

Nurmijärven kuntastrategian toteutussuunnitelma

Ylpeästi lande Nurmijärven kunnan strategia 2025–2030 määrittää Nurmijärven pitkän aikavälin tahtotilan ja keskeiset asiat, joita strategiassa edistetään. Strategia hyväksyttiin valtuustossa 29.10.2025.

Nurmijärven strategia rakentuu kolmesta osasta:

1. Johtolauseesta: Ylpeästi Lande
2. Kolmesta toimintaperiaatteesta:
 - Kohtaamme ja arvostamme
 - Toimimme vastuullisesti
 - Olemme rohkeita
3. Strategian kärjistä: Liikkuvien, Yhteisöllisiin, Nurmijärkisiin ja Yrittämyönteisiin, joille on määritetty mitattavat tavoitteet.

Strategian toteutussuunnitelman avulla strategiset linjaukset konkretisoidaan käytännön toimenpiteiksi ja vastuutetaan organisaation eri osille. Näin se toimii yhteisenä ohjausvälineenä koko organisaatiolle, niin toimeenpanolle, kuin päätöksenteolle. Tarkoituksena on varmistaa, että strategiset linjaukset näkyvät johtamisessa, toimialojen työssä ja päivittäisissä päätöksissä niin että työ etenee yhtenäisesti asetettujen tavoitteiden suuntaan.



Toimintaperiaatteet yhdistävät ja ohjaavat arkitekemistä

Toimintaperiaatteet ovat koko organisaatiomme yhteinen kompassi. Ne auttavat suuntaamaan arjen työn kohti strategisia tavoitteita ja antavat jokaiselle työyhteisön jäsenelle mahdollisuuden nähdä oman työnsä merkityksen osana suurempaa kokonaisuutta.

Toimintaperiaatteiden toteutuminen

Esihenkilöt huolehtivat, että kaikissa Nurmijärven kunnan työyhteisöissä käydään vähintään kerran vuodessa keskustelu toimintaperiaatteista. Keskustelun keskeinen sisältö raportoidaan johtoryhmälle yhteistä koontia varten.

Keskustelun tavoitteena on varmistaa, että jokainen ymmärtää, mitä periaatteet tarkoittavat omassa työssä, ja millaisia konkreettisia tekoja ne edellyttävät. Keskustelujen pohjalta sovitaan käytännön toimenpiteet ja nostetaan esiin onnistumisia, joiden avulla vahvistetaan yhteisöllisyyttä ja strategian näkyvyyttä arjessa.

Toimintaperiaatteiden seuranta ja raportointi

Onnistumiset ja kehityskohteet kootaan yhteen ja parhaista onnistumisista raportoidaan tilinpäätöksessä strategian seurannan yhteydessä. Edellisen vuoden kirjauksiin palataan seuraavan vuoden alussa, jolloin voidaan asettaa uudet tavoitteet. Henkilöstön näkemystä toimintaperiaatteiden toteutumisesta seurataan lisäksi henkilöstökyselyn avulla.

Toimintaperiaatteista käytävä keskustelu ei ole pelkkä vuosittainen rutiini – se on tilaisuus pysähtyä, reflektoida ja vahvistaa yhteistä suuntaa. Kun toimintaperiaatteet elävät arjessa, ne muuttuvat sanoista teoiksi: pieniksi onnistumisiksi, oivalluksiksi ja yhteiseksi tavaksi toimia.

Kohtaamme ja arvostamme

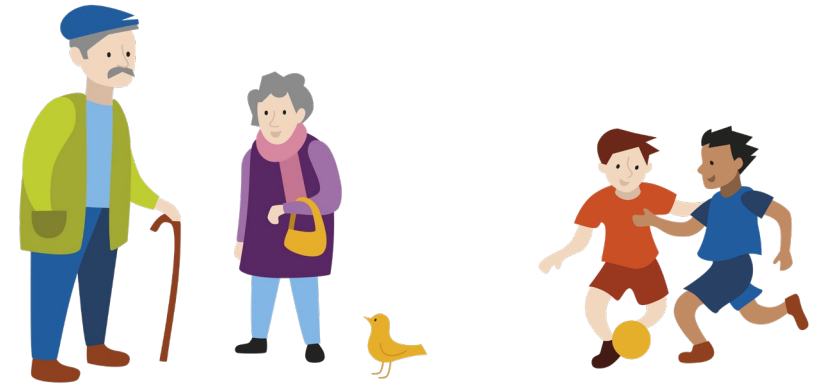
Tunneimme kuntalaisemme tarpeet vauvasta vaariin. Olemme läsnä, osallistamme ja viestimme aktiivisesti. Kuuntelemme ja kohtaamme arvostavasti.

Toimimme vastuullisesti

Toimintamme on laadukasta ja perustuu tietoon. Kannamme vastuuta talouden tasapainosta, ympäristöstä ja henkilöstöstämme. Ajamme kunnan ja kuntalaisten etua.

Olemme rohkeita

Uudistamme toimintaamme ja rakenteitamme ennakkoiden ja rohkeasti. Innostamme kokeiluihin ja yhteistyöhön.



