

HALLINTOJOHTAJAN VUOSITAVOITTEET 2026			
VISIO JA TOIMINTAPERIAATTEET	TEHTÄVÄ (Listaus asioista, jotka halutaan toteuttaa)	Avaintulokset (esim. tavoiteltava muutos, keskeinen saavutus)	Toimenpiteet
Strategian toimeenpano	Strategian toimeenpano	Toimintaperiaatteet käyty läpi konsernipalveluissa 4/2026 mennessä. Strategian kärkiryhmien johtaminen ja toteutussuunnitelman hyväksyntä valtuustossa maaliskuussa. Strategian raportoinneissa nähtävissä edistystä (ovk 2 ja tp)	Jalkauttamisen prosessin johtaminen konsernipalveluissa. Kärkiryhmien johtaminen ja aktiivinen osallistuminen kärkiryhmiin. Strategian toteutumisen arviointi ja seuranta.
Kohtaamme ja arvostamme	Toimivan hallinnon kehittäminen sekä kuntalaisten ja hallinnon vuorovaikutuksen edistäminen	Päätöksentekokulttuuria, osallisuutta ja valtuustotyön kehittämistä toteutetaan aktiivisesti. Luottamushenkilötyöskentelyn ja valtuustosopimuksen toteutumista arvioidaan.	Päätöksentekokulttuurin kehittäminen ja valtuutettujen osallisuuden lisääminen. Luottamushenkilötyöskentelyn kehittämisen tukeminen.

Toimimme vastuullisesti	Suunta-ohjelman laadinta ja toimeenpano	Suunnasta syntyy työkalu, joka auttaa kunnan kokonaisuuden suunnittelua ja hallintaa toimialarajojen yli, sekä poliittisten päättäjien kanssa.	Ohjelmien ja tavoitteiden laadinta osana johtoryhmätyötä, sekä työhön osallistuminen.
	Kestävän kasvun ohjelman laadinta ja toimeenpano	Valtuusto hyväksyy kestävän kasvun ohjelman, jonka avulla kunnan taloutta saadaan tasapainoon	Ohjelman laadinta ja täytäntöönpano ja poliittisen ohjausryhmän työskentely. Hallinto- ja sihteeritehtävien tarkastelu ja organisointi kuntatasoisesti. Matkailu-, elinvoima- kulttuuri- ja tapahtumatuotannon tehtävien tarkastelu ja organisointi kuntatasoisesti.
	Konsernipalvelujen henkilöstön työhyvinvoinnista ja tuloksellisuudesta huolehtiminen	Konsernipalvelujen henkilöstökyselyn tulokset säilyvät vähintään nykyisellä tasolla	Toiminnan johtaminen tavoitteiden mukaisesti. Konsernipalvelujen henkilöstön ja esimiesten tukeminen muutoksissa.
Olemme rohkeita	Konserni- ja omistajaohjauksen kehittäminen	Konserni- ja omistajaohjaukselle on asetettu selkeät tavoitteet ja omistuksille kehittämissuunta.	Omistajapoliittiset linjaukset ja konserniohje vuoden 2026 aikana.

STRATEGISET KÄRJET:	TEHTÄVÄ (Listaus asioista, jotka halutaan toteuttaa)	Avaintulokset (esim. tavoiteltava muutos, keskeinen saavutus)	Toimenpiteet
Liikkuvin	Kärkiryhmän työskentelyn johtaminen (kunnan olemassa olevia liikuntapaikkoja käytetään aktiivisesti ja kuntalaiset liikkuvat monipuolisesti liikuntapaikkoja ja luontokohteita hyödyntäen.)	Toteutussuunnitelma on laadittu ja hyväksytty viimeistään 2/2026 ja toimenpiteiden toteutus käynnistyy.	Toteutussuunnitelman mukaisten toimenpiteiden toteuttaminen ja seuranta.
Nurmijärkisin	Kiinteistökehityshankkeiden edistäminen	Kiinteistökehityshankkeet etenevät suunnitelmallisesti.	Kirkonkylän keskuskorttelin kehittäminen Kiinteistöyhtiöiden myynti- ja kehittämistoimenpiteet Sote-kiinteistöjen ratkaisut
Yritysmönteisin	Kärkiryhmän työskentelyn johtaminen (yritysmönteisin) Yritysmönteisyyden johtaminen ja esiin tuominen strategian toteuttamissuunnitelman mukaisesti.	Nurmijärven kunta on tavoittanut strategian kriteerit ja yritysmönteisyys on vahvistunut.	Aktiivinen osallistuminen yritystonttien kehittämiseen, yritysysteistyöhön, hankintojen kehittämiseen sekä yritysmönteisyyden johtamiseen.

OPERATIIVISET TAVOITTEET:	TEHTÄVÄ (Listaus asioista, jotka halutaan toteuttaa)	Avaintulokset (esim. tavoiteltava muutos, keskeinen saavutus)	Toimenpiteet
Operatiiviset asiat	Talous- ja palkanlaskennan palvelujen kilpailutus	Kilpailutus on toteutettu ja uusi palvelusopimus saatu voimaan	Kilpailutuksen toteutus
	Hankintalain inhouse-lainsäädännön edellyttämät muutokset	Inhouse-yhtiöiden osalta on valmisteltu ja mahdollisilta osin toteutettu lainsäädännön edellyttämät muutokset	Omistajapäätösten mukaiset toimenpiteet