

Valtuustoaloite 11.11.2020

VALTUUSTOALOITE ANONYYMIN REKRYTOINNIN KÄYTTÖÖNOTOSTA NURMIJÄRVEN KUNNASSA

Nimetön, eli anonyymi rekrytointi yleistyy Suomessa sekä julkisella että yksityisellä sektorilla. Anonyymin rekrytoinnin kokeiluja on ollut ainakin Espoon, Helsingin, Vaasan ja Vantaan kaupungeissa. Muutama yritys on siirtynyt jo kokonaan nimettömään haastateltavien valintaan. Kokemukset anonyymistä rekrytoinnista ovat olleet positiivisia. Näiden nimettömästä rekrytoinnista saatujen kokemusten mukaan identifioivia tekijöitä kuten hakijan nimeä, ikää, sukupuolta ja muuta sellaista ei tarvitse tietää, kun valitaan ihmisiä työhaastatteluun.

Anonyymissä rekrytointiprosessissa hakemuksista poistetaan näkyvistä hakijan tunnistetiedot, kuten nimi, ikä, sukupuoli, äidinkieli ja kuva. Menetelmän tarkoituksena on perustaa haastattelukutsupäätökset puhtaasti hakijan osaamiseen ja kyvykkyyteen ilman, että ennakkokäsitykset demografisista tiedoista vaikuttavat rekrytoijan mielikuvaan hakijasta. Haastattelukutsupäätösten jälkeen tiedot ovat jälleen käytettävissä.

Anonyymillä rekrytointiprosessilla on useita selkeitä ja painavia etuja:

1. **Tasa-arvon sekä rekrytoinnin läpinäkyvyyden lisääminen ja syrjinnän vähentäminen.** Työmarkkinoilla on edelleen merkittävän paljon erilaisiin tekijöihin liittyvää syrjintää. Lisäksi nimettömällä rekrytoinnilla voidaan välttää tilanteita, joissa saattaa herätä epäilyksiä tiettyjen hakijoiden suosimisesta viran- tai tehtävähakuprosessissa etenkin sellaisten työpaikkojen täyttämässä, joiden päätökset tehdään viranomaispäätöksinä.
2. **Vastuullisuuden konkretisointi.** Anonyymi rekrytointi on tehokas tapa lisätä tasa-arvoa, kuntalaisten luottamusta kunnan toimintaan ja vähentää kokemuksia syrjinnästä. Käyttämällä anonyymia rekrytointia kunta voi osoittaa, että se on aidosti arvojen takana.
3. **Passiivisten työnhakijoiden aktivointi.** Monet jo työsuhteessa olevat eivät halua nykyisen työnantajansa tietävän työpaikan vaihtoaikastaan. Anonyymin rekrytoinnin avulla saadaan siis osallistettua myös näitä passiivisia työnhakijoita.

Vihreä valtuustoryhmä esittää, että Nurmijärven kunta siirtyy käyttämään anonyymia rekrytointiprosessia kunnan virka- ja työsuhteita täytettäessä.

Nurmijärvi 11.11.2020

Vihreä valtuustoryhmä

Leni Pispala

Pauliina Pukarinen