Henkilöstö strategian toteuttajana

Henkilöstö, esihenkilöt ja johto ovat keskeisessä roolissa strategian toteuttajina. Strategian toteutumista henkilöstöasioiden osalta mitataan vuosittain henkilöstökyselyssä. Henkilöstöjohtamisen yhteiset periaatteet tukevat koko organisaation hyvinvointia ja uudistumiskykyä. Henkilöstön ja henkilöstöjohtamisen osaamisen kehittämisen painopisteet määritellään vuosittain. Toimintaperiaatteita toteutetaan yhdessä henkilöstön kanssa ja niihin liittyen vahvistetaan erityisesti vuorovaikutuksen, yhteistyön ja tiedolla johtamisen osaamista. Vastuullisena työnantajana kunta huolehtii monin eri tavoin henkilöstön hyvinvoinnista. Kunnan selkeä, houkutteleva ja erottuva työnantajamielikuva välittyy sisäisessä viestinnässä ja rekrytointiviestinnässä.

Strategian kärjet

Strategian kärjille, Liikkuvien, Yhteisöllisiin, Nurmijärkisiin ja Yritysmönteisiin, on määritetty 3-4 tavoitetta ja tavoitteille mittarit. Niiden toteutusta koordinoivat poikkihallinnolliset vastuuryhmät (kärkiryhmät) toimialajohtajien johdolla.

Kärkiryhmät valmistelevat yhdessä kunnan johtoryhmän kanssa kuntatasoisen strategian toteutussuunnitelman, joka tuodaan päätöksentekoon maaliskuussa 2026. Toteutussuunnitelmaa päivitetään jatkossa vuosittain talousarviorytmissä.

Kärkiryhmät valmistelevat vastuullaan olevan tavoitteen tai tavoitteiden osalta:

- Avaintulokset, joita tavoitteen osalta halutaan saavuttaa
- Toimenpiteet, joiden avulla avaintulokset saavutetaan
- Aikataulun, jolla tulokset halutaan saavuttaa
- Vastuutahon, joka viime kädessä vastaa tulosten saavuttamisesta

Strategian toteutumisesta raportoidaan valtuustolle kaksi kertaa vuodessa osavuositarkastus II (avaintulosten toteutuminen) ja tilinpäätöksen yhteydessä (avaintulosten toteutuminen ja mittarit) .

Seuraavilla sivulla esitetään kunkin strategisen tavoitteen osalta tavoitteen saavuttamista ohjaavat avaintulokset, toimenpiteet, aikataulu ja vastuu.

Liikkuvien



- ♥ Tuomme koulu- ja varhaiskasvatuspäivään sekä iltapäivätoimintaan enemmän liikettä yhteistyötä, opetusta ja toimintatapoja kehittämällä.
- ♥ Kouluja tai päiväkoteja rakennettaessa tai kunnostaessa, pihat suunnitellaan siten, että ne tukevat liikkumista ja kannustavat siihen.
- ♥ Kunnan olemassa olevia liikuntapaikkoja käytetään aktiivisesti ja kuntalaiset liikkuvat monipuolisesti liikuntapaikkoja ja luontokohteita hyödyntäen.

Yhteisöllisiin



- ♥ Edistämme hyvinvointia ja lisäämme yhdessäolon mahdollisuuksia kehittämällä eri toimijoiden välistä yhteistyötä - huomioiden ikäihmiset ja erityisryhmät.
- ♥ Kehitämme lasten ja nuorten kasvun polkua ehyeksi varhaiskasvatuksesta perusopetukseen ja toiselle asteelle.
- ♥ Lisäämme ja kehitämme lasten ja nuorten koulupäivän jälkeistä toimintaa sekä mahdollistamme iltapäiväkerhotoiminnan kaikille 1.-2 luokkalaisille.
- ♥ Vahvistamme lasten ja nuorten lukutaitoa.

Nurmijärkisiin



- ♥ Kasvun painopiste on taajamien ja kylien täydennysrakentamisessa.
- ♥ Palveluverkko on toiminnallisesti ja taloudellisesti järkevä, saavutettava sekä eri toimintoja yhdistävä, ja tilat ovat terveysturvallisia.
- ♥ Kehitämme joukkoliikennettä osana sujuvaa arkea ja kestäväää liikkumista.

Yritysmönteisiin



- ♥ Toimimme yritysmönteisellä asenteella.
- ♥ Kunnasta löytyy yritystontteja houkuttelevilla sijainneilla.
- ♥ Edistämme yritysten toimintaa ja kasvua.



Liikkuvin

Tuomme koulu- ja varhaiskasvatuspäivään sekä iltapäivätoimintaan enemmän liikettä yhteistyötä, opetusta ja toimintatapoja kehittämällä.

Mittari	Lähde, päivittyminen	Lähtöarvo
Muutokset vähintään tunnin päivässä liikkuvien lasten ja nuorten % osuudessa	Kouluterveyskysely (THL), joka toinen vuosi. Vastaajat: - perusopetuksen 4. ja 5. luokkien oppilaat, - perusopetuksen 8. ja 9. luokkien oppilaat, - lukioden 1. ja 2. vuoden opiskelijat ja - ammattillisten oppilaitosten 1. ja 2. vuoden opiskelijat.	2025 39 % 26 % 24 % 17 %
Myönteiset muutokset Move-testien tuloksissa verrattuna nykytilaan	Koulut (Opetushallituksen ylläpitämä järjestelmä), joka syys. 5. Luokkalaiset 8. luokkalaiset Prosenttiosuus (%) oppilaista, joiden fyysinen toimintakyky on mahdollisesti terveyttä ja hyvinvointia kuluttavalla tai haittaavalla tasolla.	2025 35,2 % 34,9 %

