



**KESKI-UUDENMAAN PELASTUSTOIMEN  
LIIKELAITOKSEN**

**VUOSIKERTOMUS 2022**

## **Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen vuosikertomus 1.1.2022-31.12.2022**

Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen vuosikertomus koostuu toimintakertomuksesta, jossa nostetaan esiin seurantajakson aikana tapahtuneita huomioita pelastuslaitoksen toimintaympäristössä ja toiminnassa sekä analysoidaan näiden vaikutuksia palvelujen toteutukseen sekä tilinpäätöksestä, jossa esitetään pelastuslaitoksen toimintavuosi taloudellisten tunnuslukujen valossa. Vuosikertomus on suunnattu pelastuslaitoksen asiakkaille, sidosryhmille, toimintaa ohjaaville tahoille sekä henkilöstölle.

Toiminnan raportoinnin ensimmäinen tarkastelujakso on 1.1.–30.4.2022, toinen tarkastelujakso on 1.1.–31.8.2022 ja kolmas tarkastelujakso 1.1.–31.12.2022, jolloin tarkastellaan koko vuoden toimintaa. Data kumuloituu seurantajaksojen aikana.

# Sisällys

Johdanto .....	3
Tiivistelmä .....	3
Keski-Uudenmaan pelastuslaitos .....	4
Johto ja strategia .....	4
Toimintaympäristö .....	7
Onnettomuuksien ehkäisy.....	8
Onnettomuuksien ehkäisyn resurssit .....	8
Onnettomuuksien ehkäisyn tehtävät .....	8
Pelastustoiminta .....	12
Pelastustoiminnan järjestäminen ja voimavarat .....	12
Pelastustoiminnan toimintavalmius .....	12
Pelastustoiminnan tehtävät .....	13
Varautuminen.....	14
Ensihoitopalvelu.....	15
Ensihoidon järjestäminen ja voimavarat.....	15
Ensihoidon tehtävät.....	15
FinnHEMS toiminnan järjestäminen .....	18
Hallinto ja tukipalvelut.....	19
Taloushallinto ja palkanlaskenta .....	19
Henkilöstöhallinto.....	19
Viestintä.....	23
Tilannekeskus ja viestihuolto .....	25
Tekniset tukipalvelut.....	25
Talous.....	27
Esitys tilikauden tuloksen käsittelystä .....	27
Liikelaitoksen talous ja talousarvion toteutuminen .....	27
Tuloslaskelman toteumavertailu erikseen pelastus ja ensihoito.....	27
Investoinnit.....	29
Tilinpäätöslaskelmat ja tunnusluvut.....	30
Tilinpäätöksen liitetiedot .....	33
Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot.....	33
Arvostusperiaatteet ja -menetelmät sekä jaksotusperiaatteet sekä -menetelmät.....	33
Tasetta koskevat liitetiedot .....	34
Taseen vastaavia koskevat liitetiedot.....	34
Taseen vastattavia koskevat liitetiedot.....	35
Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot .....	36
Henkilöstöä koskevat liitetiedot.....	36
Allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä .....	37

# Johdanto

## Tiivistelmä

Keski-Uudenmaan pelastuslaitos on kyennyt saavuttamaan seurantajaksolla toiminnan minimitavoitteet. Organisaation työmäärä on säilynyt edelleen suurena koronapandemian ja Ukrainan kriisin vaatimien suunnitelmien päivitysten ja muiden käynnissä olevien muutosten takia. Hyvinvointialuevalmistelu on jatkunut kiivaana ja uusia tietojärjestelmiä on otettu käyttöön loppuvuodesta 2022. Keväällä käyttöön otetussa palkka-järjestelmässä on ollut haasteita. Lisäksi organisaatiossa tapahtuneiden muutosten ja avainhenkilöiden pois siirtymisen takia on tehtäviä jouduttu jakamaan uudelleen. Tämän takia osa tunnistetuista kehittämiskohteista on edennyt hitaasti.

Tärkeä saavutus oli kahden hyvinvointialueen yhteistoimintasopimus, jolla turvataan Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen jatkaminen yhtenä laitoksena. Yhteistoimintasopimus hyväksyttiin molempien hyvinvointialueiden valtuustoissa ja allekirjoitettiin kesäkuussa. Myös uuden pelastuslautakunnan jäsenet on valittu ja ensimmäinen kokous pidettiin elokuussa ja syksyn aikana päätettiin hyvinvointialueen ensimmäinen talousarvioesitys sekä investointisuunnitelmaesitys aluehallitukselle.

Pelastuslaitoksen johtokunnan viimeinen kokous pidettiin joulukuussa ja siinä merkittiin tiedoksi Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitoksen lakkauttaminen 31.12.2022. Vantaan kaupunki huolehtii yhdessä muiden kuntien kanssa tarvittavat toimet kuntien yhteistoimintasopimuksen lopettamiseksi vuoden 2023 aikana.

Koronapandemian helpottaessa olemme siirtyneet normaaliin toimintaan. Seurantajakson alkupuolella pelastuslaitos on kuitenkin edelleen jatkanut asiakirjavalvonnan sekä etäkoulutusten toteuttamista. Pelastustoiminnassa henkilöstöresurssihaasteet ovat kerryttäneet ylitöitä ja heijastuneet myös ensihoidon puolelle, jota kuormittaa erityisesti kiireettömien tehtävien kasvu.

Pelastuslaitos on kehittänyt työhyvinvointia ja yhdenvertaisuutta laitoksen toiminnassa esimerkiksi ottamalla vahvasti kantaa häirinnän ja syrjinnän nollatoleranssiin. Ratkaisuksi Mäntsälän paloaseman sisäilmaongelmiin otettiin elokuussa käyttöön väistötila, jota laajennetaan yhdellä uudella paviljonkiosalla kevään 2023 aikana.

Pelastuslaitoksen toiminta ja talous on vuonna 2022 toteutunut suunnitelmien mukaisesti. Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitoksen liikealijäämä on yhteensä -496 589,95 euroa.



## Keski-Uudenmaan pelastuslaitos

Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitos vastasi vuoden 2022 loppuun asti alueensa kuntien palo- ja pelastustoiminnasta, kiireellisestä ensihoitopalvelusta sekä onnettomuuksien ehkäisyyn ja omatoimiseen varautumiseen liittyvästä valvonnasta, ohjauksesta, valistuksesta, neuvonnasta ja turvallisuusviestinnästä. Lisäksi pelastuslaitos tukee alueensa kuntien varautumista ja valmiussuunnittelua, ylläpitää väestöhälytintjärjestelmää sekä laatii ja ylläpitää väestön suojaamiseen poikkeusoloissa liittyvät suunnitelmat yhteistyössä alueensa kuntien kanssa.

Keski-Uudenmaan pelastustoimen alue muodostuu Hyvinkään, Järvenpään, Keravan ja Vantaan kaupungeista sekä Mäntsälän, Nurmijärven, Pornaisten ja Tuusulan kunnista. Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen liikelaitoksen hallinto järjestettiin vuonna 2022 yhteistoimintasopimuksen perusteella osana Vantaan kaupunkia. Kaupungin organisaatiossa Keski-Uudenmaan pelastuslaitos kuului kaupunkistrategia ja johto toimialaan. Liikelaitoksella oli vuoden 2022 loppuun saakka johtokunta, johon kuului 15 henkeä. Liikelaitoksen toiminta loppui 31.12.2022 lainsäädännön nojalla, kun hyvinvointialueet ottivat pelastustoimen tehtävät vastuulleen.

Lisää tietoa pelastuslaitoksen toiminnasta löytyy osoitteesta: <https://pelastustoimi.fi/keski-uusimaa/meista>

## Johto ja strategia

Koronapandemia vaikutti pelastuslaitoksen toimintaan vielä alkuvuonna 2022. Toimintakauden aikana johtokunnan kokouksia on pidetty myös etäkokouksina. Samoin etäyhteyksiä on hyödynnetty yhteydenpidossa yhteistyökumppaneiden kanssa sekä talon sisäisissä kokouksissa. Pelastuslaitoksen johtoryhmä on kokoontunut säännöllisesti keran viikossa.

Vuoden 2020 alussa aloitettu siirtyminen pelastuslaitoksen prosessimaiseen organisaatioon ei ole edennyt odotetusti vuoden alun aikana osittain resurssipulasta, uuden henkilöstöjärjestelmän haasteista ja koronapandemian sekä Ukrainan sodan aiheuttamasta työmäärästä johtuen. Tällä ei ole vaikutuksia pelastuslaitoksen palvelutasoon, mutta organisaation suunnitelmallisuuteen, tavoitteellisuuteen sekä henkilöstöjohtamisen kehittämiseen tähtäviä toimenpiteitä ei ole saatu täysimääräisesti toteutettua.

Pelastustoimen ja SOTE-uudistuksen valmistelua tehtiin vuoden 2022 aikana Vantaan ja Keravan sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueilla. Valmistelussa tavoitteena ollut kahden hyvinvointialueen yhteinen pelastuslaitos toteutui, kun yhteistoimintasopimus hyväksyttiin. Pelastuslautakunta valittiin kesällä 2022 ja se piti 5 kokousta loppuvuoden aikana.

## Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Vuoden 2022 toimintaa ohjaaviksi tavoitteiksi on asetettu **asiakasvaikuttavuus**, **tavoitteellisuus** sekä **työhyvinvointi**. Hyvinvointialueuudistukseen liittyen tavoitteena oli toimintojen eriyttäminen Vantaan kaupungista sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen yhteisen pelastuslaitoksen rakentaminen. Talouden osalta tavoitteena oli pitää talous tasapainossa siten, että liikeylijäämä on 0 €. Tavoitetta muutettiin joulukuussa, koska kunnilta ei peritty henkilöstökustannusten nousun takia lisärahoitusta. Investointeihin tehtiin kaupunginjohtajan näkemyksen mukaisesti muutos keväällä 2022, ja raskaan ajoneuvokaluston hankinnat toteutettiin leasingrahoituksella eikä investointeina.



Kuva 1. Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen tavoitteet vuodelle 2022.

**Taataksemme asiakasvaikuttavuuden, pyrimme tuottamaan palveluillamme asiakkaalle ja yhteiskunnalle parhaan mahdollisen hyödyn.** Vuoden 2022 tähän on pyritty muun muassa seuraavien toimenpiteiden kautta.

- ◆ **Parannamme pelastustoiminnan toimintavalmiutta palvelutasopäätöksen mukaisesti.**

Pelastustoiminnan toimintavalmiutta on parannettu vuoden 2022 aikana edistämällä neljän valmiusaseman rakentamisen suunnittelua. Ensimmäisenä tullaan

aloittamaan Tikkurilaan sijoittuvan valmiusaseman rakentaminen. Hanke on edennyt, vaikkakin kilpailuttamisen aikataulu viivästytti toimeenpanoa useita kuukausia Vantaan ilmoitettua, ettei kilpailuta hankkeita. Hyvinvointialue valmistelee yhdessä HUS kanssa jatkosuunnittelua ja kilpailutusta. Johtokunta hyväksyi hankesuunnitelman 22.3.2022 ja pelastuslautakunta käsitteli asiaa investointisuunnitelmassa 8.9.2022. Rakennuslupa on jätetty Vantaan rakennusvalvontaan 16.12.2022. Valmiusasemalle sijoittuvan kärkiyksikön hankintaa sekä kärki- ja ensihoitoyksikköön tarvittavan henkilöstön rekrytointia on valmisteltu ja osin jo toteutettu.

♦ **Otamme käyttöön menettelyt, joiden avulla varmistamme palveluiden laadun ja yhtenäiset poikkeamahallinnan menettelyt ja kehitämme palveluitamme kerätyn tiedon pohjalta.**

Palveluiden laadun varmistamisen ja yhtenäisen poikkeamahallinnan menettelyiden kehittämistä on tehty osana pelastuslaitoksen omavalvonnan ja tiedolla johtamisen käytäntöjen kehittämistä. Omavalvonta on pelastuslaitoksen sisäinen laadunhallinnan työkalu, jonka avulla systemaattisesti seurataan palvelujen saatavuutta, toteutusta, laatua ja vaikuttavuutta sekä kehitetään palveluja kerätyn ja analysoidun arviointitiedon valossa. Kehitetyt tiedolla johtamisen työkaluratkaisut mahdollistavat yhtenäisen tavan kerätä ja tarkastella toiminnasta kertyvää tietoa sekä antavat tukea tietoon pohjautuvaan päätöksentekoon.

Omavalvontaohjelma ohjaa Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen laadunhallintaa, toiminnan saatavuuden seurantaa, tuloksellisuuden ja vaikuttavuuden arviointia sekä palvelujen kehittämistä. Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen omavalvontaohjelma vuodelle 2023 valmisteltiin vuoden 2022 aikana ja hyväksyttiin pelastuslautakunnassa 7.11.2022 ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallituksessa 30.11.2022. Pelastuslaitoksen omavalvontaohjelma on myös Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen omavalvontaohjelman liitteenä, joka hyväksyttiin Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallituksessa 29.11.2022.

