



Toimiala/tulosalue/yksikkö:	Sivistys- ja hyvinvointitoimiala
Tehtävänimike:	Sivistysjohtaja
Kelpoisuusehdot:	Virkaan soveltuva korkeakoulututkinto, opetushallinnon tutkinto tai keskimäinen arvosana kouluhallinnon tutkinnossa sekä kokemusta sivistystoimen alalta
Henkilön nimi:	Tiina Hirvonen
Välittömät alaiset:	Hallintopäällikkö Marja Viljamaa Opetuspäällikkö Kati Luostarinen Kirjastonjohtaja Anu Sorvali Varhaiskasvatuspäällikkö Leena Laine Nuorisopäällikkö Merja Winha-Järvinen Liikuntapäällikkö Joose Kemppainen Kasvun ja oppimisen tuen päällikkö Riina Kontro Maahanmuuttokoordinaattori Saara Marjasvaara Hyvinvointikoordinaattori Kaisa Laine
Esimiehen nimi ja tehtävänimike:	Outi Mäkelä, kunnanjohtaja
Toimialan/tulosalueen/yksikön perustehtävä:	Sivistys- ja hyvinvointitoimiala tuottaa kuntalaisten hyvinvointia edistäviä ja monipuolisia varhaiskasvatus-, koulutus-, nuoriso-, liikunta-, kirjasto-, kulttuuripalveluja sekä oppilashuollon ja kotoutumisen palveluja. Toimialan palvelut tuotetaan siellä, missä eri ikäiset kuntalaiset ovat. Sivistys- ja hyvinvointitoimi mahdollistaa kuntalaisille oppimisen, sivistymisen, harrastamisen ja elinikäisen kasvun. Sivistys- ja hyvinvointitoimialan tehtävänä on myös kuntatasoisen hyvinvointityön koordinointi.
Tehtävän tarkoitus ja keskeinen sisältö:	Sivistys- ja hyvinvointitoimialan johtaminen ja toimialan toiminnan kehittäminen valtuuston asettamien päämäärien, kuntastrategian ja tavoitteiden mukaisesti. Sivistysjohtaja vastaa toimialansa - toiminnan kehittämisestä, strategisesta suunnittelusta ja ohjauksesta sekä taloudesta - toiminnan tuloksellisuudesta ja vaikuttavuudesta - eri toimintojen ja yhteisten asioiden valmistelun koordinoinnista (strategia, talousarvio, henkilöstösuunnitelma, johtoryhmätyöskentely, lautakunnat)



	<ul style="list-style-type: none">- henkilöstön osaamisen kehittämisestä ja työhyvinvoinnista- yhteistyöstä eri tahojen kanssa (tulosalueet, kunnan muut toimialat, oman toimialan lautakunnat, muut kunnan toimielimet, kuntayhteistyö ja muut yhteistyötahot)- valmiussuunnittelusta <p>Sivistysjohtaja vastaa</p> <ul style="list-style-type: none">- varhaisen avoimen yhteistyön kehittämisestä toimialalla- kunnan hyvinvointityön koordinoinnista <p>Sivistysjohtaja toimii toimialan hyvinvointipalvelut -tulosalueen tulosaluepäällikkönä.</p>
Viranhaltijan/työntekijän sijainen: Tulosaluepäälliköt seuraavassa järjestyksessä: 1. opetuspäällikkö 2. hallintopäällikkö 3. varhaiskasvatuspäällikkö 4. nuorisopäällikkö 5. kirjastonjohtaja 6. liikuntapäällikkö	Henkilön hoitamat sijaisuudet: Henkilön hoitamat sijaisuudet: kunnanjohtaja 2. sijainen opetuspäällikkö 2. sijainen hallintopäällikkö 1. sijainen varhaiskasvatuspäällikkö 4.sijainen kirjastonjohtaja 4. sijainen nuorisopäällikkö 2.sijainen

Hyväksyminen	pvm:	allekirjoitus ja nimike:
--------------	------	--------------------------



Nurmijärvi

TAVOITTEET KAUELLE 2021 sivistysjohtajaTiina Hirvonen

TAVOITTEET	TOIMENPITEET	SEURANTA, AIKATAULU
Toimialan toiminnan johtaminen kuntastrategian suuntaisesti huomioiden lainsäädännössä tapahtuvat muutokset	<p>Tulosalueilla strategian mukaisten toimenpiteiden tukeminen: alkuluokka, harrastamisen Suomen malli, lasten ja nuorten syrjäytymisen ehkäisy, ikäihmisille suunnattu toiminta</p> <p>Toiminnan kehittäminen erillisten valtionavustusten kautta, tulosalueiden tukeminen hanketoiminnassa, osallistuminen alueellisiin hankkeisiin Kuuma-alueella</p> <p>Toiminnan johtaminen valtuustoon nähden sitovien tavoitteiden sekä lautakunnan asettamien tavoitteiden suuntaisesti.</p> <p>Palvelutuotannon ohjausmallin kehittämisen johtaminen toimialalla.</p> <p>Oppivelvollisuuden laajenemisen liittyvien toimenpiteiden valmistelu: toisen asteen maksuttomuus, prosessikuvauksen laatiminen lain edellyttämistä toimenpiteistä, osallistuminen alueelliseen yhteistyöhön toimenpiteiden valmistelussa ja kunnan alueen opetuksen järjestäjien yhteistyön koordinointi</p> <p>Yhteistyössä varhaiskasvatuspalvelujen kanssa varhaiskasvatuspaikkojen riittävydestä huolehtiminen, keinojen hakeminen varhaiskasvatuspaikkojen lisäämiseen tarvittaessa, 5-vuotiaiden esiopetuksen pilotointi</p>	<p>Lautakunnat, toimialan johtoryhmä Kehityskeskustelu</p> <p>Osavuosisikatsaukset</p> <p>Toimialan palvelujen tuotteistaminen yhteisesti sovittavan aikataulun mukaisesti. tuotteistamisen valmistuminen</p> <p>Raportoinnit toimialan riskeistä kunnanjohtoryhmälle ja kunnanhallitukselle sovittun aikataulun mukaisesti</p> <p>Eri kehittämishankkeiden suunnitelmat ja raportit</p> <p>Prosessikuvausten valmistuminen</p>