Avaintulokset	Toimenpiteet	Toteutumisen seuranta/ Status Toteutui/Toteutui osittain/Ei voida arvioida/Ei toteutunut/Ei aloitettu TAI Ei aloitettu/Käynnissä/Valmis	Aikataulu	Vastuu
Jokainen lapsi liikkuu sykeä nostattavasti koulu- ja varhaiskasvatuspäivän sekä iltapäivätoiminnan aikana.	Koulu- ja varhaiskasvatuspäivän sekä iltapäivätoiminnan aikana mahdollistetaan jokaiselle lapselle ja nuorelle liikkuminen sykeä nostattavasti. Toiminnan suunnittelussa huomioidaan liikkumisen riemu ja luonnollinen tapa olla aktiivinen.		Vuoden 2029 loppuun mennessä	Opetuspäällikkö Varhaiskasvatuspäällikkö Nuorisopäällikkö Liikuntakoordinaattori
	Oppimis- ja toimintaympäristöjä sekä niihin kulkemista tarkastellaan ja muokataan liikkumista edistäväksi.		”	”
	Oppimiseen ja lasten ja nuorten kasvua edistävään toimintaan lisätään toiminnallisuutta.		”	”
Henkilöstön ymmärrys liikkeen merkityksestä oppimiselle, vireystilalle ja hyvinvoinnille on vahvistunut, ja liike näkyy arjen toiminnassa aiempaa useammissa toimipaikoissa.	Kootaan kuntatasoinen verkosto kouluista, päiväkodeista ja iltapäivätoiminnasta kehittämään ja pitämään yllä liikettä edistävää toimintakulttuuria.		Vuoden 2026 loppuun mennessä	Opetuspäällikkö Varhaiskasvatuspäällikkö Nuorisopäällikkö
	Hyödynnetään ja päivitetään olemassa olevia työkaluja ja materiaaleja liikettä edistävän toimintakulttuurin kehittämiseksi.		Vuoden 2027 loppuun mennessä	”
	Tarjotaan henkilöstölle ja esihenkilöille koulutusta tai muuta tukea liikkeen merkityksestä oppimiselle ja hyvinvoinnille.		”	”



Liikkuvin

Kouluja tai päiväkoteja rakennettaessa tai kunnostaessa, pihat suunnitellaan siten, että ne tukevat liikkumista ja kannustavat siihen.

Mittari	Lähde, päivittyminen	Lähtöarvo
Muutokset vähintään tunnin päivässä liikkuvien lasten ja nuorten % osuudessa	Kouluterveyskysely (THL), joka toinen vuosi. Vastaajat: • perusopetuksen 4. ja 5. luokkien oppilaat, • perusopetuksen 8. ja 9. luokkien oppilaat, • lukioden 1. ja 2. vuoden opiskelijat ja • ammatillisten oppilaitosten 1. ja 2. vuoden opiskelijat.	2025 • 39 % • 26 % • 24 % • 17 %
Myönteiset muutokset Move-testien tuloksissa verrattuna nykytilaan	Koulut (Opetushallituksen ylläpitämä järjestelmä), joka syksy. • 5. Luokkalaiset • 8. luokkalaiset Prosenttiosuus (%) oppilaista, joiden fyysinen toimintakyky on mahdollisesti terveyttä ja hyvinvointia kuluttavalla tai haittaavalla tasolla.	2025 • 35,2 % • 34,9 %

Avaintulokset	Toimenpiteet	Toteutumisen seuranta/ Status Toteutui/Toteutui osittain/Ei voida arvioida/Ei toteutunut/Ei aloitettu TAI Ei aloitettu/Käynnissä/Valmis	Aikataulu	Vastuu
Varmistetaan, että koulujen ja päiväkotien pihat vastaavat asiakkaiden tarpeita lisäämällä käyttäjäryhmien osallisuutta ja vuoropuhelua eri toimijoiden kesken	• Määritellään vähimmäisvaatimukset ja -kriteerit liikkumista lisääville pihan elementeille liikkumisen edistämiseksi ja siihen kannustamiseksi.		jatkuvaa	Sivistysjohtaja
	• Kehitetään ja kuvataan osallistamisprosessi, joka tukee käyttäjäryhmien aktiivista mukaan ottamista.		2026	Opetuspäällikkö Varhaiskasvatuspäällikkö Kehittämisasiantuntija Tilakeskuksen päällikkö Palvelumuotoilija
	• Uudistetaan tarveselvitysprosessi: ennakointi, suunnitelmallisuus, sekä osallistamisen ja vuoropuhelun lisääminen eri toimijoiden kesken.		2026	Sivistysjohtaja Tilakeskuksen päällikkö



Liikkuvien

Kunnan olemassa olevia liikuntapaikkoja käytetään aktiivisesti ja kuntalaiset liikkuvat monipuolisesti liikuntapaikkoja ja luontokohteita hyödyntäen

Mittari	Lähde, päivittyminen	Lähtöarvo
Ulkoliikuntapaikkojen kävijämäärät	Kunta, vuosittain	2026
Liikuntasalien käyttöaste	Kunta, vuosittain	2026
Kävelyn ja pyöräilyn kulkutapaosuus	Liikkumistutkimus HSL. Päätöstä seuraavan Liikkumistutkimuksen ajankohdasta ei ole vielä tehty, suunnitelmassa on joko vuosi 2027 tai 2028 (tietoa HSL:ltä 11.2.2026)	2023 Kävely 24 % Pyöräily 9 %