Omavalvonnan käytänteitä sekä arviointisuunnitelmia on edistetty kaikissa palveluyksiköissä vuoden 2022 aikana. Syksyllä 2022 määriteltiin tarkemmin foorumit, joissa seurantatietoa käsitellään. Omavalvontakierros toteutetaan jatkossa palveluyksiköissä ja johtoryhmässä kuukausittain. Onnettomuuksien ehkäisyn palveluyksikössä on otettu käyttöön ensimmäiset versiot toimintamalleista ja käytänteiden dokumentointi on aloitettu.

♦ **Kehitämme riskianalyysia sekä toimintaympäristötietojen hyödyntämistä toiminnan suunnittelun tukena.**

Uudenmaan pelastuslaitosten yhteisen riskianalyysin päivitystyö aloitettiin vuonna 2022 ja se on edelleen käynnissä. Riskianalyysitietoa hyödynnettiin muun

muassa tulevien valmiusasemien sijoituspaikkoja määriteltäessä. Saavutettavuusanalyysien avulla kartoitettiin paloasemien optimaalista sijaintia. Korson valmiusaseman sijainti varmistui maaliskuussa 2022. Korson valmiusasema tulee osoitteeseen Urpiaisentie 36. Myös Myyrmäen valmiusaseman kaavamuutos on hyväksytty aluevaltuustossa.

***Toiminnan tavoitteellisuutta*** edistettiin toiminnan suunnitelmallisella ja tarkoituksenmukaisella organisoinnilla.

◆ **Palvelutasomme vastaa tasoa, johon palvelutasopäätöksessä olemme sitoutuneet.**

Palvelutason toteutumista seurataan säännöllisesti. Palvelutason säännöllistä seurantaan varten kehitetyt Power BI-seurantanäkymät ovat valmiit ja palvelutason toteutumista seurataan kuukausittain omavalvonnan yhteydessä ja siitä raportoidaan osavuositain.

◆ **Perustamme Vantaa-Keravan ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialueiden yhteisen pelastuslaitoksen.**

Hyvinvointialueuudistuksen osalta varmistettiin, että hyvinvointialueiden yhteisen pelastuslaitoksen toiminnan edellytykset on suunniteltu siten, että toiminnan on mahdollista käynnistyä vuoden 2023 alussa. Vantaa-Keravan ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialueiden yhteisen pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimus on hyväksytty molempien hyvinvointialueiden aluevaltuustoissa huhtikuussa 2022 ja sopimus on allekirjoitettu kesäkuussa.

***Työhyvinvoinnin osalta pyrimme siihen, että työyhteisömme ovat toimivia ja turvallisia ja henkilöstömme voi hyvin.***

- ◆ Työhyvinvoinnin edistämisen toimenpiteistä on kirjoitettu tarkemmin kappaleessa "työhyvinvointi".

## **Toimintaympäristö**

### **Koronapandemian ja Ukrainan sodan vaikutus toimintaan**

Pelastuslaitos on toiminut koronaohjeistusten mukaisesti ja toiminnot on pyritty järjestämään mahdollisimman turvallisesti käyttäen korkeita hygieniastandardeja sekä mahdollisuuksien mukaan etäyhteyksiä ja muita viruksen mahdollista leviämistä rajoittavia metodeja. Ukrainan sota seurannaisvaikutuksineen (energiavaje, hintojen nousu) vaati valmiussuunnitelmien ja kalustohankkeiden jatkuvaa päivittämistä.

## **Ympäristö ja sääilmiöt**

Pelastuslaitos on seurannut Suomessa ja ulkomailla tapahtuvia onnettomuuksia ja sääilmiöitä osana jokapäiväisiä työtehtäviä. Esimerkiksi metsäpalot ja niihin varautuminen oli kesällä ajankohtaista. Kesällä ja syksyllä varautuminen rankkasateiden aiheuttamiin taajamatulviin sekä talven mahdolliseen energiapulaan ovat ajankohtaisia. Pelastusalalla ei kuitenkaan vielä ole systemaattista tapaa tai resurssointia selvittää tai hankkia tarkempaa tietoa oman alueen ulkopuolelta ja erityisesti kansainvälisistä tapahtumista.

## **Onnettomuuksien ehkäisy**

Onnettomuuksien ehkäisyn tavoitteena on tulipalojen ja muiden onnettomuuksien ennaltaehkäiseminen, torjuntaan varautuminen, valmiuksien parantaminen sekä vahinkojen vähentäminen. Pyrimme näihin tavoitteisiin valvontatehtävillä, neuvonta- ja asiantuntijapalveluilla, palontutkinnalla sekä turvallisuusviestinnällä ja koulutuksilla.

### **Onnettomuuksien ehkäisyn resurssit**

Resurssivajeen vuoksi palomestarit ovat tehneet ainoastaan päivystysvuoroja, eikä toimistotyöhön resursoitua työaikaa ei ole ollut käytettävissä suunnitellun mukaisesti. Tämän vuoksi monet suunnitellut kehitysprojektit ovat viivästyneet. Kehitysprojektien viivästymiseen on vaikuttanut myös palotarkastajaresurssin vaje.

Rakentamisen ohjauksen palveluiden resursoinnissa on ensimmäisellä vuosikolmanneksella ollut yhden henkilön (20 % kokonaisresurssista) vaje. Toisella ja kolmannella vuosikolmanneksella palotarkastajien resurssissa on ollut vajetta 15 % kokonaisresurssista ja tämä on vaikuttanut myös onnettomuuksien ehkäisyn palvelutuotannon toteuttamiseen.

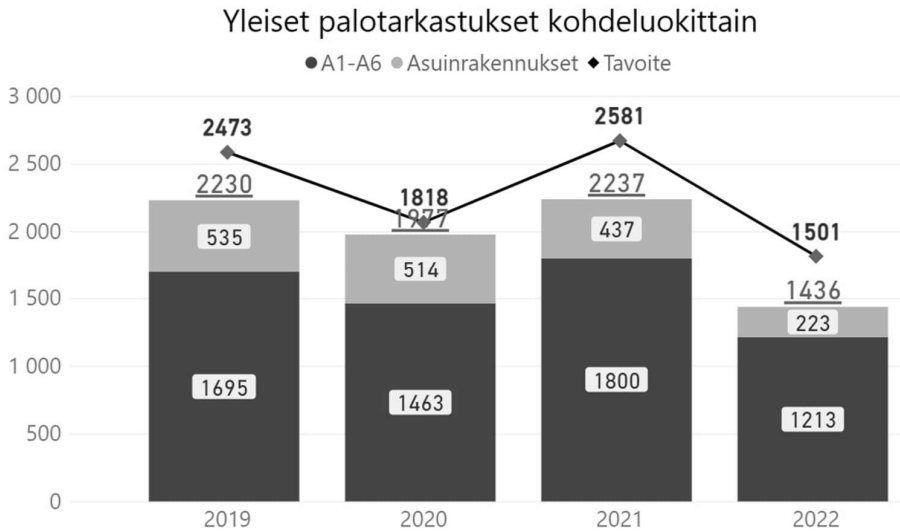
### **Onnettomuuksien ehkäisyn tehtävät**

#### **Valvontatoimi**

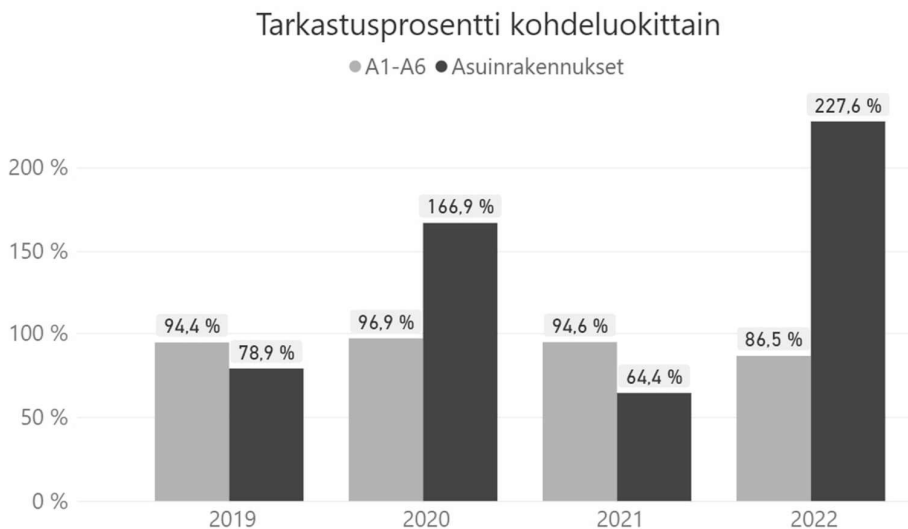
Valtakunnallisen valvontaprosessin toimintamalli on otettu käyttöön määräaikaisessa valvonnassa 7.3.2022. Tähän liittyen Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen onnettomuuksien ehkäisyn tiimistä on ollut asiantuntijoita mukana toteuttamassa sekä valtakunnallista että pelastuslaitoksen sisäistä koulutusta. Valvontatyötä päätoimisesti tekevä henkilöstö on osallistunut koulutukseen. Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen toimintamallit on päivitetty helmikuussa 2022.

## Yleiset palotarkastukset määräaikaikohteissa sekä asuinrakennuksissa

Määräaikaisten palotarkastusten määrässä jäimme hieman tavoitteesta, mihin suurimpana syynä on ollut resurssivaje. Määräaikaista palotarkastuksia on suoritettu asiakirjavalvontana 14 %:iin kohteista. Pääosa palotarkastuksista on kohdistunut muihin kuin asuinrakennuksiin.



Kuva 2. Määräaikaivalvonnan piirissä olevien A1-A6-kohteiden sekä asuinrakennusten palotarkastusten lukumäärät vuoden 2022 osalta verrattuna vuosien 2019–2021 vastaavaan ajanjaksoon. Kuvassa on esitetty vuosittaiset tavoitemäärät kunkin vuoden osalta.



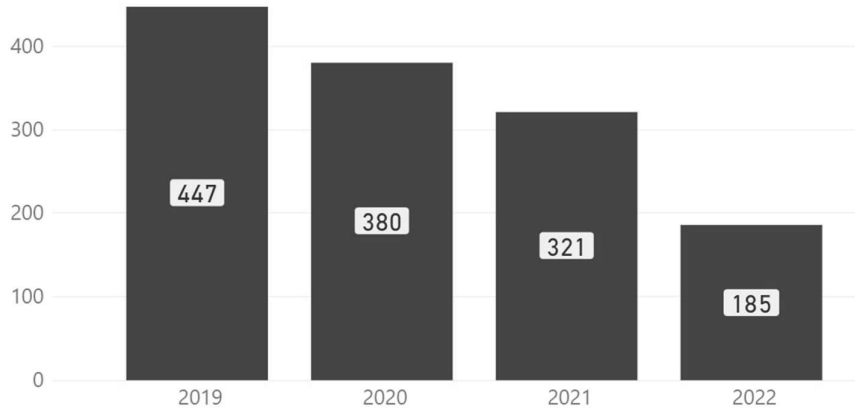
Kuva 3. Määräaikaivalvonnan piirissä olevien A1-A6-kohteiden sekä asuinrakennusten palotarkastusten tarkastusprosentti vuoden 2022 osalta verrattuna vuosien 2019–2021 vastaavaan ajanjaksoon.

## Havaittujen puutteiden jälkivalvonta

Jälkivalvontaa tehdään kohteisiin, joissa on esiintynyt puutteita valvonnassa. Jälkivalvontojen määrää vuonna 2022 on vähentänyt uusi valvonnan prosessi, jossa puutteet

pyritään saamaan korjatuiksi aikaisemmassa vaiheessa prosessia. Määräaikaivalvonnan kohteissa puutteita esiintyy erityisesti laitteiden kunnossapidossa, alkusammutuskalustossa, omatoimisessa varautumisessa, uloskäytävien esteettömyydessä, merkittävissä ja valaisemisessa sekä pelastussuunnitelmissa, palo-osastoinneissa, väestönsuojien kunnossapidossa sekä pelastustoiminnan helpottamisessa.

Havaittujen puutteiden jälkivalvonta



Kuva 4. Määräaikaississa palotarkastuksissa havaittujen puutteiden jälkivalvonnan määrät vuoden 2022 osalta verrattuna vuosien 2019–2021.

### Asiakirjavalvonta ja kemikaalilainsäädännön nojalla tehtävät tarkastukset ja päätökset

Yleisötapahotumien järjestäminen on vilkastunut, mikä vaikuttaa sekä asiakirjavalvonnan että kemikaalilainsäädännön nojalla tehtävien tarkastusten ja päätösten määrään (mm. erikoistehosteet).

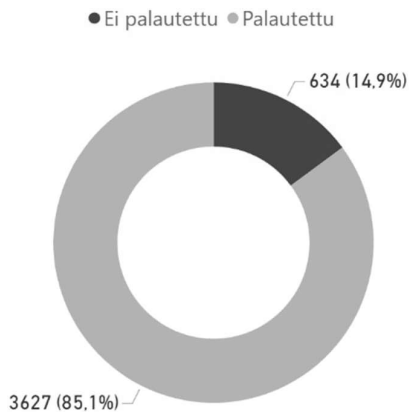
Valvontatoimenpiteet luokittain



Kuva 5. Asiakirjavalvonnan ja kemikaalilainsäädännön nojalla tehtävien tarkastusten ja päätösten määrät vuoden 2022 osalta verrattuna vuosien 2019–2021 vastaavaan ajanjaksoon.

