittamaan oppimisen tuen ja inklusion kehittämishankkeeseen Kaikille yhteinen koulu, jossa on tavoitteena oppimisen tuen rakenteen muutos kohti kaikille yhteistä koulua, jolloin oppilas saa oikea-aikaista sekä riittävää tukea omassa lähikoulussaan ja henkilöstöllä on valmiuksia erilaisten oppijoiden kohtaamisessa ja opettamisessa.
- Suomen harrastamisen mallin päätavoitteena on lasten ja nuorten hyvinvoinnin lisääminen. Lisäksi pyritään edistämään nuorten mielekästä vapaa-aikaa ja lasten ja nuorten sosiaalisia suhteita. Suomen mallissa yhdistyvät lasten ja nuorten kuuleminen harrastustoiveista, olemassa olevien hyvien käytäntöjen ja toimintatapojen koordinoiminen sekä koulun ja harrastustoimijoiden yhteistyö. Nurmijärvi on saanut OKM:n (Opetus – ja kulttuuriministeriö)





Sivistyslautakunta  
Kunnanhallitus

§ 92 16.12.2021  
§ 18 31.01.2022

rahoitusta vuoden 2021 aikana kaksi kertaa, jotta kunta voi kehittää omaa harrastamisen mallia yhteistyössä koulujen ja muiden toimijoiden kanssa. Nurmijärvellä on jo kartoitettu lasten harrastamisen toiveita ja 60 eri harrastusmahdollisuutta on avautunut oppilaille tarjolle syyskaudella 2021.

- Nuorisopalveluiden aamu- ja iltapäivätoiminnan tavoitteena on järjestää ohjattua vapaa-ajantoimintaa välittömästi koulupäivään, turvallisessa ympäristössä ammattitaitoisen henkilökunnan toimesta. Aktiivisen toiminnan lisäksi toimintaan osallistuville lapsille turvataan lepo ja rauhoittuminen sekä mahdollisuus läksyjen tekoon. Toimintaa järjestää sekä kunta että tuettavat muut toimijat.
- Yksinäisyyden ehkäiseminen: Kunnan erityisnuorisotyössä pääpaino on nuorten elämänhallinnan tukemisessa sekä ehkäisevässä työssä. Työn keskiössä ovat ehkäisevä päihdetyö, syrjäytymisen ehkäisy ja sosiaalinen vahvistaminen. Tärkeä osa työtä on myös monipuolinen monialainen yhteistyö sekä alueellisten monialaisten työryhmien koordinointi, samoin kuin asiantuntijatyöryhmiin osallistuminen. Toimintamuotoja ovat esimerkiksi päihdetunnit, kaverikerhot, Omin jaloin –työ sekä kohdennettu kouluyhteistyö esim. ryhmän käytöksen parantamiseksi tai yhteishengen kohentamiseksi. Kirjonkylässä kokoontuu, seurakunnan toimesta, myös kehitysvammaisten nuorten aikuisten ja aikuisten oma kerho kerran kuussa.
- Opetus- ja kulttuuriministeriön Kiusaamisen vastainen toimintamalli on julkaistu vuonna 2020 ja jaettu kunnan kouluille. Perustuslain mukaan jokaisella on oikeus elämään sekä henkilökohtaiseen vapauteen, koskemattomuuteen ja turvallisuuteen. Kiusatuksi tuleminen rikkoo tätä perusoikeutta ja aiheuttaa monia kielteisiä ja usein pitkäkantoisia seurauksia lasten ja nuorten kehitykselle. Siksi kiusaamista tulee ehkäistä ennalta ja puuttua esiin tuleviin kiusaamistapauksiin viipymättä. Oppaassa on selkeät toimintaohjeet, kuinka kouluissa tulee toimia kiusaamisen ehkäisemiseksi. Kouluilla on koulukohtaiset mallit kiusaamisen ja häirinnän ehkäisemiseksi.
- Kiusaamisen vastainen työ kouluissa ja oppilaitoksissa -opas neuvoo oppilaita, vanhempia ja koulujen henkilökuntaa, miten toimia kiusaamistilanteessa. Opetushallituksen julkaisemassa oppaassa käsitellään kiusaamisen vastaista työtä kouluissa ilmiön ennaltaehkäisyn ja siihen puuttumisen näkökulmista. Opas on tarkoitettu ensisijaisesti perusopetuksen koulujen ja toisen asteen oppilaitosten kiusaamisen vastaisen työn tueksi.
- Kiva-koulu: KiVa Koulu® on Turun yliopistossa kehitetty kiusaamisen vastainen toimenpideohjelma. Ohjelman tavoitteina ovat kiusaamisen ehkäiseminen, tehokas puuttuminen kiusaamistilanteisiin ja jatkuva seuranta. KiVa-koulu antaa yhteisen toimintamallin ristiriitatilanteiden selvittämiseen ja systemaattisesti pidettävillä KiVa-oppitunneilla voidaan vaikuttaa oppilasryhmien normeihin ja siihen, miten lapset ja nuoret toimivat kiusaamista havaitessaan. Tämä edellyttää myös kaikilta yhteisön aikuisilta selkeää viestiä siitä, että kiusaamista ei hyväksytä. Nurmijärvi ei ole enää mukana Kiva koulu -ohjelmassa, sen siirrettyä maksulliseksi. Mallin toimintaperiaatteita hyödynnetään edelleen.



Sivistyslautakunta  
Kunnanhallitus

§ 92 16.12.2021  
§ 18 31.01.2022

- Toimintaohje uhka- ja väkivaltatilanteiden hoitamiseen: Itä-Uudenmaan poliisi on antanut alueensa kunnille ja kouluille viranomaiskäyttöön, (kuntatoimijoiden sisäiseen käyttöön) selkeän ohjeistuksen /toimintamallin uhka- ja väkivaltatilanteiden hoitamiseksi. On tärkeää, että akuutit uhka- ja väkivaltatilanteet selvitetään välittömästi saadun ohjeen mukaisesti ja erotetaan kiusaamisesta. Toiminta lastensuojelun ja poliisin kanssa tulee olla selvää.
- Ankkuritoiminta Itä-Uudellamaalla: Ankkuritiimi puuttuu lasten tai nuorten rikoksiin ja päihteiden käyttöön. Nurmijärven kunta on tehnyt sopimuksen Ankkuritoiminnasta Itä-Uudenmaan poliisin kanssa. Ankkurimalli on valtakunnallinen työmuoto, joka parantaa ja ylläpitää turvallisuutta. Ankkuritoiminnan tavoitteena on osaltaan selkeyttää ja edistää moniammatillista viranomaisyhteistyötä sopimuksen osapuolten välillä. Lainsäädäntö ohjaa moniammatilliseen yhteistyöhön. Moniammatillisen yhteistyön tavoitteena on varhainen puuttuminen, hyvinvoinnin edistäminen ja rikosten ennaltaehkäiseminen. Toiminnan keskiössä on nuori, jonka yksilöllisiä voimavaroja pyritään tukemaan moniammatillisessa yhteistyössä. Ankkuritoiminnan tarkoituksena on myös kehittää ja mahdollistaa viranomaisten välistä tiedonkulkua ja viranomaisten alueellista tilannekuvaa.