Avaintulokset	Toimenpiteet	Toteutumisen seuranta/ Status Toteutui/Toteutui osittain/Ei voida arvioida/Ei toteutunut/Ei aloitettu TAI Ei aloitettu/Käynnissä/Valmis	Aikataulu	Vastuu
Kunnan liikuntapaikkojen käyttö lisääntyy todennetusti	• Valmistellaan ja hyväksytään viher-, ulkoilu- ja liikunta-alueohjelma. Ohjelmalla tuodaan paremmin näkyväksi nykyinen palvelutarjonta ja ulkoilumahdollisuudet.		2026	Liikunta- ja viheraluepäällikkö Liikuntapaikkapäällikkö
	• Tehdään liikuntapaikat näkyväksi uuden karttapalvelun lanseeraamisen avulla ja seurataan palvelun käyttöä.		2026	Viestintäpäällikkö Liikunta- ja viheraluepäällikkö Liikuntapaikkapäällikkö
	• Seurataan määriteltyjen kohteiden kävijämäärää ja toimenpideanalyysi kävijämäärien pohjalta.		jatkuvaa	Liikunta- ja viheraluepäällikkö Liikuntapaikkapäällikkö
Kuntalaisten liikunta-aktiivisuutta kasvatetaan kannustamalla matalan kynnyksen liikkumiseen	• Toteutetaan Liikkuvien kunta –kampanja, joka kannustaa matalan kynnyksen liikkumiseen ja vahvistaa kolmannen sektorin ja perheiden roolia arjen liikkumisen lisäämisessä.		jatkuvaa	Viestintäpäällikkö Liikunta- ja hyvinvointipäällikkö
Luontokohteita kehitetään suunnitelmallisesti kohteiden tunnettuuden kasvattamiseksi ja saavutettavuuden parantamiseksi	• Kehitetään Sääksin aluetta laatimalla Sääksin ranta-alueen visio.		Käynnistys v. 2026	Matkailukoordinaattori Viestintäpäällikkö
	• Kehitetään Kiljavan ja Seitsemän veljeksien reitin opastuksia.		Suunnittelu v. 2026, toteutus 2027–2028	Liikunta- ja viheraluepäällikkö Liikuntapaikkapäällikkö
	• Parannetaan Isosuon retkeilyreitin esteettömyyttä.		Suunnittelu v. 2026, toteutus v. 2027	Liikunta- ja viheraluepäällikkö Liikuntapaikkapäällikkö
	• Nostetaan luontokohteet esiin viestinnällisesti.		Jatkuvaa	Viestintäpäällikkö



Yhteisöllisin

Edistämme hyvinvointia ja luomme yhdessäolon mahdollisuuksia – huomioiden ikäihmiset ja erityisryhmät

Mittari	Lähde, päivittyminen	Lähtöarvo
Kuntalaisten kokema yhteisöllisyys	(tarkentuu 2026)	
Osuus lapsista ja nuorista, joilla on edes yksi hyvä ystävä	Kouluterveyskysely (THL), joka toinen vuosi. Vastaajat: perusopetuksen 4. ja 5. luokkien oppilaat	2025 99%

Avaintulokset	Toimenpiteet	Toteutumisen seuranta/ Status Toteutui/Toteutui osittain/Ei voida arvioida/Ei toteutunut/Ei aloitettu TAI Ei aloitettu/Käynnissä/Valmis	Aikataulu	Vastuu
Kunnassa on laadittu monisukupolvisuutta ja yhteistyötä korostava yhdessäolon ja kohtaamisen konsepti, joka toteutuu tilojen ja toiminnan osalta nykyistä laajemmin.	• Laaditaan konsepti kohtaamisen mahdollistavalle toiminnalle ja kehitetään toimintaa konseptin mukaisesti.		Vuoden 2027 loppuun mennessä	Liikunta- ja hyvinvointipäällikkö Kirjaston johtaja Nuorisopäällikkö Varhaiskasvatuspäällikkö
	• Tehdään arviointi Riihipuiston kohtaamispaikan toiminnasta. Huomioidaan arvioinnin tulokset konseptin ja kohtaamispaikkatoiminnan kehittämisessä.		”	”
	• Kutsutaan järjestö- ja muut toimijat mukaan kohtaamisen mahdollistavan toiminnan kehittämiseen.		”	”
Yhdessäolon ja kohtaamisen mahdollistavien tilojen kävijämäärät sekä niissä toimintaa järjestävien toimijoiden määrä ovat kasvaneet nykyisestä tasosta.	• Tehdään suunnitelmallista markkinointiviestintää kohtaamisen paikoista ja niiden toiminnasta.		vuoden 2029 loppuun mennessä	Kohtaamispaikkakoordinaattori Ikääntyneiden palveluiden koordinaattori Viestintäpäällikkö
	• Tuetaan järjestö- ja muita toimijoita järjestämään kohtaavaa toimintaa eri paikkoja hyödyntäen. Laaditaan toiminnan järjestämisen ja siitä viestimisen tueksi ohjeistus.		”	”
Kohtaamisen ja yhdessäolon mahdollistavien kunnan sisätilojen esteettömyys ja saavutettavuus on arvioitu yhteistyössä käyttäjien, vammais- ja vanhusneuvoston sekä nuorisovaltuuston kanssa.	• Laaditaan kunnalle esteettömyyteen ja saavutettavuuteen liittyvä tavoitetila sekä arviointityökalu.		vuoden 2028 loppuun mennessä	Liikunta- ja hyvinvointipäällikkö Nuorisopäällikkö Tilakeskuksen päällikkö Viestintäpäällikkö
	• Toteutetaan kunnan sisätiloissa esteettömyys- ja saavutettavuuskartoitukset osallisuus huomioiden. Viestitään näiden pohjalta esteettömistä ja saavutettavista tiloista.		Vuonna 2029	”