## Pientalojen paloturvallisuuden itsearviointi

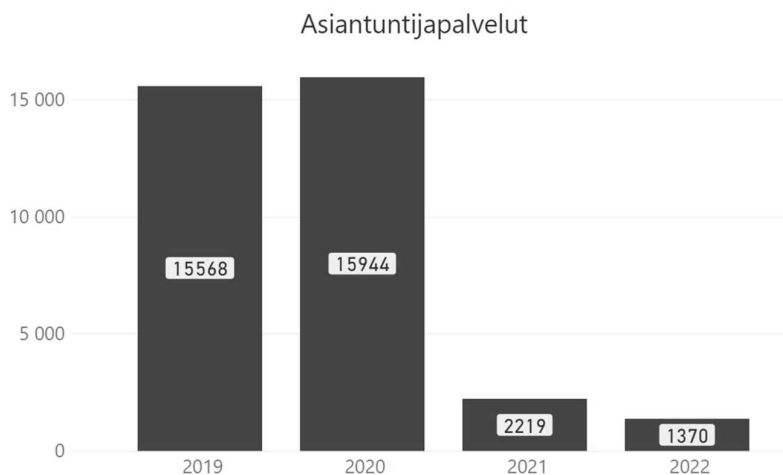
Pientalojen paloturvallisuuden itsearviointia toteutettiin vuonna 2022 Hyvinkäälle, Järvenpäähän, Mäntsälään, Vantaalle ja Tuusulaan sijoittuvilla alueilla. Itsearviointikirje lähetettiin yhteensä 4261 pientaloon. Palauttamattomien itsearviointien osuus on ollut poikkeuksellisen suuri vuonna 2022, joka on huomioitava vuoden 2023 jälkivalvonta-toimenpiteiden suunnittelussa. Osasyynä alhaiseen palautusprosenttiin saattaa olla postin toimintatavan muutos, jonka vuoksi aiempaa suurempi osa kirjeistä ei ole oletettavasti saavuttanut vastaanottajaa.



Kuva 6. Pientalojen paloturvallisuuden itsearviointilomakkeiden lukumäärät ja palautusprosentti vuoden 2022 ensimmäisen ja toisen kolmanneksen aikana.

## Ohjaus, neuvonta ja asiantuntijapalvelut

Asiantuntijapalvelut sisältävät mm. rakentamisen ohjauksen palveluja sekä erityyppiisiin tarkoituksiin annettuja lausuntoja. Seurantatapaa ja sisältöä muutettiin vuoden 2021 alusta ja uudelleen vuoden 2021 puolivälissä, mikä resurssivajeen lisäksi selittää muutosta asiantuntijapalveluiden määrässä.

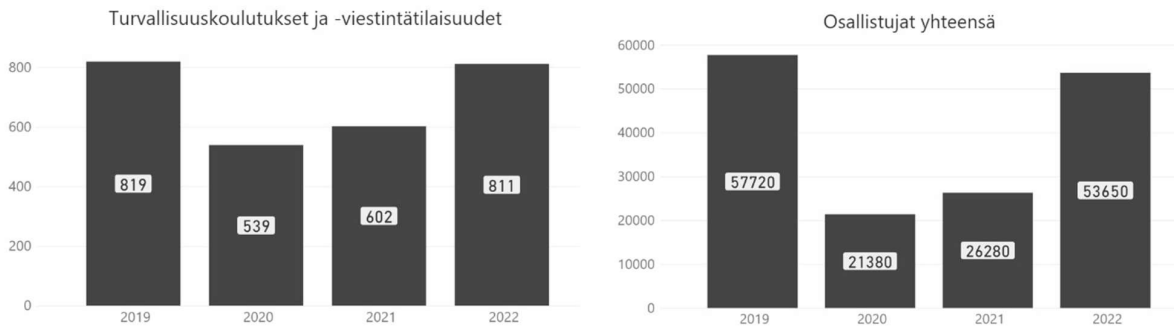


Kuva 7. Rakentamisen ohjauksen asiantuntijapalveluiden määrät vuoden 2022 osalta verrattuna vuosien 2019–2021 vastaavaan ajanjaksoon. Huom. Seurantatapaa on muutettu vuoden 2021 puolivälissä, joka selittää muutoksen vertailuvuosiin.



## Turvallisuuskoulutukset ja turvallisuusviestintä

Turvallisuuskoulutuksien ja tavoitettujen henkilöiden määrä on korkeampi kuin vuonna 2021 ja lähes samaa tasoa kuin vuonna 2019. Osa painopistekoulutuksista hoitolaitosten henkilökunnalle on jäänyt toteutumatta, koska kohteet eivät ole pystyneet ottamaan koulutusta vastaan eri syistä. Tämän takia turvallisuuskouluttajat ovat sen sijaan toteuttaneet suunniteltua enemmän esikoululaisille suunnattuja turvallisuuskoulutuksia.



Kuva 8. Turvallisuuskoulutusten lukumäärä sekä koulutuksiin osallistujat vuoden 2022 osalta verrattuna vuosien 2019–2021 vastaavaan ajanjaksoon.

## Pelastustoiminta

Pelastustoiminnan tehtävänä on hälytysten vastaanottaminen, väestön varoittaminen, uhkaavan onnettomuuden torjuminen, onnettomuuden uhrien ja vaarassa olevien ihmisten, ympäristön ja omaisuuden suojaaminen ja pelastaminen, tulipalojen sammuttaminen, sekä vahinkojen rajoittaminen.

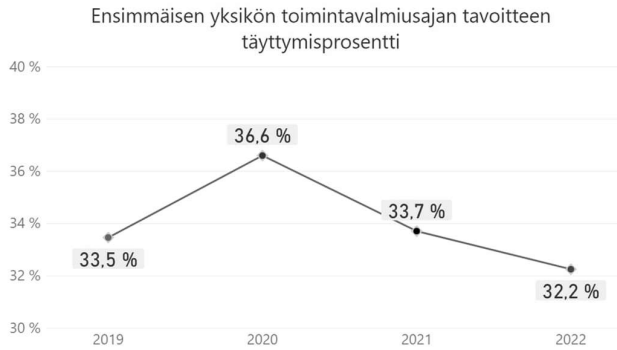
### Pelastustoiminnan järjestäminen ja voimavarat

Pelastustoiminnan palvelutason mukainen minimivalmius on kyetty ylläpitämään. Valmiuden ylläpitäminen on kuitenkin aiheuttanut merkittävän määrän ylityksiä muun muassa koronatilanteesta johtuvien poissaolojen takia. Lisäksi palomestareiden päivystysvuorojen rytmitystä on tiivistetty, jolloin palomestareiden asiantuntijatyöhön varattuja erillisiä 8 tunnin työpäiviä ei ole pystytty järjestämään.

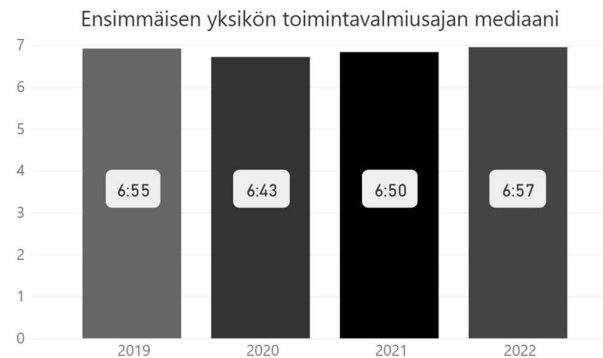
### Pelastustoiminnan toimintavalmius

Pelastustoiminnan toimintavalmiutta mitataan ensimmäisen yksikön toimintavalmiusajalla, joka on ensimmäisessä riskiluokassa kuusi minuuttia (mediaaniarvo kaikista ensimmäisen riskiluokan kiireellisten tehtävien toimintavalmiusajoista). Tämän tavoitteen tulee toteutua 50 %:ssa tehtäviä. Vuoden 2022 aikana toimintavalmius on hieman heikentynyt aiempiin vuosiin verrattuna.

Pidemmän aikavälin (2022–2026) toimintavalmiusaikatavoitteiden parantamistoimenpiteinä on muun muassa uusien valmiusasemien perustaminen. Tikkurilan valmiusasemahankkeen eteneminen on viivästynyt muutamalla kuukaudella alkuperäiseen suunnitelmaan nähden.



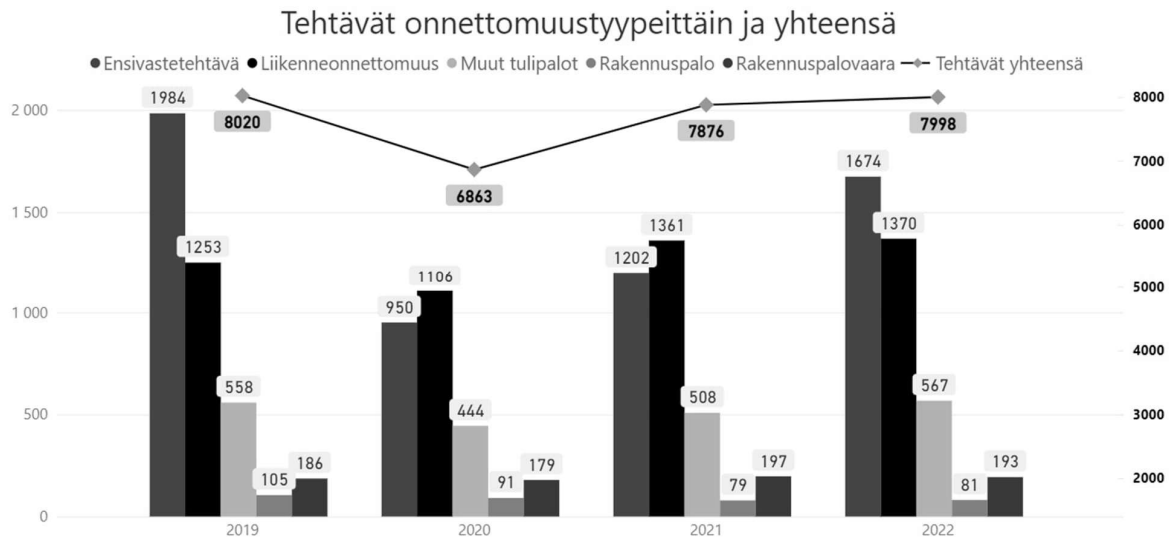
Kuva 9. Ensimmäisen yksikön toimintavalmiusajan tavoitteen täyttymisprosentti vuoden 2022 osalta verrattuna vuosiin 2019–2021. Tavoitteen täyttymisprosentti laskettu I-riskiluokan ja A-B-kiireellisyysasteen tehtävistä.



Kuva 10. Ensimmäisen yksikön toimintavalmiusajan mediaani minuutteina ja sekunteina. Kuvassa vuoden 2022 ensimmäisen yksikön mediaaniaika verrattuna vuosiin 2019–2021. Toimintavalmiusaika laskettu I-riskiluokan ja A-B-kiireellisyysasteen tehtävistä.

## Pelastustoiminnan tehtävät

Tehtävämäärät ovat vuoden 2022 osalta samalla tasolla vuosiin 2021 ja 2019 verrattuna. Vuonna 2020 korona vähensi yhteiskunnan aktiivisuutta ja liikennemääriä, jonka myötä myös pelastustoiminnan tehtävien määrä oli pienempi.



Kuva 11. Pelastustoiminnan tehtävämäärät yhteensä vuonna 2022 sekä viisi yleisintä onnettomuustyyppiä verrattuna vuosiin 2019–2021.

Tehtävälukissa ensivastetehtävien määrä on lisääntynyt edellisistä vuosista, ja liikenneonnettomuuksien määrä palautunut aikaisempaan tasoon. Rakennuspalojen ja rakennuspalovaarojen määrä yhteensä on pysytellyt samalla tasolla viime vuosiin nähden. Vuonna 2022 rakennuspaloja oli jonkin verran vähemmän vuoteen 2019 verrattuna (vuonna 2022: 81 kpl ja vuonna 2019: 105 kpl).

Vuonna 2022 oli yksi suuronnettomuudeksi luokiteltu tehtävä, Järvenpään Jampan ostoskeskuksen tulipalo 25.3.2022. Tulipalon onnettomuusvahingot olivat 5 milj. euroa.

Palokuolemia Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen alueella tapahtui 4 kpl, joka on 2 kpl enemmän kuin vuonna 2021.

## Varautuminen

Pelastuslaitos on tukenut alueen kuntien varautumistoimintaa valmiussuunnittelun johdoryhmien kautta. Lisäksi pelastuslaitos toteutti alueen kuntien valmius- ja väestönsuojelusuunnitelmien tilannekartoituksen.

Varautumisyhteistyön tehostamiseksi pelastuslaitoksen toimialueelle perustettiin pelastuslaitoksen, kuntien sekä hyvinvointialueiden yhteinen varautumisfoorumi.

Pelastuslaitos on osallistunut Uudenmaan pelastuslaitosten yhteiseen HIKLU-varautumistoiminnan työryhmän toimintaan. Toiminnan painopisteenä on ollut yhteisen valmiussuunnitelmamallin luominen sekä Ukrainan sodan vaikutukset pelastuslaitosten toimintaan.

