

Tasopalkkajärjestelmän toimeenpano 1.9.2025 alkaen

Kunta-alan työehtosopimusten neuvotteluosapuolet ovat sopineet valtakunnallisesta palkkarakenneuudistuksesta, jossa otetaan käyttöön uusi tasopalkkajärjestelmä 1.2.2025 alkaen. Tasopalkkajärjestelmään siirtyminen koskee vain KVTES:n ja OVTES:n osio G:n soveltamisen piirissä olevia työtehtäviä ja siirtyminen on kunnissa toimeenpantava 30.9.2025 mennessä. Tasopalkkajärjestelmä korvaa aiemman tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän em. kohderyhmässä.

Tasopalkkajärjestelmään siirtymisestä on kunnassa neuvoteltu työnantajan ja henkilöstön edustajien kesken paikallisessa palkkaustyöryhmässä, jossa saavutettiin yksimielinen neuvottelutulos 11.8.2025. Neuvottelutuloksen ja muun asianmukaisen valmistelun myötä Nurmijärven kunnassa on valmius siirtyä uuteen tasopalkkajärjestelmään 1.9.2025 alkaen.

Hallintosäännön § 42 mukaan kunnanjohtaja vahvistaa paikallisen virka- ja/tai työehtosopimuksen ja päättää työehtosopimukseen perustuvasta soveltamisohjeesta. Mikäli tässä luvussa ei ole toisin määrätty, virka- ja työehtosopimuksen harkinnanvaraisten määräysten soveltamisesta sekä henkilöstöasioiden periaatteista päättää kunnanjohtaja.

Päätös

Päätän vahvistaa KVTES:n ja OVTES:n osio G:n soveltamispiiriin kuuluvan henkilöstön siirtymisen tasopalkkajärjestelmään 1.9.2025 lukien

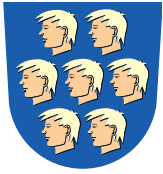
Allekirjoitus

Outi Mäkelä
Kunnanjohtaja

Asiakirja on hyväksytty sähköisesti Nurmijärven kunnan asianhallintajärjestelmässä.

Jakelu

henkilöstöjohtaja
pääluottamusedustajat
toimiala- ja liikelaitosjohtajat



MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä, joka koskee työsopimussuhteeseen perustuvaa asiaa, ei saa valittaa, tehdä oikaisuvaatimusta tai saattaa asiaa hallintoriita-asiana käsiteltäväksi, jos asianosaisella tai hänen työntekijäyhdistyksellään on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa tai yleisessä alioikeudessa.

Työsuhdetta koskeviin päätöksiin liittyvät erimielisyydet käsitellään yleisessä alioikeudessa (käräjäoikeus); riita-asiat pääsääntöisesti Helsingin käräjäoikeudessa ja rikosasiat sen paikkakunnan tuomioistuimessa, missä rikos on tehty.

Työtuomioistuin käsittelee ja ratkaisee työntekijöiden työehtosopimus- ja viranhaltijoiden virkaehtosopimusasiat sekä kunnalliseen virkaehtosopimuslakiin ja työehtosopimuslakiin perustuvat riita-asiat.