Yhteisöllisin

Kehitämme lasten ja nuorten kasvun polkua ehyeksi varhaiskasvatuksesta perusopetukseen ja toiselle asteelle

Mittari	Lähde, päivittyminen	Lähtöarvo
Varhaiskasvatuksen, perusopetuksen ja toisen asteen siirtymien koettu sujuvuus	(Kunta, tarkentuu 2026)	

Avaintulokset	Toimenpiteet	Toteutumisen seuranta/ Status Toteutui/Toteutui osittain/Ei voida arvioida/Ei toteutunut/Ei aloitettu TAI Ei aloitettu/Käynnissä/Valmis	Aikataulu	Vastuu
Kunnassa on laadittu lasten ja nuorten kasvun ja oppimisen polun kuvaus varhaiskasvatuksesta esi- ja perusopetukseen ja perusopetuksesta toiselle asteelle.	Kuvataan ja kehitetään kasvun ja oppimisen polku henkilöstöä, huoltajia, lapsia ja nuoria sekä luottamushenkilöitä osallistaen.		Vuoden 2028 loppuun mennessä	Opetuspäällikkö Varhaiskasvatuspäällikkö Kehittämisasiantuntija
	Tunnistetaan polun nivelvaiheet /siirtymät, niihin liittyvät merkitykselliset ja laadulliset tekijät sekä niiden kohdalla tarvittavat toimenpiteet, esim. tiedonsiirto ja yhteistyö.			”



Yhteisöllisin

Lisäämme ja kehitämme lasten ja nuorten koulupäivän jälkeistä toimintaa sekä mahdollistamme iltapäiväkerhotoiminnan kaikille 1.-2.-luokkalaisille

Mittari	Lähde, päivittyminen	Lähtöarvo
Muutos iltapäiväkerhoon ja -toimintaan osallistuvien lasten määrässä ikäluokittain	Kunta (tarkentuu 2026)	
Osallistujamäärän ja/tai toimintatuntien kasvu eri toimijoiden järjestämässä harrastamisen mallin lasten ja nuorten toiminnassa	Kunta (tarkentuu 2026)	

Avaintulokset	Toimenpiteet	Toteutumisen seuranta/ Status Toteutui/Toteutui osittain/Ei voida arvioida/Ei toteutunut/Ei aloitettu TAI Ei aloitettu/Käynnissä/Valmis	Aikataulu	Vastuu
Jokaiselle 1.-2.-luokkalaiselle lapselle, jolle on haettu iltapäiväkerhopaikkaa, on osoitettu kerhopaikka.	• Tehdään iltapäiväkerhotoiminnan järjestämisen mahdollisuuksia koskeva selvitys ja sen pohjalta esitys suositeltavimmista tavoista järjestää iltapäiväkerhotoimintaa osana koulupäivän jälkeisen toiminnan kokonaisuutta.		Vuoden 2026 loppuun mennessä	Nuorisopäällikkö Opetuspäällikkö
	• Kehitetään selvityksen pohjalta iltapäivätoiminnan kokonaisuutta.		Vuoden 2027-2028	”
3.-6.-luokkalaisilla lapsilla on nykyistä enemmän paikkoja ja vaihtoehtoisia tapoja viettää koulupäivän jälkeistä aikaa turvallisen aikuisen läsnä ollessa.	• Tutkitaan nykyiset mahdollisuudet eri ikäisille lapsille ja nuorille viettää aikaa koulupäivän jälkeen.		vuoden 2027 loppuun mennessä	Nuorisopäällikkö Liikuntakoordinaattori
	• Järjestetään koulupäivän jälkeistä toimintaa nuorisotiloissa ja harrastuskerhoissa.		vuoden 2029 loppuun mennessä	”
	• Toteutetaan etsivää harrastustoimintaa siitä erityisesti hyötyville lapsille ja nuorille.		”	”



Yhteisöllisin

Vahvistamme lasten ja nuorten lukutaitoa.

Mittari	Lähde, päivittyminen	Lähtöarvo
Positiivinen muutos lasten- ja nuorten kirjallisuuden lainausmäärissä	Kunta	
Osuus lapsista, joilla on paljon vaikeuksia lukemisessa	Kouluterveyskysely (THL), joka toinen vuosi 4 – 5. luokkalaiset	