Ukrainan sota kasvatti kansalaisten kiinnostusta varautumista ja väestönsuojelua kohtaan merkittävästi. Varautumistoimisto on vastannut kansalaisilta tulleisiin kysymyksiin sekä koonnut väestönsuojelua koskevaa materiaalia pelastuslaitoksen kotisivuille sekä mediakanaviin yhteistyössä viestinnän kanssa. Lisäksi varautumistoimisto on antanut kirjallisia väestönsuojeluun liittyviä lausuntoja ja asiakasvastineita sekä osallistunut kuntalaisille suunnattuihin infotilaisuuksiin.

Suomen turvallisuustilanne on Venäjän Ukrainaan tekemän hyökkäyksen jälkeen muuttunut. Muuttuneen tilanteen takia pelastuslaitos on tehostanut omaa varautumistaan. Varautumistoimenpiteet ovat kohdistuneet polttoaineiden saatavuuden varmistamiseen sekä talven lähestyessä sähköpulaan ja siitä mahdollisesti aiheutuviin sähkökatkoihin ja niiden seurannaisvaikutuksiin varautumiseen. Lisäksi pelastuslaitos on tarkastanut paloasemakiinteistöjen väestönsuojien toimintakunnon ja laatinut koulutusmateriaalin väestönsuojien käyttöön ottamiseksi.

Pelastuslaitoksen sekä sopimuspalokuntien sodan ajan henkilövaraukset on päivitetty. Valmiussuunnitelmaan on tehty tekninen päivitys. Valmiussuunnitelman päivittäminen jatkuu vuonna 2023.

Varautumistoimisto on vastannut väestöhälytinsuunnitelman ylläpidosta. Muutamien rakennusten saneerausten tieltä purettujen väestöhälyttimien uudelleensijoittamisprosessesse on käynnistetty ja saatettu valmiiksi menneen vuoden aikana.

Kuntien ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen häiriötilanneilmoitusten Secapp-viestiryhmiä on ylläpidetty toimitettujen päivitystietojen mukaisesti.

Varautumistoimisto toteutti HIKLU-alueen uusien palotarkastajien varautumisen ja väestönsuojelun koulutuksen.

Varautumistoimisto on osallistunut valmius- ja häiriötilanneharjoituksiin. Osassa harjoituksista varautumistoimisto on vastannut harjoitusten valmistelusta ja toteuttamisesta.

## **Ensihoitopalvelu**

Pelastuslaitos toteuttaa ensihoitopalveluita sekä ensivastetoimintaa sopimuksiin perustuen kaikissa toiminta-alueensa kunnissa. Ensivastesopimus Pornaisten kunnan ensivastetoiminnasta on tehty Itä-Uudenmaan pelastuslaitoksen kanssa.

### **Ensihoidon järjestäminen ja voimavarat**

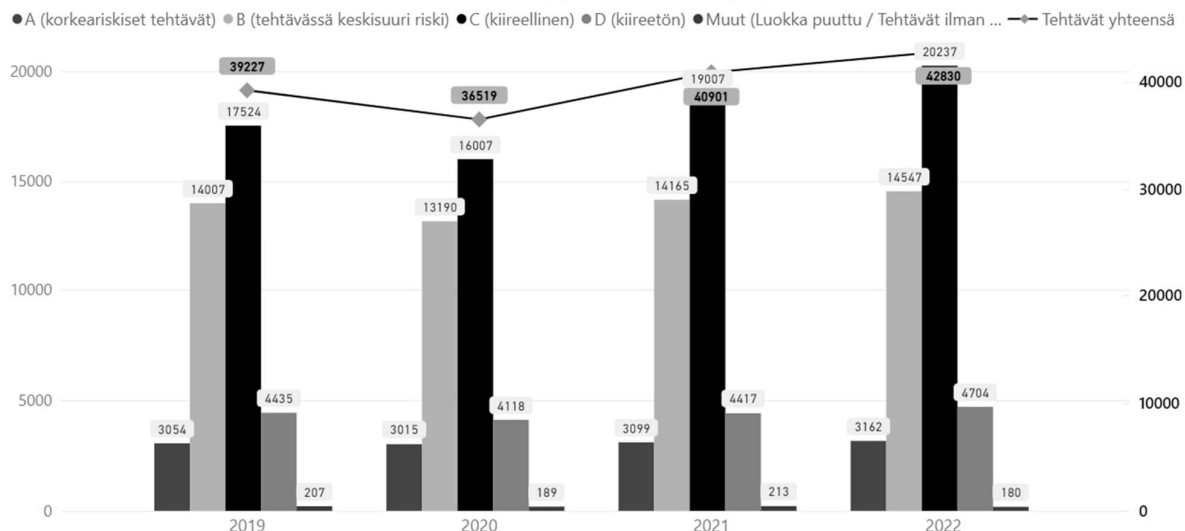
Ensihoito rekrytoi kevään aikana yhteensä 40 määräaikaista ensihoitajaa, mikä on samalla tasolla viime vuoden kesäajaisten rekrytoinnin kanssa. Tällä ensihoidon rekrytoinnin panostuksella täytettiin pelastuspuolen rekrytointivajetta ja miehitettiin koko kesän ajan neljän ambulanssin palomiesten paikkoja. Toimia vuoden 2022 aikana myönnettiin 23:lle ensihoitajalle ja kolmelle sairaankuljettajalle. Vuoden lopussa ensihoidossa työskenteli lähes 150 henkilöä.

Hoitotason perehdytyksiä on toteutettu läpi vuoden ja vuoden loppuun mennessä 24:lle ensihoitajalle on myönnetty hoitotason pätevyys. Riittävä hoitovelvoitteisten määrä takaa sen, että yksiköt saadaan miehitettyä palvelutasosopimuksen mukaisesti. Lyhyitä ei-hälytettävissä tilanteita on ollut hieman aiempia vuosia enemmän. Nämä johtuvat siitä, että kesken päivän sairastumiset ovat lisääntyneet ja keikkatyöntekijän saapumiseen tai asemasiirron tekemiseen menee aina oma aikansa, jolloin ambulanssi on jouduttu ottamaan pois hälytysvalmiudesta.

### **Ensihoidon tehtävät**

Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen ambulanssien kokonaistehtävämäärä jatkaa kasvuaan, ja vuonna 2022 tehtäviä oli noin 5 % edellisvuotta enemmän. Vuonna 2022 ensihoidon tehtäviä oli 42830, kun vuonna 2021 niitä oli 40901. Suurinta nousu oli C- ja D-kiireellisyysluokan tehtävissä, joissa tehtävämäärät nousivat 6,5 %.

## Tehtävät kiireellisyyssluokittain ja yhteensä



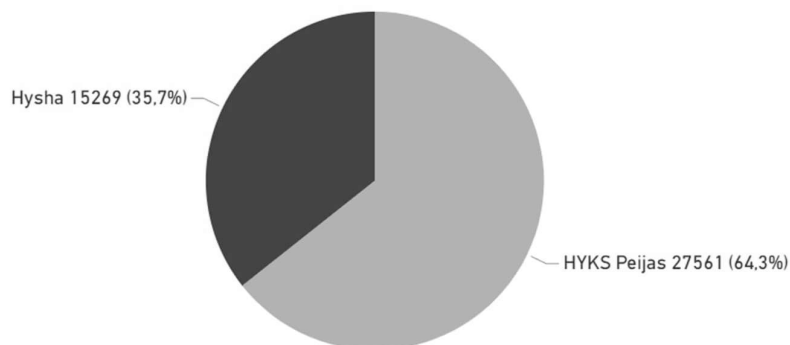
Kuva 12. Ensihoidon tehtävämäärät kiireellisyyssluokan mukaan eroteltuna. Kuvassa vuoden 2022 tehtävämäärät verrattuna vuosiin 2019–2021.

Hyvinkään sairaanhoitoalueella tehtävämäärät nousivat pelastuslaitoksen ensihoitoyksiköissä noin 1,5 prosenttiyksikön verran enemmän kuin HYKS Peijaksen alueella.

HYKS Peijaksen sairaanhoitoalueen kokonaistehtävämäärä oli vuonna 2022 27561 kpl, kun vuonna 2021 tehtäviä oli 1107 vähemmän. Vuonna 2022 tehtävämäärät nousivat siis noin 4 % edellisvuoteen verrattuna. Tehtävämäärältään kiireisin kuukausi oli joulukuu, jolloin tehtävämäärä oli n. 15 % vuoden 2022 kuukausikeskiarvoa suurempi. Tehtävämäärältään hiljaisin kuukausi oli huhtikuu, jolloin tehtävämäärä oli n. 10 % vuoden 2022 kuukausikeskiarvoa pienempi.

Hyvinkään sairaanhoitoalueen (HySHA) pelastuslaitoksen ensihoitoyksiköiden kokonaistehtävämäärä oli vuonna 2022 15269 kpl, kun vuonna 2021 tehtäviä oli 822 vähemmän. Vuonna 2022 tehtävämäärät nousivat siis noin 6 % edellisvuoteen verrattuna. Tehtävämäärältään kiireisin kuukausi oli joulukuu, jolloin tehtävämäärä oli n. 13 % vuoden 2022 kuukausikeskiarvoa suurempi. Tehtävämäärältään hiljaisin kuukausi oli huhtikuu, jolloin tehtävämäärä oli n. 10 % vuoden 2022 kuukausikeskiarvoa pienempi.

## Ensihoidon tehtävien jakautuminen sairaanhoitoalueittain



Kuva 13. Ensihoidon tehtävien jakautuminen HYKS Peijas sairaanhoitoalueen ja Hyvinkään sairaanhoitoalueen välillä vuonna 2022.

Pelastuslaitoksen ensihoitoyksiköiden tehtäväsidonaisuuden keskiarvo oli vuonna 2022 38,82 % (ka) kun se vuonna 2021 oli 38,17 % (ka). Yhdeksän yksikön tehtäväsidonaisuus oli yli 41 %, joista viidellä se oli yli 46 %.

Kaikista pelastuslaitoksen suorittamista ensihoidon tehtävistä A-kiireellisyysluokan tehtäviä oli 3162 kpl eli 7,4 % (2021: 7,6 %), B-luokan tehtäviä 14547 kpl eli 34,0 % (2021: 34,6 %), C-luokan tehtäviä oli 20237 kpl eli 47,2 % (2021: 46,5 %) ja D-luokan tehtäviä 4704 kpl eli 11,0 % (2021: 10,8 %). Eniten kasvua oli C- ja D- kiireellisyysluokan tehtävissä, joissa kasvua oli molemmissa 6,5 % edellisvuoteen verrattuna. HYKS Peijaksen sairaanhoitoalueella (Vantaa ja Kerava) olevista pelastuslaitoksen ensihoidon tehtävistä kiireellisten A, B ja C-tehtävien osuus oli 99 %. Vastaavasti Hyvinkään sairaanhoitoalueella (muut kunnat) pelastuslaitoksen ensihoidon hälytyksistä 71 % oli kiireellisiä tehtäviä.

Uhka-, väkivalta- ja vaaratilanneilmoituksia on tehty pelastuslaitoksen ensihoitoyksiköiden tehtäviltä koko pelastuslaitoksen toimialueelta vuoden 2022 aikana 26 kpl, joka on 3 ilmoitusta vähemmän kuin edellisenä vuonna. Tehtävillä sanallista/henkistä väkivaltaa kohdattiin 13 kertaa, esineisiin tai laitteisiin kohdistuvaa uhkaa 8 kertaa, lievää fyysistä väkivaltaa 14 kertaa ja vakavaa fyysistä väkivaltaa kerran. Tehtävillä, joissa ilmeni väkivaltaa tai sen uhkaa, ilmeni se usein samanaikaisesti myös eri tasoilla kuten henkisenä väkivaltona ja laitteisiin kohdistuvana väkivaltona. Vuonna 2022 samaan aikaan eri tasoista väkivaltaa tai sen uhkaa esiintyi kymmenellä tehtävällä, kun vuonna 2021 vastaavaa esiintyi vaan muutaman kerran.

Laatu- ja potilasturvallisuusmittareista HaiPro-ilmoituksia on tehty vuoden 2022 aikana HYKS Peijaksen (Vantaa ja Kerava) alueen kaikkien ensihoitoyksiköiden osalta 45 kpl (2021: 43 kpl) sekä Hyvinkään sairaanhoitoalueen kiireellisen ensihoitojärjestelmä osalta 79 kpl eli yhteensä 124 kpl. HaiPro ilmoitukset ovat yksi mittari laadun ja potilasturvallisuuden mittaamisessa. LFE (Learning from Excellence) ilmoituksia on tehty HYKS Peijaksen aluella 6 kpl (2021: 12) ja Hyvinkään sairaanhoitoalueella 26 kpl (2021: 38 Kpl) eli yhteensä 32.