Yhteenvedona vastaukseen voidaan todeta:

Kiusaaminen on kipeä, satuttava ja edelleen valitettavan yleinen ongelma kouluissa ja vapaa-ajalla. Kiusaaminen on myös merkittävä riskitekijä syrjäytymisen taustalla. Kunnan velvollisuus hyvinvoinnin edistäjänä on etsiä keinoja ennaltaehkäisevästi ja puuttua kiusaamiseen mahdollisimman tehokkaasti.

Nurmijärven kunnassa lasten ja nuorten hyvinvointia ja hyvinvoinnin tilaa seurataan ja käsitellään säännöllisesti, noin kerran kuussa kokoontuvassa lasten ja nuorten hyvinvoinnin ohjasryhmässä, jossa on jäseniä kasvatuksen ja sivistyksen eri tulosvastuualueilta sekä oppilashuollosta että Keusoten puolelta. Ohjasryhmään kutsutaan säännöllisesti asiantuntijavierailijoita sekä kunnan monialaisten työryhmien puheenjohtajat kertomaan ja keskustelemaan alueellisesta hyvinvoinnin tilasta. Lisäksi kunnassa on myös säännöllisesti kokoontuva, monialainen lasten ja nuorten hyvinvoinnin työryhmä, joka toimii ohjasryhmän ns. työrukkasena ja mm. erilaisten toimenpiteiden käytäntöön panijana.

Kunta on mukana kansallisessa Harrastamisen malli -hankkeessa, jossa luodaan lapsille ja nuorille mielekästä vapaa-aikaa mahdollistamalla monipuoliset harrastamisen mahdollisuudet koulupäivän läheisyyteen. Mielekäs vapaa-aika on yksi hyväksi havaittu kiusaamisen ennalta ehkäisevä keino.

Kunnassa reagoidaan välittömästi koulukiusaamiseen. Kiusaamisen ilmiötä seurataan jatkuvasti ja siihen on kohdennettu useita toimenpiteitä. Kiusaamisen kohteeksi joutuneiden lasten ja nuorten määrä on pääsääntöisesti laskenut viimeisimmän, valtakunnallisen, Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen teettämän (2021) kouluterveyskyselyn mukaan. Valitettavasti 8–9-luokkalaisten kohdalla on nähtävissä pienoista nousua. Alakouluikäisten 4–5 luokkalaisten kohdalla koulukiusattuna vähintään kerran viikossa kokeneiden määrä on 7,4 % (8,4 2019), 8–9-luokkalaisten kohdalla 5,4 % (4,3 2019), lukion 1–2 opiskelijoilla 0,8 % (2,3 2019) ja ammattioppilaitoksen opiskelijoilla 1,3 % (5,4 2019). Nurmijärven arvot, verrattuna muihin Keusoten alueen kuntiin, ovat alhaisemmat kuin



keskiarvot. Myös valtakunnallisessa vertailussa Nurmijärvi jää keskiarvon alapuolelle. Huomioitavaa on myös se, että Nurmijärven kunnan sidosryhmille suunnatussa strategiakyselyssä yhtenä kunnan vahvuutena nähtiin välitön puuttuminen koulukiusaamiseen. Jokainen kiusaamistapaus on kuitenkin liikaa ja erityisesti huolissaan, kouluterveyskyselyn (2021) mukaan, tulee olla tuloksista koskien lapsia ja nuoria, jotka ovat kokeneet seksuaalista kommentointia, ehdottelua, viestittelyä tai kuvamateriaalin näyttämistä vuoden aikana. Määrät ovat nousussa, eivät vain Nurmijärvellä vaan kansallisellakin tasolla.

Valtuustoaloitteessa olleeseen esitykseen perustaa erillinen työryhmä kiusaamiseen ja syrjäytymiseen puuttumiseen suunnittelemaan ja toteuttamaan toimintamallia, jolla saadaan vaikuttavuutta yhä kasvavaan ongelmaan, sivistys- ja hyvinvointitoimiala esittää hyödynnettävien jo olemassa olevien, lasten ja nuorten hyvinvointiin liittyviä työryhmiä.

- Kunnassa on lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistämisen moniammatillinen ohjausryhmä, jossa on mukana myös Keusoten edustus, joka vastaa ja ohjaa kunnan lapsiin ja nuoriin kohdistuvaa hyvinvointityötä. Työryhmää vetää toimialajohtaja Tiina Hirvonen.
- Ohjausryhmän toisena työrukkasena toimii kuukausittain kokoontuva opiskeluhuollon kehittämisryhmä, joka seuraa, arvioi ja kehittää kunnan opiskeluhoitotyötä mm. tiedottamalla, kouluttamalla ja laatimalla kuntakohtaisia ohjeistuksia yhteisöllisen hyvinvointityön ja yksilökohtaisen opiskeluhuollon toteuttamiseksi. Käytännössä työryhmä mm. järjestää säännöllisesti (4 x vuodessa) varhaiskasvatuksen ja koulun toimijoille puolen päivän mittaisia ”Hyvinvointia rakentamassa” koulutus- ja infotilaisuuksia, joiden tarkoituksena on edistää yhteisöllisen hyvinvointityön tekemistä ja kehittämistä yksiköissä. Työryhmä myös tuottaa säännöllisesti tietoa lasten -ja nuorten hyvinvoinnin ohjausryhmälle lasten ja nuorten hyvinvoinnin tilasta Nurmijärvellä (mm. hyvinvointikyselyt, opiskeluhuollon tilastot, poissaolotilastot, jne)
- Lasten ja nuorten moniammatillinen hyvinvoinnin edistämisen työryhmä, jossa Keusoten edustus, vastaa käytännön toimenpiteiden suunnittelusta ja toteutuksesta. Työryhmää vetää hyvinvointikoordinaattori Kaisa Laine.
- Koronaepidemian hyvinvointia heikentävien vaikutusten arviointia ja nopeita toimenpiteitä varten, perustettiin vuonna 2020 ns. nopean toiminnan työryhmä, koronanyrkki.
- Kunnassa toimii myös kolme monialaisten aluetyöryhmää, jotka ovat sijoittuneet Kirkonkylään, Klaukkalaan ja Rajamäkeen. Ryhmistä vastaavat alueen nuorisotyöntekijät. Monialaiset työryhmät koostuvat Keusoten, kunnan, seurakunnan ja poliisin edustajista. Monialaisten työryhmien tehtävänä ja tavoitteena on alueellinen lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistäminen nopealla reagoinnilla erilaisiin paikallisiin ilmiöihin, tiedon tuottaminen lasten ja nuoren ohjausryhmälle, kohdennettujen toimenpiteiden suunnittelu ja toteutus niin yksilöllisesti kuin ryhmämuotoisesti, nuorten osallisuuden ja yhteisöllisyyden vahvistaminen sekä ennaltaehkäisevä viranomaisyhteistyö.

