



# Nurmijärvi

## TEHTÄVÄKUVA SIVISTYSJOHTAJA 2022

Toimiala/tulosalue/yksikkö:	Sivistys- ja hyvinvointitoimiala
Tehtävänimike:	Sivistysjohtaja
Kelpoisuusehdot:	Virkaan soveltuva korkeakoulututkinto, ope- tushallinnon tutkinto tai keskimäinen ar- vosana kouluhallinnon tutkinnossa sekä ko- kemusta sivistystoimen alalta
Henkilön nimi:	Tiina Hirvonen
Välittömät alaiset:	Hallintopäällikkö Marja Viljamaa Opetuspäällikkö Kati Luostarinen Kirjastonjohtaja Anu Sorvali Varhaiskasvatuspäällikkö Leena Laine Nuorisopäällikkö Merja Winha-Järvinen / Katja Günther Hyvinvointipäällikkö Kaisa Laine Kasvun ja oppimisen tuen päällikkö Riina Kontro Maahanmuuttokoordinaattori Saara Marjas- vaara
Esimiehen nimi ja tehtävänimike:	Outi Mäkelä, kunnanjohtaja
Toimialan/tulosalueen/yksikön perustehtävä:	Sivistys- ja hyvinvointitoimiala tuottaa kun- talaisten hyvinvointia edistäviä ja monipuol- isia varhaiskasvatus-, koulutus-, nuoriso-, liikunta-, kirjasto-, kulttuuripalveluja sekä oppilashuollon ja kotoutumisen palveluja. Toimialan palvelut tuotetaan siellä, missä eri ikäiset kuntalaiset ovat. Sivistys- ja hy- vinvointitoimi mahdollistaa kuntalaisille op- pimisen, sivistymisen, harrastamisen ja elinikäisen kasvun. Sivistys- ja hyvinvointi- toimialan tehtävänä on myös kuntatasoisen hyvinvointityön koordinointi.
Tehtävän tarkoitus ja keskeinen sisältö:	Sivistys- ja hyvinvointitoimialan johtaminen ja toimialan toiminnan kehittäminen valtuus- ton

	<p>asettamien päämäärien, kuntastrategian ja tavoitteiden mukaisesti.</p> <p>Sivistysjohtaja vastaa toimialansa</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- toiminnan kehittamisestä, strategisesta suunnittelusta ja ohjauksesta sekä taloudesta</li> <li>- toiminnan tuloksellisuudesta ja vaikuttavuudesta</li> <li>- eri toimintojen ja yhteisten asioiden valmistelun koordinoinnista (strategia, talousarvio, henkilöstösuunnitelma, johtoryhmätyöskentely, lautakunnat)</li> <li>- henkilöstön osaamisen kehittamisestä ja työhyvinvoinnista</li> <li>- yhteistyöstä eri tahojen kanssa (tulosalueet, kunnan muut toimialat, oman toimialan lautakunnat, muut kunnan toimielimet, kuntayhteistyö ja muut yhteistyötahot)</li> <li>- valmiussuunnittelusta</li> </ul> <p>Sivistysjohtaja vastaa</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- osallisuuden kehittamisestä toimialalla</li> <li>- kunnan hyvinvointityön koordinoinnista</li> </ul> <p>Sivistysjohtaja toimii toimialan hyvinvointipalvelut -tulosalueen tulosaluepäällikkönä.</p>
<p>Viranhaltijan/työntekijän sijainen</p> <p>Tulosaluepäälliköt seuraavassa järjestyksessä:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. opetuspäällikkö</li> <li>2. hallintopäällikkö</li> <li>3. varhaiskasvatuspäällikkö</li> <li>4. kirjastonjohtaja</li> <li>5. hyvinvointipäällikkö</li> <li>6. nuorisopäällikkö</li> </ol>	<p>Henkilön hoitamat sijaisuudet:</p> <p>kunnanjohtaja 2. sijainen  opetuspäällikkö 2. sijainen  hallintopäällikkö 1. sijainen  varhaiskasvatuspäällikkö 4. sijainen  kirjastonjohtaja 4. sijainen  nuorisopäällikkö 2. sijainen  hyvinvointipäällikön 2. sijainen  maahanmuuttokoordinaattorin sijainen</p>

Hyväksyminen	pvm:	allekirjoitus ja nimike:
--------------	------	--------------------------

**TAVOITTEET KAUELLE 2022\_**

TAVOITTEET	TOIMENPITEET	SEURANTA, AIKATAULU
<p>Toimialan toiminnan johtaminen kuntastrategian suuntaisesti huomioiden lainsäädännössä tapahtuvat muutokset</p>	<p>Tulosalueilla strategian ja valtuustoon nähden sitovien tavoitteiden mukaisten toimenpiteiden tukeminen: lasten ja perheiden kohtaamispaikkojen kehittämisen, tehostettu ohjauksen malli tukemaan oppivelvollisuuden suorittamista, lasten ja nuorten syrjäytymisen ehkäisy ja koulu-yhteisöön sitoutumisen edistäminen, ikäihmisille suunnatun toiminnan kehittäminen, kuntalaisten vaikuttamismahdollisuuksien kehittäminen.</p> <p>Toimialan palvelujen kehittämissuunnitelman valmistelu yhteistyössä tulosaluepäälliköiden kanssa</p> <p>Toiminnan kehittäminen erillisten valtionavustusten kautta, tulosalueiden tukeminen hanketoiminnassa, osallistuminen alueellisiin hankkeisiin Kuuma-alueella: opo, sitko ja kaikille yhteinen koulu ja varhaiskasvatus – hanke.</p> <p>Yhteistyössä varhaiskasvatuspalvelujen kanssa varhaiskasvatuspaikkojen riittävydestä huolehtiminen ja keinojen hakeminen varhaiskasvatuspaikkojen lisäämiseksi huomioiden perhevapaa-uudistus ja kolmiportaisen tuen tuleminen varhaiskasvatukseen.</p>	<p>Lautakunnat, Toimialan johtoryhmä Kehityskeskustelu</p> <p>Osavuosisikatsaukset</p> <p>Kehittämissuunnitelman valmistuminen</p> <p>Eri kehittämishankkeiden suunnitelmat ja raportit</p> <p>Tilannekatsaukset varhaiskasvatuspaikkojen riittävydestä</p>
<p>Valmiussuunnittelun johtaminen parantamaan toimialan varautumista erilaisiin kriiseihin</p>	<p>Toimialan valmiustyön koordinointi erilaisissa valmiustilanteissa: pandemia, Ukrainan sota, mahdolliset lakot</p> <p>Toimialan valmiussuunnitelman päivittäminen</p>	<p>Kunnan vs-jory Toimialan johtoryhmä Lasten ja nuorten ja ikäihmisen tukemiseen liittyvät toimenpiteet ja niiden määrä</p>

