



**Nurmijärvi**

## TEHTÄVÄKUVA HALLINTOJOHTAJA KATJA VUORINEN 2021

Toimiala/tulosalue/yksikkö:	KONSERNIPALVELUJEN TOIMIALA
Tehtävänimike:	Hallintojohtaja (toimialajohtaja)
Henkilön nimi:	Katja Vuorinen
Pätevyysvaatimukset:	Virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Lisäksi vaaditaan kokemusta julkisen hallinnon kehittämisessä ja johtamisessa tai muissa vaativissa kunnallishallinnon tehtävissä
Välittömät alaiset:	Kokkonen Vesa, kehityspäällikkö, elinvoima- ja kuntakehityspalvelut Teemu Siltanen, viestintäpäällikkö, viestintä- ja markkinointipalvelut Rajahalme Ville, talousjohtaja, talouspalvelut Forsström Sari, kunnanlakimies, hallintopalvelut Ojala Leena, henkilöstöjohtaja, henkilöstöpalvelut Savander-Hämäläinen Anu, Aleksia – liikelaitoksen palvelujohtaja Keitaanniemi Tero, turvallisuuspäällikkö
Esimiehen nimi ja virkanimike	Outi Mäkelä kunnanjohtaja
Toimialan/tulosalueen/yksikön perustehtävä:	Konsernipalvelujen toimiala vastaa kunnan strategian laadinnasta, kokonaistaloudesta, konsernipalvelujen tukipalveluiden tuottamisesta, elinvoimapalveluista sekä kunnan hallinnon kehittämistehtävistä. Konsernipalvelut tukee Aleksian (siivous- ja ruokapalvelut) toimintaa.
Tehtävän tarkoitus/avaintehtävät:	Konsernipalvelujen toimialan johtaminen.  Toimivan hallinnon kehittäminen sekä kuntalaisten ja hallinnon vuorovaikutuksen edistäminen.  Kunnanjohtajan tukeminen kuntaorganisaation kehittämisessä.

	Kansainvälisten asioiden koordinointi, Keskushallinnon valmiussuunnittelusta vastaaminen.
<p>Viranhaltijan/työntekijän sijainen:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Talousjohtaja</li> <li>2. Kunnanlakimies</li> <li>3. Henkilöstöjohtaja</li> </ol> <p>Sijaisuus kattaa kaikki hallintojohtajan tehtävät – lukuun ottamatta valtuuston sihteerin tehtäviä, joissa 1. sijainen on kunnanlakimies ja 2. hallinnon asiantuntija.</p> <p>Toimivaltuudet:</p>	<p>Hallintojohtaja toimii kunnanjohtajan 1. sijaisena.</p> <p>vss jory - kunnanjohtajan 1. sijainen</p> <p>Kunnan johtopäivystys loma-aikana keväällä tehtävän sopimuksen mukaisesti.</p> <p>Hallintosäännön mukaiset toimialajohtajan valtuudet</p>

**TAVOITEOSA****TAVOITTEET KAUDELLE 2021**

Hallintojohtaja

<b>TAVOITTEET</b>	<b>TOIMENPITEET</b>	<b>SEURANTA, AIKATAULU</b>
1. Kuntastrategia ja strategisen johtaminen toimintamalli	Strategiaprosessin suunnitelma  Nykyisen strategian arviointi ja osallistaminen strategiaprosessiin  Strategian viitekehys ja rakenne  Kuntastrategian päivittäminen  Kunnan palvelutuotannon ohjausmallin kehittäminen	Johtoryhmä, kunnanhallitus  Kevät 2021  Johtoryhmä, kevät 2021  Syksy 2021, Päätöksenteko 3/2022  Vuoden 2021 aikana
2. Omistajapolitiikan ja konserniohjauksen kehittäminen	Omistajapoliittisten linjausten laatiminen  Konserniomistusten realisoinnin ja muiden uudelleenjärjestelymahdollisuuksien selvittäminen  Omistajaohjauksen toimintamalli  Edunvalvontaohjelma	Päätöksenteko 2021  Kevät 2021  Käyttöön syksyllä 2021  Kevät 2021
3. Talouden johtaminen konsernipalveluissa	NUUKA-ohjelman ja toimenpidesuunnitelman toteuttaminen konsernipalveluissa	Koko vuosi 2021, seuranta KONjoryssä ja kunnan johtoryhmässä

<p>4. Turvallisuuden edistäminen</p>	<p>Valmiussuunnitelman yleisen osan päivittäminen</p> <p>Konsernipalvelujen valmiussuunnitelman päivittäminen</p> <p>Turvallisuussuunnitelman laatiminen</p> <p>Riskienhallintaohjelmiston kilpailutus ja käyttöönotto</p>	<p>Kevät 2021</p> <p>Syksy 2021</p> <p>Kevät 2021</p> <p>Kevät 2021</p>
<p>5. Henkilöstön työhyvinvoinnista ja tuloksellisuudesta huolehtiminen</p>	<p>Johtamisen johtaminen (johtoryhmän valmennus)</p> <p>Konsernipalvelujen henkilöstön ja esimiesten muutostuki (yhteistyö työterveyshuollon kanssa)</p>	<p>Johtoryhmän valmennus</p> <p>Koko vuosi</p>
<p>6. Toimivan hallinnon kehittäminen sekä kuntalaisten ja hallinnon vuorovaikutuksen edistäminen</p>	<p>Hallintosäännön päivittäminen</p> <p>Päätöksentekokäytännöt</p> <p>Kuntalais- ja valtuustoaloitteiden prosessi</p> <p>Kuntavaalit, uuden valtuustokauden aloittaminen ja luottamushenkilöiden koulutus</p> <p>Osallistuvan budjetoinnin toimintamalli</p> <p>Kuntalaisten ja sidosryhmien osallistaminen kuntastrategian valmistelussa</p> <p>Päätösten ennakkovaikutusten arviointimalli ja osallistamisen tavat</p>	<p>Kevät 2021</p> <p>Käyttöön 6/2021-</p> <p>Kevät 2021</p> <p>Koko vuosi 2021</p> <p>Syksy 2021</p> <p>Kevät 2021</p> <p>Syksy 2021</p>

## OSAAMISEN KEHITTÄMISSUUNNITELMA 2021

<b>OSAAMISTARVE PITKÄLLÄ TÄHTÄIMELLÄ</b>	<b>OSAAMISEN KEHITTÄMISTAVOITE ENSI VUODELLE</b>	<b>KEHITTÄMISTAPA, MIHIN MENNESSÄ</b>
Valmentava johtaminen	Johtoryhmän valmennus	
Hyväksyminen: Kunnanhallitus	Esimiehen allekirjoitus	Henkilön allekirjoitus
Päiväys 13.1.2021	Outi Mäkelä	Katja Vuorinen