



NURMIJÄRVI

## TEHTÄVÄKUVA 2021

Toimiala/tulosalue/yksikkö:	Ympäristötoimiala
Tehtävänimike:	Tekninen johtaja
Henkilön nimi:	Jouko Lehtonen
Pätevyysvaatimukset:	Virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä käytännön perehtyneisyys teknisen toimialan johtamiseen sekä kunnallishallintoon.
Välittömät alaiset:	Leena Vuorenpää, hallintopäällikkö Anita Pihala, yleiskaavapäällikkö Päivi Kopra, vesilaitoksen johtaja (Nurmijärven Vesi –liikelaitos) Jyrki Meronen, kunnallistekniikan päällikkö Ville Könönen, tilakeskuksen päällikkö
Esimiehen tehtävänimike ja nimi:	Outi Mäkelä, kunnanjohtaja
Toimialueen perustehtävä:	Ympäristötoimiala vastaa kunnan ympäristön suunnittelusta (yleiskaavoitus ja asemakaavoitus) maankäytöstä, maanhankinnasta ja myynnistä, kehittämisestä, siisteydestä, viihtyisyydestä ja turvallisuudesta. Toimiala vastaa kunnan rakennuskannan omistajatehtävistä sekä viher- ja liikunta-alueiden, katujen, verkostojen ja muun kunnallistekniikan suunnittelusta, rakentamisesta ja ylläpidosta sekä rakennusvalvonnasta, joukkoliikenteestä, vesihuollosta ja jätehuollosta.
Tehtävän tarkoitus/avaintehtävät:	Tekninen johtaja vastaa toimialansa <ul style="list-style-type: none"><li>- toiminnan johtamisesta, kehittämisestä, strategisesta suunnittelusta sekä taloudesta</li><li>- toiminnan tuloksellisuudesta ja vaikuttavuudesta</li><li>- eri toimintojen valmistelun koordinoinnista (strategia, talousarvio, henkilöstösuunnitelma, johtoryhmätyöskentely)</li><li>- henkilöstön osaamisen kehittämisestä ja työhyvinvoinnista</li><li>- yhteistyöstä (tulosalueet, kunnan muut toimialat, lautakunnat, muut kunnan toimitilat, kuntayhteistyö ja muut yhteistyötahot.</li><li>- toimialan valmiussuunnittelusta</li></ul>
Viranhaltijan sijainen: 1. Jyrki Meronen, kunnallistekniikan päällikkö 2. Leena Vuorenpää, hallintopäällikkö 3. Ville Könönen, tilakeskuksen päällikkö 4. Anita Pihala, yleiskaavapäällikkö	Henkilön hoitamat sijaisuudet:  Kunnanjohtajan 3. sijainen.

**TAVOITEOSA****TAVOITTEET KAUDELLE 2021**

<b>TAVOITTEET</b>	<b>TOIMENPITEET</b>	<b>SEURANTA, AIKATAULU</b>
1. Toimialan johtaminen kuntastrategian mukaisesti ja koko organisaation sitouttaminen strategian mukaiseen toimintaan	Toiminnan johtaminen valtuustoon nähden sitovien tavoitteiden sekä lautakunnan asettamien tavoitteiden suuntaisesti.	Toimialan johtoryhmä, kunnan johtoryhmä, OVK:t ja kehityskeskustelu/Kj – vuosi 2021
2. Ympäristötoimialan toiminnan ja organisaation kehittäminen.	Toiminnan arviointi sekä kehittämistarpeiden määrittäminen ja kehittämistoimien käynnistäminen. Toimialan valmiussuunnitelman päivittäminen. Riskienhallintaprosessin kehittäminen. Resurssien varmistaminen, tarvittaessa puitesopimuksin.	Kehityskeskustelu/Kj – vuosi 2021
3. Henkilöstön työhyvinvoinnin edistäminen	Johtamisen ja menettelytapojen yhtenäistäminen. Säännölliset tapaamiset tulosaluepäälliköiden kanssa. Säännöllinen yhteistyö henkilöstöhallinnon, työsuoje-luvaltuutettujen ja työterveyshuollon kanssa. Esimiestyön ja työssä jaksamisen tukeminen.	Kunnan johtoryhmä ja kehityskeskustelu/Kj – vuosi 2021
4. Toiminnan kustannustehokkuuden varmistaminen	Toimiala osallistuu palvelutuotannon ohjausmallin kehittämiseen ja käyttöönottoon. NUUKA-ohjelman linjausten ja toimenpiteiden toimeenpano. Investointien ohjelmoinnin ja priorisoinnin kehittäminen.	Kunnan johtoryhmä ja kehityskeskustelu/Kj
5. Maankäytön periaatteiden ja prosessien kehittäminen	Maankäytön tavoiteohjelman kehittäminen. Kaavoituksen kehittämistyöryhmän esittämät linjaukset viedään päätöksentekoon ja otetaan käyttöön. Asuin- ja yritystonttien saatavuuden varmistaminen pitkällä aikavälillä.	Kaavoituksen kehittämistyöryhmän esittämät linjaukset käsitelty kh:ssa.
6. Kunnan palveluverkkojen kehittäminen	Palveluverkkosuunnittelun kytkeminen osaksi palvelutuotannon ohjausmallia ja talousarviovalmistelua.	Kunnan johtoryhmä ja kehityskeskustelu/Kj – vuosi 2021

	Tilaomaisuuden käytön tehostaminen. Kunnan toiminnan kannalta tarpeettoman tila- ja maaomaisuuden realisointi. Yleisten alueiden palveluverkostojen arviointi ja kehittäminen.	
7. Kestävän kehityksen edistäminen toiminnassa	Hiilineutraali uusimaa 2035-ohjelman ja Kuuma-il-masto-ohjelman edellyttämien toimenpiteiden valmistelu ja saattaminen vaiheittain osaksi kunnan toimintaa. Yhteistoiminnan kehittäminen Keski-Uudenmaan ympäristökeskuksen kanssa.	Kunnan johtoryhmä ja kehityskeskustelu/Kj – vuosi 2021

### OSAAMISEN KEHITTÄMISSUUNNITELMA

<b>OSAAMISTARVE PITKÄLLÄ TÄHTÄIMELLÄ</b>	<b>OSAAMISEN KEHITTÄMISTAVOITE VUODELLE 2021</b>	<b>KEHITTÄMISTAPA, MIHIN MENESSÄ</b>
Johtamistaitojen ja ammatillisen osaamisen kehittäminen	Johtoryhmätyöskentelyn kehittäminen.	Osallistuminen soveltuviin koulutus- ja verkostoitumistilaisuuksiin.
Hyväksyminen: Kunnanhallitus	Esimiehen allekirjoitus	Henkilön allekirjoitus
Päiväys xx.x.2021	Outi Mäkelä, kunnanjohtaja	Jouko Lehtonen, tekninen johtaja