

Palojoen henkilöstön kuulemistilaisuus koskien koulujen mahdollisia hallinnollisia yhdistämissä

Aika: 7.10.2021 klo 13:30-14:45

Paikka: Palojoen koulu, Koulunkulmantie 166, 01940 Nurmijärvi

Palojoen koulun henkilöstön oma kuulemistilaisuus liittyen palveluverkkosuunnitelman mukaisiin koulujen mahdollisiin hallinnollisiin yhdistämissä. Kuulemistilaisuus järjestettiin torstaina 7.10.2021 Palojoen koululla. Kuulemistilaisuudessa henkilöstöllä oli mahdollisuus lausua mielipiteensä asiasta.

Tilaisuudessa oli paikalla Nurmijärven kunnan edustajina sivistysjohtaja Tiina Hirvonen ja tilaisuudessa käsiteltävien asioiden kirjaamisesta vastasi hallinnon harjoittelija Aleksandra Särkelä. Henkilöstön puolelta paikalla oli yhdeksän henkilöä.

Tilaisuuden aluksi sivistysjohtaja kertoi hallinnollisten yhdistämisten tavoitteista, perusteluista ja sen kautta tulevista mahdollisista muutoksista. Tämän jälkeen henkilöstölle annettiin vapaa sana kysyä ja kommentoida asiaa.

Isona huolena henkilöstö nosti rehtorin saatavuuden muutoksen jälkeen. Pohdittiin, että jos Maaniitun rehtorilla on jo kädet täynnä töitä, kuinka paljon aikaa hänellä tulee olemaan Palojoelle, siellä käymiselle vai joutuuko henkilöstö pärjäämään pitkälti omillaan. Vaikka Palojoen nykyisellä rehtorilla on tällä hetkellä kaksi koulua johdettavana, pohdintaa herätti se, että Maaniitun koulu on isompi yksikkö kuin nykyisen rehtorin toinen johtama koulu.

Huolta herätti myös se, että kuinka paljon opettajat joutuisivat vaihtelevaan ja kulkemaan koulujen välillä ja se, että kuinka omat mieltymykset ja toiveet tullaan ottamaan tässä huomioon. Henkilöstö korostaa sitä, että he ovat itse halunneet työskennellä pienemmässä koulussa, joten tämän muuttuessa se saattaa vaikuttaa alentavasti työssä viihtyvyyteen. Lisäksi hallinnollista yhdistymistä on perusteltu mm. osaamisen jakamisena ja hyödyntämisenä kahdessa eri koulussa. Tästä henkilöstö kyseenalaisti, että miksi samaa ei voitaisi tehdä ilman hallinnollista yhdistämistä.

Henkilöstö nosti esille ongelman myös niin sanotuilla harmailla alueilla asuvien oppilaiden kouluun suuntaamisessa. Palojoen oppilasmäärän vähentyessä nähtiin, että ongelmaa pahentaa nimenomaan harmaan alueen lasten siirtäminen kirkonkylän kouluihin. Tähän liittyen nostettiin esille myös kaavoituksen ja tonttien myynnin merkitys siihen, että Palojoen alueelle saataisiin lisää asukkaita ja perheitä, jotka toisivat helpotusta koulun tilanteeseen.

Henkilöstö kyseenalaisti hallinnollisesta yhdistämisestä seuraavan hallinnon helpottumisen. He näkivät nimenomaan pienessä yksikössä asioiden sujuvan jouhevammin ja joustavammin sekä matalalla hallinnollisella taakalla. Tämän nähtiin hankaloituvan isompaan yksikköön liittyessä. Kysymyksiä herätti myös vararehtoreiden työmäärä ja sen mahdollinen nousu sekä ohjaajien sijoittuminen. Ihmetystä aiheutti se, että miksi toimintaa, joka toimii hyvin, täytyy lähteä muuttamaan. Henkilöstö kertoo saaneensa paljon hyvää palautetta ja luottamusta huoltajilta, mutta nyt tämä valmistelu on aiheuttanut epävarmuutta ja huolestuneisuutta myös huoltajien päässä.

Lisäksi nimenomaan isompaan kouluun yhdistäminen hallinnollisesti aiheutti huolta. Pelätään, että pienen toimipisteen huolet ja vahvuudet jäävät isomman koulun jyrän alle ja täten huomioita. Esimerkiksi yhteisistä kokouksista puhuttaessa pohdittiin, että meneekö koko aika Maaniitun asioiden käsittelyyn ja Palojoen näkökulma sivuutetaan ja unohdetaan. Kysymyksiä herätti myös käytännön järjestelyt siitä, ketkä joutuvat siirtymään esimerkiksi yhteisiin palavereihin. Näiden asioiden nähtiin vaikuttavan isosti omaan toimintaan ja työssä viihtymiseen/jaksamiseen.

Paljon huolta aiheutti myös pelko siitä, että onko tämä ensimmäinen askel koulun lakkauttamiseen. Esille nousi myös turhautuneisuus ja kysymys näiden kuulemisten todellisesta hyödyistä ja siitä, että vaikuttaako henkilökunnan mielipiteet todella päätöksentekoon.

Toiveena esitettiin, että hallinnollinen yhdistäminen ei tapahtuisi vielä 2022 syksynä, vaan että annettaisiin aikaa prosessille ja muutokselle. Lisäksi toivottiin, että muutos olisi hyvin valmisteltu loppuun asti ja johdettu nimenomaan ylhäältä päin. Esille tuotiin se, että jokainen rehtori lähtee omista lähtökohdistaan ja näkökulmistaan ajamaan asiaa ja helposti pienen koulun näkökulmat unohtaen, joten olisi hyvä, että prosessi olisi korkeammalta johdettu, jotta lopputulos olisi mahdollisimman tasapuolinen ja kaikkia palveleva. Tästä syystä toivottiin, että henkilöstö saisi olla myös tässä valmistelussa mukana, ja että heitä kuultaisiin vielä päätöksen jälkeenkin erillisten kuulemisten kautta.

Tilaisuuden lopuksi sivistysjohtaja kiitti osallisia ja tilaisuus päätettiin.