

Työllisyyskummitoimintaa nuorille Nurmijärvellä

Vanhusneuvosto 29.03.2021 § 14
454/00.01.02.05/2021

Nurmijärven kunnanvaltuustolle on jätetty aloite työllisyyskummitoiminnan käynnistämisestä 18-29-vuotiaille nuorille. Jenni Sandberg jätti aloitteen 31.10.2018 (855/12.05.02/2018) valtuuston kokouksessa, aloitteella oli yhteensä 33 allekirjoittajaa. Työllisyyskummitoiminnan käynnistämisen edellytyksenä on löytää kummeja nuorille ja myös toiminnasta kiinnostuneita nuoria.

Työllisyyskummitoiminta tiivistetysti

Työllisyyskummit ovat vapaaehtoisia, eläkkeelle jääneitä tai eläköityviä oman alansa ammattilaisia, jotka auttavat 18-29-vuotiaita nuoria työ- tai oppisopimuspaikan löytämisessä, neuvovat sekä tutustuttavat asiakkaitaan työelämään.

Työllisyyskummitoiminta perustuu mentorointiin, jonka avulla tuetaan nuoria löytämään paikka työelämässä. Mestari-kisälli-oppipoika-periaate on yksi mentoroinnin kulmakivistä. Mentoroinnin tavoitteena on siirtää mentorin kokemusta ja kontakteja eteenpäin, antaa mentoroitavalle ideoita sekä kannustaa uusiin urahaasteisiin.

Nuorisopäällikkö Merja Winha-Järvinen toivoo vanhusneuvostolta kommentteja kahteen kysymykseen:

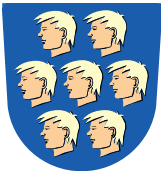
1. Löytyykö jäsenistänne kiinnostusta toimia nuorten mentoreina?
2. Mitä asioita haluatte todella esille työllisyyskummitoimintaan liittyen?

Kysely on jo aiemmin lähetetty nurmijärveläisille yrittäjäjärjestöille.

Vanhusneuvoston jäsenet edustavat nurmijärveläisiä eläkeläisyhdistyksiä. Näissä yhdistyksissä on noin 1300 jäsentä. Näistä jäsenistä löytyy monien eri toimialojen ammattilaisia, joiden osaamisen hyödyntäminen olisi tärkeä osa tämän valtuustoaloitteen sisältöä. Jos jäsenistön kiinnostusta halutaan selvittää, jäsenistölle pitäisi lähettää nämä kysymykset. Yhdistysten toiminta on koronatilanteen vuoksi seisahtaneissa ja jäsenistö on tavoitettavissa sähköpostin välityksellä tai ilmaisjakelulehdessä julkaistavalla ilmoituksella.

Jos asiaan pitää ottaa kantaa vanhusneuvoston kokouksessa 29.3.2021, niin silloin vanhusneuvoston jäsenet voivat vastata kysymyksiin vain omasta näkökulmastaan tai välitettyään tietoa omaan verkostoonsa, verkostolta saadut vastaukset.

Puheenjohtaja on välittänyt nuorisopäällikön esittämät kysymykset nurmijärveläisten eläkeläisyhdistysten puheenjohtajille ja sihteereille toivomuksella, että he välittävät tiedon kaikille niille yhdistyksen jäsenille, joilla on sähköposti. Jäsenistön vastaukset on pyydetty toimittamaan viimeistään sunnuntaina 28.3.2021 sähköpostilla puheenjohtajan sähköpostiosoitteeseen.



Esittelijä

Puheenjohtaja

Esitys

Vanhusneuvosto pitää ylipääntensä erittäin tärkeänä, että sukupolvien välistä yhteistyötä voidaan lisätä. Työllisyyskummitoiminta on yksi oiva tapa tähän tarkoitukseen. Työelämästä eläkkeelle siirtyneet omaavat kokemusta, tietoa ja taitoja, usein ns. "hiljaista tietoa", jota hyödyntämällä työelämää lähestyvät tai työelämästä omaa paikkaansa hakevat voivat saada apua valinnoissaan ja itsensä kehittämisessä.

Vanhusneuvosto voi toimia työllisyyskummitoiminnassa välittäjänä, jolla välitetään tietoa paikallisille eläkeläisyhdistyksille ja niiden noin 1300 jäsenelle.

Välitystoiminnan onnistumisessa on tärkeitä, että yhdistykset ja yhdistyksen jäsenistö saa tietoa mentoroitavista henkilöistä (ei nimeä) seuraavat tiedot:

ikä,
sukupuoli,
koulutus ja
mille alalle on hakeutumassa.

Kun nämä tiedot ovat olemassa, eläkeläisyhdistysten jäsenistöstä saattaa löytyä joku henkilö, jolla on oikea tausta toimia ko. nuoren mentorina.

Itse mentoreiden hakemiseen ja löytämiseen vanhusneuvostolle annettu aikataulu ei ole riittävä.

Päätös

Esityksen mukaan.

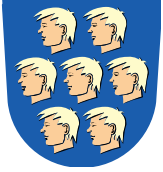
Jakelu

Merja Winha-Järvinen

Asianmukaisesti allekirjoitetusta ja tarkastetusta sekä säädetyllä tavalla xx.xx.202x yleisesti nähtäville laitetusta pöytäkirjasta kirjoitetun otteen oikeaksi, sekä sen ettei pöytäkirjasta ole säädetyt ajan kuluessa tältä osin tehty oikaisuvaatimusta / valitusta, todistaa:

Nurmijärvellä 29.03.2021

Kati Aaltio
palvelupäällikkö



Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 14

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa (Kuntal 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVHl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- vaaliviranomaisen tekemää päätöstä (VaaliL 45, 66 ja 83 §).