Kunnassa käytyjen keskustelujen perusteella esitetään, että kunnassa jo olemassa olevien lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistämisen työryhmän, koronanyrkin ja monialaisten työryhmien yhteistyötä tiivistetään ja tehostetaan. Työryhmien yhteiseksi tavoitteeksi asetetaan suunnitelman, tavoitteiden, toimenpiteiden ja mittareiden laadinta kiusaamisen ja syrjäytymisen ehkäisemiseksi. Kärkitavoitteet ja toimenpiteet sisällytetään osaksi vuonna 2022 laadittavaa lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaa, jolloin kiusaamisen ja syrjäytymisen ehkäisyn tavoitteiden toteutumisen



seuranta on osa laajaa lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistämisen kokonaisuutta. Suunnitelman työstämiseen voidaan myös kutsua luottamushenkilöitä ja asiantuntijoita.

**Esittelijä**

Sivistysjohtaja

**Esitys**

Sivistyslautakunta päättää antaa valtuustoaloitteeseen esittelytekstin mukaisen vastauksen.

**Valmistelija**

Hyvinvointikoordinaattori Kaisa Laine, puh. 040 317 4363  
Kasvun ja oppimisen tuen päällikkö Riina Kontro, puh. 040 317 2580  
Opetuspäällikkö Kati Luostarinen, puh. 040 317 2401  
Varhaiskasvatuspäällikkö Leena Laine, puh. 040 317 2201  
Nuorisopäällikkö Merja Winha-Järvinen, puh. 040 317 2060  
Palvelupäällikkö Marita Käyhkö, puh. 040 317 4069  
Erityisopetuksen asiantuntija Miira Arminen, puh. 040 317 4470  
Erityisnuorisotyöntekijä Tanja Oguntuuse, 040 317 2286

**Esittelijän muutosesitys**

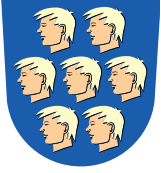
Asian käsittelyn aikana esittelijä muutti esitystä liittyen suunnitelman laadintaan kiusaamisen ja syrjäytymisen ehkäisemiseksi korvaamalla vastaustekstin viimeisen virkkeen kuulumaan seuraavasti: Suunnitelman työstämiseen kutsutaan luottamushenkilöitä ja asiantuntijoita sekä nuorisovaltuuston edustus. Lautakunta hyväksyi muutetun esityksen yksimielisesti.

**Päätös**

Sivistyslautakunta päätti antaa valtuustoaloitteeseen esittelytekstin mukaisen vastauksen seuraavalla muutoksella: Suunnitelman työstämiseen kutsutaan luottamushenkilöitä ja asiantuntijoita sekä nuorisovaltuuston edustus.

Hyvinvointilautakunta 14.12.2021 § 72

Nurmijärven kokoomuksen valtuustoryhmä on tehnyt valtuustoaloitteen, 24.3.2021, liittyen kiusaamiseen puuttumiseen. Aloitteessa esitetään, että kuntaan perustetaan tätä varten työryhmä suunnittelemaan ja toteuttamaan sellaista toimintamallia, jolla saadaan vaikuttavuutta yhä kasvavaan ongelmaan. Ryhmän tulisi olla pysyvä ja sen toiminnalla selkeät tavoitteet ja mittarit. Ryhmän tehtäviin voitaisiin sisällyttää myös syrjäytymisen ehkäisyyn liittyviä tavoitteita. Ryhmä tulisi koostua viranhaltijoista ja siinä tulisi olla myös luottamushenkilöiden edustus. Työryhmässä laaditaan yhteistyössä Keusoten, poliisin ja muiden viranomaisten kanssa ohjeistus



kiusaamisen ja syrjäytymisen ehkäisemiseksi ja luodaan selkeä, suoraviivaiset toimintamallit. Valtuustoaloite on liitteenä.

Sivistys- ja hyvinvointitoimiala on valmistellut aloitteeseen seuraavan vastauksen:

Mannerheimin lastensuojeluliitto määrittelee kiusaamista ja sen seurauksia lapseen seuraavasti: Aivan tavalliset, mukavat lapset saattavat osallistua kiusaamistilanteisiin. Kiusaaminen on usein ryhmäilmiö. Se kehittyy tyypillisesti ryhmässä ja perustuu ryhmän jäsenten keskinäisiin suhteisiin. Usein kiusatun erilaisuus mainitaan kiusaamisen syyksi. Todellisuudessa erilaisuus voi olla tuotettua erilaisuutta, joka syntyy mielikuvista ja tarinoista tai jotka poikkeavat yhteisön arvostuksista esim. mielipiteidensä, vaatetuksensa tai perheen ominaisuuksien takia.

Tulee myös huomioida, että kiusaaminen koskettaa muitakin, kuin vain kiusaajaa ja kiusattua. Kun kiusaaminen tapahtuu ryhmässä, kukaan ei koe olevansa siitä vastuussa ja jokainen mahdollistaa sen, että kiusaaminen jatkuu. Kiusaaminen muodostuu pikemminkin tavaksi, jolla kiusaaja dominoi uhriaan ja varmistele asemaansa toverijoukossa.

Systemaattisen, pitkäkestoisen kiusaamisen kohteeksi joutuminen on lapselle vakava kehityksellinen riski. Yhteenkuuluvuuden tunne ikätovereiden kanssa on lapselle välttämätöntä. Päiväkoti ja koulu sekä erityisesti luokka, muodostavat sosiaalisen ympäristön, johon oppilaiden kaverisuhteet keskittyvät useiden vuosien ajaksi. Nämä kaverisuhteet ovat erityisen merkityksellisiä lapsen kokonaisvaltaiselle hyvinvoinnille. Lapsi kaipaa päivittäistä, positiivista vahvistusta ikätovereiltaan.

Nurmijärvi on puuttunut kiusaamisen ja syrjäytymisen ehkäisyyn usein eri toimenpitein. Nurmijärven kunnan varhaiskasvatuksessa ja koulutuspalveluissa on käytössä useita erilaisia toimintamalleja, jotka painottavat ennaltaehkäisyä ja vuorovaikutuksellisen toimintakulttuurin luomista, yhteisöllisyyden rakentamista, kiusaamisen vastaista työtä ja sekä kiusaamiseen puuttumista.

