

Vastaus valtuustoaloitteeseen etätöiden hyödyntämisestä kunnan rekrytoinnissa

Valtuusto 26.05.2021 § 82

Maiju Tapiolinnan (ps.) ja Kalle Mustosen (kesk.) ja seitsemän muuta kannattajaa esittävät valtuustoaloitteessa, että Nurmijärven kunnan on rekrytoinneissa mahdollistettava etätöitä tekevän palkkaus.

Päätös

Aloite lähetettiin kunnanhallitukselle valmisteltavaksi.

Kunnanhallitus 20.09.2021 § 251

Valtuustoaloitteessa esitetään, että kunnan on rekrytoinneissa mahdollistettava etätöitä tekevän palkkaus. Aloitteen mukaan etätörekrytointi mahdollistaa laaja-alaisen ja jopa globaalien palkkauksen kunnan työtehtäviin ja kunnalla olisi mahdollista löytää nykyistä tehokkaammin ja kustannustehokkaammin työntekijöitä kunnan ulkopuolelta vaativiin asiantuntijatehtäviin.

Kunnassa otettiin etätöoloikka koronapandemian myötä, sillä ennen maaliskuussa 2020 viranomaisten antamaa laajaa suositusta etätö oli varsin satunnaista ja vähäistä. Keväällä 2020 työskulttuurin muutos tapahtui nopeasti ja yllättävänkin mutkattomasti. Etätö jatkuu koronapandemian jälkeenkin eli ns. normaalioloissa mahdollisimman laajasti, koska joustavasta työn organisoinnista saadut kokemukset ovat olleet enimmäkseen myönteisiä. On kuitenkin huomattava, että suurin osa kunnan työtehtävistä on läsnätyötä ja etätö on mahdollista vain kunnan henkilöstömäärään nähden pienessä osassa työtehtäviä, painottuen erilaisiin asiantuntija- ja hallinnon tehtäviin.

Kunnan normaaliaikoja koskevat etätöiden ohjeet uudistettiin syksyllä 2020 siihen astisten kokemusten ja palautteiden pohjalta ja ohjeita on päivitetty elokuussa 2021. Ohjeissa linjataan ja neuvotaan esimerkiksi etätöistä sopimista ja sen johtamista sekä etätöiden palvelussuhdeasioita, työhyvinvointia ja tietosuojaa. Kunnan moninaisten työtehtävien osalta etätöksi soveltuu parhaiten työ, joka ei ole työpaikkaan sidottua ja jossa tarve henkilökohtaiseen vuorovaikutukseen tai työn välittömään valvontaan on vähäinen. Lisäksi on linjattu, että etätöjärjestelyiden vuoksi asiakaspalvelun saatavuus ei voi heiketä.

Etätö on joustava työn organisointitapa, joka perustuu vapaaehtoisuuteen, luottamukseen ja avoimuuteen sekä esimiehen, etätöitä tekevän henkilön, että koko työyhteisön kesken. Etätöiden tekeminen on aina harkinnanvaraista eikä työntekijällä ole siihen subjektiivista oikeutta. Etätötyöntekijä kuuluu työnantajan työnjohdon ja valvonnan piiriin ja hän tarvitsee riittävät valmiudet sekä tarvittavat työvälineet ja soveltuvan työympäristön etätööhön. Työnantaja on vastuussa myös etätötyöntekijän työn terveellisyydestä ja turvallisuudesta. Etätöistä sovitaan kirjallisesti esimiehen ja työntekijän kesken joko toistaiseksi voimassa olevalla tai määräaikaisella etätösojimuksella.

Etätyöpaikkana on yleisimmin työntekijän koti, mutta etätyötä voidaan tehdä myös muualla, esimerkiksi vapaa-ajan asunnolla. Joustavuuden rinnalla työntekijän on huolehdittava, että hänen valitsemaansa työpiste ei estä häntä käytännössä hoitamasta työ- tai virkavelvollisuuksiaan ja otettava huomioon esimerkiksi tietosuojan toteutuminen ja työn luonteesta johtuva tarve saapua tarvittaessa varsinaiselle työpaikalle.