	<p>Riskienhallinnan prosessin kehittämisen johtaminen toimialalla.</p> <p>Lasten ja nuorten sekä ikäihmisten tuen järjestämisen johtaminen erilaisissa kriisitilanteissa kuten korona, Ukrainan sota</p>	Päivitetty riskienhallinnan prosessi toimialalla
Hyvinvointialueen kanssa tehtävän yhdyspintatyön kehittäminen liittyen toimialan palveluihin	<p>Keusoten kuntien sivijohtajien ja Keusoten edustajien tapaamisten puheenjohtajana toimiminen.</p> <p>Keusoten alueen Lape-työhön osallistuminen ja kohtaamispaikkatoiminnan edistäminen osana perhekeskustoimintaa.</p> <p>Kasvun ja oppimisen tuen henkilöstön sujuvan siirtymisen edistäminen hyvinvointialueelle.</p>	<p>Keusoten ja sivijohtajien tapaamiset ja niissä käsitellyt asiat</p> <p>Kohtaamispaikkatoiminnan alkaminen</p> <p>Yhteisöllisen oppilashuollon suunnitelma</p>
Kuntatasoisen hyvinvointityön koordinointi yhteistyössä hyvinvointipäällikön kanssa	<p>Uuden hyvinvointisuunnitelman valmistelun koordinointi yhteistyössä hyvinvointikoordinaattorin kanssa</p> <p>Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman valmistelun johtaminen yhteistyössä Lasten ja nuorten hyvinvoinnin ohjausryhmän ja työryhmän kanssa.</p>	<p>Kunnan vs-jory</p> <p>Toimialan johtoryhmä</p> <p>Lasten ja nuorten hyvinvoinnin ohjausryhmä</p> <p>Lasten ja nuorten ja ikäihmisten tukemiseen liittyvät toimenpiteet ja niiden määrä</p>
Toimialan toimintaorganisaation kehittäminen	<p>Varhaiskasvatustalvelujen organisaation kehittäminen yhteistyössä työryhmän kanssa</p> <p>Liikuntapalvelujen ja kunnan hyvinvoinnin edistämisen yhdistäminen saman tulosalueen alle</p> <p>Hyvinvointipalvelut -tulosalueella olevan kotoutuspalvelujen tulevaisuuden sijoittuminen toimialan organisaatiossa</p>	<p>Päivitetty varhaiskasvatuksen organisaatio</p> <p>Päätökset organisaatiomuutoksista</p>

Henkilöstöohjelman mukaisen toiminnan johtaminen toimialalla	<p>Henkilökunnan osallisuuden vahvistaminen päätöksenteossa, työpajojen järjestäminen toimialan palvelujen kehittämissuunnitelman valmistelussa</p> <p>Valmentavan johtamisen ja yhteisöllisyyden edistäminen toimialalla</p> <p>Säännöllisten toimialan esimiesten iltapäivien järjestäminen</p>	<p>Toimialan johtoryhmä</p> <p>Kehityskeskustelut</p> <p>Henkilöstökysely</p>
Yhteistyön edistäminen toimialalla ja toimialojen välillä sekä yhteistyötahojen kanssa	<p>Toimialan eri tulosalueiden toiminnan näkyväksi tekeminen</p> <p>Palveluverkkosuunnitelmaan liittyvien hankkeiden toteuttamisen edistäminen yhteistyössä ympäristötoimialan ja tilakeskuksen kanssa</p> <p>Yhteistyön edistäminen työterveyshuollon, henkilöstöhallinnon ja työsuojelun kanssa</p> <p>Yhteistyö Kuuma-kuntien sivistysjohdon kanssa</p>	<p>Toimialan johtoryhmä</p> <p>Kuumakuntien sivistysjohdon tapaamiset</p> <p>Uusien investointien suunnitelmat</p> <p>Kehityskeskustelu</p>

### OSAAMISEN KEHITTÄMISSUUNNITELMA

<b>OSAAMISEN KEHITTÄMISTAVOITE ENSI VUODELLE</b>	<b>KEINO</b>	<b>AIKATAULU</b>
Perehtyminen toimialan lainsäädännön muutoksiin	Koulutukset ajankohtaisista asioista	
<b>OSAAMISTARVE PITKÄLLÄ TÄHTÄIMELLÄ</b>	<b>KEINO</b>	<b>AIKATAULU</b>

<b>Hyväksyminen:</b> Päiväys	Esimiehen allekirjoitus	Henkilön allekirjoitus
---------------------------------	-------------------------	------------------------