- Kiusaamisen ehkäisy varhaiskasvatuksesta kouluihin: Nurmijärvellä kiusaamisen ehkäisemisen ja kiusaamiseen puuttumisen toimet on kirjattu opetuksen osalta yhteisöllisen opiskeluhuollon suunnitelmaan, lukuvuosisuunnitelman osana olevaan suunnitelmaan oppilaiden suojaamiselta väkivallalta ja kiusaamiselta sekä koulukohtaisiin tarkentaviin suunnitelmiin. Näitä toteutetaan koulujen arjessa. Työn tukena on myös Opetushallituksen julkaisema opas Kiusaamisen vastainen työ kouluissa ja oppilaitoksissa. Varhaiskasvatuksen osalta ryhmän varhaiskasvatussuunnitelmaan kirjataan suunnitelma kiusaamisen ehkäisystä ja siihen puuttumisesta.
- Varhaiskasvatuksessa ja peruskouluissa hyödynnetään erilaisia toimintamalleja, mm. MiniVerso, Kiva Koulu, LionsQuest, Rovaniemen vuosikello ja Hyvän mielen taitomerkki-materiaali. Näiden toimintamallien avulla pystytään vahvistamaan hyvää päiväkotij- ja koulupäivää rakentamaan säännöllisesti toteutettavia, hyvinvointia ja mielenterveyttä tukevia opetuksellisia hetkiä. Näiden kaikille kohdennettujen toimintamallien lisäksi kouluissa toteutetaan kohdennettuja ryhmiä yhteistyössä opiskeluhuollon henkilöstön kanssa esim.

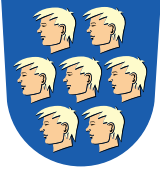


Sivistyslautakunta  
Kunnanhallitus

§ 92 16.12.2021  
§ 18 31.01.2022

sosiaalisten taitojen harjoittelua varten. Oppilaalla on mahdollisuus saada yksilökohtaista tukea opiskeluhuollon henkilöstöltä.

- Viime vuosina kasvatus- ja opetushenkilökuntaa on koulutettu laajasti (myös osana #uuttakoulua - hanketta) positiiviseen pedagogiikkaan. Positiivinen pedagogiikka tarkoittaa sitä, että oppilaan kasvu ja oppiminen lähtee hänen vahvuuksistaan. Opetuksessa korostuu jokaisen lapsen ja nuoren arvostava kohtaaminen, vaikeuksissa auttaminen ja ennen kaikkea hyvän huomaaminen. Pedagogiikan keskiössä on luonteenvahvuuksien ja sosio-emotionaalisten taitojen arvostaminen ja opettaminen, yhtä lailla kuin perinteisen kouluaineiden opettaminen. Keskeistä on ymmärtää myönteisten tunteiden ja lämpimän vuorovaikutuksen merkitys hyvälle oppimiselle ja kasvulle. Positiivisen pedagogiikan tutkimusta ja käytännön oppeja voidaan soveltaa kaikkeen päiväkodeissa ja kouluissa sekä toisella asteella tapahtuvaan kasvatus- ja opetustyöhön. Harjoitteita voidaan tehdä myös kotona, jolloin positiivinen pedagogiikka tukee perheen myönteistä tunneilmapiiriä.
- MiniVerso: Kunnan varhaiskasvatuksessa on otettu käyttöön MiniVerso, joka on selkeä toimintamalli, jonka avulla sovittelukoulutuksen saanut henkilökunnan jäsen auttaa lapsia itse löytämään ratkaisuja ristiriitoihinsa. MiniVerso luo edellytykset lasten aidolle osallisuudelle riitatilanteissa. Lasta ei leimata vaan kunnioitetaan ja kuunnellaan oman riitansa ja sen ratkaisun asiantuntijana. Kasvattajien sovittelevan työotteen myötä tavoitteena on edistää lasten toimijuutta, vaikutusmahdollisuuksia ja elämäntaitoja. Ajatuksena on kasvattajien asenteiden muuttaminen niin, että ristiriitatilanteet ymmärrettäisiin tavalliseen elämään kuuluviksi ja erimielisyyksien ratkaiseminen enemmän oppimistilanteeksi kuin hankalaksi tai ikäväksi välikohtaukseksi. MiniVerso antaa riitatilanteissa mahdollisuuden lapselle muuttaa toimintatapaansa riidoissa rakentavammaksi kuin se tapa, jolla hän on aiemmin toiminut konflikteissa. Lapsi oppii sovittelevampaa käyttäytymistä vain harjoitellen ja sovitellen toistojen kautta.
- Kummi-tunnit: Osana yhteisöllistä opiskeluhoitoa ovat useat koulut ottaneet käyttöönsä kummitunnit, joita toteutetaan opettajan ja opiskeluhoitojen toimijoiden yhteistyönä. Toimintamalliin kuuluu myös kummiluokkien opettajien konsultaatio. Kummituntien sisältönä hyödynnetään ns. Rovaniemen vuosikelloa. Hyvinvoinnin vuosikello on työkalu, joka ohjaa peruskoulujen monialaisen yhteisöllisen hyvinvointityön kokonaisuutta vuositasolla. Vuosikelloon sisältyvillä hyvän mielen tunneilla koko koulu harjoittelee kuukausittain vaihtuvien teemojen mukaisesti mielen hyvinvointiin, sosiaaliseen vuorovaikutukseen ja elämäntaitojen hallintaan liittyviä taitoja. Teematunneilla voidaan käsitellä myös monia sellaisia huolenaiheita, joihin olisi hyvä tarttua varhain. Hyvinvoinnin vuosikellon teematunneilla työskentely on ratkaisu- ja voimavaralähtöistä. Toimintamallissa pyritään siihen, että kaikki koulu yhteisöön kuuluvat ymmärtävät olevansa vastuussa koulu yhteisön ilmapiiiristä.
- Lions Quest: Elämisentaitoja - Lions Quest -ohjelma antaa kouluille ja kasvattajille käytännön työkaluja oppilasryhmien ryhmäytämiseen ja elämäntaitojen harjoitteluun. Koulutuksessa osallistuja valmennetaan käyttämään toiminnallisia ja kokemuksellisia työtapoja, joilla



vahvistetaan lasten ja nuorten itseluottamusta, tunne-, vuorovaikutus- ja päätöksentekotaitoja, hyvinvointiosaamista ja samalla edistetään oppimista.

