



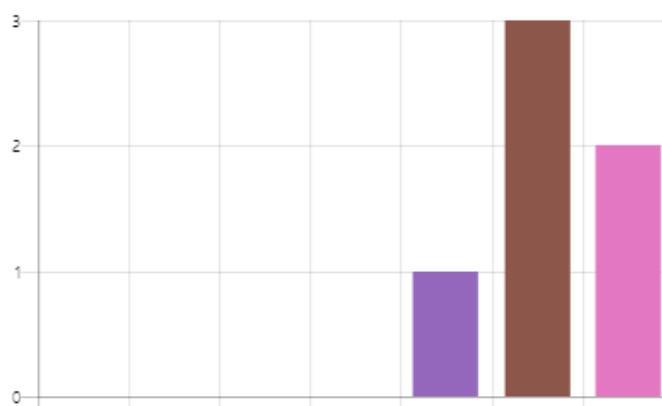
Johtokuntatyöskentelyn arviointi 2020

Aleksia liikelaitos

1. Minkä arvosanan annat Aleksia liikelaitoksen johtokunnan työskentelystä kaudella 2019?
(arvosana asteikolla 4-10)

[Lisätietoja](#)

arvosana 4	0
arvosana 5	0
arvosana 6	0
arvosana 7	0
arvosana 8	1
arvosana 9	3
arvosana 10	2



2. Mielestäni Aleksia liikelaitoksen johtokunnan rooli on selkeä

[Lisätietoja](#)

Täysin samaa mieltä	2
Melkein samaa mieltä	2
Ei samaa eikä eri mieltä	1
Hieman eri mieltä	0
Täysin eri mieltä	1



3. Miksi olet tätä mieltä?

3 Vastaukset

Tunnus ↑	Nimi	Vastaukset
1	anonymous	Asiat esitellään ja käsitellään asianmukaisesti.
2	anonymous	Asioita käsitellään avoimesti ja hyvässä hengessä.
3	anonymous	Olen varajäsen ja "ehkä hieman pihalla" johtokunnan roolista. Johtunee siitä enemmän, että varajäsenenä ei tule itse oltua niin aktiivisesti asian päällä.

4. Mielestäni Aleksia liikelaitoksen johtokunnan käsittelyyn/päätettäväksi tulleet esitykset ovat olleet selkeitä.

[Lisätietoja](#)

- Täysin samaa mieltä 3
- Melkein samaa mieltä 2
- Ei samaa eikä eri mieltä 0
- Hieman eri mieltä 0
- Täysin eri mieltä 1



5. Miksi olet tätä mieltä?

2 Vastaukset

Tunnus ↑	Nimi	Vastaukset
1	anonymous	Olen samaa mieltä.
2	anonymous	Ne mitä olen lukenut, ovat olleet selkeitä.

6. Mielestäni Aleksia liikelaitoksen johtokunnan jäsenten ja virkamiesten välinen yhteistyö on sujunut hyvin.

[Lisätietoja](#)

- Täysin samaa mieltä 3
- Melkein samaa mieltä 1
- Ei samaa eikä eri mieltä 1
- Hieman eri mieltä 0
- Täysin eri mieltä 1



7. Miksi olet tätä mieltä?

3 Vastaukset

Tunnus ↑	Nimi	Vastaukset
1	anonymous	Asioista keskustellaan asiallisesti.
2	anonymous	Saamme asiat hyvin hoidettua yhteistyötä tehden.
3	anonymous	Ei kokemusta.

8. Mitä muuta haluat kertoa Aleksia liikelaitoksen johtokunnan toiminnasta arvioinnin näkökulmasta?

1 Vastaukset

Tunnus ↑	Nimi	Vastaukset
1	anonymous	Toimimme keskustelevasti ja "asiat asioina" ottaen, politikointia ei juurikaan esiinny.

