

HENKILÖSTÖSUUNNITELMA 2022 - 2024									
<i>Uusi henkilöstö 1 000 €, palkassa huomioitu 1. työkokemuslisä.</i>									
<i>Virat (v), pysyvät työsopimussuhteet (t), määräaikaiset (m).</i>									
Tulosalue/ Keskus/ Liikelaitos/ Tulosalue/ Yksikkö	v/t/m	alk. kk	2022 henkilöä	euroa 2022	2023 henkilöä	euroa 2023	2024henkilöä	euroa 2024	Perustelut
SIVISTYS- JA HYVINVOINTITOIMIALA									
Hallinto- ja talouspalvelut									
Hallinto- ja talouspalvelut yhteensä									
Hyvinvointipalvelut									
Psykologi	v	1.1.	1,0	56,2		56,2		56,2	Nurmijärvellä yhden koulupsykologin työalueeseen kuuluu tällä hetkellä n. 1000 oppilasta/opiskelijaa. Hallituksen esityksessä eduskunnalle laiksi oppilas- ja opiskelijahuollon muuttamisesta psykologien sitovaksi mitoituserusteeksi on kirjattu 780 oppilasta/psykologi. Nurmijärveltä puuttuu 2,4 psykologia.
Hyvinvointipalvelut yhteensä									
Koulutuspalvelut									
Luokanopettaja (3 virkaa)	v	1.8.							Pysyväisluonteisiksi muuttuneiden tuntiopettajuuksien vakinaistaminen. Ei määräraha vaikutuksia, ei lisää kunnan henkilöstömäärää.
Erityisluokanopettaja (2 virkaa)	v	1.8.							Pysyväisluonteisiksi muuttuneiden tuntiopettajuuksien vakinaistaminen. Ei määräraha vaikutuksia, ei lisää kunnan henkilöstömäärää.
Perusopetuksen päätoiminen aineenopettaja, tuntiopettaja toistaiseksi (1 virka)	v	1.8.							Pysyväisluonteiseksi muuttuneen tuntiopettajuuden vakinaistaminen. Ei määräraha vaikutuksia, ei lisää kunnan henkilöstömäärää.
Lukiokoulutuksen lehtori (1 virka)	v	1.8.							Pysyväisluonteiseksi muuttuneen tuntiopettajuuden vakinaistaminen. Ei määräraha vaikutuksia, ei lisää kunnan henkilöstömäärää.
Perusopetuksen oppilaanohjauksen lehtori	v	1.8.	1,0	20,0		48,0		48,0	Lainsäädännön muutos.
Henkilökohtainen avustaja	t	1.8.	13,0	147,1		353,0		353,0	Vammaisoppilaiden määrän kasvu. Seitsemälle (7) vakanssille on määrärahat vuoden 2021 talousarviossa, joten vuodelle 2022 tarvitaan määrärahat kuudelle (6) uudelle vakanssille.
Koulutuspalvelut yhteensä									
Liikuntapalvelut									

HENKILÖSTÖSUUNNITELMA 2022 - 2024

Uusi henkilöstö 1 000 €, palkassa huomioitu 1. työkokemuslisä.

Virat (v), pysyvät työsopimussuhteet (t), määräaikaiset (m).

Tulosalue/ Keskus/ Liikelaitos/ Tulosalue/ Yksikkö	v/t/m	alk. kk	2022 henkilöä	euroa 2022	2023 henkilöä	euroa 2023	2024henkilöä	euroa 2024	Perustelut
Liikuntapalvelut yhteensä			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Varhaiskasvatuspalvelut									
Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja, varahenkilö	t	1.1.	4,0						Varhaiskasvatuslain muutos § 36, ei määräraha vaikutuksia
Varhaiskasvatuksen opettaja	t	1.1.	1,0	33,4		33,4		33,4	Alkuluokkatoiminta Lepsämä
Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	t	1.1.	1,0	28,0		28,0		28,0	Alkuluokkatoiminta Lepsämä
Varhaiserityiskasvatuksen lastenhoitaja, avustaja	t	1.1.	4,0	112,0		112,0		112,0	Erityistä tukea tarvitsevien lasten määrän kasvu
Varhaiskasvatuspalvelut yhteensä			10,0	173,4	0,0	173,4	0,0	173,4	
Nuorisopalvelut									
Etsivä nuorisotyöntekijä	t	1.8.							Määräaikainen tehtävä muutetaan vakinaiseksi, ei määräraha vaikutuksia, ei lisää kunnan henkilöstömäärää.
Nuorisopalvelut yhteensä			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Kirjasto- ja kulttuuripalvelut									
Kirjastovirkailijan vakanssin muuttaminen kirjastonhoitajaksi	t	1.4.		4,0		5,3		5,3	Tehtävän vastuualue siirtyy lasten ja nuorten kirjastotyöhön ja muuttuu siten vaativammaksi.
Kirjasto- ja kulttuuripalvelut yhteensä			0,0	4,0	0,0	5,3	0,0	5,3	
Sivistys- ja hyvinvointitoimiala yhteensä			25,0	400,7	0,0	635,9	0,0	635,9	