Avaintulokset	Toimenpiteet	Toteutumisen seuranta/ Status Toteutui/Toteutui osittain/Ei voida arvioida/Ei toteutunut/Ei aloitettu TAI Ei aloitettu/Käynnissä/Valmis	Aikataulu	Vastuu
Kirjasto- ja kulttuuripalvelut toteuttaa vuosittain vähintään yhden lukemista ja monilukutaitoa edistävän kampanjan yhteistyössä koulutus-, varhaiskasvatus- ja nuorisopalveluiden kanssa.	• Järjestetään vuosittainen lukuhaaste ensin pilottikouluille ja tämän jälkeen koko kuntaan.		vuoden 2028 loppuun mennessä	Kirjastonjohtaja Varhaiskasvatuspäällikkö Opetuspäällikkö Nuorisopäällikkö
	• Luodaan yhteisöllisen taideprosessin malli, jolla tuetaan lasten ja nuorten monilukutaitoa ja jota voidaan soveltaa varhaiskasvatuksessa sekä esi- ja perusopetuksessa.		”	Kirjastonjohtaja Varhaiskasvatuspäällikkö Opetuspäällikkö
	• Tiivistetään koulujen sekä varhaiskasvatus- ja nuorisopalveluiden yhteistyötä kirjaston kanssa. Laaditaan osapuolten väliset yhteistyökuvaukset.		vuoden 2029 loppuun mennessä	”
Kaikissa kouluissa ja varhaiskasvatuspalveluiden toimipaikoissa on yhtäläiset toimintatavat, joilla tuetaan monilukutaidon kehittymistä ja lukemisen iloa.	• Pilotoidaan varhaiskasvatuspalveluiden toimipaikoissa eteiskirjastomallia huoltajien osallisuuden ja lukuinnon vahvistamiseksi.		vuoden 2028 loppuun mennessä	Varhaiskasvatuspäällikkö Kirjastonjohtaja
	• Varmistetaan, että jokaisessa varhaiskasvatuspalveluiden toimipaikassa ja koulussa on laadukasta lasten- ja/tai nuorten kirjallisuutta esimerkiksi päivittämällä kirjaston koulusarjoja yhteistyössä kirjastopalveluiden kanssa.		vuoden 2029 loppuun mennessä	Opetuspäällikkö Varhaiskasvatuspäällikkö Kirjastonjohtaja
	• Tuetaan monilukutaidon kehittämistä, esimerkiksi tukemalla kouluja digiportaiden käyttöönotossa.		”	Opetuspäällikkö
	• Kehitetään kieli- ja kulttuuritietoista opetusta ja vahvistetaan tässä henkilöstön osaamista.		”	Opetuspäällikkö Varhaiskasvatuspäällikkö
	• Kehitetään oppimisympäristöjä lukemiseen kannustavaksi ja mahdollistetaan jokaiselle lapselle ja nuorelle lukuhetkiä arkeen.			Varhaiskasvatuspäällikkö Opetuspäällikkö Kirjastonjohtaja



Nurmijärkisin

Kasvun painopiste on taajamien ja kylien täydennysrakentamisessa.

Mittari	Lähde, päivittyminen	Lähtöarvo
Rakentamislupien määrä täydennysrakentamisessa, taajamat ja haja-asutusalueet	Kunta	
Luodaan haja-asutusalueen rakentamisen periaatteet	Kunta	

Avaintulokset	Toimenpiteet	Toteutumisen seuranta/ Status Toteutui/Toteutui osittain/Ei voida arvioida/Ei toteutunut/Ei aloitettu TAI Ei aloitettu/Käynnissä/Valmis	Aikataulu	Vastuu
Taajamien täydennysrakentaminen on lisääntynyt nykyisestä	• Rajamäen osayleiskaavan hyväksyminen		2030	Yleiskaavapäällikkö
	• Klaukkalan keskustan kehittämissuunnitelma		2028	Asemakaavapäällikkö Yleiskaavapäällikkö
	• Täydennysrakentamisen asemakaavamuutokset. Vireille tulleet ja hyväksytyt asemakaavat, sekä rakentamislupien määrä.		jatkuvaa	Asemakaavapäällikkö
	• Edistetään rakentamattomien ja epätarkoituksenmukaisten tonttien rakentamista erityisesti keskustakortteleissa. Tonttien lukumäärä ja kerrosneliömetrit.		jatkuvaa	Asemakaavapäällikkö Maankäyttöpäällikkö Yleiskaavapäällikkö Kiinteistöinsinööri
Maaseutualueella on laadittu yhteneväiset rakentamisperiaatteet, jotka tukevat täydennysrakentamista	• Rakennusjärjestys, sisältää mm. periaatteet kaavoittamattomille alueille. Rakentamislupien määrä haja-asutusalueella.		2026	Johtava rakennustarkastaja Yleiskaavapäällikkö Asemakaavapäällikkö
	• Laadittu haja-asutusalueiden rakentamisen periaatteet ja etenemispolku.		2027	Yleiskaavapäällikkö



Nurmijärkisin

Palveluverkko on toiminnallisesti ja taloudellisesti järkevä, saavutettava sekä eri toimintoja yhdistävä, tilat ovat terveysturvallisia

Mittari	Lähde, päivittyminen	Lähtöarvo
Nettokäyttökustannukset asukasta kohden verrattuna verrokkikuntiin / kunta-alan keskiarvoon	Kunta	
Hyväkuntoiseksi luokiteltujen tilojen määrä (huomioidaan myös vanha kiinteistökanta)	Kunta	
Tilojen yhteiskäytön määrä	Kunta	