9. Miten Aleksia liikelaitoksen johtokunnan toimintaa pitäisi mielestäsi kehittää jatkossa?

3 Vastaukset

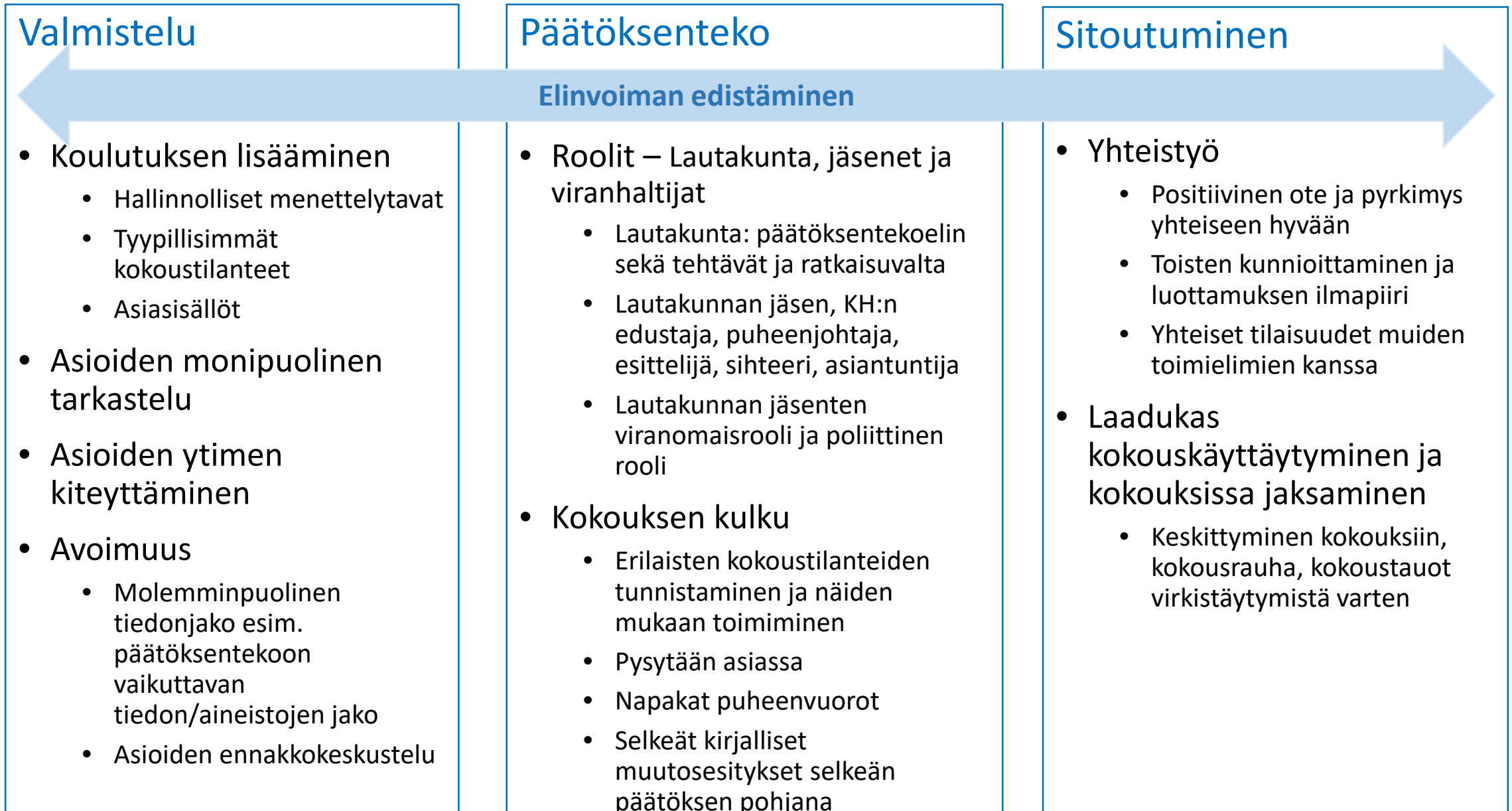
Tunnus ↑	Nimi	Vastaukset
1	anonymous	Liikelaitoksen palvelujen uudistuksiin ja kehittämiseen voisi osallistaa johtokuntaa enemmän.
2	anonymous	Toivoisin että jäsenet jotka on tehtäviin pyydetty, olisivat paikalla.
3	anonymous	Varajäsenten roolia ja ajantasalla pysymistä voisi ehkä jotenkin varmistaa. Nyt ainakin itselle jää vähän muiden asioiden jalkoihin, kun "ei ole pakko" perehtyä niin tarkasti "vain" varajäsenenä. Olen ollut kerran kokouksessa ja siihen otin sitten selvää toki haastatteleamalla jäsentä tilanteesta mistä päätöksiä oli tulossa. Voisi olla hedelmällistä mikäli varajäsenillekin olisi joku yhteistilaisuus vähintään kerran vuodessa, jolla heitä sitoutettaisiin.