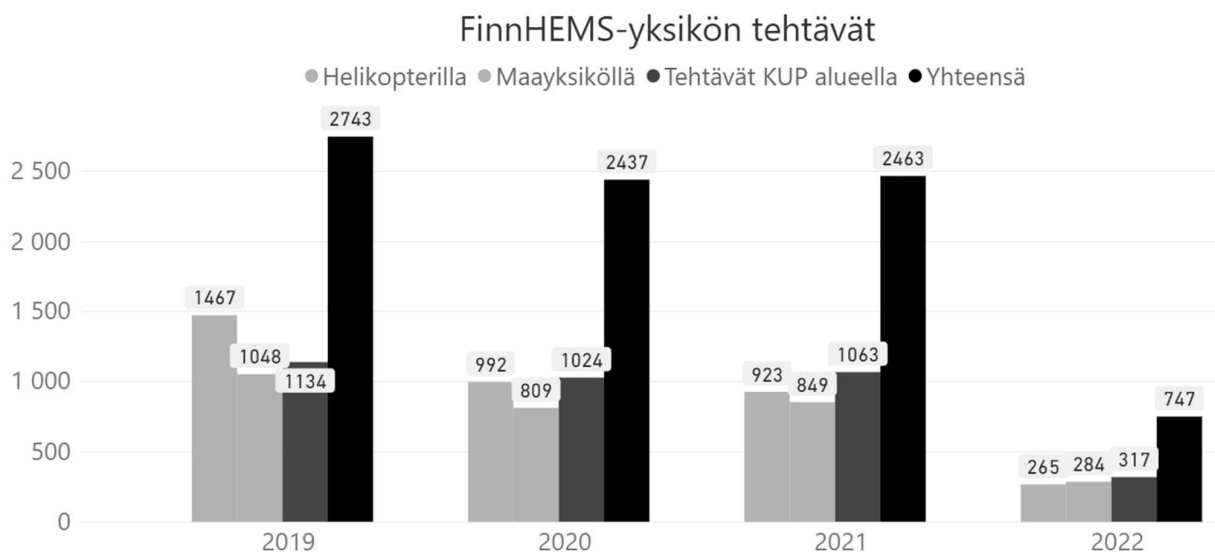
Selvityspyyntöjä/asiakaspalautteita on käsitelty HYKS Peijaksen (Vantaa ja Kerava) alueen ensihoitoyksiköiden osalta 36 kpl, joista 3 on ollut positiivisia kiitospalautteita ja Hyvinkään sairaanhoitoalueen ensihoitoyksiköiden osalta 38 kpl, joista positiivisia kiitospalautteita on ollut 7 kpl.

Jälkipurkukeskusteluja on pidetty vuonna 2022 HYKS Peijaksen alueella yhdeksän kertaa (v.2021 7kpl) ja Hyvinkään sairaanhoitoalueella kuusi eli yhteensä 15 kertaa. Organisaatiossa on käytössä myös matalamman kynnyksen vertaispurku (kahdenkeskinen keskustelu), jota hyödynnetään useammin.

Vuosi 2022 oli ensihoidossa kiireinen. Ensihoidon tehtävämäärät ovat jatkaneet kasvuaan, mutta tästä huolimatta yksiköiden tehtävisidonnaisuuden keskiarvo on pysynyt jokseenkin samana ollen vuonna 2022: 38,82% (2021: 38,17%). Yksittäisten vuoro-kausien ja kuukausien välillä tehtävämäärät ja -sidonnaisuudet vaihtelevat kuitenkin paljon. Yhä useammin syntyy tilanteita, että valmiudessa olevat yksiköt eivät pysty vastaamaan palvelutasopäätöksen mukaisesti annettuihin tehtäviin. Etenkin kiireettömien tehtävien vasteajat ovat ajoittain venyneet ja tehtäviä jonoutunut, koska yhtäkään yksikköä ei ole ollut vapaana.

## FinnHEMS toiminnan järjestäminen

Valtion omistama FinnHEMS Oy vastaa koko maan lääkärihelikopteritoiminnasta. Syksystä 2021 lähtien FinnHEMS Lentopalvelut Oy on vastannut lentotoiminnasta. Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiri vastaa yksikön lääketieteellisestä toiminnasta, lääkkeistä ja lääkintävälineistä. Keski-Uudenmaan pelastuslaitos oli mukana toiminnassa HEMS-pelastajien osalta 1.1.2022-30.4.2022.



Kuva 14. FinnHEMS-yksikön tehtävämäärät Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen osalta. Vuoden 2022 osalta on tilastoitu tehtävät ajanjaksolta 1.1.2022-30.4.2022 kun Keski-Uudenmaan pelastuslaitos oli mukana toiminnassa HEMS-pelastajien osalta.

## Hallinto ja tukipalvelut

### Taloushallinto ja palkanlaskenta

Vantaan kaupunki siirsi sosiaali- ja terveystoimen sekä pelastuslaitoksen palkanlaskennan ja osan henkilöstöhallinnosta määräaikaisella sopimuksella HUS Asvian tehtäväksi erittäin nopealla aikataululla maaliskuun alussa 2022.

Pelastuslaitoksen palkanlaskennan ja henkilöstöhallinnon tarpeita ei siirron valmistelun aikana otettu huomioon eikä riittävää tukea uusien järjestelmien käyttöönottoon kyetty järjestämään pelastuslaitoksen esihenkilöille. Tämä on aiheuttanut kohtuuttomasti työtä pelastuslaitoksen esihenkilöille sekä palkanlaskennalle. Lisäksi pelastuslaitoksen henkilöstö on ollut epä tietoinen siitä, miten uudessa tilanteessa toimitaan sekä erittäin hyvästä syystä tyytymätön nykyisiin palkanlaskennan palveluihin. Marraskuussa aloitettiin uuden hyvinvointialueen henkilöstöjärjestelmien koulutus esihenkilöille. Tämäkin vei runsaasti työaika.

### Henkilöstöhallinto

#### Poissaolot

Palkanmaksu- ja henkilöstöhallintojärjestelmän muutoksen takia henkilöstön poissaolotietoja ei ole pelastuslaitoksen käytettävissä. Mitään raporttitietoja ei ole saatavilla vuodelta 2022 Terveystalosta. Sama koskee IF vakuutusyhtiön tapaturmatilastoja. Vantaan kaupunki ei ole antanut kyseisiä tietoja pelastuslaitoksen käyttöön.

#### Työhyvinvointi

Henkilöstön työhyvinvoinnin tukemiseksi aloitettiin hanke, jossa selvitetään poikkeusluvun mukaisessa työajassa olevan henkilöstön palautumista työvuoron ja vapaapäivien aikana. Hankkeessa on aluksi mukana ensihoidon henkilöstö. Hankkeessa tehdään Firstbeat-mittauksen avulla analyysi työstä palautumisesta sekä arvioidaan jatkotoimenpiteiden tarvetta. Hanke toteutui erinomaisesti. Mittauksiin osallistui 93 henkilöä 140:stä (66,5 %) ja palautekeskustelun hyödynsi 50 henkilöä 93:stä osallistuneesta (53,8 %) ensihoitajista. Mittausten ja analysointien lisäksi järjestettiin Työhyvinvointi Arjessa -valmennuspäivä, joka oli muokattu ensihoitajille. Päiville osallistui 110 ensihoitajaa 140:stä (78,6 %). Palaute hankkeesta oli erittäin positiivinen ja hankkeen jatkoa toivottiin.



Työhyvinvointisuunnitelmaa vietiin eteenpäin ja toimenpiteet käynnistettiin suunnitellusti sisältäen edellä mainitun ensihoitajien palautumiseen ja työhyvinvointiin liittyvän hankkeen lisäksi seuraavia:

- Pelastuslaitoksen Kiila-kuntoutus aloitettiin syksyllä 2022. Henkilövalinnat tehtiin yhdessä liikunnanohjaajan ja työkykysuunnittelijan kanssa ja toiminta aloitettiin yksilökuntoutuksena. Kuntoutukseen osallistui kuusi henkilöä. Palautetilaisuus pidettiin marraskuussa 2022. Kuntoutus todettiin yleisesti kannattavaksi.
- Navigo-palvelu yksilölliseen työkyvyn tukemiseen aloitettiin viiden henkilön kanssa. Varsinaista palautetilaisuutta ei pidetty. Osallistujien palautteet (suulliset) olivat hyvin vaihtelevia palvelun tarpeellisuudesta.
- Työhyvinvoinnin kehittämiseksi laadittiin "Häirintävapaa pelastuslaitos" -ohje, jonka tueksi yhteistyössä Työterveyslaitoksen kanssa laadittiin "Hyvinvoiva ja välittävä pelastuslaitos" -koulutusohjelma pelastuslaitoksen henkilöstölle. Ohjeen luomisen yhteydessä pidettiin aloitus- sekä väliwebinaari, johon henkilöstö pääsi osallistumaan sekä kommentoimaan ohjetta. Päätöswebinaari pidettiin 11.10.2022.
- Ensimmäisen kolmanneksen aikana henkilöstön työhyvinvointia tuettiin tarjoamalla mahdollisuus osallistua paloasemilla työaikana järjestettyyn ryhmäliikuntaan sekä työajan ulkopuolella toteutettuihin maastohiihdon tekniikkaopetuksiin. Kerätyn palautteen perusteella vastaaville työhyvinvointia tukeville toiminnoille on jatkossakin tarvetta.
- Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen työsuojelun ja työhyvinvoinnin toimintaohjelma vuodelle 2022–2025 sekä työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2022 hyväksyttiin.

## **Työsuojelu, työterveys ja tapaturmat**

PERA (Pelastustoimen ja Ensihoidon riskiarvio) ilmoituksia on tullut 84 kpl. Näistä on käsitelty 51 kpl ja kesken on 34 kpl. Suurin osa ilmoituksista oli työtapaturmia tai vaaratilanne/läheltä piti -tilanteita. Selkeitä työturvallisuuteen vaikuttavia ilmiöitä ei tullut esiin PERA-ilmoituksista. PERA-riskikartoitukset 2023 saatiin päätökseen pelastuslaitoksen osalta lokakuussa 2022 ja sopimuspalokuntien osalta joulukuussa 2022. Työsuojelu käynnisti kolme sisäistä tapaturmatutkintaa PERA-ilmoitusten perusteella. Tutkinnan aiheet ovat työtapaturma pelastuslaitoksen kattosimulaattorityöskentelyssä, savusukelluskoulutuksen toteutuksessa ja turva-auton sijoituksesta hälytystehtävällä. Tutkinnan raporttien valmistuminen siirtyi keväeseen 2023 henkilöstön vaihdosten ja HVA-siirtymän takia.

Työterveyspalvelujen palveluntarjoajana jatkaa Terveystalo, jonka kanssa sopimus jatkuu toistaiseksi voimassa olevana. Työterveyshuollossa on ollut haasteita erityisesti aikojen saannin osalta. Työterveyden palvelu Terveystalossa jatkuu Vantaan Keravan hyvinvointialueella vuodelle 2023.

Työsuojelutoiminta tiivistyi saadessamme työsuojeluasiamiehet valituiksi ja työsuojelutoimikunnan perustetuksi, ensimmäinen kokous pidettiin toukokuun lopulla. Kesällä työsuojelun varavaltuutettu erosi laitoksen palveluksesta, uutta valintaa ei ole vielä suoritettu. Valinta jää vuodelle 2023.

Työsuojelun kaupunkitasoinen koulutus (työsuojeluvaltuutetut ja -päälliköt) alkoi maaliskuussa ja päättyi elokuun lopulla. Työsuojeluyhteistyö Vantaan kaupungin työsuojelun sekä HIKLU-alueen kanssa on ollut monipuolista.

Työsuojelua on työllistänyt Mäntsälän paloaseman sisäilmaongelmat. Oireilujen takia on ollut runsaasti poissaoloja ja henkilöstön siirtoja on jouduttu tekemään. AVI teki työsuojelutarkastuksen Mäntsälän paloasemalle (vanha asema) 27.4.2022. Mäntsälään valmistui elokuussa väistötila paloaseman tontille, joka helpottaa osaltaan ongelmaa. Osa toiminnoista on vielä vanhoissa tiloissa (sosiaalitilat, talli/huoltotilat sekä kuntosalitilat) jotka siirtyvät uusiin väistötiloihin (lisäpaviljonki) huhtikuussa 2023.

AVI teki kesä-heinäkuun aikana kohdennetun työsuojelutarkastuksen neljälle paloasemalle (Järvenpää, Havukoski, Pelastuskeskus ja Vantaankoski), jonka pääteemana oli psykososiaaliset kuormitustekijät. Tarkastuksissa nousi esiin huomioonotettavia kuormitustekijöitä ensihoidon, pelastuksen ja onnettomuuksien ehkäisyn kyselytuloksista. Laitos reagoi tarkastuskertomuksen tuloksiin muokkaamalla osin toimintamenetelmiä sekä toimintaohjeita. Esimiesfoorumi toimii yhtenä valmentavan johtamisen työkaluna mm. kuormituksen vähentämiseen liittyen.

### **Muu henkilöstön hyvinvointia tukeva toiminta**

Fyysisen toimintakyvyn testaustoiminta (FireFit) on jatkunut normaalisti sekä pelastuslaitoksella että sopimuspalokunnissa. Sopimuspalokuntien osalle kehiteltiin varausjärjestelmä testausaikojen helpottamiseksi. Koronatartuntojen määrä operatiivisen henkilöstön keskuudessa raportointivuonna on vaatinut aikataulullista joustavuutta, sillä kuntotestausta ei ole koronatartunnan jälkeen suoritettu ennen henkilön toteamista savusukelluskelpoiseksi lääkärin toimesta.