- Koulunuorisotyö: Koulunuorisotyötä tehdään hankerahoituksella palkattujen, opetukseen sitomattomien aikuisten ja koulun muiden ammattilaisten kanssa tiiviissä yhteistyössä. Nuorisotyöntekijä on koulu yhteisön toimintaa tukeva ammattilainen ja turvallinen aikuinen. Koulunuorisotyöllä vahvistetaan mm. nuorten yhteisöllisyyttä ja osallisuutta.
- Sitouttavan koulu yhteisötyön hanke: Osa opetus- ja kulttuuriministeriön kiusaamisen vastaista toimenpideohjelmia. Hyvinvointi ja myönteinen koulu kulttuuri ovat olennaisia tärkeitä kiusaamisen ennaltaehkäisemisessä. Koulunkäyntiin sitouttamisella ehkäistään ja vähennetään kiusaamista. Hankkeessa luodaan käytänteitä, joilla ennaltaehkäistään poissaoloja ja tuetaan oppilaiden kiinnittymistä kouluun. Hankeavustuksen avulla kuntaan on palkattu kaksi kouluvalmentajaa, joiden tehtävä on yhdessä koulunuorisotyöntekijöiden, opiskeluhoiton toimijoiden ja opetushenkilökunnan kanssa ennaltaehkäistä kiusaamista, yksinäjämistä ja poissaoloja sekä edistää yhteisöllisyyttä ja hyvää ryhmähenkeä.
- Kaikille yhteinen koulu -hanke: Kunta osallistuu Opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittamaan oppimisen tuen ja inklusion kehittämishankkeeseen Kaikille yhteinen koulu, jossa on tavoitteena oppimisen tuen rakenteen muutos kohti kaikille yhteistä koulua, jolloin oppilas saa oikea-aikaista sekä riittävää tukea omassa lähikoulussaan ja henkilöstöllä on valmiuksia erilaisten oppijoiden kohtaamisessa ja opettamisessa.
- Suomen harrastamisen mallin päätavoitteena on lasten ja nuorten hyvinvoinnin lisääminen. Lisäksi pyritään edistämään nuorten mielekästä vapaa-aikaa ja lasten ja nuorten sosiaalisia suhteita. Suomen mallissa yhdistyvät lasten ja nuorten kuuleminen harrastustoiveista, olemassa olevien hyvien käytäntöjen ja toimintatapojen koordinoiminen sekä koulun ja harrastustoimijoiden yhteistyö. Nurmijärvi on saanut OKM:n (Opetus – ja kulttuuriministeriö) rahoitusta vuoden 2021 aikana kaksi kertaa, jotta kunta voi kehittää omaa harrastamisen mallia yhteistyössä koulujen ja muiden toimijoiden kanssa. Nurmijärvellä on jo kartoitettu lasten harrastamisen toiveita ja 60 eri harrastusmahdollisuutta on avautunut oppilaille tarjolle syyskaudella 2021.
- Nuorisopalveluiden aamu- ja iltapäivätoiminnan tavoitteena on järjestää ohjattua vapaa-ajantoimintaa välittömästi koulupäivään, turvallisessa ympäristössä ammattitaitoisen henkilökunnan toimesta. Aktiivisen toiminnan lisäksi toimintaan osallistuville lapsille turvataan lepo ja rauhoittuminen sekä mahdollisuus läksyjen tekoon. Toimintaa järjestää sekä kunta että tuettavat muut toimijat.
- Yksinäisyyden ehkäiseminen: Kunnan erityisnuorisotyössä pääpaino on nuorten elämänhallinnan tukemisessa sekä ehkäisevässä työssä. Työn keskiössä ovat ehkäisevä päihdetyö, syrjäytymisen ehkäisy ja sosiaalinen vahvistaminen. Tärkeä osa työtä on myös monipuolinen monialainen yhteistyö sekä alueellisten monialaisten työryhmien koordinointi,



samoin kuin asiantuntijatyöryhmiin osallistuminen. Toimintamuotoja ovat esimerkiksi päihdetunnit, kaverikerhot, Omin jaloin –työ sekä kohdennettu kouluyhteistyö esim. ryhmän käytöksen parantamiseksi tai yhteishengen kohentamiseksi. Kirjonkylässä kokoontuu, seurakunnan toimesta, myös kehitysvammaisten nuorten aikuisten ja aikuisten oma kerho kerran kuussa.

- Opetushallituksen Kiusaamisen vastainen toimintamalli on julkaistu vuonna 2020 ja jaettu kunnan kouluille. Perustuslain mukaan jokaisella on oikeus elämään sekä henkilökohtaiseen vapauteen, koskemattomuuteen ja turvallisuuteen. Kiusatuksi tuleminen rikkoo tätä perusoikeutta ja aiheuttaa monia kielteisiä ja usein pitkäkantoisia seurauksia lasten ja nuorten kehitykselle. Siksi kiusaamista tulee ehkäistä ennalta ja puuttua esiin tuleviin kiusaamistapauksiin viipymättä. Oppaassa on selkeät toimintaohjeet, kuinka kouluissa tulee toimia kiusaamisen ehkäisemiseksi. Kouluilla on koulukohtaiset mallit kiusaamisen ja häirinnän ehkäisemiseksi.
- Kiusaamisen vastainen työ kouluissa ja oppilaitoksissa -opas neuvoo oppilaita, vanhempia ja koulujen henkilökuntaa, miten toimia kiusaamistilanteissa. Opetushallituksen julkaisemassa oppaassa käsitellään kiusaamisen vastaista työtä kouluissa ilmiön ennaltaehkäisyä ja siihen puuttumisen näkökulmista. Opas on tarkoitettu ensisijaisesti perusopetuksen koulujen ja toisen asteen oppilaitosten kiusaamisen vastaisen työn tueksi.
- Kiva-koulu: KiVa Koulu® on Turun yliopistossa kehitetty kiusaamisen vastainen toimenpideohjelma. Ohjelman tavoitteina ovat kiusaamisen ehkäiseminen, tehokas puuttuminen kiusaamistilanteisiin ja jatkuva seuranta. KiVa-koulu antaa yhteisen toimintamallin ristiriitatilanteiden selvittämiseen ja systemaattisesti pidettävillä KiVa-oppitunneilla voidaan vaikuttaa oppilasryhmien normeihin ja siihen, miten lapset ja nuoret toimivat kiusaamista havaitessaan. Tämä edellyttää myös kaikilta yhteisön aikuisilta selkeää viestiä siitä, että kiusaamista ei hyväksytä. Nurmijärvi ei ole enää mukana Kiva koulu -ohjelmassa, sen siirrettyä maksulliseksi. Mallin toimintaperiaatteita hyödynnetään edelleen.
- Toimintaohje uhka- ja väkivaltatilanteiden hoitamiseen: Itä-Uudenmaan poliisi on antanut alueensa kunnille ja kouluille viranomaiskäyttöön, (kuntatoimijoiden sisäiseen käyttöön) selkeän ohjeistuksen /toimintamallin uhka- ja väkivaltatilanteiden hoitamiseksi. On tärkeää, että akuutit uhka- ja väkivaltatilanteet selvitetään välittömästi saadun ohjeen mukaisesti ja erotetaan kiusaamisesta. Toiminta lastensuojelun ja poliisin kanssa tulee olla selvää.
- Ankkuritoiminta Itä-Uudellamaalla: Ankkuritiimi puuttuu lasten tai nuorten rikoksiin ja päihteiden käyttöön. Nurmijärven kunta on tehnyt sopimuksen Ankkuritoiminnasta Itä-Uudenmaan poliisin kanssa. Ankkurimalli on valtakunnallinen työmuoto, joka parantaa ja ylläpitää turvallisuutta. Ankkuritoiminnan tavoitteena on osaltaan selkeyttää ja edistää moniammatillista viranomaisyhteistyötä sopimuksen osapuolten välillä. Lainsäädäntö ohjaa moniammatilliseen yhteistyöhön. Moniammatillisen yhteistyön tavoitteena on varhainen puuttuminen, hyvinvoinnin edistäminen ja rikosten ennaltaehkäiseminen. Toiminnan keskiössä on nuori, jonka yksilöllisiä voimavaroja pyritään tukemaan moniammatillisessa yhteistyössä.