Nurmijärven asemakaavoitus- ja rakennuslautakunnan toimintamalli

Valmistelu ja ennakointi	Päätöksenteko	Sitoutuminen
Lautakunnalle esitellään ennakkoon valmistelussa olevia, lautakunnan päätöksentekoon tulevia merkittäviä hankkeita. Valmistelussa olevien asioiden priorisointi. Kokousasiat valmistellaan huolellisesti siten, että esityslistoille tuodaan esille päätöksenteon kannalta oleelliset asiat. Yhteistyön ja vuorovaikutuksen lisääminen asran, teklan ja elinvoimalk:n kesken.	Päätettävänä olevat asiat ovat lautakunnan roolin mukaisia. Kunnan kokonaisedun huomioiminen päätöksenteossa. Perehdytään hyvin asioihin ja varataan aikaa riittävälle keskustelulle sekä keskitytään kokousasioihin. Päätöksenteko perustuu rakentavaan vuoropuheluun viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden välillä. Rajapintojen selkeyttäminen elinvoimalautakuntaan. Käytetään tarvittaessa valmistelijoita asiantuntijoina kokouksissa. Puheenjohtajalla on säännölliset listapalaverit esittelijöiden kanssa. Sähköisten kokousjärjestelmien hyödyntäminen.	Toiminta pohjautuu kuntastrategiaan, kunnan arvoihin ja vuosittain hyväksyttyyn talousarvioon ja –suunnitelmaan sekä kaavoitusohjelmaan. Päätöksenteko on avointa ja läpinäkyvää. Keskitytään lautakunnan toimialaan kuuluviin asioihin. Toiminnassa kunnioitetaan muita ja sallitaan asiallinen keskustelu. Ymmärretään, että jotkut asiat ovat ”limittäisiä” useamman lautakunnan välillä. Lautakunta arvioi omaa toimintaansa säännöllisesti.

Nurmijärven elinvoimalautakunnan toimintatavat

Teema 2020: ”oppivat lautakunnan jäsenet ja viranhaltijat: tietämyksen lisäys ja jämäkät kokoukset”





Yhteenveto hyvinvointilautakunnan itsearviointikyselyn vastausten pohjalta käydystä arviointikeskustelusta, hyvinvointilautakunnan kokous 26.5.2020, § 33

- Hallintopäällikkö esitteli itsearviointikyselyn tulokset, vastauksia 9 kappaletta
 - Arvosanat lautakunnan työskentelystä kaudella (2019 kouluarvosana-asteikolla 4-10): **6-10, keskiarvo 7,3**
 - Hyvinvointilautakunnan rooli on selkeä: vastaukset hajaantuivat koko asteikolle **täysin samaa mieltä - täysin eri mieltä (asteikko 1-5), keskiarvo 2,1**
 - Hyvinvointilautakunnan käsittelyyn/päätettäväksi tulleet esitykset ovat olleet selkeitä: **täysin samaa mieltä tai melkein samaa mieltä**
 - Hyvinvointilautakunnan ja virkamiesten välinen yhteistyö on sujunut hyvin: **täysin samaa mieltä, melkein samaa mieltä tai ei samaa eikä eri mieltä (asteikko 1-5), keskiarvo 1,4**

Yhteenveto arviointikeskustelusta

- yleinen toteamus oli, että organisaatiomuutoksen jälkeen hyvinvointilautakunnan rooli ja tehtävät ovat selkiytyneet, vastuualueet kirkastuneet
- käytiin keskustelua hyvinvointilautakunnan asemasta tulevaisuudessa; keskustelun perusteella toimialalla tulee säilyttää kaksi lautakuntaa, perusteluna mm.: jos sivistyslautakunta ja hyvinvointilautakunta yhdistettäisiin yhdeksi lautakunnaksi, kokousten kestoajat pitenisivät, tai kokouksia tulisi pitää useammin
- pohdittiin myös hyvinvointilautakunnan roolia vanhusneuvoston ja vammaisneuvoston suuntaan, olisiko tarvetta yhteistyötä lisätä
- pitäisi käydä laajaa keskustelua siitä, mitä kaikkea hyvinvointi on Nurmijärven kunnassa
- Teams-kokousten koettiin toimineen hyvin

Nurmijärven Vesi-liikelaitoksen johtokunnan toimintamalli 2020

Valmistelu ja ennakointi	Päätöksenteko	Sitoutuminen
Johtokunnalle esitellään ennakkoon valmistelussa olevia, johtokunnan päätöksentekoon tulevia merkittäviä hankkeita. Vireillä olevien isojen hankkeiden väliaikakatsaukset. Johtokunnan jäsenille mahdollistetaan osallistuminen koulutus- ja seminaaritilaisuuksiin. Johtokunnan jäsenten tietoa lisätään erilaisilla tietoiskuilla.	Päätettävänä olevat asiat ovat johtokunnan roolin mukaisia. Kokousasiat valmistellaan huolellisesti siten, että esityslistoille tuodaan esille päätöksenteon kannalta oleelliset asiat ja näin helpotetaan johtokunnan työskentelyä. Johtokunta työskentelee tehokkaasti, päätökset saadaan aikaan selkeästi ja järkevästi. Perehdytään asioihin etukäteen.	Toiminta pohjautuu kuntastrategiaan, kunnan arvoihin ja vuosittain hyväksyttyyn talousarvioon ja –suunnitelmaan. Päätöksenteko perustuu vuoropuheluun viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden välillä. Keskustelu pidetään olennaisissa asioissa. Johtokuntatyöskentelyn säännöllinen arviointi.