Erilaisia työkyvyn tukiprosesseja on jatkettu yksittäisten operatiivista työtä tekevien henkilöiden kanssa. Tulokset näistä ovat olleet rohkaisevia ja työtä jatketaan yhdessä työterveyshuollon ja KeVan kanssa. Työkyvyn tukemiseksi on toteutettu uusia ratkaisuja muun muassa osatyökykyisten henkilöiden työssä jatkamisen tukemiseksi. Työterveyshuollon henkilövaihtuvuuden vuoksi osa prosesseista on pitkittynyt mutta pitkittyneiden poissaolojen (yli 90 päivää) osalta jatkosuunnitelma on laadittu kaikille työntekijöille.

Työntekijöiden eläkeiän nousun myötä työkykyä ylläpitäviä toimenpiteitä on lisätty työnantajan toimesta. Tämä näyttäytyy työterveyshuollon suunnittelussa sekä henkilöstön kehittämiseen liittyvässä suunnittelussa.

Paloasemien kuntosalien vuositarkastukset ja -huolto toteutettiin Fysioline Oy:n toimesta normaalissa aikataulussa huhti-toukokuun aikana. Suuria korjaustarpeita ei ilmennyt. Henkilöstö on ollut aktiivisesti yhteydessä kuntosalien puutteista (laitteiden rikkoutuminen jne.). Tiivis yhteydenpito kuntosalien tilanteesta edistää työturvallisuutta.

Maaliskuussa 2022 saatiin Palosuojelurahastolta rahoituspäätös (50 % kustannuksista tai enintään 106 742 euroa) palomiesten toimintakyvyn edistämiseen keskittyvään tutkimus- ja kehittämishankkeeseen "Palomies on taktinen urheilija – toimintamallien kehittäminen fyysisen toimintakyvyn tukemiseksi pelastusalalla". Hanke käynnistyi kesäkuussa 2022 ja se on kaksivuotinen. Projektipäälliköksi siirtyi liikunnanohjaaja Sami Maunonen, jonka tilalle palkattiin liikunnanohjaaja sekä kasvavien testausmäärien johdosta toinen liikunnanohjaaja määräaikaaisesti. Liikunnanohjaaja Meri Salokannel työskentelee hankkeessa 20 % työpanoksella.

Palomies on taktinen urheilija -hankkeessa kehitetään palomiesten fyysistä toimintakykyä tukevia toimintamalleja, joiden positiiviset vaikutukset ulottuvat niin yksilö- kuin organisaatiotasollekin. Hanke pyrkii toimimaan keskustelunavauksena uudelleenlaistavalle pelastusalan operatiivisen henkilöstön fyysisen toimintakyvyn tukemisessa: kestävät, käytännölliset, kustannustehokkaat ja helposti jalkautettavat toimet perustuvat suunnitelmalliseen ja kokonaisvaltaiseen terveyden, hyvinvoinnin ja työkyvyn edistämiseen. Hankkeen toimintaa ohjaa moniammatillinen ohjausryhmä, joka koostuu hankkeen aikana kuusi kertaa strategisesti tärkeinä ajankohtina.

Ensimmäisen kuuden kuukauden (1.6.-31.12.2022) aikana hankkeessa selvitettiin interventio- ja kontrolliryhmien lähtötasot kattavasti sekä fyysisen toimintakyvyn että koetun työkyvyn osalta, kartoitettiin fyysistä toimintakykyä heikentäviä riskitekijöitä, järjestettiin henkilökohtaisia haastatteluja sekä ryhmänä toteutettuja teematyöpajoja, toteutettiin liikunta- ja urheiluharjoittelua ja suunniteltiin tulevan vuoden ohjelmaa. Tärkeimpään välitavoitteeseen, eli luottamuksellisen ilmapiirin luomiseen on hankkeen alussa panostettu. Tämä tuntuu tuottaneen jo osittain tulosta, sillä kolmesta työvuorosta (yhteensä 26 henkilöä) koostuva hankkeen interventioryhmä on ollut erittäin motivoitunutta hankkeen toimintaa kohtaan.

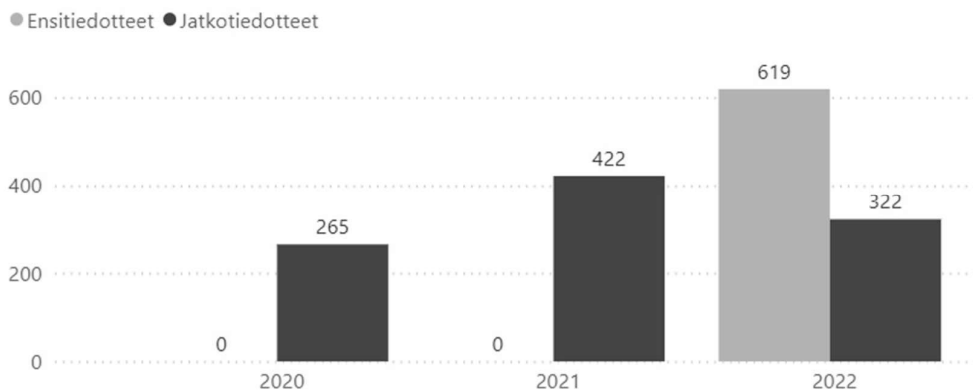
Ensimmäinen väliraportti hankkeesta on toimitettu Palosuojelurahastoon, hankkeen ohjausryhmälle sekä Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen johtoryhmälle joulukuussa 2022. Väliraportissa kuvataan tarkemmin hankkeen toimintaa vuoden 2022 aikana sekä suunnitelmia vuodelle 2023.

## Viestintä

Hyvinvointialueuudistukseen liittyvää viestintää on suunniteltu ja tehty yhdessä molempien hyvinvointialueiden viestintätiimien kanssa. Viestinnässä valmisteltiin yhdessä verkkosivut, intra sekä muita yhteisiä viestinnän alustoja.

Koko henkilöstölle järjestettävät infotilaisuudet on järjestetty viikoittain ja henkilöstötiedote on ilmestynyt kolmen viikon välein. Henkilöstölehti ilmestyi neljä kertaa. Pelastuslaitoksen intra on sisältöjen osalta edelleen keskeneräinen vastuhenkilöiden ajankäytön haasteiden vuoksi.

Jatkotiedotteiden tuottaminen medialle onnettomuusviestinnässä kaipa edelleen kirkistämistä, sillä noin 52 %:ssa ensitiedotteista on lähtenyt myös jatkotiedote, tavoitteen ollessa 80 %. Marraskuussa luku on noussut selvästi, sillä prosentti on ollut peräti 73 %. Hätäkeskuslaitos on lähettänyt 619 ensitiedotetta, joihin pelastuslaitos on tehnyt 322 jatkotiedotetta. Mediatiedotteiden määrä on vähentynyt siirryttäessä tekemään jatkotiedotteita.



Kuva 15. Onnettomuuksien ensitiedotteiden sekä jatkotiedotteiden lukumäärät vuonna 2022. Vuosien 2020–2021 osalta on tilastoitu vain onnettomuuksien jatkotiedotteet.

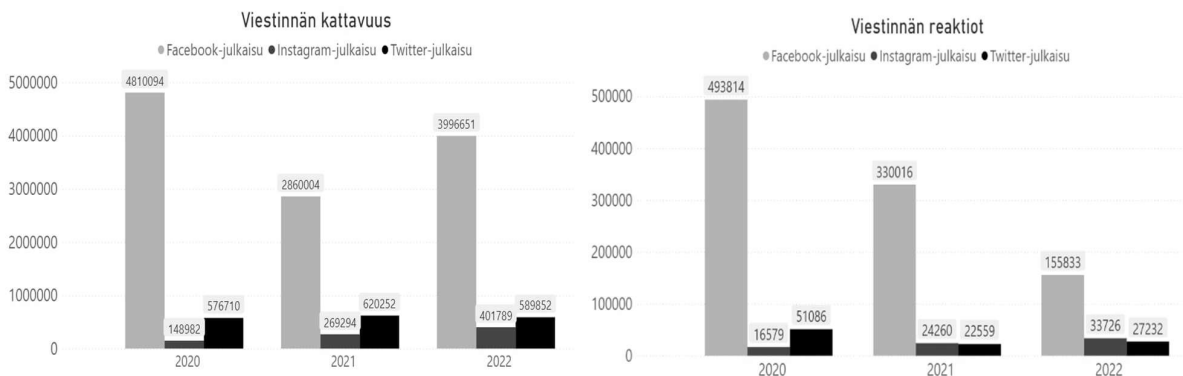
Pelastuslaitoksen Facebook-sivulla on 23 339 seuraajaa, Instagram-sivulla 3 512 seuraajaa sekä Twitterissä 2 871 seuraajaa. Seuraajien määrä on saatu tasaisesti lisääntymään tilien aktiivisen päivittämisen avulla. Tavoitteena on tehdä 15 julkaisua jokaiseen kanavaan kuukausittain. Tämä on saavutettu ja ylitetty runsaasti lähes joka kuukausi. Edellisten lisäksi käytössämme on LinkedIn-tili rekrytointimarkkinointia varten. Tavoitteenamme on julkaista sosiaalisen median kanavissamme mahdollisimman kiinnostavia ja ajankohtaisia postauksia ja kasvattaa seuraajamääriä, jotta mahdollisessa häiriötilanteessa tavoittaisimme mahdollisimman suuren määrän ihmisiä nopeasti. Facebookissa Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksella on kaikista pelastuslaitoksista suurin seuraajamäärä, mutta muiden kanavien osalta on edelleen kirittävä. Mediatiedotteita on tuotettu lähinnä johtokunnan ja lautakunnan kokouksissa käsitellyistä asioista, joskin media poimii uutisia suoraan sosiaalisen median kanavistamme yhä useammin.



Kuva 16. Julkaisujen määrät sosiaalisen median kanavissa vuonna 2022 verrattuna vuosiin 2020–2021.

HIKLU-laitosten kanssa on tehty edelleen yhteistyötä viestinnän toteuttamiseksi ja kehittämiseksi. Lisäksi olemme osallistuneet aktiivisesti valtakunnalliseen Pelastusopiston koordinoimaan viestinnän kehittämishankkeeseen (ViVaPe) sekä myös pelastuslaitosten kumppanuusverkoston ja sisäministeriön pelastustoimen viestintöjen verkostojen toimintaan, joissa viestinnän kehittäminen ja yhteistyömallien rakentaminen on keskiössä. Suuronnettomuusviestintää on harjoiteltu muun muassa Sar-harjoituksessa, jossa vetovastuu on Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksella.

Sosiaalisen median julkaisuissa Instagram-julkaisujen määrää nostaa ns. storyt, joissa saman päivän aikana tehdään runsas määrä julkaisuja. Viestinnän kattavuusluku kertoo, moniko on nähnyt julkaisun sosiaalisen median kanavissa. Viestinnän reaktiolluissa on mukana tykkäykset, kommentit ja jaot. Kattavuus kertoo sen, kuinka moni on nähnyt julkaisun.



Kuva 17. Sosiaalisen median julkaisujen kattavuus ja reaktiot vuonna 2022 verrattuna vuosiin 2020–2021.

## **Tilannekeskus ja viestihuolto**

Viestihuolto osallistui vuoden 2022 aikana aktiivisesti hyvinvointialueen ICT-valmisteluun varmistuen pelastuslaitoksen tarpeiden huomioimisen hyvinvointialueen ratkaisussa. Vuonna 2022 suunniteltiin puhelinvaihteen, välityspalveluiden, palvelimien, tietokoneiden sekä ohjelmien siirto hyvinvointialueen infraan. Siirto toteutetaan 2023 kesäkuun loppuun mennessä.

Pelastus- ja ensihoitoasemille on tilattu ja pääosin vuoden 2022 aikana asennettu turvallisuusverkon TUVE-kuitu tai Datanet-liityntä. Työn on tarkoitus valmistua vuoden 2023 kesäkuun loppuun mennessä. Tämä mahdollistaa TUVE:n käyttöönoton vuoden 2023 aikana.

Väestöhälyttimien tekninen vuosihuoltokierros jatkui suunnitelman mukaisesti.

Pelastuslaitoksen viestihuoltoon sijoitettiin tositaiseksi VAKE-ICT:n palveluvastaava joulukuussa 2022, tämä mahdollistaa välittömän tiedonsiirron ja tarpeiden esille nostamisen VaKe-ICT:lle.

## **Tekniset tukipalvelut**

### **Kiinteistöt**

Mäntsälän paloaseman sisäilmaongelmien vuoksi paloasemalla ei voi työskennellä ympärivuorokautisesti. Mäntsälän paloaseman viereen suunniteltu paviljonki valmistui elokuussa 2022, jolloin henkilöstö pääsi siirtymään sinne. Paviljongin laajennuksen suunnittelu aloitettiin syksyllä ja sen rakentamisesta tehtiin sopimus Adapteon kanssa. Suunnitelman mukaan loppukevästä 2023 vanhalla paloasemalla on vakinaisen henkilöstön käytössä enää autohalli.

