



Muutokset yhteistyöryhmän jäsenistöön toimikaudella 2024 - 2025

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 14 §:n mukaan kunnassa on yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Kunnan yhteistoimintaelin mukaisena yhteistoimintaelimenä toimii yhteistyöryhmä. Yhteistyöryhmä tehtävänä on varmistaa yhteistoiminnan toteutuminen kunnassa ja käsitellä ne laajakantoiset ja henkilöstöä yleisesti koskevat asiat, jotka lain mukaan on nimenomaisesti käsiteltävä yhteistoimintaelimessä.

Yhteistyöryhmän kokoonpanosta toimikaudelle 2024 – 2027 on päätetty 11.3.2024 (§ 10/2024). Henkilöstöjohtaja esittää, että palvelussuhdepäällikön virkavapaan ajaksi (7.8.2025 – 21.4.2026) hänen sijaisekseen yhteistyöryhmän varsinaiseksi jäseneksi ja esittelijäksi nimetään työhyvinvointipäällikkö ja pöytäkirjan pitäjäksi HR-erityisasiantuntija.

Päätös: Päätän, että em. ajalla työhyvinvointipäällikkö toimii yhteistyöryhmän varsinaisena jäsenenä ja esittelijänä ja pöytäkirjan pitäjänä toimii HR-erityisasiantuntija.

Ratkaisuvalta: Hallintosääntö 33 §.

Päätös

Päätän, että em. ajalla työhyvinvointipäällikkö toimii yhteistyöryhmän varsinaisena jäsenenä ja esittelijänä ja pöytäkirjan pitäjänä toimii HR-erityisasiantuntija.

Allekirjoitus

Outi Mäkelä
Kunnanjohtaja

Asiakirja on hyväksytty sähköisesti Nurmijärven kunnan asianhallintajärjestelmässä.

Jakelu

henkilöstöjohtaja
työhyvinvointipäällikkö
HR-erityisasiantuntija



MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä, joka koskee työsopimussuhteeseen perustuvaa asiaa, ei saa valittaa, tehdä oikaisuvaatimusta tai saattaa asiaa hallintoriita-asiana käsiteltäväksi, jos asianosaisella tai hänen työntekijäyhdistyksellään on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa tai yleisessä alioikeudessa.

Työsuhdetta koskeviin päätöksiin liittyvät erimielisyydet käsitellään yleisessä alioikeudessa (käräjäoikeus); riita-asiat pääsääntöisesti Helsingin käräjäoikeudessa ja rikosasiat sen paikkakunnan tuomioistuimessa, missä rikos on tehty.

Työtuomioistuin käsittelee ja ratkaisee työntekijöiden työehtosopimus- ja viranhaltijoiden virkaehtosopimusasiat sekä kunnalliseen virkaehtosopimuslakiin ja työehtosopimuslakiin perustuvat riita-asiat.