Nurmijärvi

	Riskienhallinnan prosessin kehittämisen johtaminen toimialalla.	
Palveluverkkosuunnitelmassa esitettyjen toimenpiteiden valmistelu toimialalla ja osallistuminen palveluverkkosuunnitelman mukaisiin hankesuunnitelmien valmisteluun	Yksiköiden hallinnollisten yhdistämisten valmistelu päätöksen tekoon. Valtuuston palveluverkkoon hyväksymien kriteerien seurannan valmistelu sekä rullaavaan palveluverkkoon liittyvien asioiden valmistelun johtaminen toimialalla. NYK:n hankesuunnitelman valmisteluun osallistuminen	Toimialan johtoryhmä, lautakunnat Palveluverkkosuunnitelmassa esitettyihin toimenpiteisiin liittyvät päätökset Hankesuunnitelman valmistuminen Kriteerien tarkastelun valmistuminen
Nuuka-toimenpidesuunnitelman toimenpiteiden vieminen käytäntöön	Tarvittavien päätösten valmistelun johtaminen Hyväksytyjen toimenpiteiden vieminen talousarviovalmisteluun	Toimialan johtoryhmä Vuoden 2021 aikana Vuoden 2022 talousarvioesitys
Kuntastrategian valmisteluun osallistuminen ja toimialaan liittyvän valmistelun johtaminen	Toimialan toiminnan keskeisten kehittämiskohteiden kartoittaminen ja lautakuntatasoisten kehittämissuunnitelmien valmistelu Lasten ja nuorten sekä henkilökunnan osallisuuden lisääminen valmistelussa	Kunnan johtoryhmä Toimialan johtoryhmä lautakunnat syksy 2021
Koronan toimialan toimintaan liittyvien toimenpiteiden johtaminen	Mahdollisten rajoitustoimenpiteiden valmistelu yhteistyössä Keusote-alueen sivijohdon ja Keusoten kanssa. Rajoitustoimenpiteiden tiedottamiseen osallistuminen yhteistyössä viestinnän kanssa	Kunnan vs-jory Toimialan johtoryhmä Lasten ja nuorten hyvinvoinnin ohjausryhmä



Nurmijärvi

	Lasten ja nuorten sekä ikäihmisten tuen järjestämisen johtaminen liittyen koronaan	Lasten ja nuorten ja ikäihmisen tukemiseen liittyvien toimenpiteet ja niiden määrä
Henkilöstöohjelman mukaisen toiminnan johtaminen toimialalla	Henkilökunnan osallisuuden vahvistaminen päätöksenteossa Valmentavan johtamisen ja yhteisöllisyyden edistäminen toimialalla Säännöllisten toimialan esimiesten iltapäivien järjestäminen	Toimialan johtoryhmä Kehityskeskustelut Henkilöstökysely
Kuntatasoisen hyvinvointityön koordinointi yhteistyössä hyvinvointikoordinaattorin kanssa	Hyvinvointikertomuksen ja uuden hyvinvointisuunnitelman valmistelun koordinointi yhteistyössä hyvinvointikoordinaattorin kanssa Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman arvioinnin johtaminen yhteistyössä Lasten ja nuorten hyvinvoinnin ohjausryhmän kanssa Kunnan ikäihmisten palvelujen selkiyttäminen.	Lasten ja nuorten hyvinvoinnin ohjausryhmä Arviointien valmistuminen
Yhteistyön edistäminen toimialalla ja toimialojen välillä sekä yhteistyötahojen kanssa	Toimialan esimiesiltpäivien ohjelman kehittäminen, toimialan eri tulosalueiden toiminnan näkyväksi tekeminen Yhdyspintatyö edistäminen toimialan sisällä sekä Keusoten suuntaan Yhteistyön edistäminen työterveyshuollon, henkilöstöhallinnon ja työsuojelun kanssa Yhteistyö Kuuma-kuntien sivistysjohdon kanssa	Toimialan johtoryhmä Sivijohdon ja Keusoten tapaamiset Kehityskeskustelu



OSAAMISEN KEHITTÄMISSUUNNITELMA

OSAAMISEN KEHITTÄMISTAVOITE ENSI VUODELLE	KEINO	AIKATAULU
Ajankohtaisia toimialaan liittyviä koulutuspäiviä	Mahdolliset ajankohtaiset koulutukset	
OSAAMISTARVE PITKÄLLÄ TÄHTÄIMELLÄ	KEINO	AIKATAULU
Valmentava johtaminen	Coaching-koulutus	
Hyväksyminen: Päiväys	Esimiehen allekirjoitus Outi Mäkelä	Henkilön allekirjoitus Tiina Hirvonen