Ankkuritoiminnan tarkoituksena on myös kehittää ja mahdollistaa viranomaisten välistä tiedonkulkua ja viranomaisten alueellista tilannekuvaa.

Yhteenvedona vastaukseen voidaan todeta:

Kiusaaminen on kipeä, satuttava ja edelleen valitettavan yleinen ongelma kouluissa ja vapaa-ajalla. Kiusaaminen on myös merkittävä riskitekijä syrjäytymisen taustalla. Kunnan velvollisuus hyvinvoinnin edistäjänä on etsiä keinoja ennaltaehkäisevästi ja puuttua kiusaamiseen mahdollisimman tehokkaasti.

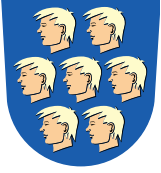
Nurmijärven kunnassa lasten ja nuorten hyvinvointia ja hyvinvoinnin tilaa seurataan ja käsitellään säännöllisesti, noin kerran kuussa kokoontuvassa lasten ja nuorten hyvinvoinnin ohjasryhmässä, jossa on jäseniä kasvatuksen ja sivistyksen eri tulosvastualueilta sekä oppilashuollosta että Keusoten puolelta. Ohjausryhmään kutsutaan säännöllisesti asiantuntijavierailijoita sekä kunnan monialaisten työryhmien puheenjohtajat kertomaan ja keskustelemaan alueellisesta hyvinvoinnin tilasta. Lisäksi kunnassa on myös säännöllisesti kokoontuva, monialainen lasten ja nuorten hyvinvoinnin työryhmä, joka toimii ohjausryhmän ns. työrukkasena ja mm. erilaisten toimenpiteiden käytäntöön panijana.

Kunta on mukana kansallisessa Harrastamisen malli -hankkeessa, jossa luodaan lapsille ja nuorille mielekästä vapaa-aikaa mahdollistamalla monipuoliset harrastamisen mahdollisuudet koulupäivän läheisyyteen. Mielekäs vapaa-aika on yksi hyväksi havaittu kiusaamisen ennalta ehkäisevä keino.

Kunnassa reagoidaan välittömästi koulukiusaamiseen. Kiusaamisen ilmiötä seurataan jatkuvasti ja siihen on kohdennettu useita toimenpiteitä. Kiusaamisen kohteeksi joutuneiden lasten ja nuorten määrä on pääsääntöisesti laskenut viimeisimmän, valtakunnallisen, Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen teettämän (2021) kouluterveyskyselyn mukaan. Valitettavasti 8–9-luokkalaisten kohdalla on nähtävissä pienen nousua. Alakouluikäisten 4–5 luokkalaisten kohdalla koulukiusattuna vähintään kerran viikossa kokeneiden määrä on 7,4 % (8,4 2019), 8–9-luokkalaisten kohdalla 5,4 % (4,3 2019), lukion 1–2 opiskelijoilla 0,8 % (2,3 2019) ja ammattioppilaitoksen opiskelijoilla 1,3 % (5,4 2019). Nurmijärven arvot, verrattuna muihin Keusoten alueen kuntiin, ovat alhaisemmat kuin keskiarvot. Myös valtakunnallisessa vertailussa Nurmijärvi jää keskiarvon alapuolelle. Huomioitavaa on myös se, että Nurmijärven kunnan sidosryhmille suunnatussa strategiakyselyssä yhtenä kunnan vahvuutena nähtiin välitön puuttuminen koulukiusaamiseen. Jokainen kiusaamistapaus on kuitenkin liikaa ja erityisesti huolissaan, kouluterveyskyselyn (2021) mukaan, tulee olla tuloksista koskien lapsia ja nuoria, jotka ovat kokeneet seksuaalista kommentointia, ehdottelua, viestittelyä tai kuvamateriaalin näyttämistä vuoden aikana. Määrät ovat nousussa, eivät vain Nurmijärvellä vaan kansallisellakin tasolla.

Valtuustoaloitteessa olleeseen esitykseen perustaa erillinen työryhmä kiusaamiseen ja syrjäytymiseen puuttumiseen suunnittelemaan ja toteuttamaan toimintamallia, jolla saadaan vaikuttavuutta yhä kasvavaan ongelmaan, sivistys- ja hyvinvointitoimiala esittää hyödynnettävän jo olemassa olevia, lasten ja nuorten hyvinvointiin liittyviä työryhmiä.

- Kunnassa on lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistämisen moniammatillinen ohjausryhmä, jossa on mukana myös Keusoten edustus, joka vastaa ja ohjaa kunnan lapsiin ja nuoriin kohdistuvaa hyvinvointityötä. Työryhmää vetää toimialajohtaja Tiina Hirvonen.



Sivistyslautakunta	§ 92	16.12.2021
Kunnanhallitus	§ 18	31.01.2022

- Ohjausryhmän toisena työryhkasena toimii kuukausittain kokoontuva opiskeluhuollon kehittämisryhmä, joka seuraa, arvioi ja kehittää kunnan opiskeluhoitotyötä mm. tiedottamalla, kouluttamalla ja laatimalla kuntakohtaisia ohjeistuksia yhteisöllisen hyvinvointityön ja yksilökohtaisen opiskeluhuollon toteuttamiseksi. Käytännössä työryhmä mm. järjestää säännöllisesti (4 x vuodessa) varhaiskasvatuksen ja koulun toimijoille puolen päivän mittaisia ”Hyvinvointia rakentamassa” koulutus- ja infotilaisuuksia, joiden tarkoituksena on edistää yhteisöllisen hyvinvointityön tekemistä ja kehittämistä yksiköissä. Työryhmä myös tuottaa säännöllisesti tietoa lasten -ja nuorten hyvinvoinnin ohjausryhmälle lasten ja nuorten hyvinvoinnin tilasta Nurmijärvellä (mm. hyvinvointikyselyt, opiskeluhuollon tilastot, poissaolotilastot, jne
- Lasten ja nuorten moniammatillinen hyvinvoinnin edistämisen työryhmä, jossa on Keusoten edustus, vastaa käytännön toimenpiteiden suunnittelusta ja toteutuksesta. Työryhmää vetää hyvinvointikoordinaattori Kaisa Laine.
- Koronaepidemian hyvinvointia heikentävien vaikutusten arviointia ja nopeita toimenpiteitä varten, perustettiin vuonna 2020 ns. nopean toiminnan työryhmä, koronanyrkki.
- Kunnassa toimii myös kolme monialaisten aluetyöryhmää, jotka ovat sijoittuneet Kirkonkylään, Klaukkalaan ja Rajamäkeen. Ryhmistä vastaavat alueen nuorisotyöntekijät. Monialaiset työryhmät koostuvat Keusoten, kunnan, seurakunnan ja poliisin edustajista. Monialaisten työryhmien tehtävänä ja tavoitteena on alueellinen lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistäminen nopealla reagoinnilla erilaisiin paikallisiin ilmiöihin, tiedon tuottaminen lasten ja nuoren ohjausryhmälle, kohdennettujen toimenpiteiden suunnittelu ja toteutus niin yksilöllisesti kuin ryhmämuotoisesti, nuorten osallisuuden ja yhteisöllisyyden vahvistaminen sekä ennaltaehkäisevä viranomaisyhteistyö.

