

Nuorisotyöttömyys on sekä yhteiskunnan että yksilön ongelma. Useissa tutkimuksissa on havaittu, että työttömyyskokemuksilla voi olla kauaskantoisia vaikutuksia tulevalle työuralle. Jos nuori ei saa työkokemusta ja sitä kautta arvokasta osaamista ja kontakteja, voi työttömyys pitkittyessään rapauttaa myös jo olemassa olevaa osaamista. (*Valtion taloudellinen tutkimuslaitos, Faktaa nuorisotyöttömyydestä*)

Aloitteen tarkoituksena on tarttua nuorisotyöttömyyden kasvun ehkäisyyn konkreettisella ratkaisumallilla. Nurmijärven alle 25-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden osuus alle 25-vuotiaasta työvoimasta on 9,3 %. Nurmijärvellä on 160 alle 25-vuotiaasta työtöntä työnhakijaa ja 25-29-vuotiaita työttömiä työnhakijoita 99. Yhteensä 259 nuorta, jotka voisivat hyötyä työllisyyskummista. (*TEM, Uudenmaan ELY-keskus, Nuorisotyöttömyyden seuranta syyskuu 2018*)

”Mentorointi on yksinkertaisimmillaan kokemuksen tai tiedon siirtämistä eteenpäin ihmiselle, joka sitä tarvitsee. Se ei ole opettamista, vaan sparraamista ja oivalluttamista”

Suomen Mentorien toiminnanjohtaja Laura Ihamuotila.

Työllisyyskummimallissa nuori saisi kummilta apua esim. työ- tai oppisopimuspaikan löytämisessä, työhakemuksen teossa, työhaastatteluun valmistautumisessa, yritystoiminnan aloittamisessa ja yleisissä työelämätaidoissa. Lisäksi nuori saisi työllisyyskummilta tukea ja rohkaisua. **Toimintamallin tavoitteena** on ohjata nuori työnhakija ja työntekijää tarvitseva yritys yhteen ja siten edistää nuoren työnhakijan työllistymistä. Työllisyyskummit toimisivat yhteistyössä Nurmijärven työllisyyspalveluiden, nuorisopalveluiden (Ohjaamo) ja Uudenmaan TE-toimiston kanssa.

Työllisyyskummit olisivat vapaaehtoisia, eläkkeelle jääneitä tai eläköityviä oman alansa ammattilaisia, jotka auttavat täysi-ikäisiä Ohjaamon tai kunnan työllisyyspalveluiden asiakkaita. Työllisyyskummit ovat siis **mentoreita**, joiden kokemusta, viisautta ja hiljaista tietoa vasta työelämässä paikkaansa etsivät nuoret aikuiset saisivat mahdollisuuden hyödyntää.

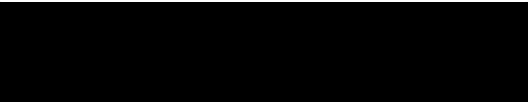
Työllisyyskummit tekisivät tiivistä yhteistyötä Ohjaamon, työllisyyspalveluiden sekä omaan verkostoonsa kuuluvien työelämäkontaktien ja alueen työnantajien kanssa. Yhteistyön kesto ja sen tavoitteet määriteltäisiin yhdessä asiakasta ohjaavan tahon kanssa, jolle kuuluu vastuu asiakkaan prosessista ja asiakkuudesta.

Työllisyyskummitoiminnasta hyötyvä nuori voi olla esim. kutsuntaikäinen varusmiespalveluksen aloittamista odottava nuori, lukiosta valmistunut nuori, joka suunnittelee töiden tekoa välivuoden aikana, ammatillisista opinnoista valmistunut nuori, jolle ei ole syntynyt työelämäverkostoa valmistumisen jälkeen, korkeakoulutettu, tai alan vaihtoa suunnitteleva nuori tai nuori, jolla on jo asiakkuus joko Ohjaamossa tai Työllisyyspalveluissa.

Palvelu on nuorille maksutonta.

Aloite: Esitän nuorten (18-29-vuotiaiden) työllisyyskummitoiminnan edellytysten selvittämistä ja toiminnan käynnistämistä Nurmijärven kunnassa, mikäli selvitys sitä tukee.

Nurmijärvellä 31.10.2018


Jenni Sandberg, SDP