### **Tekniset tukipalvelut yleisesti**

Ukrainan sodan takia Ukrainan pelastustoimi on pyytänyt apua Euroopan pelastuspalvelumekanismiin sekä eri pelastusalan eurooppalaisten järjestöjen kautta. Keski-Uudenmaan pelastuslaitos osallistui materiaaliavun antamiseen pelastuslaitoksen johtokunnan päätöksen mukaisesti. Ukrainan materiaaliapuun kohdennettiin johtokunnan päätöksellä lisävaroja. Materiaaliavun kohdentamista on työstyetty kuluvan jakson aikana. Pelastusjohtajan ja johtokunnan puheenjohtajan päätöksellä, materiaaliapu toteutetaan ambulanssien (2 kpl), säiliön ja sammutusauton lahjoituksena. Kokonaisuus koordinoidaan EU:n pelastusmekanismiin kautta ja toimitus tapahtuu helmikuussa 2023.

Vuoden 2022 aikana Keski-Uudenmaan pelastuslaitos tarkisti omat valmiussuunnitelmansa ja sen perusteella ryhtyi myös parantamaan omaa materiaalista valmiutta hankkimalla muun muassa suojaliivejä ja polttoaineiden varasäiliöitä. Lisäksi suunnitellaan talousveden varastoinnin järjestelyiden kehittämistä.

Tukipalveluiden henkilöstön työhyvinvoinnin ja viihtyvyyden parantamisen tukitoimet käynnistyivät vuonna 2022. Tukipalveluiden toimintoja on pyritty kehittämään paremmin henkilökuntaa palvelevaksi muun muassa avaamalla verkkokaupan päivittäistilauksen tekemiselle. Paremman kokonaiskuvan saamiseksi tukipalveluiden toimivuudesta on käytössä jatkuva Webropol-palautekysely, josta saadut palautteet käsitellään viikoittain järjestettävässä omassa työpajassa. Teknisten tukipalveluiden palopäällikön siirryttyä toisen työnantajan palvelukseen syyskuussa 2022, toiminnan kehittäminen hidastui merkittävästi. Uuden palopäällikön rekrytointi toteutettiin syksyllä 2022 ja hän aloittaa tehtävässään 1.1.2023.

# Talous

## Esitys tilikauden tuloksen käsittelystä

Pelastuslaitoksen johtokunnan hyväksymä talousarvio jakaantuu kahdelle eri toiminnalle, pelastustoimelle ja ensihoidolle. Talousarviossa oli alun perin Vantaan valtuuston asettamana talousarvion sitovana tavoitteena oli liikeylijäämä 0 euroa. Vuonna 2022 pelastuslaitoksen liikealijäämä oli yhteensä -496 589,95 euroa. Lopulliseksi tilikauden alijäämäksi muodostui poistoerokirjausten jälkeen -193 131,19 euroa. Liikealijäämään vaikutti muun muassa inflaatio, polttoaineiden hinnan nousu ja varautuminen Ukrainan tilanteen takia.

Vantaan valtuustossa 10.10.2022 § 6 hyväksyttiin lisäys talousarvioon henkilöstökuluihin TES-palkankorotusten vaikutuksena 332 900 euroa, tuottotavoitetta ei lisätty. Palkankorotusten takia muutetussa talousarviossa tavoiteliikeylijäämäksi muodostuu -332 900 euroa. Huomioiden muutokset, pelastuslaitoksen liikeylijäämä toteutui kokonaisuudessaan -163 689,88 euroa muutettua talousarviota huonompana.

Kaupunginhallitus esittää, että tilikauden alijäämä -193 131,19 euroa siirretään taaseen oman pääoman edellisten tilikausien ylijäämään.

## Liikelaitoksen talous ja talousarvion toteutuminen

Pelastuslaitoksen johtokunnan hyväksymä talousarvio on tehty kahdelle eri toiminnalle, pelastustoimelle ja ensihoidolle.

## Tuloslaskelman toteumavertailu

Tuloslaskelman lyhennelmä 1000 €	Talousarvio 2022	Toteuma	Poikkeama
<b>Liikevaihto</b>	41 893	41 603	- 289
Liiketoiminnan muut tuotot	0	592	592
Materiaalit ja palvelut	- 5 743	- 6 963	- 1 220
Henkilöstökulut	- 28 496	- 28 164	332
Poistot ja arvonalentumiset	- 1 705	- 1 633	72
Liiketoiminnan muut kulut	- 6 281	- 5 932	349
<b>Liiekeylijäämä (-alijäämä)</b>	<b>- 333</b>	<b>- 497</b>	<b>- 164</b>
Rahoitustuotot ja -kulut	0	1	1
<b>Ylijäämä (alijäämä) ennen varauksia</b>	<b>- 333</b>	<b>- 496</b>	<b>- 163</b>
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	0	303	303
<b>Tilikauden ylijäämä (alijäämä)</b>	<b>- 333</b>	<b>- 193</b>	<b>140</b>

## Tuloslaskelman toteumavertailu erikseen pelastus ja ensihoito



Tuloslaskelman lyhennelmä 1000 €	Pelastus			Ensihoito Hyvinkää			Ensihoito HYKS Peijas		
	Talousarvio 2022	Toteuma	Poikkeama	Talousarvio 2022	Toteuma	Poikkeama	Talousarvio 2022	Toteuma	Poikkeama
<b>Liikevaihto</b>	30 229	30 113 -	117	4 770	4 706 -	64	6 893	6 784 -	109
Liiketoiminnan muut tuotot	0	241	241	0	155	155	0	196	196
Materiaalit ja palvelut	- 4 557	- 5 707	- 1 150	- 534	- 543	- 10	- 652	- 712	- 60
Henkilöstökulut	- 19 068	- 18 629	439	- 3 775	- 3 821	- 46	- 5 654	- 5 715	- 61
Poistot ja arvonalentumiset	- 1 675	- 1 595	80	- 15	- 21	- 5	- 15	- 18	- 3
Liiketoiminnan muut kulut	- 5 232	- 4 929	303	- 462	- 466	- 4	- 588	- 536	- 51
<b>Liikelylijäämä (-) alijäämä)</b>	<b>- 303</b>	<b>- 506</b>	<b>203</b>	<b>- 15</b>	<b>10</b>	<b>25</b>	<b>- 15</b>	<b>1</b>	<b>14</b>
Rahoitustuotot ja -kulut	0	1	1	0	0	0	0	0	0
<b>Ylijäämä (alijäämä) ennen varauksia</b>	<b>- 303</b>	<b>- 505</b>	<b>203</b>	<b>- 15</b>	<b>10</b>	<b>25</b>	<b>- 15</b>	<b>1</b>	<b>14</b>
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	0	303	303	0	0	0	0	0	0
<b>Tilikauden ylijäämä (alijäämä)</b>	<b>- 303</b>	<b>203</b>	<b>100</b>	<b>- 15</b>	<b>10</b>	<b>25</b>	<b>- 15</b>	<b>1</b>	<b>14</b>

Pelastustoimen liikevaihto oli 30,1 milj. euroa (30,4 milj. euroa vuonna 2021). Liikevaihto ylitti talousarvion 0,1 milj. euroa. Toimintakulut olivat 29,3 milj. euroa (28,1 milj. euroa vuonna 2021). Pelastustoimen liikealijäämä oli -506 035,76 euroa. Ensihoidon osalta liikevaihto oli 11,5 milj. euroa (11,3 milj. euroa vuonna 2021). Ensihoidossa kuljetustuloja kertyi tilikaudella 3,6 milj. euroa (3,7 milj. euroa vuonna 2021). Hyvinkään sairaanhoitoalueen osalta tulokertymä oli 1,8 milj. euroa (1,9 milj. euroa vuonna 2021). HYKS-Peijaksen sairaanhoitoalueen osalta tulokertymä oli 1,7 milj. euroa (1,8 milj. euroa vuonna 2021). Ensihoidon toimintakulut olivat 11,8 milj. euroa (11,3 milj. euroa vuonna 2021). Ensihoidon toimintakulut ylittivät talousarvion 0,1 milj. euroa. Ensihoidon tuloksen henkilöstökuluissa näkyy koronan takia ensihoitajille maksettava kertakorvaus.

## Rahoitusosan talousarviovertailu

Rahoituslaskelman lyhennelmä 1000 €	Talousarvio 2022	Toteuma	Poikkeama
Varsinaisen toiminnan rahavirta	1 372	1 012	- 360
Investointien rahavirta	- 2 500	- 350	- 2 150
Muiden maksuvalmiuden muutosten rahavirta	0	- 245	- 245
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>- 1 128</b>	<b>417</b>	<b>1 544</b>

## Investoinnit

Investointien lyhennelmä 1000 €	Talousarvio 2022	Toteuma	Poikkeama
Pelastus- ja sammutusyksiköt, muu ajoneuvokalusto	- 2 090	- 547	1 543
Muu pelastus- ja huoltokalusto	- 100	0	100
Asemakalusto	- 120	0	120
Johtokeskukset	- 100	0	100
Väestönsuojelujärjestelmät	- 40	0	40
Tietojärjestelmät	- 50	0	50
<b>Investoinnit yhteensä</b>	<b>- 2 500</b>	<b>- 547</b>	<b>1 953</b>
Valtionosuudet ja luovutustulot	0	71	71
<b>Investoinnit netto</b>	<b>- 2 500</b>	<b>- 475</b>	<b>2 025</b>

Vantaan valtuuston asettama sitova tavoite pelastuslaitoksen investoinneille vuodelle 2022 oli 2,5 milj. euroa. Kaupunginjohtajan ja pelastusjohtajan 8.4.2022 käymien neuvotteluiden perusteella vuoden 2022 investoinneista toteutetaan investointirahoituksella vain kesken olleet ajoneuvohankkeet ja muut hankkeet toteutetaan leasingrahoituksella. Investointirahoituksella toteutettavat hankkeisiin käytettiin 547 000 euroa (23 %). Leasingrahoituksella toteutettiin pelastustoimen ajoneuvohankkeita 1 593 000 eurolla.

## Tilinpäätöslaskelmat ja tunnusluvut

Keski-Uudenmaan Pelastuslaitoksen tuloslaskelma	1.1. - 31.12.2022	1.1. - 31.12.2021
<b>Liikevaihto</b>	41 603 315,84	41 602 494,55
Liiketoiminnan muut tuotot	592 304,83	751 682,42
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 3 196 389,99	- 2 209 150,59
Palvelujen ostot	- 3 766 838,22	- 3 413 653,43
	- 6 963 228,21	- 5 622 804,02
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	- 22 423 783,87	- 22 285 525,08
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	- 4 642 930,08	- 4 513 956,81
Muut henkilösivukulut	- 1 097 436,47	- 1 039 236,38
	- 28 164 150,42	- 27 838 718,27
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	- 1 632 816,28	- 1 495 906,84
Liiketoiminnan muut kulut	- 5 932 015,71	- 5 910 699,66
<b>Liikelylijäämä (-alijäämä)</b>	<b>- 496 589,95</b>	<b>1 486 048,18</b>
Rahoitustuotot ja -kulut		
Muut rahoitustuotot	3 378,86	3 838,75
Muut rahoituskulut	- 2 724,55	- 725,50
	654,31	3 113,25
<b>Ylijäämä (alijäämä) ennen varauksia</b>	<b>- 495 935,64</b>	<b>1 489 161,43</b>
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	302 804,45	302 804,45
<b>Tilikauden ylijäämä (alijäämä)</b>	<b>- 193 131,19</b>	<b>1 791 965,88</b>

Tuloslaskelman tunnusluvut	2022	2021
Sijoitetun pääoman tuotto, %	-4,9	15,6
Kunnan sijoittaman pääoman tuotto, %	-4,9	15,6
Voitto, %	-1,2	3,6

Keski-Uudenmaan Pelastuslaitoksen rahoituslaskelma	1.1. - 31.12.2022	1.1. - 31.12.2021
---	-------------------	-------------------

**Toiminnan rahavirta**

Liikelyjäämä (-alijäämä)	-	496 589,95	1 486 048,18
Poistot ja arvonalentumiset		1 632 816,28	1 495 906,84
Rahoitustuotot ja -kulut		654,31	3 113,25
Tulorahoituksen korjaukset	-	125 174,22	243 145,16
		1 011 706,42	2 741 923,11

**Investointien rahavirta**

Investointimenot	-	546 814,38	2 300 504,50
Rahoitusosuudet investointimenoihin		64 000,00	120 000,00
Pysyvien vastaavien hyödykk. luovutustulot		132 500,00	243 145,16
	-	350 314,38	1 937 359,34

**Toiminnan ja investointien rahavirta**

**661 392,04**      **804 563,77**

**Rahoituksen rahavirta**

Muut maksuvalmiuden muutokset

Saamisten muutos kunnalta		974 943,94	2 271 443,27
Saamisten muutos muilta		454 556,91	1 107 806,57
Korottomien velkojen muutos kunnalta		6 310,75	7 141,86
Korottomien velkojen muutos muilta	-	1 680 619,29	715 403,93