Kunnassa käytyjen keskustelujen perusteella esitetään, että kunnassa jo olemassa olevin lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistämisen työryhmän, koronanyrkin ja monialaisten työryhmien yhteistyötä tiivistetään ja tehostetaan. Työryhmien yhteiseksi tavoitteeksi asetetaan suunnitelman, tavoitteiden, toimenpiteiden ja mittareiden laadinta kiusaamisen ja syrjäytymisen ehkäisemiseksi. Kärkitavoitteet ja toimenpiteet sisällytetään osaksi vuonna 2022 laadittavaa lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaa, jolloin kiusaamisen ja syrjäytymisen ehkäisyn tavoitteiden toteutumisen seuranta on osa laajaa lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistämisen kokonaisuutta. Suunnitelman työstämiseen voidaan myös kutsua luottamushenkilöitä ja asiantuntijoita.

### Esittelijä

Sivistysjohtaja

### Esitys

Hyvinvointilautakunta päättää antaa valtuustoaloitteeseen esittelytekstin mukaisen vastauksen.

### Valmistelija

Hyvinvointikoordinaattori Kaisa Laine, puh. 040 317 4363  
Kasvun ja oppimisen tuen päällikkö Riina Kontro, puh. 040 317 2580  
Opetuspäällikkö Kati Luostarinen, puh. 040 317 2401  
Varhaiskasvatuspäällikkö Leena Laine, puh. 040 317 2201  
Nuorisopäällikkö Merja Winha-Järvinen, puh. 040 317 2060  
Palvelupäällikkö Marita Käyhkö, puh. 040 317 4069



Sivistyslautakunta  
Kunnanhallitus

§ 92 16.12.2021  
§ 18 31.01.2022

Erityisopetuksen asiantuntija Miira Arminen, puh. 040 317 4470  
Erityisnuorisotyöntekijä Tanja Oguntuase, 040 317 2286

### **Päätös**

Esitys hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 31.01.2022 § 18  
478/00.02.00.02/2021

### **Esittelijä**

Kunnanjohtaja

### **Esitys**

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se päättää

1. hyväksyä edellä annetun vastauksen valtuustoaloitteeseen sekä
2. todeta, ettei valtuustoaloite anna aihetta muihin toimenpiteisiin ja valtuustoaloite todetaan loppuun käsitellyksi.

### **Valmistelija**

Hyvinvointikoordinaattori Kaisa Laine, puh. 040 317 4363  
Kasvun ja oppimisen tuen päällikkö Riina Kontro, puh. 040 317 2580  
Opetuspäällikkö Kati Luostarinen, puh. 040 317 2401  
Varhaiskasvatuspäällikkö Leena Laine, puh. 040 317 2201  
Nuorisopäällikkö Merja Winha-Järvinen, puh. 040 317 2060  
Palvelupäällikkö Marita Käyhkö, puh. 040 317 4069  
Erityisopetuksen asiantuntija Miira Arminen, puh. 040 317 4470  
Erityisnuorisotyöntekijä Tanja Oguntuase, 040 317 2286

### **Päätös**

Esitys hyväksyttiin.

### **Liitteet**

Liite[3]

Valtuustoaloite alaikäisten kiusaamiseen ja syrjäytymiseen puuttumiseksi



## Eron myöntäminen varhaiskasvatuspäällikön virasta

Kunnanhallitus 31.01.2022 § 19  
25/01.01.03.00/2022

Varhaiskasvatuspäällikkö Marja-Leena Laine on 7.1.2022 kirjallisesti ilmoittanut eroavansa virastaan 1.11.2022 lukien. Hallintosäännön 54 ja 46 § mukaan kunnanhallitus myöntää eron varhaiskasvatuspalvelujen tulosalueen päällikkönä toimivalle varhaiskasvatuspäällikölle.

### Esittelijä

Kunnanjohtaja

### Esitys

Kunnanhallitus päättää myöntää eron Marja-Leena Laineelle varhaiskasvatuspäällikön virasta 1.11.2022 lukien.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta heti kokouksessa.

### Valmistelija

henkilöstöjohtaja Leena Ojala, p. 040 317 4409

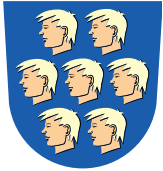
### Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta heti kokouksessa.

### Jakelu

varhaiskasvatuspäällikkö  
henkilöstöjohtaja



## Varhaiskasvatuspäällikön viran haettavaksi julistaminen

Kunnanhallitus 31.01.2022 § 20  
107/01.01.01.01/2022

Varhaiskasvatuspäällikön virka on tulossa avoimeksi 1.11.2022 lukien. Varhaiskasvatuspäällikkö johtaa tulosaluepäällikkönä kunnan varhaiskasvatuspalveluja, palveluiden järjestämisen suunnittelua, varhaiskasvatuspalveluiden toiminnallista ja pedagogista kehittämistä sekä hallintoa ja taloutta. Varhaiskasvatuspalveluihin sisältyy 26 kunnallista päiväkotia, 9 yksityistä palvelusetelipäiväkotia, perhepäivähoito ja avoin varhaiskasvatus sekä hoidon tuet. Esiopetus ja alkuluokkatoiminta järjestetään yhteistyössä perusopetuksen kanssa. Tulosalueen henkilöstömäärä v. 2021 oli 552 HTV:tä.

Hallintosäännön 45 ja 46 § mukaan kunnanhallitus päättää tulosaluepäällikköinä toimivien viranhaltijoiden valinnasta sekä kelpoisuusehdoista.

