

## Henkilökohtaisten lisien myöntäminen Aleksia -liikelaitoksessa

Henkilökohtainen lisä on kunnallisten työ- ja virkaehtosopimusten mukainen palkanosa, joka määräytyy työsuorituksen arvioinnin perusteella. Henkilökohtaisella lisällä halutaan kannustaa henkilöstöä erinomaisiin työsuorituksiin, osaamisen ylläpitoon ja kehittämiseen sekä vastuuntuntoon ja yhteistyökykyyn. Henkilökohtainen lisä on lähtökohtaisesti toistaiseksi voimassa oleva ja osa varsinaista palkkaa.

Toimialalla/liikelaitoksessa voidaan myöntää uusia henkilökohtaisia lisiä määrärahan vapautuessa, mikäli toimialajohtaja arvioi esihenkilöiden tekemien esitysten perusteella henkilökohtaisen lisän kriteerien täyttyvän. Uusia henkilökohtaisia lisiä harkittaessa lähiesihenkilön tulee tehdä työntekijästä työsuorituksen arviointi ennen esityksen tekemistä.

Aleksia -liikelaitoksessa on vapautunut yhteensä 174 euroa jaettavaksi henkilökohtaisina lisinä ja esihenkilöt ovat laatineet esitykset lisien jakamisesta (liite). Palvelussuhdepäällikön sijaisena henkilöstöjohtaja puoltaa esitystä.

Hallintosäännön 58 § mukaan toimialajohtaja ja liikelaitosjohtaja päättävät alaistensa tulospalkkioista voimassa olevien ohjeiden mukaisesti henkilökohtaisista lisistä palvelussuhdepäällikön puoltaessa esitystä.

### Päätös

Hyväksyn esitykset henkilökohtaisista lisistä 1.4.2026 lukien liitteen mukaisesti.

### Allekirjoitus

Anu Savander-Hämäläinen  
Palvelujohtaja

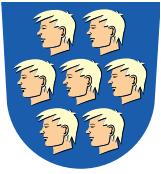
Asiakirja on hyväksytty sähköisesti Nurmijärven kunnan asianhallintajärjestelmässä.

### Lisätietoja päätöksestä antaa

palvelujohtaja Anu Savander-Hämäläinen ([anu.savander-hamalainen@nurmijarvi.fi](mailto:anu.savander-hamalainen@nurmijarvi.fi))

### Jakelu

Henkilöstöjohtaja



## MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä, joka koskee työsopimussuhteeseen perustuvaa asiaa, ei saa valittaa, tehdä oikaisuvaatimusta tai saattaa asiaa hallintoriita-asiana käsiteltäväksi, jos asianosaisella tai hänen työntekijäyhdistyksellään on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa tai yleisessä alioikeudessa.

Työsuhdetta koskeviin päätöksiin liittyvät erimielisyydet käsitellään yleisessä alioikeudessa (käräjäoikeus); riita-asiat pääsääntöisesti Helsingin käräjäoikeudessa ja rikosasiat sen paikkakunnan tuomioistuimessa, missä rikos on tehty.

Työtuomioistuin käsittelee ja ratkaisee työntekijöiden työehtosopimus- ja viranhaltijoiden virkaehtosopimusasiat sekä kunnalliseen virkaehtosopimuslakiin ja työehtosopimuslakiin perustuvat riita-asiat.