

Kahviotyöntekijän työsopimussuhteisen tehtävän käyttöönottaminen

Kunnanhallitus 01.06.2020 § 128

Kunnanhallitukselle esitetään yhden vakinaisen kahviotyöntekijän vakanssin perustamista Monikkotalon kahvioon 1.8.2020 alkaen. Monikon kahviossa on työskennellyt 1.8.2017 alkaen yksi vakinainen ja yksi määräaikainen työntekijä. Sivistys- ja hyvinvointilautakunta esitti vuoden 2020 talousarviossa ja henkilöstösuunnitelmassa yhden vakinaisen kahviotyöntekijän tehtävän perustamista. Tämä esitys kuitenkin poistettiin kunnanjohtajan tasapainotetussa talousarvioesityksessä. Lisäksi Monikon kahvion toiminnan järjestämisen vaihtoehdoista laadittiin elinkeinojohtajan toimesta selvitys. Marraskuussa 2019 valmistuneen selvityksen perusteella toiminnalliset ja taloudelliset syyt puoltavat kahvion toiminnan jatkamista kunnan omana toimintana. Kahvion työntekijät hoitavat omalta osaltaan joustavasti kahvion lisäksi Monikkotalon aula- ja asiakaspalvelua sekä lipunmyyntiä.

Kahviotyöntekijän vakinaistamista puoltaa myös työsopimuslain 3 § 3 mom, jonka mukaan toistuvien määräaikaisten työsopimusten käyttö ei ole sallittua silloin, kun määräaikaisten työsopimusten lukumäärä tai niiden yhteenlaskettu kesto taikka niistä muodostuva kokonaisuus osoittaa työnantajan työvoimatarpeen pysyväksi.

Hallintosäännön 37 §:n mukaan kunnanhallitus perustaa ja lakkauttaa virat. Työsopimussuhteisten tehtävien käyttöönotossa sovelletaan vastaavaa menettelyä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Esitys

Kunnanhallitus päättää hyväksyä kahviotyöntekijän vakinaisen tehtävän perustamisen sivistys- ja hyvinvointitoimialalle, nuorisopalvelujen tulosalueelle 1.8.2020 lukien siten, että tehtävän palkkaus määräytyy KVTES:n palkkahinnoittelukohdan 06RUO05B mukaisesti ja kelpoisuusehtona on soveltuva perustutkinto ja kokemusta vastaavista tehtävistä.

Valmistelija

nuorisopäällikkö Merja Winha-Järvinen, puh. 040 317 2060, henkilöstöjohtaja Leena Ojala, p. 040 317 4409.

Käsittely

Tarja Salonen ehdotti asian palauttamista valmisteltavaksi. Arto Hägg ja Juha Hyvämäki kannattivat Salosen palautusehdotusta.

Päätös

Kunnanhallitus yksimielisesti hyväksyi asian palauttamisen valmisteltavaksi.

Kunnanhallitus 04.06.2020 § 136

841/01.01.00.01/2020

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Eesitys

Kunnanhallitus päättää hyväksyä kahviotyöntekijän vakinaisen tehtävän perustamisen sivistys- ja hyvinvointitoimialalle, nuorisopalvelujen tulosalueelle 1.8.2020 lukien siten, että tehtävän palkkaus määräytyy KVTES:n palkkahinnoittelukohdan 06RUO05B mukaisesti ja kelpoisuusehtona on soveltuva perustutkinto ja kokemusta vastaavista tehtävistä.

Valmistelija

nuorisopäällikkö Merja Winha-Järvinen, puh. 040 317 2060, henkilöstöjohtaja Leena Ojala, p. 040 317 4409.

Käsittely

Tarja Salonen ehdotti, että yhden vakinaisen kahviotyöntekijän vakanssia ei perusteta Monikkotalon kahvioon 1.8.2020 alkaen.

Perustelut

”Monikon kahviossa työskentelee jo (1.8.2017 alkaen) yksi vakinainen ja tämä yksi määräaikainen työntekijä. Määräaikaisen työsuhteen päättymisen on valitettavaa, mutta välttämätöntä. Vallitsevan taloustilanteen ja Monikon toiminnan luonteen vuoksi olisi tullut arvioida tilanne perusteellisesti. Katson, että työtehtävät toisen työntekijän tarpeeseen tulee arvioida uudelleen etsien vaihtoehtoja tilapäiseen tarpeeseen toisin.

Marraskuussa 2019 valmistuneen selvityksen perusteella kesäkuussa 2020 ei voida myöskään enää perustella kahden kokoaikaisen työntekijän tarvetta. Tämä selvitys olisi myös tullut tehdä uudelleen, koska jo yksin koronapandemia on vaikuttanut selkeästi tapahtumien järjestämiseen ja resurssien tarpeeseen tällaisessa toiminnassa koko maassa.

Lisäksi kunnanhallitus päätti esittelijän esityksestä kokouksessaan 4.5.2020, että lomautuksia ei kevään YT-prosessin perusteella toteuteta. Kunnanhallitus totesi niinkään sen, että kunnan kokonaistalouden tasapainotuksen valmistelu kuluvaan vuoteen sekä tulevan taloussuunnitelman 2021-2023 osalta käynnistyy välittömästi. Valmistelussa arvioidaan NUUKA-ohjelman päivittämistarve ja tasapainotustyö ulotetaan koskemaan myös henkilöstörakenteen tarkastelua sekä henkilöstökulujen säästämahdollisuuksia.

Kahviotyöntekijän vakanssin perustaminen ei vastaa edellä mainittua kokonaistalouden valmistelua.”

Riikka Raekannas kannatti Tarja Salosen ehdotusta.

Puheenjohtaja totesi tehdyn kannatetun vastaehdotuksen ja määräsi suoritettavaksi nimenhuutoäänestyksen siten, että JAA on pohjaesitys ja EI on Salosen vastaehdotus

Äänestystulos

JAA 7 (Hägg, Jalava, Pispala, Sailio, Tapiolinna, Vaulamo, Rätty)

EI 4 (Hyvämäki, Peltonen, Raekannas, Salonen)

Päätös

Kunnanhallitus päätti (äänestys: 7 JAA, 4 EI) hyväksyä kahviotyöntekijän vakinaisen tehtävän perustamisen sivistys- ja hyvinvointitoimialalle, nuorisopalvelujen tulosalueelle 1.8.2020 lukien siten, että tehtävän palkkaus määräytyy KVTES:n palkkahinnoittelukohdan 06RUO05B mukaisesti ja kelpoisuusehtona on soveltuva perustutkinto ja kokemusta vastaavista tehtävistä.