Varhaiskasvatuspäällikön viran kelpoisuusehdoksi esitetään soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa, varhaiskasvatuslain (13.7.2018/540, § 31) mukaista päiväkodin johtajan kelpoisuutta sekä kokemusta vastaavista johtamistehtävistä. Lisäksi valinnassa on tarkoitus arvostaa hyviä vuorovaikutus- ja tiimityöskentelytaitoja, varhaiskasvatuksen lainsäädännön, palvelujärjestelmän ja pedagogiikan tuntemusta. Työpaikkailmoituksen luonnos ja suunnitelma rekrytointiprosessista on esityslistan oheismateriaalina.

### Esittelijä

Kunnanjohtaja

### Esitys

Kunnanhallitus päättää

- vahvistaa, että varhaiskasvatuspäällikön viran kelpoisuusehtoina on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, varhaiskasvatuslain (13.7.2018/540, § 31) mukainen päiväkodin johtajan kelpoisuus sekä kokemus vastaavista johtamistehtävistä,
- julistaa viran haettavaksi siten, että hakuaika päättyy 25.2.2022 klo 15.00 sekä
- nimetä keskuudestaan valintaryhmän jäsenet valmistelemaan virkavaalia.

### Valmistelija

henkilöstöjohtaja Leena Ojala, p. 040 317 4409.

### Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Lisäksi kunnanhallitus nimesi valintaryhmään Riina Mattilan, Leni Pispalan, Ritva Örlingin ja Riikka Raekannaksen.



## Otto-oikeuden käyttäminen lautakuntien ja viranhaltijoiden päätöksiin

Kunnanhallitus 31.01.2022 § 21

Kuntalain 92 §:n mukaan kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja ja hallintosäännössä määrätty kunnan viranhaltija voivat ottaa hallituksen käsiteltäväksi asian, joka on kuntalain nojalla siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Nurmijärven kunnan hallintosäännön 35 §:n mukaan asian ottamisesta kunnanhallituksen käsiteltäväksi voi päättää kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja tai kunnanjohtaja.

Kunnanhallituksella ei ole otto-oikeutta kuntien yhteisen lautakunnan tekemiin päätöksiin.

Hallintosäännön 38 §:n 1 momentin nojalla kunnanhallituksen alaisten viranhaltijoiden ja toimielinten on ilmoitettava kunnanhallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä. Määräys ei koske päätöksiä, joista kunnanhallitus on erikseen ilmoittanut, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Ilmoitus on tehtävä neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta. Viranhaltijapäätösten osalta määräaika lasketaan päätöksen tai pöytäkirjan allekirjoittamisesta. Ilmoitus tehdään julkaisemalla pöytäkirja tai viranhaltijapäätös luottamushenkilöiden tietoverkossa.

Ilmoitusvelvollisuuden ulkopuolelle erikseen rajataan seuraavat asiat:

- kynnysarvon alle jäävät tavara-, palvelu- ja urakkahankinnat (pienhankinnat)
- opiskelijoille, tutkijoille ja tutkimuslaitoksille myönnettävät tutkimusluvut
- työryhmän asettaminen
- tilakeskuksen päällikön alaisen toimialueen hallinnoimien asuntojen ja toimitilojen vuokrausta ja käyttöoikeuksia koskevat viranhaltijapäätökset

27.1.2022 mennessä ovat valmistuneet seuraavat lautakuntien pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset:

- Elinvoimalautakunta 14.12.2021
- Asemakaavoitus- ja rakennuslautakunta 11.1.2022
- Tekninen lautakunta 20.1.2022

Konsernipalvelut/  
Hankintapäällikkö

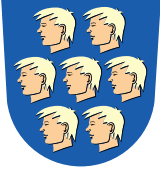
- 26.1.2022 §1 Liittyminen Hansel Oy:n Erikoiskäyttötietokoneet 2021-2025 dynaamiseen hankintajärjestelmään

### Esittelijä

Kunnanjohtaja

### Esitys

Kunnanhallitus päättää merkitä edellä esitetyt lautakuntien pöytäkirjat sekä viranhaltijoiden päätökset tiedoksi ja todeta, ettei kunnanhallitus käytä tehtyjen päätösten osalta otto-oikeuttaan.



**Valmistelija**

hallinnon asiantuntija Outi Kylväjä, puh. 040 317 2009

**Päätös**

Esitys hyväksyttiin.



## Ilmoitusasiat

Kunnanhallitus 31.01.2022 § 22

1. Kuuma- ja Helsingin seudun sekä Keski-Uudenmaan soten yhteistyöasiat.
2. Helsingin hallinto-oikeuden lausuntopyyntö etuosto-oikeuden käyttämisestä koskevassa valitusasiassa.

### Esittelijä

Kunnanjohtaja

### Esitys

Merkitään tiedoksi.

### Päätös

Esitys hyväksyttiin.





## Kehitys- ja keskusteluasiat

Kunnanhallitus 31.01.2022 § 23

1. Nurmijärven alueen seka/kuiva- ja biojätteen kuljetusten kilpailutuksen tilannekatsaus (ml. tarjouspyyntöasiakirjaluonnokset)
2. Viirinlaakson AJ-tonttien luovuttaminen T2H Pirkanmaa Oy:lle / tonttien hinnoittelu.
3. Info Säästökeskuksen myyntitoimenpiteistä
4. Liikuntapäällikön viran muuttaminen
5. Omistajapoliittiset linjaukset

### Esittelijä

Kunnanjohtaja

### Esitys

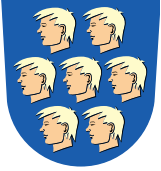
Kunnanhallitus keskustelee.

### Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Lisäksi kunnanhallitus keskusteli

- Akordi Oy:n selvitystyöstä kaavoituksen kehittämisen seurantaryhmän työskentelyyn liittyen ja jatkotoimenpiteistä. Työryhmätyöskentelyyn mukaan nimettiin Petri Vaulamo ja Kalle Mustonen.



## Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 13, § 14, § 15, § 16, § 17, § 19

### Oikaisuvaatimus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

### Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- Se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- Kunnan jäsen.

### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Nurmijärven kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusajaksi. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

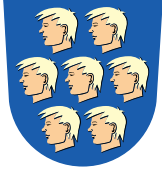
### Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- Päätös, johon haetaan oikaisua
- Miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- Millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.



Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

### **Oikaisuvaatimusviranomainen**

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Nurmijärven kunnan Kunnanhallitus

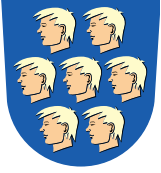
Kirjaamon yhteystiedot:

Käyntiosoite: Keskustie 2 B, 01900 Nurmijärvi

Postiosoite: PL 37, 01901 Nurmijärvi

Sähköposti: kunta(at)nurmijarvi.fi

Puhelinnumero: 040 317 2004



## **Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 18, § 20, § 21, § 22, § 23**

### **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVHl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- vaaliviranomaisen tekemää päätöstä (VaaliL 45, 66 ja 83 §).