Yhteenveto sivistyslautakunnan itsearviointikyselyn vastausten pohjalta käydystä arviointikeskustelusta, sivistyslautakunnan kokous 19.5.2020, § 31

- Hallintopäällikkö esitteli itsearviointikyselyn tulokset, vastauksia 8 kappaletta
 - Arvosanat lautakunnan työskentelystä kaudella (2019 kouluarvosana-asteikolla 4-10): **8-9**
 - Sivistyslautakunnan rooli on selkeä: **täysin samaa mieltä tai melkein samaa mieltä**
 - Sivistyslautakunnan käsittelyyn/päätettäväksi tulleet esitykset ovat olleet selkeitä: **täysin samaa mieltä tai melkein samaa mieltä**
 - Sivistyslautakunnan ja virkamiesten välinen yhteistyö on sujunut hyvin: **täysin samaa mieltä tai melkein samaa mieltä**

Yhteenveto arviointikeskustelusta

- yleinen toteamus oli, että jäsenet ovat tyytyväisiä lautakuntatyöskentelyyn
- lautakuntatyöskentely on kehittynyt koko ajan myönteiseen suuntaan
- lautakunnassa todettiin olevan hyvä ilmapiiri, ja keskustelu koettiin avoimeksi
- viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden välinen yhteistyö on kehittynyt saumattomammaksi verrattuna lautakuntatyöskentelyn alkuaikoihin
- lautakunnan asiat koettiin hyvin valmistelluiksi, ja kokoukset hyvin johdetuiksi
- oikea-aikainen tiedottaminen on lisääntynyt koko ajan
- esityslistat ovat usein melko pitkiä; asioihin perehtymistä voisi edistää, jos olisi ylimääräisiä kokouksia, jossa käsiteltäisiin vain yhtä aihetta (kun käsittelyyn on tulossa isoja asioita)
- Teams-kokousten koettiin toimineen sujuvasti, osa jäsenistä kaipasi myös kasvokkain toteutettavia kokouksia

Nurmijärven teknisen lautakunnan toimintamalli

Valmistelu ja ennakointi	Päätöksenteko	Sitoutuminen
Lautakunnalle esitellään ja käydään vuoropuhelua valmistelussa olevista sekä lautakunnalle tulevista merkittävistä linjauksista ja hankkeista. Pohjustavaa keskustelua lautakunnan käsittelyyn tulevista merkittävistä asioista. Vireillä olevien isojen hankkeiden väliaikakatsaukset. Valmistelussa olevien asioiden priorisointi. Luottamushenkilöiden toimintaedellytyksiä parannetaan mm. esityslista-aineistoa selkeyttämällä. Yhteistyön ja vuorovaikutuksen lisääminen asran, teklan ja elinvoimalk:n kesken. Puheenjohtajalla on säännölliset listapalaverit esittelijöiden kanssa.	Päätettävänä olevat asiat ovat lautakunnan hallintosäännön mukaisia. Kokousasiat valmistellaan huolellisesti siten, että esityslistoille tuodaan esille päätöksenteon kannalta oleelliset asiat riittävässä laajuudessa. Linjauksiin ja merkittäviin hankkeisiin liittyvät asiat tuodaan päätöksen tekoon niin, ettei asiaa ole pakko saada päätetyksi ensimmäisessä kokouksessa. Esityslistoja pyritään kuormittamaan tasaisesti. Perehdytään paremmin asioihin ja varataan aikaa riittävälle keskustelulle sekä keskitytään kokousasioihin. Käytetään tarvittaessa valmistelijoita asiantuntijoina kokouksissa. Sähköisten kokousjärjestelmien hyödyntäminen.	Toiminta pohjautuu kuntastrategiaan, kunnan arvoihin ja vuosittain hyväksyttyyn talousarvioon ja – suunnitelmaan sekä rakentamis- ja työohjelmiin. Päätöksenteko on avointa ja läpinäkyvää. Toiminnassa kunnioitetaan muita ja sallitaan asiallinen keskustelu. Luottamushenkilöt käyttäytyvät vastuullisesti sosiaalisessa mediassa. Lautakuntatyöskentelyssä pidetään positiivinen ote ja pyrkimys yhteiseen hyvään. Lautakuntatyöskentelyn säännöllinen arviointi.