**Rahoituksen rahavirta**

**- 244 807,69**      **- 2 670 987,77**

**Rahavarojen muutos**

**416 584,35**      **- 1 866 424,00**

Rahavarojen muutos

Rahavarat 31.12.		950 732,19	534 147,84
Rahavarat 1.1.		534 147,84	2 400 571,84
		416 584,35	- 1 866 424,00

**Rahoituslaskelman tunnusluvut**

**2022**

**2021**

Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 v., €	1 316 024	1 650 258
Investointien tulorahoitus, %	235,5	136,9
Kassan riittävyys, pv	8,3	4,7
Quick ratio	1,4	1,2
Current ratio	1,4	1,2

Keski-Uudenmaan Pelastuslaitoksen tase		
	31.12.2022	31.12.2021
<b>VASTAAVAA</b>		
<b>Pysyvät vastaavat</b>	<b>7 331 315,35</b>	<b>8 488 643,03</b>
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	82 728,86	178 211,28
Muut pitkävaikutteiset menot	0,00	9 807,50
	82 728,86	188 018,78
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	7 248 586,49	6 445 160,85
Ennakkomaksut ja keskener. hankinnat	0,00	1 855 463,40
	7 248 586,49	8 300 624,25
<b>Vaihtuvat vastaavat</b>	<b>9 179 624,48</b>	<b>10 192 540,98</b>
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	783 758,86	1 658 292,17
Saamiset kunnalta	6 850 752,25	7 825 696,19
Siirtosaamiset	594 381,18	174 404,78
	8 228 892,29	9 658 393,14
Rahat ja pankkisaamiset	950 732,19	534 147,84
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>16 510 939,83</b>	<b>18 681 184,01</b>
<b>VASTATTAVAA</b>		
<b>Oma pääoma</b>	<b>8 804 954,35</b>	<b>8 998 085,54</b>
Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)	8 998 085,54	7 206 119,66
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	- 193 131,19	1 791 965,88
<b>Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset</b>	<b>975 744,72</b>	<b>1 278 549,17</b>
Poistoero	975 744,72	1 278 549,17
<b>Vieras pääoma</b>	<b>6 730 240,76</b>	<b>8 404 549,30</b>
Lyhytaikainen		
Ostovelat	1 462 612,19	2 547 353,76
Korottomat velat kunnalta	11 038,20	4 727,45
Muut velat	1 170 824,21	1 048 159,34
Siirtovelat	4 085 766,16	4 804 308,75
	6 730 240,76	8 404 549,30
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>16 510 939,83</b>	<b>18 681 184,01</b>
<b>Taseen tunnusluvut</b>		
	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Omavaraisuus, %	59,2	55,0
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	16,0	19,8
Kertynyt ylijäämä (alijäämä), 1000 €	8 998,1	8 998,1
Lainat ja vuokravastuut, 31.12., 1000 €	45 001,1	44 676,9

# Tilinpäätöksen liitetiedot

## Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

### Arvostusperiaatteet ja -menetelmät sekä jaksotusperiaatteet sekä -menetelmät

Pysyvät vastaavat on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu poistosuunnitelman mukaisesti. Poistosuunnitelman mukaiset suunnitelmapoistojen laskentaperusteet on esitetty tuloslaskelman liitetiedoissa kohdassa suunnitelman mukaisten poistojen perusteet. Pysyviin vastaaviin ei ole kirjattu pieniä hankintoja, joiden hankintameno on alle 10 000 euroa, vaan ne on kirjattu tilikauden kuluksi. Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan arvoon.

Toimintatuotot tehtävälueittain		
1 000 €	2022	2021
Jäsenkuntien toimintaosuudet		
Pelastustoimi	29 413	29 337
Ensihoito	7 883	7 589
Myynti- ja maksutulot		
Pelastuspalvelut	0	0
Ensihoitopalvelut	3 608	3 706
Yhteistoimintakorvaukset	116	421
Turvallisuuspalvelut (tarkastus- ja valvonta)	530	549
Liiketoiminnan muut tuotot (sis. valtionosuudet)	592	752
<b>Toimintatuotot yhteensä</b>	<b>42 142</b>	<b>42 354</b>

Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet			
	Poistomenetelmä	Poistoaika ennen 1.1.2013 hankitut	Poistoaika 1.1.2013 alkaen hankitut
Aineettomat hyödykkeet			
ATK-ohjelmistot	tasapoisto	3 vuotta	2 vuotta
Aineelliset hyödykkeet			
Muut kuljetusvälineet	tasapoisto	5 vuotta	4 vuotta
Muut raskaat koneet	tasapoisto	10 vuotta	10 vuotta
Muut kevyet koneet	tasapoisto	5 vuotta	5 vuotta
Muut laitteet ja kalusteet	tasapoisto	3 vuotta	3 vuotta
ATK-laitteet	tasapoisto	3 vuotta	3 vuotta
Keskeneräiset hankinnat	ei poistoa	-	-

Pysyvien vastaavien hankinnat, joiden hankintameno on alle 10 000 euroa, on kunnassa kirjattu vuosikuluksi

Erittely poistoeron muutoksista		
1 000 €	2022	2021
Investointivaraukseen liittyvä poistoeron muutos	303	303
<b>Poistoeron muutokset yhteensä</b>	<b>303</b>	<b>303</b>

## Tasetta koskevat liitetiedot

### Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

Pysyvien vastaavien hyödykkeiden myyntivoitot ja -tappiot		
1 000 €	2022	2021
Muut toimintatuotot		
Irtaimen omaisuuden myyntivoitot	125	243
Irtaimen omaisuuden myyntitappiot	0	0
<b>Myyntivoitot ja -tappiot yhteensä</b>	<b>125</b>	<b>243</b>

Pysyvät vastaavat				
Aineettomat hyödykkeet				
1 000 €			Muut pitkävaikuttiset menot	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.			188	188
Lisäykset tilikauden aikana				0
Rahoitusosuudet tilikaudella			0	0
Vähennykset tilikauden aikana			0	0
Siirrot erien välillä			- 10	10
Tilikauden poisto			- 95	95
Poistamaton hankintameno 31.12.			83	83
Aineelliset hyödykkeet				
1 000 €	Kuljetusvälineet	Muut koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja kesk.er. hankinnat	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.	6 247	199	1 975	8 420
Lisäykset tilikauden aikana	- 125	0	0	125
Rahoitusosuudet tilikaudella	- 184	0	0	184
Vähennykset tilikauden aikana	- 235	0	0	235
Siirrot erien välillä	1 975	0	- 1 975	0
Tilikauden poisto	- 547	83	0	630
Poistamaton hankintameno 31.12.	7 131	116	0	7 247

## Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

Oman pääoman erittely		
1 000 €	2022	2021
Edellisten tilikausien ylijäämä 1.1.	8 998	7 206
Edellisten tilikausien ylijäämä 31.12.	8 998	7 206
Tilikauden ylijäämä/ alijäämä	-193	1 792
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>8 805</b>	<b>8 998</b>

Erittely poistoerosta		
1 000 €	2022	2021
Investointivaraukseen liittyvä poistoero	976	1 279
<b>Poistoero yhteensä</b>	<b>976</b>	<b>1 279</b>

Vieras pääoma		
1 000 €	2022 Lyhytaikainen	2021 Lyhytaikainen
Velat tytäryhteisöille		
Ostovelat	7	6
Velat kuntayhtymille, joissa kunta on jäsenenä		
Ostovelat	6	7
<b>Vieras pääoma yhteensä</b>	<b>13</b>	<b>13</b>

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät		
1 000 €	2022	2021
Lyhytaikaiset siirtovelat		
Palkkojen ja henkilösivukulujen jaksotukset	4 001	4 700
Muut tilinpäätösajaksotukset	84	104
<b>Siirtovelat yhteensä</b>	<b>4 086</b>	<b>4 804</b>



## Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

Vuokravastuut		
1 000 €	2022	2021
Vuokravastuut		
Seuraavalla tilikaudella maksettava osuus	2 325	2 502
Myöhemmin maksettavat	39 953	39 953
Vuokravastuut yhteensä	42 278	42 454
Leasingvastuut		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	821	744
Myöhemmin maksettavat	1 902	1 479
Leasingvastuut yhteensä	2 723	2 223
<b>Yhteensä</b>	<b>45 001</b>	<b>44 677</b>

Muut taseen ulkopuoliset järjestelyt		
1 000 €	2022	2021
Muut sopimukset		
Seuraavan tilikauden sopimuspalokuntasopimukset	544	622
<b>Sopimusvastuut yhteensä</b>	<b>544</b>	<b>622</b>

## Henkilöstöä koskevat liitetiedot

Henkilöstön lukumäärä 31.12.		
	2022	2021
Virka- ja työsuhteisia	437	430
Määräaikaisia	97	82
<b>Yhteensä</b>	<b>534</b>	<b>512</b>

Luottamushenkilömaksut		
1 000 €	2022	2021
Keskustapuolue Uusimaa	0,2	0,2
Kokoomus Uusimaa	1,1	1,2
Perussuomalaiset Uusimaa	0,3	0,3
Suomen Sos.Dem. puolue Uusimaa	1,2	1,8
Vasemmistoliitto Uusimaa	0,3	0,1
Vihreä Uusimaa ry	0,5	0,9
<b>Yhteensä</b>	<b>3,6</b>	<b>4,4</b>

# Allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä

## KESKI-UUDENMAAN PELASTUSTOIMEN LIKELAITOS

### Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Vantaalla 27.3.2023

#### Vantaan kaupunginhallitus

Sari Multala

Säde Tahvanainen

Mika Niikko

Faysal Abdi

Ville Karinen

Mika Kasonen

Ulla Kaukola

Kai-Ari Lundell

Pirjo Luokkala

Vaula Norrena

Anitta Orpana

Sakari Rokkanen

Tuukka Saimen

Visa Tammi

Hanna Valtanen

Ritva Viljanen  
**Kaupunginjohtaja**

### Tilinpäätösmerkintä

Olemme antaneet suorittamastamme tilintarkastuksesta tänään kertomuksen.

Helsinki \_\_\_\_ \_\_\_\_ 2023

KPMG Oy Ab  
tilintarkastusyhteisö

Juha Huuskonen  
KHT, JHT

## Liite 1: Toiminnan tunnusluvut \*

Toiminto	2019	2020	2021	2022
<b>Ensihoitopalvelut</b>				
Ensihoitotehtävät yhteensä	39227	36519	40901	42830
A korkeariskinen tehtävä	3054	3015	3099	3162
B tehtävässä keski-suuri riski	14007	13190	14165	14547
C kiireellinen	17524	16007	19007	20237
D kiireetön	4435	4118	4417	4704
Muut	207	189	213	180
<b>Pelastuspalvelut</b>				
Pelastustehtävät yhteensä	8020	6862	7876	7998
Ensivaste	1984	950	1202	1674
Hems-yksikön tehtävät yhteensä	2743	2437	2463	747
Hems-yksikön tehtävät yhteensä, joista helikopterilla	1467	992	923	265
Hems-yksikön tehtävät yhteensä, joista maayksiköllä	1048	809	849	284
Hems-yksikön tehtävät, jotka KUP alueella	1134	1024	1063	317
Liikenneonnettomuudet	1253	1106	1361	1370
Onnettomuusvahingot M €	10	5	27	8
Palokuolemat	4	1	2	4
Rakennuspalot	105	91	79	81
Rakennuspalovaarat	186	179	197	193
Suuronnettomuudet	5	2	3	1
Tahallisesti sytytetty palot	203	173	162	213
Tulipalot	849	714	784	841
Uhattuna olleen omaisuuden arvo M €	83	93	436	329
Öljyvahingot	202	210	197	173
<b>Tilannekeskus</b>				
Lähetetyt viestit ja ennakkoarvotukset eri toimijoille (kpl)	4866	4998	4091	3726
Muille viranomaisille	86	101	87	111
Muille yt-viranomaisille	604	616	877	795
Osakuntien johdolle	48	44	27	25
Pela sisäiset	4128	4237	3098	2795
<b>Turvallisuuspalvelut</b>				
Asiakirjavalvonta	2465	2156	2288	2341
Asiantuntijapalvelut	15568	15944	2219	1370
Asuinrakennuksen paloturvallisuuden itsearviointi - lähetetyt	4698	6563	4498	4261
Asuinrakennuksen paloturvallisuuden itsearviointi - vastaanotetut	4181	5415	4069	3627
Havaittujen puutteiden jälkivalvonta	447	380	321	185
Jatkotiedotteet onnettomuuksista	173	265	422	322
Kemikaalilainsäädännön nojalla tehtävät tarkastukset ja päätökset	636	797	719	568
Mediatiedotteet	42	21	41	32
Muut tarkastukset	681	568	660	745
Sosiaalisen median päivitykset (fb, insta, twitter)	419	622	744	841
Turvallisuusviestintätilaisuudet	819	539	602	811
Valistus ja neuvonta (henk.)	57720	21380	26280	53650
Valvontakäynnit asuinrakennuksiin ja vastaaviin	535	514	437	223
Valvontakäynnit muihin kuin asuinrakennuksiin	1695	1463	1800	1213

\*Vuonna 2021 tilastojen luokittelua muutettiin ja myös edellisten vuosien tilastot on muutettu vastaamaan uutta luokittelua.