Etätyön johtamisessa on olennaista, että työn onnistumisesta ja sujumisesta käydään säännöllisesti keskustelua työntekijän kanssa. Myös tiimissä on tarpeen keskustella etätyön vaikutuksista tiimityön sujuvuuteen, toimintatapoihin, vuorovaikutukseen ja yhteisöllisyyteen sekä sopia etä- ja lähityötä tukevista yhteisistä käytännöistä. Työn sujuvuuden ja yhteisöllisyyden varmistamiseksi työyhteisössä voidaan sopia työtehtävistä, kokouksista ja/tai viikonpäivistä, jolloin kaikki työntekijät ovat lähityössä.

Etätyöhön soveltuviissa työtehtävissä etätyötä voi tehdä säännöllisesti (jatkuva, mutta osittainen etätyö) tai satunnaisesti (aika ajoin yksittäinen etätyöpäivä). Täyttä (jokapäiväistä) etätyötä ilman läsnäolopäiviä ei lähtökohtaisesti voida tehdä muutoin kuin poikkeustilanteissa, koska lähes kaikissa työtehtävissä tarvitaan myös henkilökohtaisia tapaamisia. Lisäksi etätyö ulkomailla tai kulkuneuvoissa ei lähtökohtaisesti ole tietosuojasyistä sallittua. Täysi etätyö tai ulkomailta tehtävä etätyö eivät siis lähtökohtaisesti ole mahdollisia ja niistä sopiminen edellyttää erityistä ja tapauskohtaista harkintaa. Muilta osin kunnan etätyön ohjeet mahdollistavat joustavat ja monimuotoiset etätyöskentelyn käytännöt.

Työpaikkailmoitusten julkaisuissa hyödynnetään laajasti ja kunkin ammattialan verkostot huomioiden valtakunnallisia sähköisiä kanavia ja sosiaalista mediaa, perinteisten lehti-ilmoitusten jäädessä vähemmälle. Parin viime vuoden ajan kunnan työnantajakuva on vahvistettu viestinnän keinoin voimakkaasti ja tätä työtä on tärkeää jatkaa, myös uusia keinoja ja kanavia sekä hakijakokemuksia hyödyntäen. Etätyön joustavuuden mahdollisuuksia tuodaan esille rekrytoitaessa uusia henkilöitä tehtäviin, jotka soveltuvat etätyöhön. Työpaikkailmoittelussa tämä ja muut työnantajan tarjoamat myönteiset asiat kannattaa viestiä yhä näkyvämmiin, koska työnantajien välinen kilpailu työntekijöistä on kiihtynyt ja pula työntekijöistä näyttää laajenevan useissa ammattiryhmissä. Lisäksi arvioidaan mahdollisuuksia tarjota tiloja etätyöskentelyyn.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Esitys

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se päättää

1. hyväksyä edellä annetun vastauksen valtuustoaloitteeseen sekä
2. todeta, ettei valtuustoaloite anna aiheutta muihin toimenpiteisiin ja valtuustoaloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Leena Ojala, puh. 040 317 4409

Päätös

Kunnanhallitus päätti esittää valtuustolle, että se päättää

1. hyväksyä edellä annetun vastauksen valtuustoaloitteeseen sekä
2. todeta, ettei valtuustoaloite anna aihetta muihin toimenpiteisiin ja valtuustoaloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta heti kokouksessa.

Valtuusto 17.11.2021 § 146

903/00.02.00.02/2021

Esitys

Kunnanvaltuusto päättää

1. hyväksyä edellä annetun vastauksen valtuustoaloitteeseen sekä
2. todeta, ettei valtuustoaloite anna aihetta muihin toimenpiteisiin ja valtuustoaloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Päätös

Kunnanvaltuusto hyväksyi esityksen.