Avaintulokset	Toimenpiteet	Toteutumisen seuranta/ Status Toteutui/Toteutui osittain/Ei voida arvioida/Ei toteutunut/Ei aloitettu TAI Ei aloitettu/Käynnissä/Valmis	Aikataulu	Vastuu
Kunta on hyväksynyt suunnitelman Kirkonkylän, Rajamäen ja Klaukkalan palveluverkoksi.	Kunnan viranhaltijoista muodostuva palveluverkkotyöryhmä työstää vaihtoehtoisia palveluverkkoratkaisuja ja esityksen päätöksenteon tueksi.		v. 2026 loppuun mennessä	Sivistysjohtaja Tekninen johtaja
Kunnalla on poliittisesti hyväksytty palveluverkkotyön strategisen ohjauksen malli. Malli on sisällytetty kunnan SUUNTA-palvelu-suunnitelmaan vuosille 2026-2029.	Arvioidaan nykyisen SUUNTA-suunnitelman rakenne ja täydennetään sitä tarpeelliseksi arvioiduin osin (tilannekuva, kehittämisen ajurit ja tavoitteet, tietopohja, prosessi, palvelun järjestämisen tavat, riski- ja muu arviointi)		v. 2026 loppuun mennessä	Talousjohtaja Tekninen johtaja Kehittämisasiantuntija
	Arvioidaan käytössä olevat tiedolla johtamisen järjestelmät. Päivitetään tarvittaessa järjestelmät vastaamaan tiedolla johtamisen tarpeita.		”	”
Palveluverkkoon kuuluvien, hyväkuntoiseksi luokiteltavien tilojen määrä on kaksinkertaistunut. Tilakapasiteetti on palvelutarpeeseen nähden riittävä ja kestävällä pohjalla.	Kaikista palveluverkon tiloista tehdään tiiviissä toimialojen välisessä yhteistyössä vuosittain päivitettävä kuntoarvio.		v. 2029 loppuun mennessä	Tilakeskuksen päällikkö Varhaiskasvatuspäällikkö Opetuspäällikkö
	Tehdään kaikkiin kunnan omistamiin palveluverkon tiloihin pitkän tähtäimen suunnitelma (PTS).		”	Tilakeskuksen päällikkö
	Päivitetään tiiviissä toimialojen välisessä yhteistyössä investointiohjelma kuntoarvioiden ja PTS-suunnitelmien mukaan.		”	Tekninen johtaja
	Arvioidaan säännöllisesti tilakapasiteetin riittävyyttä sekä eri tavoin toteutettujen tilojen hyötyjä ja riskejä.		”	”
Palveluverkon ylläpidon kokonaiskustannuksia on saatu hillittyä kestävän kasvun ohjelman edellyttämällä tavalla.	Laaditaan valmiiksi kestävän kasvun ohjelma.		v. 2029 loppuun mennessä	Talousjohtaja
	Nivotaan yhteen palveluverkon suunnittelu ja kestävän kasvun ohjelma sekä huomioidaan ja tehdään näkyväksi kestävän kasvun ohjelman tavoitteet vaihtoehtoisissa palveluverkkoratkaisuissa.		”	Talousjohtaja Sivistysjohtaja



Nurmijärkisin

Kehitämme joukkoliikennettä osana sujuvaa arkea ja kestäväää liikkumista.

Mittari	Lähde, päivittyminen	Lähtöarvo
Tyytyväisyyden kasvu joukkoliikenteeseen uudella sopimuskaudella	Kunta (alkaen 2029)	

Avaintulokset	Toimenpiteet	Toteutumisen seuranta/ Status Toteutui/Toteutui osittain/Ei voida arvioida/Ei toteutunut/Ei aloitettu TAI Ei aloitettu/Käynnissä/Valmis	Aikataulu	Vastuu
Lisätään joukkoliikenteen houkuttelevuutta, joka näkyy lipputuotteiden kokonaismäärän kasvuna	• Toteutetaan alennuslipputuotteiden kokeilu (alle 18-vuotiaat saavat matkustaa lastenlippujen hinnalla).		2026	Liikenneinsinööri
	• Kehitetään markkinointia ja viestintää yhteistyössä liikennöitsijän kanssa.		Jatkuvaa	Liikenneinsinööri Viestinnän asiantuntija (liikennöitsijä)
Joukkoliikenteen järjestämistapapäätös on tehty, joka mahdollistaa pitkän tähtäimen suunnittelun toimivan joukkoliikenteen kehittämiseksi	• Joukkoliikenteen järjestämistapapäätöksen tueksi on laadittu vaihtoehtoiset selvitykset Traficom:n (entinen ELY) ja HSL:n järjestämän liikenteen osalta.		Päätös v. 2026, uusi liikenne alkaa 2029	Liikenneinsinööri
Kunnan edun mukainen ja toimiva, kustannustehokas ratkaisu koulukuljetusten osalta	• Tehdään koulukuljetus selvitys.		2026	Sivistys- ja hyvinvointitoimialan hallintopäällikkö
Joukkoliikennejärjestelmä on kustannustehokas ja toimiva	• Suunnitellaan ja toteutetaan joukkoliikenteen kilpailutus.		2027	Liikenneinsinööri (valittu viranomainen)



Yritysmönteisin

Toimimme yritysmönteisellä asenteella

Mittari	Lähde, päivittyminen	Lähtöarvo
Nurmijärven kunnan sijoittuminen tutkimuksissa	Kuntabarometri (Suomen Yrittäjät), Nurmijärven kunnan arvosana (joka 2. vuosi) Kuntabarometri (Suomen Yrittäjät), Nurmijärven kunnan sijoittuminen	2024: 2,9 2024: 12.
Yritysneuvonnan asiakastyytyväisyys	Keski-Uudenmaan Kehittämiskeskus (Keuke), vuosittain	2024: 95

