



Nurmijärvi

TEHTÄVÄKUVA TEKNINEN JOHTAJA 2022

Toimiala/tulosalue/yksikkö:	Ympäristötoimiala
Tehtävänimike:	Tekninen johtaja
Henkilön nimi:	Jouko Lehtonen
Pätevyysvaatimukset:	Virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä käytännön perehtyneisyys teknisen toimialan johtamiseen sekä kunnallishallintoon.
Välittömät alaiset:	Leena Vuorenpää, hallintopäällikkö Anita Pihala, yleiskaavapäällikkö Päivi Kopra, vesilaitoksen johtaja (Nurmijärven Vesi –liikelaitos) Jyrki Meronen, kunnallistekniikan päällikkö Ville Könönen, tilakeskuksen päällikkö
Esimiehen tehtävänimike ja nimi:	Outi Mäkelä, kunnanjohtaja
Toimialueen perustehtävä:	Ympäristötoimiala vastaa kunnan ympäristön suunnittelusta (yleiskaavoitus ja asemakaavoitus) maankäytöstä, maanhankinnasta ja myynnistä, kehittämisestä, siisteydestä, viihtyisyydestä ja turvallisuudesta. Toimiala vastaa kunnan rakennuskannan omistajatehtävistä sekä viher- ja liikunta-alueiden, katujen, verkostojen ja muun kunnallistekniikan suunnittelusta, rakentamisesta ja ylläpidosta sekä rakennusvalvonnasta, joukkoliikenteestä, vesihuollosta ja jätehuollosta.
Tehtävän tarkoitus/avaintehtävät:	Tekninen johtaja vastaa toimialansa <ul style="list-style-type: none">- toiminnan johtamisesta, kehittämisestä, strategisesta suunnittelusta sekä taloudesta- toiminnan tuloksellisuudesta ja vaikuttavuudesta- eri toimintojen valmistelun koordinoinnista (strategia, talousarvio, henkilöstösuunnitelma, johtoryhmätyöskentely)- henkilöstön osaamisen kehittämisestä ja työhyvinvoinnista- yhteistyöstä (tulosalueet, kunnan muut toimialat, lautakunnat, muut kunnan toimielimet, kuntayhteistyö ja muut yhteistyötahot.- toimialan valmiussuunnittelusta
Viranhaltijan sijainen: 1. Jyrki Meronen, kunnallistekniikan päällikkö 2. Leena Vuorenpää, hallintopäällikkö 3. Ville Könönen, tilakeskuksen päällikkö	Henkilön hoitamat sijaisuudet: Kunnanjohtajan 3. sijainen.

4. Anita Pihala, yleiskaavapäällikkö	
--------------------------------------	--

TAVOITEOSA**TAVOITTEET KAUELLE 2022**

TAVOITTEET	TOIMENPITEET	SEURANTA, AIKATAULU
1. Toimialan johtaminen kuntastrategian mukaisesti ja koko organisaation sitouttaminen strategian mukaiseen toimintaan	Toiminnan johtaminen valtuustoon nähden sitovien tavoitteiden sekä lautakunnan asettamien tavoitteiden suuntaisesti.	Toimialan johtoryhmä, kunnan johtoryhmä, OVK:t ja kehityskeskustelu/Kj
2. Ympäristötoimialan toiminnan ja organisaation kehittäminen.	Toimintaorganisaation arviointi sekä kehittämistarpeiden määrittäminen ja kehittämistoimien käynnistäminen. Resurssien varmistaminen, tarvittaessa puitesopimuksin.	Kehityskeskustelu/Kj
3. Henkilöstön työhyvinvoinnin edistäminen	Työssäjaksamisen varmistaminen. Säännölliset tapaamiset tulosaluepäälliköiden kanssa. Säännöllinen yhteistyö henkilöstöhallinnon, työsuojeluvaltuutettujen ja työterveyshuollon kanssa.	Kunnan johtoryhmä ja kehityskeskustelu/Kj
4. Toiminnan kustannustehokkuuden varmistaminen	NUUKA-ohjelman linjausten ja toimenpiteiden toimeenpano. Investointien ohjelmoinnin ja priorisoinnin kehittäminen.	Kunnan johtoryhmä ja kehityskeskustelu/Kj
5. Maankäytön periaatteiden ja prosessien kehittäminen	Maankäytön tavoiteohjelman valmistelu. Kaavoituksen kehittämistyöryhmän esittämät linjaukset otetaan käyttöön. Asuin- ja yritystonttien saatuuden varmistaminen.	Kaavoituksen kehittämistyöryhmän esittämät linjaukset käsitelty kh:ssa.
6. Kestävän kehityksen edistäminen toiminnassa	Hiilineutraali uusimaa 2035-ohjelman ja Kuuma-ilmastiohjelman edellyttämien toimenpiteiden valmistelu ja saattaminen vaiheittain osaksi kunnan toimintaa. Yhteistoiminnan kehittäminen Keski-Uudenmaan ympäristökeskuksen kanssa.	Kunnan johtoryhmä ja kehityskeskustelu/Kj

OSAAMISEN KEHITTÄMISSUUNNITELMA

OSAAMISTARVE PITKÄLLÄ TÄHTÄIMELLÄ	OSAAMISEN KEHITTÄMISTAVOITE VUODELLE 2022	KEHITTÄMISTAPA, MIHIN MENESSÄ
Hyväksyminen: Kunnanhallitus	Esimiehen allekirjoitus	Henkilön allekirjoitus
Päiväys 11.3.2021	Outi Mäkelä, kunnanjohtaja	Jouko Lehtonen, tekninen johtaja