Avaintulokset	Toimenpiteet	Toteutumisen seuranta/ Status Toteutui/Toteutui osittain/Ei voida arvioida/Ei toteutunut/Ei aloitettu TAI Ei aloitettu/Käynnissä/Valmis	Aikataulu	Vastuu
Tarjoamme yrityksille sujuvan asiointipolun	Kehitetään asiointiprosessia sujuvien kaava- ja lupaprosessien mahdollistamiseksi.		v. 2026 aikana	Elinkeinojohtaja Elinkeinokoordinaattori Matkailukoordinaattori
Kunnassa on entistä yritysmönteisempi kulttuuri	Laaditaan suunnitelma ratkaisukeskeisen ja mahdollistavan yritysmönteisen kulttuurin kehittämiseksi kuntaorganisaatiossa.		v. 2026 aikana	Elinvoimapalvelut Viestintä HR
	Toteutetaan yritysmönteisen kulttuurin kehittämissuunnitelmaa.		2027-2029	Viestintä, HR
Yrittäjyyskasvatuksesta tulee luonteva osa koulun arkea kaikilla vuosiluokilla ja oppilaille syntyy myönteinen kuva yrittäjyydestä sekä alueen työ-, yrittäjyys- ja jatko-opintomahdollisuuksista	Yrittäjyyskasvatustyöryhmä toimii aktiivisesti ja järjestää säännöllisiä tapaamisia. Työryhmässä on edustus kouluista, elinkeinopalveluista, nuorisotyöstä ja paikallisista yrityksistä.		2026	Opetuspäällikkö Opetustoimen asiantuntija
	Kehitetään ja julkaistaan MUN POLKU -sivustolle yrittäjyyskasvatuksen tukimateriaalipaketti opetushenkilöstölle ja jatketaan 6. ja 9. luokkien Yrityskylä-yhteistyötä		2026	Opetuspäällikkö Opetustoimen asiantuntija



Yritysmyönteisin

Kunnasta löytyy yritystontteja houkuttelevilla sijainneilla.

Mittari	Lähde, päivittyminen	Lähtöarvo
Yritysasemakaavoja on saatu vireille	Kunta	
Yritystonttivaranto	Kunta	

Avaintulokset	Toimenpiteet	Toteutumisen seuranta/ Status Toteutui/Toteutui osittain/Ei voida arvioida/Ei toteutunut/Ei aloitettu TAI Ei aloitettu/Käynnissä/Valmis	Aikataulu	Vastuu
Yritysasemakaavojen määrä ja myytyjen yritystonttien kerrosneliömetrit ovat lisääntyneet	• Kaavoitetaan Ilvesvuoren laajennus.		Aloitus 2026, hyväksyminen 2029	Yleiskaavapäällikkö Asemakaavapäällikkö
	• Valmistellaan Rajamäen osayleiskaavaa huomioiden työpaikka-alueet.		2030	Yleiskaavapäällikkö
Yritystontteihin hankitut maa-alueet	• Jatketaan aktiivista maanhankintaa painottaen työpaikka-alueita.		Jatkuvaa	Maankäyttöpäällikkö
	• Maanhankinnan ja kaavoituksen koko keinopaletti käytössä. Asemakaavan laadinnan edellytysten täytyessä mahdollistetaan kunnan omistamien maiden lisäksi myös kaavoitus yksityisten omistamalle maalle.		Jatkuvaa	Maankäyttöpäällikkö Asemakaavapäällikkö Yleiskaavapäällikkö



Yritysmyoönteisin

Edistämme yritysten toimintaa ja kasvua

Mittari	Lähde, päivittyminen	Lähtöarvo
Työpaikkojen määrä		
Yritysten liikevaihdon ja verotuksen yritystoimintaerän kehitys		
Yritysperustanta (uudet ja lakkautetut yritykset)		

Avaintulokset	Toimenpiteet	Toteutumisen seuranta/ Status Toteutui/Toteutui osittain/Ei voida arvioida/Ei toteutunut/Ei aloitettu TAI Ei aloitettu/Käynnissä/Valmis	Aikataulu	Vastuu
Yrityspalvelut tunnetaan ja koetaan laadultaan hyvinä	• Seuraamme yritysneuvonnan tunnettuutta ja laatua (koettu hyöty).		jatkuvaa	Elinkeinojohtaja Elinkeinokoordinaattori Keuke
	• Toteutamme säännöllisiä yritysvierailuja yhteistyössä eri tahojen kanssa ja järjestämme yrittäjille tilaisuuksia tarpeen mukaan.		jatkuvaa	Elinkeinojohtaja Elinkeinokoordinaattori Kunnanjohtaja Matkailukoordinaattori
Kunta toimii aktiivisena mahdollistajana ja kokoajana matkailu-, tapahtuma-, kulttuur- ja elämystoiminnan kehittämisessä	• Toteutetaan kulttuuri-, matkailu- ja tapahtumanohjelman väliarviointi, jonka kautta luodaan pitkän tähtäimen näkemys matkailu-, tapahtuma-, kulttuuri ja elämystoiminnan kehittämiseen.		Vuoden 2026 aikana	Hallintojohtaja Viestintäpäällikkö
	• Vahvistamme yrittäjien näkyvyyttä ja kunnan vetovoimaa yhteisellä markkinoinnilla ja viestinnällä.		jatkuvaa	Viestintäpäällikkö Matkailukoordinaattori Elinkeinokoordinaattori Elinkeinojohtaja
	• Vahvistamme matkailun aluetaloudellisia vaikutuksia edistämällä lähiruoan, paikallisten tuotteiden ja tuottajien kytkeytymistä matkailu-, tapahtuma- ja elämystoimintaan.		Vuoden 2026 aikana	Matkailukoordinaattori
	• Kehitämme Tykkitorin alueesta tykkitornihankkeen myötä houkuttelevan vierailu- ja matkailukohteen.		Vuoden 2026 aikana	Matkailukoordinaattori Museonjohtaja